





“Não há ventos favoráveis para quem não conhece o seu rumo.” *Sêneca*

Ética, Honradez, Rigor.

Índice geral

Contexto ESG	5	Social	21
Alguns dados do setor da construção	5	• Colaboradores Conduril	21
Apresentação	7	• Número e taxa de novas contratações e taxa de rotatividade por faixa etária e género	21
Mensagem da CEO / PCE	8	• Benefícios colaboradores em tempo integral	21
A Conduril	9	• Parentalidade Colaboradores Conduril	22
Conceito de Negócio	9	• Diversidade e igualdade de Oportunidades – Colaboradores Conduril	23
Visão	9	• Comemoração 25 anos de antiguidade	24
Missão	9	• Fundo de Pensões	25
Valores	9	• Conduril Academy	26
Esquema Organizacional da Conduril	10	• Encontro Colaboradores	27
Reconhecimento de mérito	11	• Ação solidária – Intervenção Solidária no Lar Marista Ermesinde ..	27
Estratégia corporativa	12	• Satisfação Laboral	28
Partes interessadas	13	• Sistema de Gestão de Segurança e Saúde	28
Clientes	13	• Acidentes, dias perdidos, doenças profissionais e números de fatalidades em trabalho	28
Colaboradores	14	• Serviços de Segurança e saúde do trabalho	28
Fornecedores	14	• Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	29
Acionistas	14	• Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	29
Desempenho económico	15	• Promoção da Saúde do trabalhador	29
Objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS)	16	• Ruído Ocupacional	29
Indicadores de desempenho de sustentabilidade (ESG)	17	• Casos de discriminação e medidas	30
Environmental - Ambiente	17	• Operações e fornecedores identificados em que o direito de exercer a liberdade de associação e a negociação coletiva possa estar em risco	30
• Consumo de materiais	17	• Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil e casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	30
• Consumo de energia	18	Governança Corporativa	31
• Produção energias renováveis	18	• Comunicação	31
• Emissões Diretas/Indiretas	18	• Satisfação do Cliente	31
• Recursos hídricos	19		
• Produção de Resíduos	19		
• Ruído Ambiente	20		
• Biodiversidade	20		
• Controlo de vegetação invasora	20		
• Ocorrência de Animais Selvagens	20		
• Custos Ambientais	20		

Índice quadros

• Consumo Materiais mais representativos - Portugal 2021	18
• Consumo de energia - Portugal 2021	18
• Emissões diretas/indiretas - Portugal 2021	18
• Número total de colaboradores – Portugal 2021	21
• Novas contratações e rotatividade de colaboradores – Portugal 2021	21
• Benefícios colaboradores Conduril	21
• Parentalidade colaboradores Conduril – Portugal 2021	22
• Número de Certificados/horas de formação na Conduril Academy	26
• Sinistralidade - Portugal 2021	28
• Promoção e vigilância da Saúde - Portugal 2021	28
• Formação Interna - Portugal 2021	29
• Formação Externa - Portugal 2021	29

Índice figuras

• Dimensões do ESG – Fatores para Avaliação do Desempenho em Sustentabilidade	6
• Esquema Organizacional da Conduril	10
• Alguns dos prémios mais relevantes	11
• ODS Conduril	16
• Etapas do ciclo de vida do produto - Conduril	17
• % Consumo de Energia / Tipologia	18
• Consumo de Energia vs. Produção Energia Solar	18
• Consumo de Água / Tipologia	19
• Produção de Resíduos Não Perigosos: Reciclagem vs. Eliminação	19
• Produção de Resíduos: Não Perigoso vs. Perigoso	19
• Produção de Resíduos Perigosos: Reciclagem vs. Eliminação	19
• Erradicação de vegetação invasora (erva das pampas e acácia)	20
• Controlo de disseminação e armazenamento de espécies invasoras	20
• Recolha de animal atropelado (fuiha, Martes foína)	20
• Cobra de água (<i>Natrix maura</i>) resgatada no estaleiro e libertada no meio natural	20
• Ninho de rabirruivo-preto (<i>Phoenicurus ochruros</i>), na torre da tomada da água	20
• Diversidade e igualdade de oportunidades – Órgãos de Governo e empregados Conduril	23
• Diversidade e igualdade de oportunidades/categoria Técnica/Administrativa – Colaboradores Conduril	23
• Diversidade e igualdade de oportunidades/categoria Produção – Colaboradores Conduril	23
• Diversidade e igualdade de oportunidades – Órgãos de Governo Conduril	23
• Comemoração 25 anos de antiguidade – ano 2021	24
• Número de beneficiários Fundo de Pensões – Histórico últimos 5 anos	25
• Valor Fundo de Pensões – Histórico últimos 5 anos	25
• Sessão Identidade & Futuro	27
• Ação solidária – Trabalhos efetuados pelos colaboradores da Conduril	27

Contexto ESG

O conceito ESG integra os temas *Environmental (Ambiente)*, *Social (Social)* and *Corporate Governance (Governança empresarial)* e surge na publicação pioneira do Banco Mundial em parceria com o Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e instituições financeiras de 9 países, de nome “*Who Cares Wins*”.

O documento é resultado de um desafio do então secretário-geral da ONU, Kofi Annan, a 50 CEOs de grandes instituições financeiras do mundo. A proposta era obter respostas dos bancos sobre como integrar os fatores ESG no mercado de capitais.

Fruto deste movimento os investidores podem optar por investir os seus recursos financeiros em empresas que têm na integração de fatores sociais, ambientais e de governança um pilar fundamental e central ao seu negócio, já que consideram que este tipo de empresa está melhor preparada para enfrentar riscos sociais, ambientais e de governo e gerar valor para os acionistas a longo prazo.

A preocupação com os critérios ESG é incontornável e segue a tendência crescente para investimentos e ações com impacto positivo no meio ambiente e na sociedade e com o alinhamento das empresas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) definidos pela ONU.

OBJETIVOS  **S DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**

Alguns dados do setor da construção

De acordo com último relatório da ONU publicado em 2021, as indústrias da construção e do imobiliário:

- geram 38% das emissões globais de CO₂. Foram responsáveis por recordes históricos - mais de 37% das emissões globais de CO₂, em 2021. Em 2021, as emissões foram 5% superiores a 2020 e 2% superior ao pico pré-pandemia em 2019;
- o sector da construção civil é responsável por mais de 35% da produção total de resíduos da UE;
- as emissões de gases com efeito de estufa (GEE) decorrentes da extração de materiais, fabrico de produtos para a construção, bem como a construção e renovação de edifícios, são estimadas em 5-12% do total nacional de emissões de GEE;
- a construção utiliza 32% dos recursos naturais do mundo.

Dimensões do ESG – Fatores para Avaliação do Desempenho em Sustentabilidade

Ambiente

- Emissões de carbono
- Emissões de gases tóxicos
- Eficiência energética
- Vulnerabilidade as alterações climáticas
- Consumo de água e gestão de águas residuais
- Biodiversidade e uso do solo
- Origem dos materiais
- Gestão de resíduos e substâncias perigosas
- Desenho do produto e gestão do ciclo de vida
- Tecnologia verde/edifícios verdes/energia renovável

Governança

- Estrutura do conselho de administração
- Remuneração dos colaboradores
- Satisfação do cliente
- Resiliência da cadeia de abastecimento
- Ética empresarial e transparência dos pagamentos
- Combate à corrupção
- Responsabilização pelo desempenho
- Gestão do risco
- Financiamento e investimento responsáveis
- Relatórios e divulgação



Social

- Relações no local de trabalho (inclusão e diversidade)
- Saúde e Segurança
- Desenvolvimento do capital humano (formação)
- Atracão e retenção do talento
- Condições de trabalho na cadeia de abastecimento
- Prevenção e segurança no trabalho
- Segurança e qualidade dos produtos
- Segurança e privacidade dos dados
- Marketing justo e rotulagem dos produtos
- Relações intercomunitárias

Apresentação

O presente documento constitui a primeira publicação da Conduril em matéria de Sustentabilidade, intitulado “Compromisso de Sustentabilidade”. O reporte incide apenas sobre a Conduril Portugal – Instalações fixas e obras executadas em Portugal Continental no período compreendido entre os meses de Janeiro e Dezembro de 2021.

A Conduril compreende que o desenvolvimento sustentável está cada vez mais associado com a qualidade de vida e bem-estar das populações, envolvendo não só as componentes económica, ambiental e social, como também os aspetos espaciais e territoriais, a cultura e a política.

O reporte de sustentabilidade é uma peça chave na divulgação do impacto da Conduril na sociedade e no meio ambiente.



Mensagem da CEO / PCE

É com muita satisfação que apresentamos o primeiro relatório de sustentabilidade da Conduril, demonstrando o nosso compromisso com um desenvolvimento sustentável ambiental, social e corporativo.

Desde a sua génese, a Conduril tem definido na sua missão o compromisso com a responsabilidade social dos seus colaboradores e acionistas. “Garantir a sustentabilidade das melhores condições de trabalho e satisfação dos nossos colaboradores como primeiro vector da nossa responsabilidade social”, traduz o nosso comprometimento com este assunto.

A criação do fundo de pensões em 1989 para todos os colaboradores, a criação da Conduril Academy em Angola em 2009, seguindo-se em Moçambique em 2016, totalmente financiada pela Conduril, com objectivo de garantir a formação profissional e erradicar o analfabetismo dos nossos colaboradores, bem como conceder bolsas de estudo para o ensino superior aos filhos dos nossos colaboradores, são exemplos da assunção da responsabilidade social da Conduril ao longo dos tempos.

O respeito pelos direitos humanos e costumes locais, a actuação dos colaboradores e administração de acordo com a ética e princípios de compliance estão definidos no código de conduta desde 2014.

O cumprimento das normas ambientais e compromisso com a melhoria ambiental, é visível na certificação ambiental de acordo com a norma NP EN ISO 14001:2015 desde 2013.

Ao longo da sua história, a Conduril procurou traçar o seu percurso pelos caminhos da sustentabilidade e contribuindo para o desenvolvimento e bem-estar das localidades onde se encontra.

Alinhada com o compromisso da ONU em matéria de ESG, a Conduril em 2022 define a sua política de responsabilidade social corporativa e incorpora na sua estratégia empresarial os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Criamos o departamento de sustentabilidade que irá desenvolver as acções necessárias para atingir os ODS e monitorizá-los.

Só actuando de um modo sustentável e alicerçados nos nossos valores poderemos continuar a existir e a construir um mundo melhor!

Benedita Amorim Martins
Presidente Comissão Executiva



CONDURIL,SA

A Conduril

A Conduril – Engenharia, S.A. (denominação adotada em 2011) foi fundada em 1959 como uma sociedade por quotas. Em 1970 ocorre a alteração da estrutura acionista da empresa que ditará o seu destino até aos dias de hoje – é adquirida pelos atuais acionistas de referência, que deliberam a sua transformação em sociedade anónima em 1976. Em 1990 as suas ações são admitidas a negociação na Bolsa de Valores do Porto e de Lisboa. Atualmente é uma sociedade aberta, cotada em mercado não regulamentado.

A Conduril tem sede em Ermesinde – Portugal e internacionalizou a sua atividade nos mercados de **Angola** (ininterruptamente desde 1990), **Moçambique** (desde 1997), **Marrocos** (2004), **Botswana** (2008), **Espanha** (2010), **Cabo Verde** (2011), **Senegal** (2013), **Zâmbia** (desde 2013), **Malawi** (desde 2014), **Gabão** (desde 2015) e **Zimbabué** (desde 2019).



Conceito de Negócio

A nossa estratégia global consiste em construir Obras de Engenharia Civil, com ou sem conceção, cumprindo com os melhores padrões de qualidade e especificações, estabelecidas nos cadernos de encargos respetivos, procurando a total satisfação do cliente, promovendo com este, relações de total lealdade.

Concentramo-nos em segmentos de mercado em que possamos atuar com rentabilidade, dentro dos parâmetros do retorno/lucro estabelecidos.

Visão

A Conduril desenvolve toda a sua atividade no domínio da Engenharia Civil e o seu objetivo principal, quer em termos técnicos quer em termos económicos, é ser (e ser reconhecida pelo mercado como tal) uma das melhores empresas portuguesas de engenharia com, simultaneamente, as seguintes características:

- Ser uma grande empresa à escala nacional em termos técnicos e económicos, capaz de dar resposta a qualquer obra de engenharia civil quer no mercado nacional quer no estrangeiro.
- Ser, em termos do número total de pessoas no ativo, a nível nacional, uma média empresa, flexível, capaz de responder às diversas solicitações do mercado, e com uma grande capacidade técnica capaz de, além do mais, ter uma sólida base de apoio à sua atuação no estrangeiro.

Missão

Temos por missão a criação duradoura de riqueza para os nossos acionistas e a sustentabilidade das melhores condições de trabalho para os nossos colaboradores – e a sua satisfação como primeiro vetor da nossa responsabilidade social – quer no ativo, quer na reforma, em particular através do complemento de reforma da ordem dos 22,5 % superior às reformas normais, proveniente do nosso fundo de pensões – criado em 1989 – e da sustentabilidade da Conduril Academy em Angola e em Moçambique, bem como da manutenção das bolsas de estudo universitário nestes países, cujo suporte pressupõe a perenidade da Conduril, o que implica a obtenção persistente de resultados.

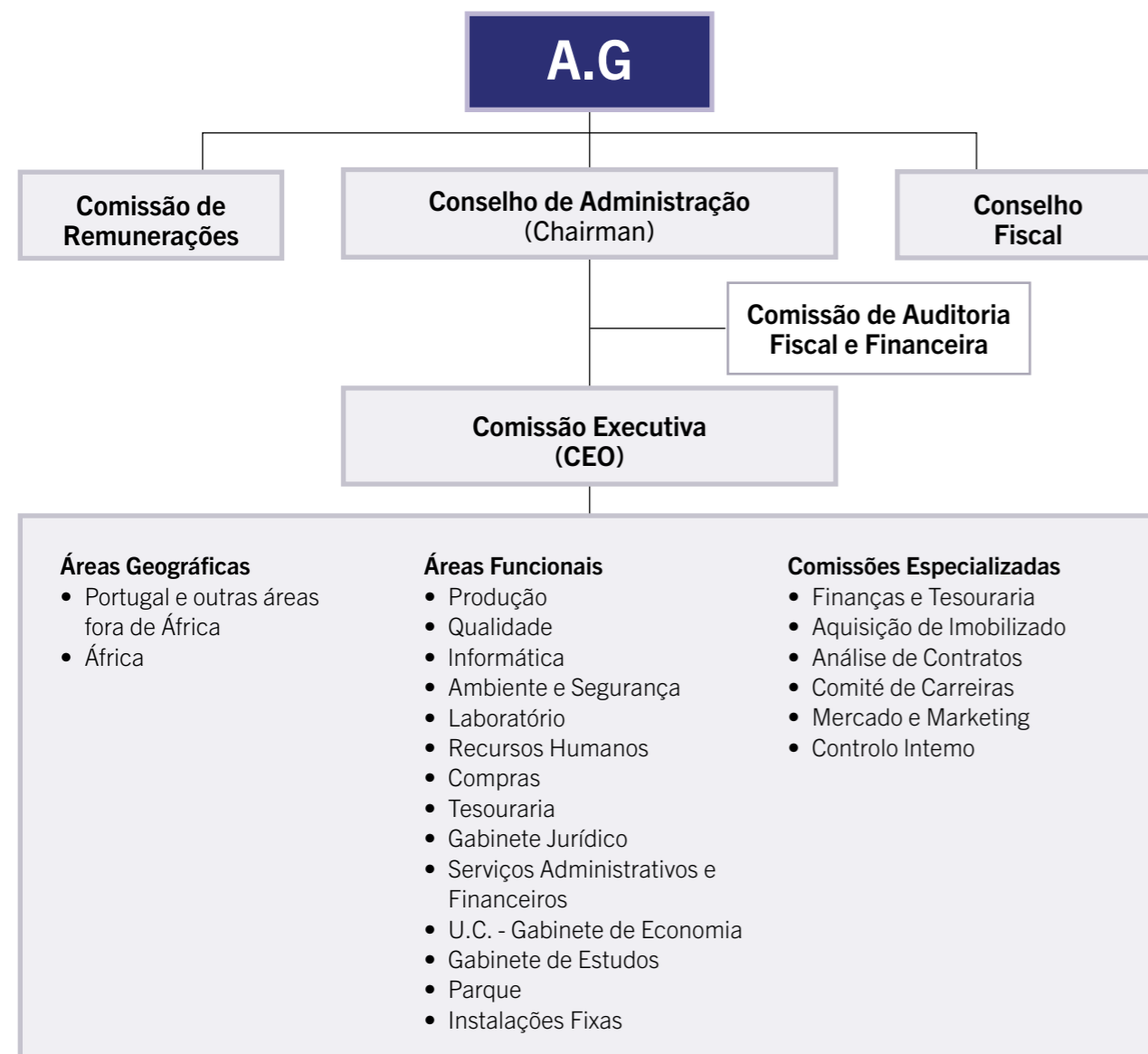
Valores

Acreditamos que só podemos criar valor e riqueza, isto é, vencer, da forma certa ou seja: com franqueza, confiança e responsabilização alicerçada numa cultura de Integridade que significa: Honestidade, Transparência, Justiça e uma rigorosa adesão as regras e aos regulamentos; são estes os nossos valores e os fundamentos de todos os nossos princípios:

- Coesão
- Cultura
- Lealdade
- Ética
- Rigor
- Meritocracia
- Consistência

Esquema Organizacional da Conduril

Dando cumprimento ao exigido na nossa estratégia global, apresentamos na figura seguinte o esquema organizacional da Conduril onde são englobados todos os grandes centros de decisão da empresa como um todo — coeso — capaz de sintetizar a estrutura organizacional do nosso universo empresarial.



Órgãos Sociais

Mesa da Assembleia Geral

Crisóstomo Aquino (*Presidente*)

Amadeu Augusto Vinhas

Filipa Bastos Pinho Ferreira Lemos

Conselho de Administração

António Luis Amorim Martins (*Presidente*)

Maria Benedita Andrade de Amorim Martins (*Vice-Presidente*)

Maria Luisa Andrade de Amorim Martins

António Baraças Andrade Miragaia

António Emanuel Lemos Catarino

Jorge Lúcio Teixeira de Castro

Miguel José Alves Montenegro de Andrade

Ricardo Nuno Araújo Abreu Vaz Guimarães

Comissão Executiva

Maria Benedita Andrade de Amorim Martins (*Presidente*)

Maria Luisa Andrade de Amorim Martins (*Vice-Presidente*)

António Baraças Andrade Miragaia

António Emanuel Lemos Catarino

Jorge Lúcio Teixeira de Castro

Miguel José Alves Montenegro de Andrade

Ricardo Nuno Araújo Abreu Vaz Guimarães

Conselho Fiscal

Júlio Gales Ferreira Pinto (*Presidente*)

Deolinda Paula Baptista Nunes

Jorge Manuel Silva Tavares

Alberto Luciano Costa Santos Rolo (*Suplente*)

Revisor Oficial de Contas

Horwath & Associados, SROC, Lda

Representada por

Ana Raquel B. L. Esperança Sismeiro

João Miguel Neiva de Oliveira Coelho Pires (*Suplente*)

Reconhecimento de mérito

Ao longo dos 60 anos de existência, a Conduril tem vindo a ser distinguida e reconhecida quer a nível nacional quer internacional, como resultado de uma experiência consolidada e graças ao trabalho diário dos seus colaboradores.

Alguns dos prémios mais relevantes.

2009 “500 Maiores & Melhores”, prémio atribuído pela revista Exame: **1º lugar, empresa do ano e melhor empresa do setor**

2010 “500 Maiores & Melhores”, prémio atribuído pela revista Exame: **1º lugar, no setor**

2012 “Melhores empresas para trabalhar”, prémio atribuído pela revista Exame e Accenture - **classificada como uma das melhores empresas para trabalhar em Portugal**

2014 “500 Maiores & Melhores”, prémio atribuído pela revista Exame: **1º lugar, no setor**

2014 “Melhores empresas para trabalhar”, prémio atribuído pela revista Exame e Accenture - **classificada como uma das melhores empresas para trabalhar em Portugal**

2015 “500 Maiores & Melhores”, prémio atribuído pela revista Exame: **1º lugar, no setor**

2017 “Ranking Revista Exame – Empresa Feliz” - **2º lugar**

2017 “Diploma de Reconhecimento de Mérito” – atribuído pela Junta de Freguesia de Ermesinde em 2017

2017 “Gustav Lindenthal Medal” atribuída pela Engineer's Society of Western Pennsylvania – International Bridge Conference - Construcción de plataforma de la linea de alta velocidade Madrid-Extremadura – Viaduct over the Almonte River

2021 Randstad Employer Brand Research - **2ª Empresa do sector da construção mais atrativa para trabalhar**



Estratégia corporativa

O contributo da Conduril para a sociedade através da geração de riqueza para garantir o bem-estar dos cidadãos constitui também um dos seus objetivos.

Os compromissos da Conduril com a sociedade podem ser assim resumidos:

- Respeito pela ética, integridade e rigor na relação com todas as partes interessadas;
- Respeito pela envolvente económica, social e ambiental;
- Fomento da inovação e sua aplicação no processo produtivo;
- Criação de emprego e bem-estar para a sociedade.

Ao longo da sua existência, a Conduril desenvolveu os seus princípios corporativos que enquadram a sua atuação e a dos seus colaboradores:

- Ser uma das melhores empresas de obras públicas;
- Uma empresa simultaneamente mais competitiva e mais humana;
- Uma organização leve e flexível;
- Retorno económico;
- Respeito pelo cliente e honestidade no relacionamento;
- Crescimento obtido através de ganhos de produtividade;
- Fidelidade aos princípios.



Partes interessadas

A Conduril define as suas partes interessadas como todas as organizações e indivíduos que têm a capacidade de influenciar o cumprimento dos objetivos da organização.

Como partes interessadas destacamos os Clientes, os colaboradores, as comunidades dos locais das obras, os fornecedores, os acionistas, as instituições financeiras e os utilizadores finais das obras de engenharia, que beneficiam com as políticas relacionadas com a qualidade, ambiente, segurança e responsabilidade social.

Os princípios de atuação da Conduril com as suas partes interessadas e com a envolvente, baseiam-se no cumprimento das normas e regulamentos nacionais e internacionais aplicáveis, em vigor nos locais onde opera, assim como o compromisso com os objetivos de desenvolvimento sustentável definidos pela organização.

Clientes

A Conduril compromete-se a:

- Satisfazer as necessidades do Cliente, dar-lhe a melhor atenção e tratá-lo com honestidade;
- Respeitar os direitos do Cliente e os compromissos assumidos contratualmente, procurando satisfazer e superar as suas expectativas;
- Manter níveis elevados de competência técnica, prestando serviços de qualidade e atuando com eficiência, diligência e neutralidade;
- Manter adequados padrões de urbanidade, correção e brio profissional nas relações com o Cliente;
- Prestar todas as informações de forma relevante, verdadeira e rigorosa;
- Avaliação periódica do grau de satisfação do Cliente.



Colaboradores

O Código de Conduta (Ética e Boas Práticas) constitui um guia para o desempenho profissional de todos os colaboradores da Conduril, em relação ao trabalho, aos recursos utilizados e à envolvente empresarial, respeitando os princípios da lealdade, integridade, rigor, legalidade, boa-fé, transparência, profissionalismo e confidencialidade, tendo em consideração a missão e as políticas de Qualidade, Ambiente e Segurança em vigor na Conduril.

A Conduril promove entre os seus colaboradores o sentido de nobreza dos seus Valores e da sua Missão, encorajando-os a cumprir com zelo, eficiência e responsabilidade os encargos e deveres que lhes sejam atribuídos no exercício das suas funções, bem como a firmeza e a urbanidade no relacionamento interpessoal.

O bom relacionamento interpessoal, entendido quer nos ambientes de trabalho, quer no relacionamento com Donos de Obra, Fiscalizações, Sociedade Civil no seu todo, é muito importante.

Considerando a dispersão da Conduril, atuando por diferentes continentes e países, é relevante que o relacionamento dos nossos colaboradores se pautar por uma atuação sã, com todas as pessoas com quem interagem, e que nunca se avalie alguém tendo em conta a origem, posição social ou credo, porque na cultura da Conduril não cabe qualquer tipo de xenofobia.

É muito importante que cada colaborador, em qualquer parte do mundo, interiorize este pensamento, e faça dele prática permanente.

O dever de lealdade deve ser evidenciado pelos colaboradores, que devem pautar a sua atuação pela franqueza, transparência e rigor na

apresentação dos factos e informações prestadas, nunca ocultando a verdade, mesmo em circunstâncias pessoalmente desvantajosas. Os colaboradores da Conduril devem abster-se de qualquer tipo de envolvimento em práticas que envolvam ou correspondam a atos de corrupção; abster-se de intencionalmente, ou por negligência, dar assistência material ou moral a atos de corrupção e reportar qualquer prática de corrupção, conhecida ou suspeita.

Assim, todos os colaboradores da Conduril devem:

- Pautar a sua atuação na empresa pela motivação do aumento da produtividade, pela manutenção de um clima sadio e de confiança, no respeito pela estrutura hierárquica, partilhando conhecimento e informação e cultivando o espírito de equipa;
- Prosseguir o desenvolvimento profissional no sentido da melhoria contínua dos seus conhecimentos e competências, procurando obter o melhor uso e resultados da formação profissional promovida pela empresa;
- Manter uma atitude de respeito e cordialidade para com os outros colaboradores, cultivando um relacionamento saudável, independente de posição hierárquica, livre de atos desrespeitosos e de abuso de autoridade/poder;
- Cumprir escrupulosamente as normas e os procedimentos internos, incluído o compromisso de confidencialidade e segurança de informação.

Fornecedores

A Conduril possui procedimentos para a seleção de fornecedores baseados na objetividade, transparência e não discriminação. A escolha de fornecedores é baseada em critérios de seleção – éticos, técnicos e económicos – claros, imparciais e transparentes, evitando, sempre que possível, situações de exclusividade.

Os procedimentos permitem a gestão, avaliação, classificação e monitorização do desempenho dos fornecedores, promovendo a observância de normas e boas práticas ao nível da qualidade, ambiente, e segurança e outras que resultem da legislação em vigor.

A Conduril não compactua com práticas comerciais coercivas para obter vantagem ou com qualquer tipo de assédio (moral, sexual, político e religioso), pautando a sua atuação mediante a prática de concorrência comercial honesta e justa.

Acionistas

O compromisso da Conduril com os acionistas e investidores é sustentado na transparência informativa, sendo que o Conselho de Administração coloca atempadamente à disposição dos mesmos, toda a informação legalmente exigida.

A Conduril, consciente da importância de todos os seus investidores, disponibiliza diversos canais para satisfazer o seu compromisso de comunicação e transparência, através da sua página de internet, colocando ainda à disposição um serviço de apoio especializado, sob a responsabilidade do representante da empresa para as relações com o mercado.

Desempenho económico

A comunicação do desempenho económico é apresentada e aprofundada no documento intitulado “Relatório e Contas” e “Relatório e Contas Consolidadas”, disponível para consulta através do nosso site (www.conduril.pt/investidores-informacao-financeira.html).



Objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS)

Os Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável (ODS) constituem uma explicitação efetiva da vasta aplicação do conceito de desenvolvimento sustentável, sendo que *“o desenvolvimento sustentável é o desenvolvimento que satisfaz as necessidades do presente sem comprometer a capacidade de as gerações futuras satisfazerem as suas próprias necessidades”* (Brundtland Report, 1987).

A Conduril compreende que o desenvolvimento sustentável está cada vez mais associado com a qualidade de vida e bem-estar das populações, envolvendo não só as componentes económica, ambiental e social, como também os aspetos espaciais e territoriais, a cultura e a política.

Identificamos abaixo os ODS que melhor traduzem a cultura da Conduril, e que já estão naturalmente incorporados na sua estratégia empresarial, bem como aqueles que melhor se enquadram na atividade desenvolvida.

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

ODS Conduril



Indicadores de desempenho de sustentabilidade (ESG)

Apresentam-se os diferentes os indicadores de desempenho de sustentabilidade (ESG), para a Conduril Portugal – Instalações fixas e obras executadas em Portugal Continental no período compreendido entre os meses de Janeiro e Dezembro de 2021.

Environmental - Ambiente

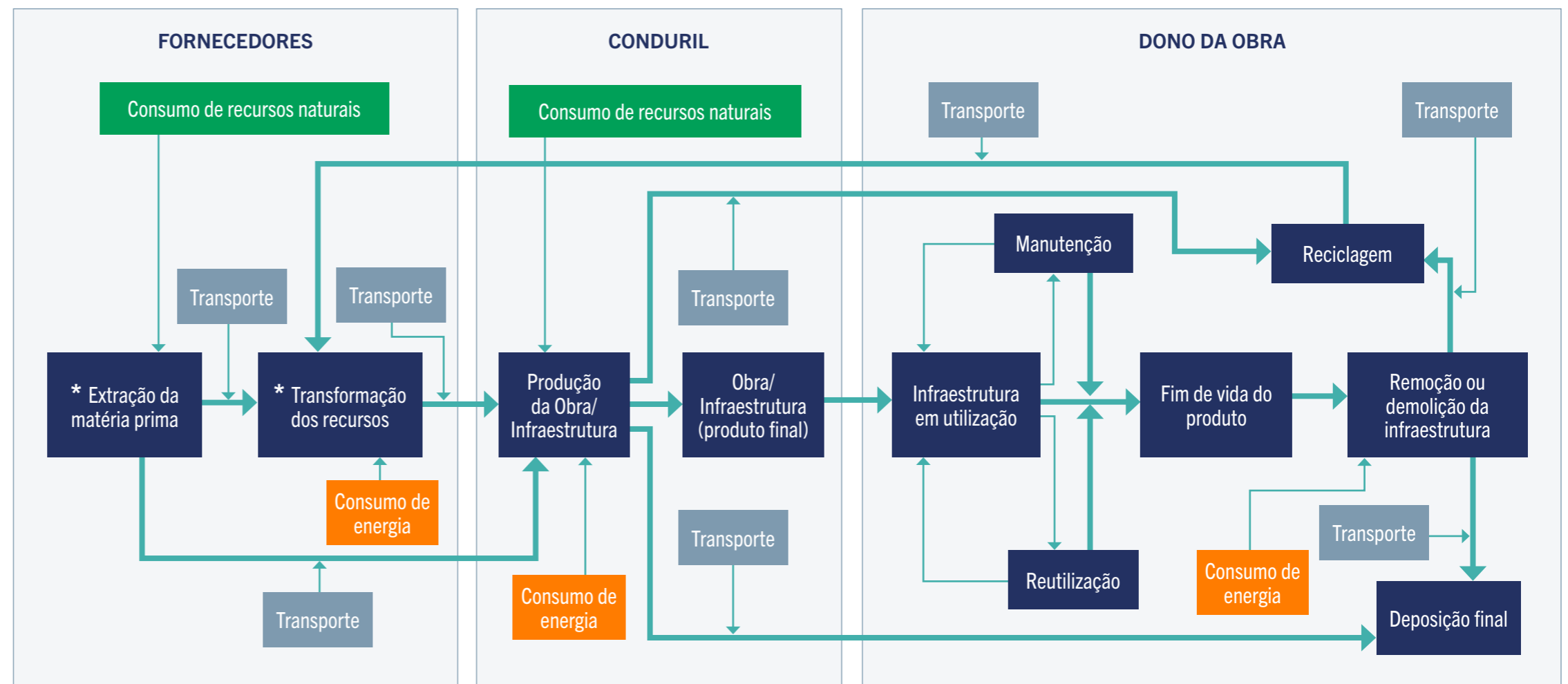
Consumo de materiais

O consumo sustentável de recursos naturais, ou seja, o consumo pensado de forma a satisfazer as necessidades atuais, sem comprometer as necessidades e expectativas das gerações futuras, constitui uma preocupação crescente das organizações.

Em 2021, todas as matérias-primas foram adquiridas diretamente a fornecedores, não estando associada à execução das obras qualquer atividade extrativa, com exceção das que constituem parte integrante do cumprimento do contrato.

É nossa preocupação, em todas as fases do ciclo de vida do produto, e entenda-se como produto, a obra executada pela Conduril, a seleção criteriosa dos materiais, privilegiando, sempre que possível, o uso de materiais que incorporem materiais reciclados, cumprindo escrupulosamente os requisitos do cliente.

Etapas do ciclo de vida do produto - Conduril



* A Conduril pode ser também responsável por esta fase.

O consumo dos materiais mais representativos nas obras executadas pela Conduril em 2021, encontra-se refletido no quadro seguinte e está diretamente relacionado com a dimensão/tipo de obra executada ao longo do ano em análise.

Consumo Materiais mais representativos - Portugal 2021

Materiais	Unidade	Consumo
Betão	m ³	397 806
Aço	Ton	5 118
Agregados	Ton	54 335
Misturas betuminosas	Ton	20 675

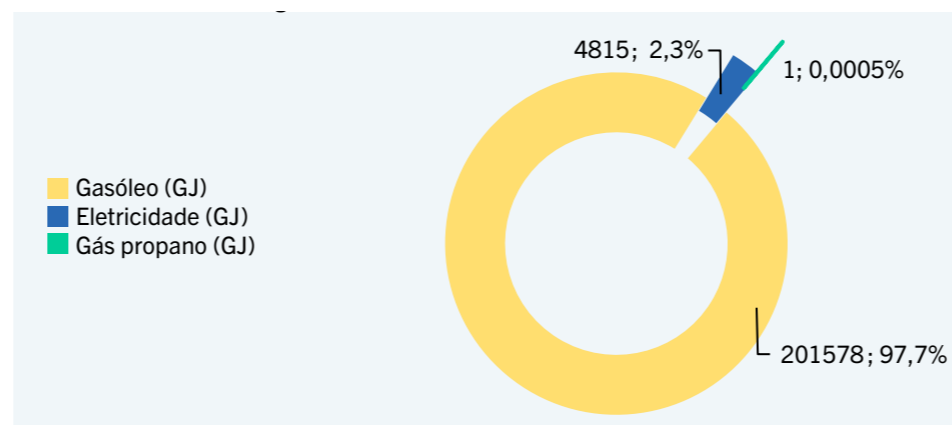
Consumo de energia

O tema “energia” no sector da construção é complexo sendo necessárias grandes quantidades de energia para a execução de obras. A maior fonte de energia que origina as emissões produzidas pela Conduril, são os combustíveis líquidos, de origem fóssil, utilizados maioritariamente nos equipamentos de execução e apoio às obras.

A Conduril tem o compromisso de quantificar e monitorizar o total de emissões diretas e indiretas de gases com efeito de estufa (GEE) com o objetivo primordial de avaliar a nossa pegada de carbono e contribuir positivamente para descarbonização do setor da construção.

Consumo de energia - Portugal 2021

Fonte de Energia	Unidade	2021
Eletricidade	GJ	4 815
Gasóleo	GJ	201 578
Gás propano	GJ	1

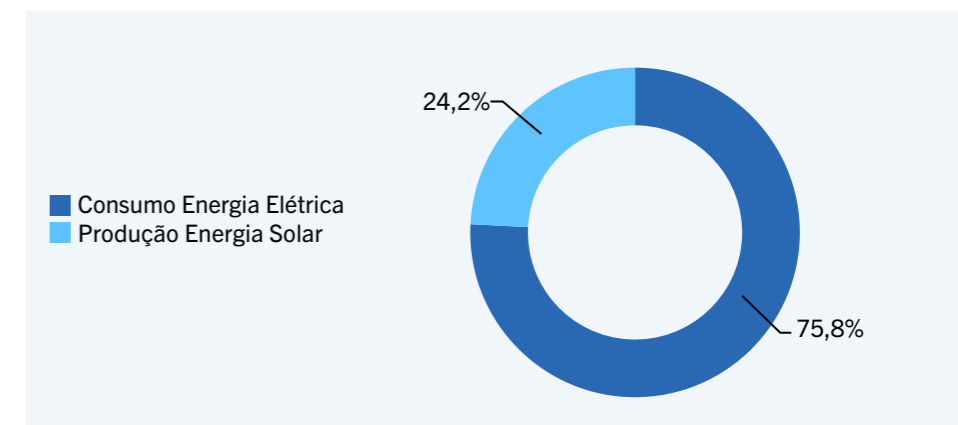


% Consumo de Energia / Tipologia

Produção energias renováveis

As energias renováveis, e especialmente a energia solar, estão a ganhar cada vez mais importância no combate às alterações climáticas e tem como premissa a construção de um planeta mais sustentável. A libertação de GEE - como o dióxido de carbono, consequência das atividades humanas, está a perturbar o equilíbrio natural.

Em 2019, a Conduril instalou painéis fotovoltaicos, com a capacidade de 60,61kW (Sede – 44,08kW e Instalação de “Estudos e Orçamentos” - 16,53kW) para produção de energia, destinada ao autoconsumo.



Consumo de Energia vs. Produção Energia Solar

Emissões Diretas/Indiretas

Considerando o consumo de energia em 2021, são identificadas as emissões de CO2 correspondentes.

Emissões diretas/indiretas - Portugal 2021

Fonte de Energia	Unidade	2021
Eletricidade	Ton CO2e	115
Gasóleo	Ton CO2e	14 937
Gás propano	Ton CO2e	0,1
Total	Ton CO2e	15 052

Nota: Fatores de conversão de unidades de acordo com o definido no Despacho n.º 17313/2008 de 3 de Junho de 2008

Recursos hídricos

No âmbito do sistema de gestão ambiental, no desenvolvimento das atividades de construção, são avaliados os impactos ambientais resultantes da utilização de recursos hídricos, procurando atuar ativamente na redução do consumo e, no caso de descargas, evitando a contaminação do meio hídrico.

Consumo de água

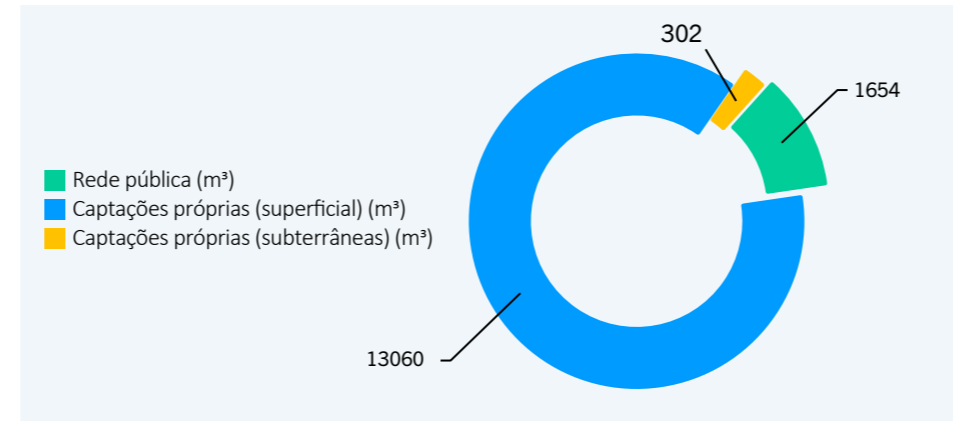
Os recursos hídricos podem ter várias origens, nomeadamente, rede pública de abastecimento, captação águas (subterrâneas e superficiais), sendo o seu consumo variável, dependendo do tipo de obra e local de execução.

Todas as captações próprias (superficiais) necessárias para a realização das obras, foram alvo de pedido de utilização dos recursos hídricos junto da Agência Portuguesa do Ambiente, tendo sido obtidos com sucesso os respetivos títulos.

As obras executadas pela Conduril tem uma grande dispersão geográfica verificando-se que as bacias hidrográficas que foram alvo de um maior número de pedidos de captação foram:

- Bacia Hidrográfica do Douro;
- Bacia Hidrográfica do Mondego;
- Bacia Hidrográfica do Tâmega;
- Bacia Hidrográfica do Côa.

As atividades que por norma decorrem junto às linhas de água são alvo de monitorização dos recursos hídricos superficiais com o objetivo de identificar qualquer alteração a nível quantitativo ou qualitativo.



Consumo de Água / Tipologia

Descarga de águas residuais

Paralelamente, são efetuadas monitorizações das descargas de água em meio hídrico, sempre que se verifiquem, por imposição/requisito do cliente, potenciais impactos no meio envolvente. Em 2021, o volume descarregado no meio hídrico foi de 7430 m³.

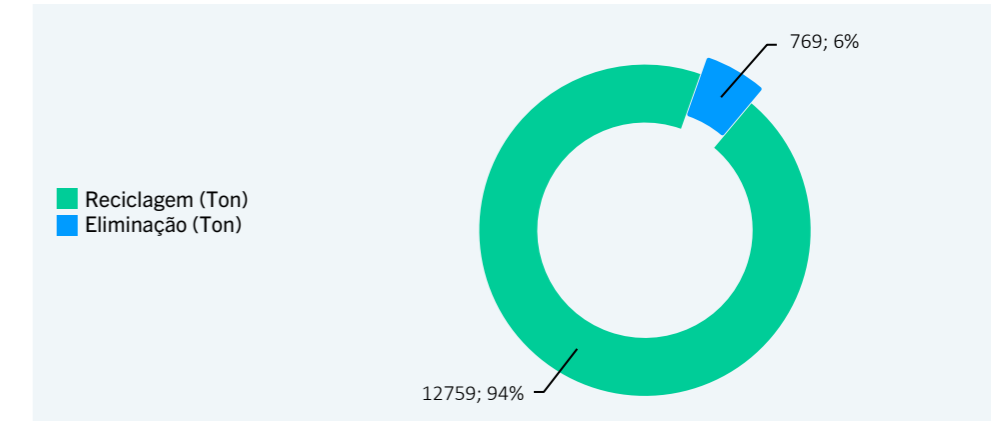
Produção de Resíduos

Na Conduril, a gestão de resíduos é abordada de forma individualizada, obra a obra e para cada uma das suas instalações.

A Conduril atua em diferentes áreas geográficas, selecionando localmente os seus operadores de gestão de resíduos parceiros, os quais são selecionados de acordo com as suas capacidades e características de gestão e de acordo com o definido nos Planos de Prevenção e Gestão de Resíduos de Construção e Demolição (PPG RCD) de cada projeto.

Temos como boa prática, as seguintes ações:

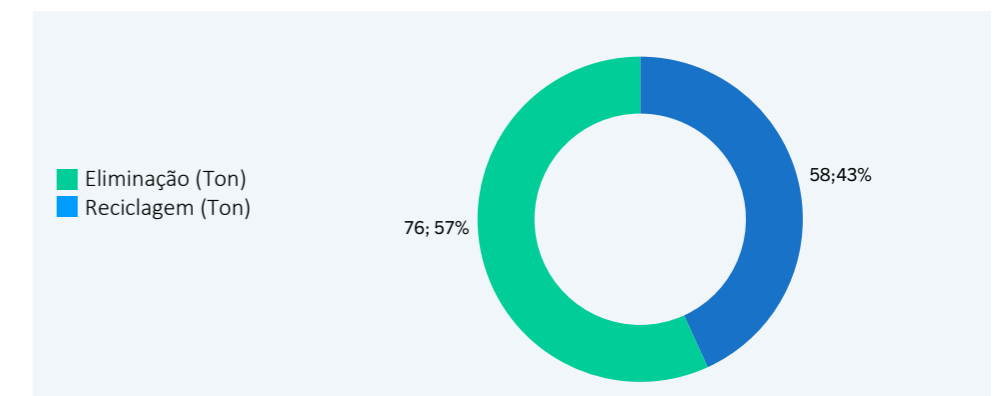
- Monitorização mensal, obra a obra, dos resíduos produzidos;
- Monitorização trimestral, compilando o universo das obras em curso, dos resíduos produzidos.



Produção de Resíduos Não Perigosos: Reciclagem vs. Eliminação



Produção de Resíduos: Não Perigoso vs. Perigoso



Produção de Resíduos Perigosos: Reciclagem vs. Eliminação

Ruído Ambiente

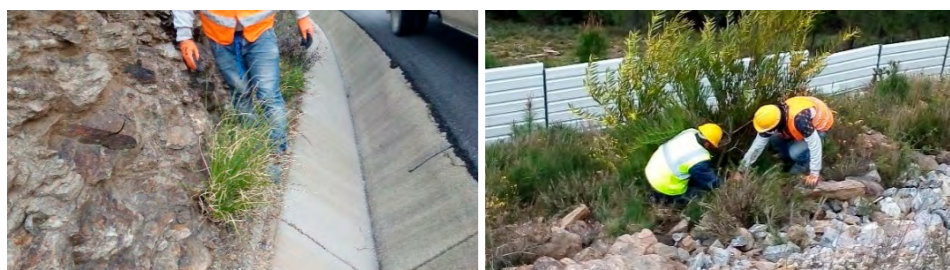
O ruído poderá constituir um fator de risco ambiental durante a fase de construção. Deste modo, as atividades mais ruidosas, quando realizadas na proximidade de recetores sensíveis são planeadas de modo a minimizar o respetivo impacto. Sempre que tecnicamente possível as atividades ruidosas são planeadas para serem executadas durante período diurno e apenas durante a semana de trabalho. Caso tal não seja de todo possível e, sempre que ocorram trabalhos em período noturno, sábados domingos e feriados, é solicitada uma licença especial de ruído à autarquia local para a realização das mesmas.

Biodiversidade

Em 2021, foram realizadas diversas campanhas de proteção e conservação da biodiversidade.

Controlo de vegetação invasora

Em conformidade com as medidas definidas na Avaliação de Impacte Ambiental referente à obra “*Construção da Barragem e Central do Aproveitamento Hidroelétrico do Alto Tâmega do Sistema Electroprodutor do Tâmega*”, para o cliente Iberdrola, bem como em conformidade com a Estratégia Nacional para a Conservação da Natureza e Biodiversidade para 2030 (ENCNB 2030), a Conduril efetuou campanhas de erradicação da vegetação invasora existente em obra (bermas de acessos, escombreyras, estaleiros, taludes, etc.).



Erradicação de vegetação invasora (erva das pampas e acácia)



Controlo de disseminação e armazenamento de espécies invasoras

Ocorrência de Animais Selvagens

Procedeu-se ao resgate de animais selvagens que se encontravam na zona de trabalho da obra e à sua libertação no meio natural. No caso de animais feridos, foram enviados para tratamento na Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro, entidade com a qual existe um protocolo de colaboração. Nos casos em que o animal já se encontrava morto foi solicitada a colaboração do SEPNA. Esta atividade é apoiada por técnicos autorizados para o transporte de animais selvagens.



Recolha de animal atropelado (fuiha, Martes foina)



Cobra de água (*Natrix maura*) resgatada no estaleiro e libertada no meio natural

Foi ainda promovida a proteção de animais que ocorrem na frente de obra, em particular de ninhos de modo a garantir o sucesso da eclosão.



Ninho de rabirruivo-preto (*Phoenicurus ochruros*), na torre da tomada da água

Custos Ambientais

Decorrente da sua atividade, é responsabilidade legal/contratual da Conduril evitar, reduzir ou reparar danos ambientais. Para cumprir com esta obrigação, no ano 2021, incorreu em gastos que ascenderam a 250 244,00€.

Social

A cultura da Conduril, valoriza a ação, promove a transparência, capacita os colaboradores e incentiva a comunicação, dá energia cinética ao nosso plano, à nossa missão, e é uma promessa para com os seus colaboradores.

A responsabilidade social abrange áreas tão diversas como a cultura, a educação, a saúde, a segurança, o ambiente e o conhecimento.

Garantir o bem-estar dos colaboradores e o equilíbrio entre o trabalho e vida pessoal de cada um para que possam continuar a vestir a camisola. Garantir a continuidade do Fundo de Pensões e Seguro de Saúde, bem como a perenidade da nossa Conduril Academy.

A preocupação com os temas relacionados com a responsabilidade social e a sustentabilidade não é recente e tem como propósito fomentar o conhecimento e desenvolvimento pessoal de cada trabalhador assim como contribuir para o meio em que a Conduril está inserida.

Colaboradores Conduril

Número total de colaboradores – Portugal 2021

Colaboradores	Homens	Mulheres	Total
Número total de colaboradores por género	719	68	787
Colaboradores permanentes	328	31	359
Colaboradores temporários	391	37	428
Colaboradores sem garantia de carga horária	0	0	0
Colaboradores em tempo integral	719	68	787
Colaboradores em tempo parcial	0	0	0

Número e taxa de novas contratações e taxa de rotatividade por faixa etária e género

Novas contratações e rotatividade de colaboradores – Portugal 2021

Empregados	Homens	Mulheres	Total
Número total de novas contratações - abaixo 30 anos	33	2	35
Número total de novas contratações - de 30 a 50 anos	76	10	86
Número total de novas contratações - acima 50 anos	50	2	52
Número total rotatividade - abaixo 30 anos	63	24	86
Número total rotatividade - de 30 a 50 anos	24	25	48
Número total rotatividade - acima 50 anos	16	15	31
Taxa rotatividade - abaixo 30 anos	48	24	72
Taxa rotatividade - de 30 a 50 anos	19	17	36
Taxa rotatividade - acima 50 anos	14	12	26

Benefícios colaboradores em tempo integral

Benefícios colaboradores Conduril

Benefícios	Sim	Não
Seguro de vida	0	0
Plano de saúde	290	497
Auxílio deficiência e invalidez	0	0
Licença maternidade / paternidade	787	0
Previdência privada	338	449
Plano aquisição ações	0	0
Outros	0	0

Parentalidade Colaboradores Conduril

Os colaboradores da Conduril têm à sua disposição um conjunto de licenças no âmbito da Maternidade/Paternidade, em conformidade com o previsto no Código do Trabalho.

Parentalidade colaboradores Conduril – Portugal 2021

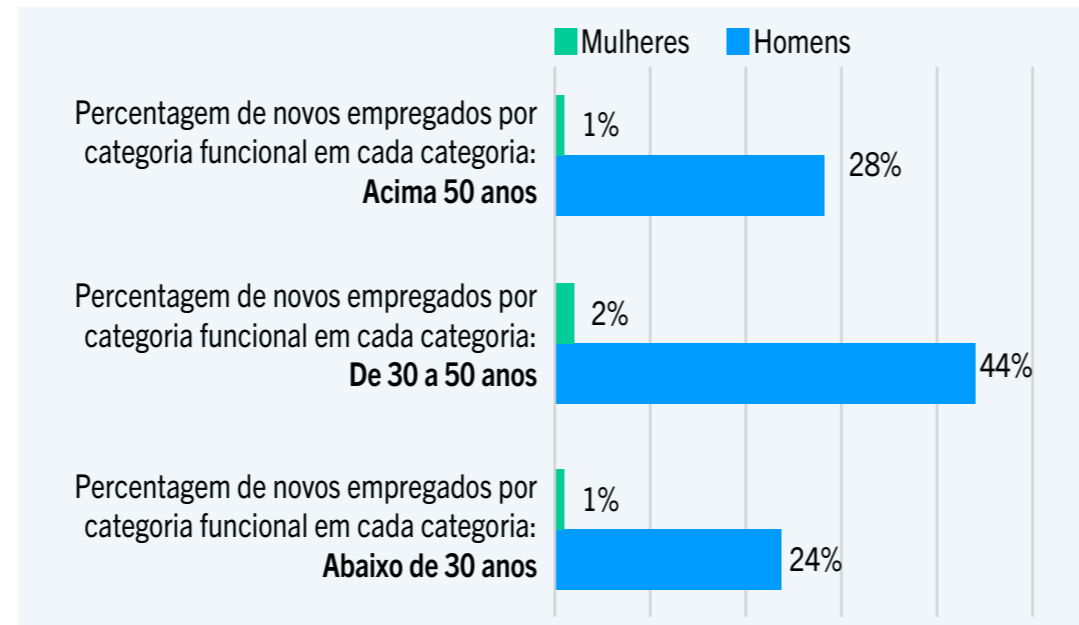
Parentalidade	Homens	Mulheres	Total
Número total de empregados com direito a tirar licença maternidade/paternidade	719	68	787
Número total de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade	19	2	21
Número total empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/paternidade	19	2	21
Número total empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho	17	2	19
Taxas de retorno ao trabalho = N.º total de empregados que retomaram o trabalho após a licença de maternidade/paternidade / N.º total de empregados que deveriam retornar ao trabalho após a licença de maternidade/paternidade	1	1	2
Taxas de retenção = N.º total de empregados retidos 12 meses depois de terem retornado ao trabalho após a licença maternidade/paternidade / N.º total de empregados que retornaram da licença de maternidade/paternidade nos períodos anteriores	1	1	2



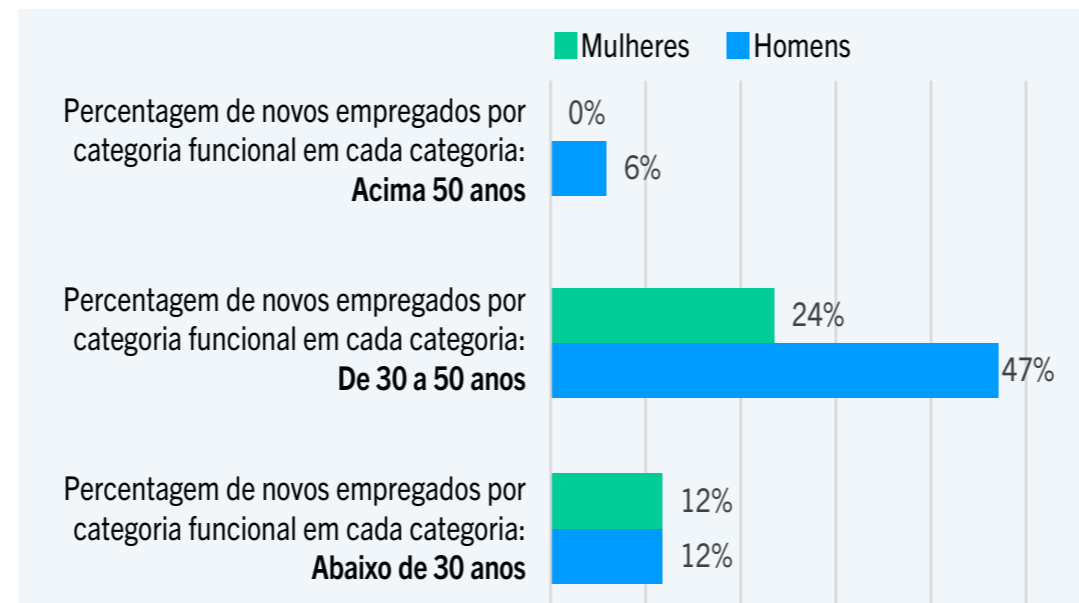
Diversidade e igualdade de Oportunidades – Colaboradores Conduril

A Conduril:

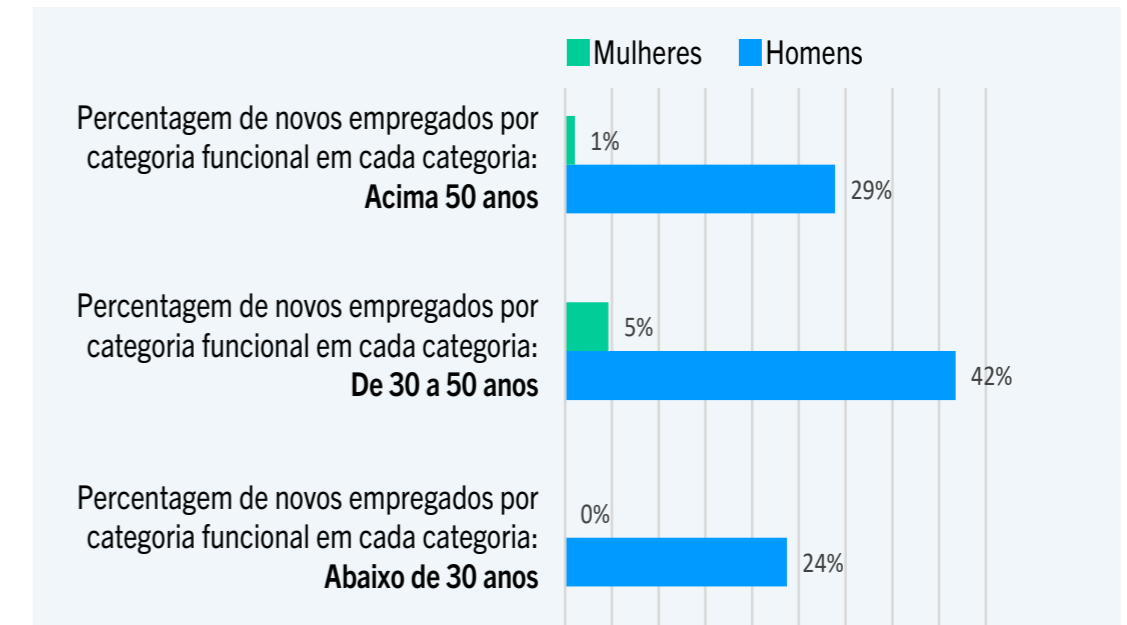
- proporciona aos seus colaboradores elevados níveis de satisfação e realização profissional, pagando remunerações justas e propiciando um ambiente de trabalho seguro e saudável;
- Promove o respeito e igualdade de oportunidade para todos os colaboradores e potenciais colaboradores;
- Promove o aperfeiçoamento pessoal e profissional dos colaboradores, desempenhando as hierarquias um papel essencial de responsabilidade na identificação e promoção de oportunidades de desenvolvimento;
- Procura o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional dos seus colaboradores.



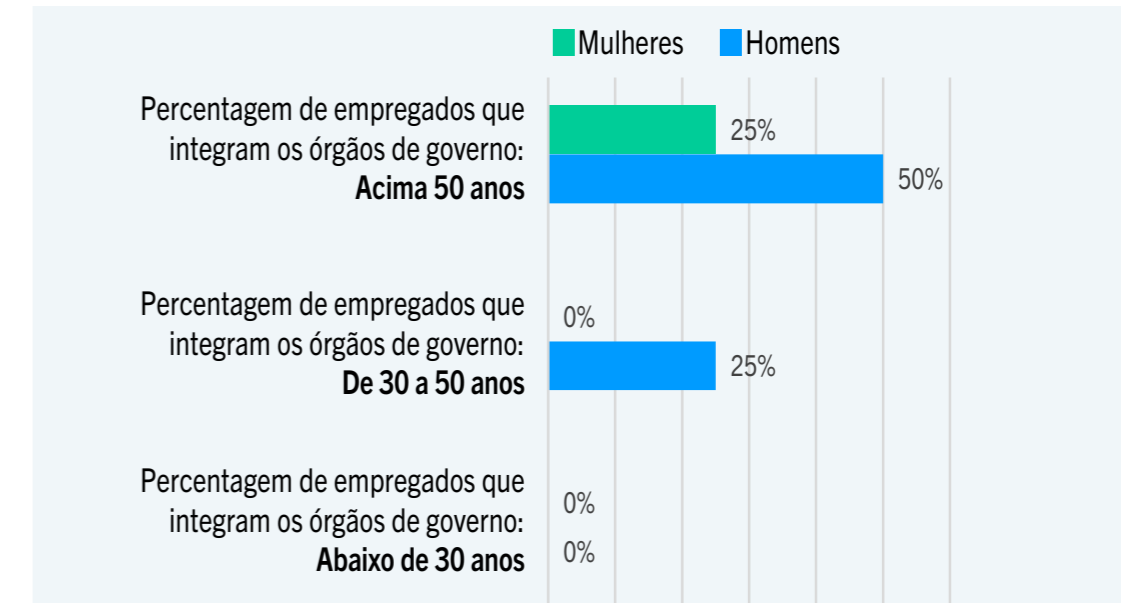
Diversidade e igualdade de oportunidades – Órgãos de Governo e empregados Conduril



Diversidade e igualdade de oportunidades/categoria Técnica/Administrativa – Colaboradores Conduril



Diversidade e igualdade de oportunidades/categoria Produção – Colaboradores Conduril



Diversidade e igualdade de oportunidades – Órgãos de Governo Conduril

Comemoração 25 anos de antiguidade

Símbolo de estima, consideração e dedicação, a Conduril mantém a tradição da entrega dos relógios comemorativos a todos os funcionários que completem os 25 anos de permanência na empresa. A oferta é entregue diretamente pela Presidente da Comissão Executiva.

Em 2021 foram 7 os colaboradores que comemoraram 25 anos de trabalho na Conduril. No ano de 2020, além desta habitual comemoração, foram também homenageados dois colaboradores que dedicaram 50 anos do seu trabalho e da sua vida à Conduril, com especial destaque para o Presidente do Conselho de Administração Eng. Amorim Martins.

A sua liderança visionária, pensamento inovador e espírito criativo, aliados à capacidade de eleger oportunidades e perceber o futuro, permitiram o sucesso desta empresa em conjunto com os seus colaboradores que tanto se orgulham de com ele ter colaborado.

Comemoração 25 anos de antiguidade – ano 2021

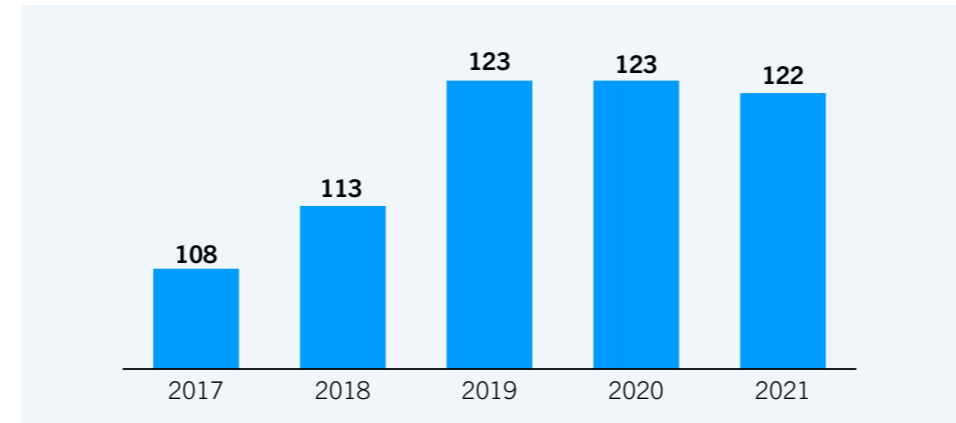


António Amorim Martins
Chairman

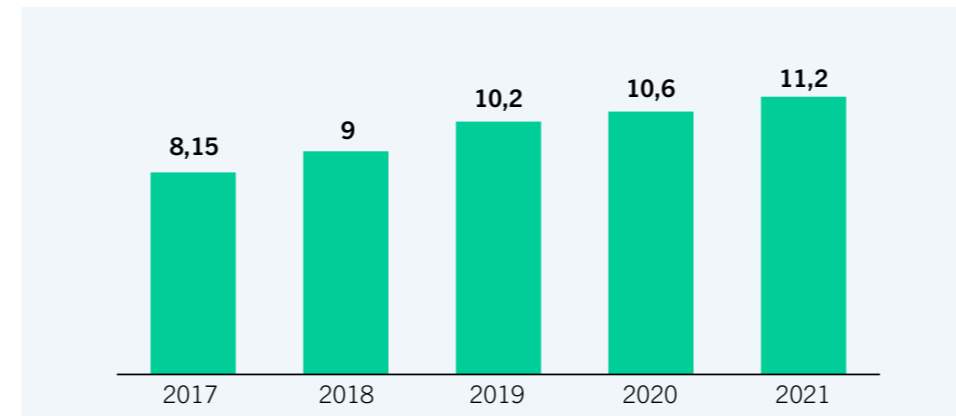
Fundo de Pensões

Temos por missão a criação duradoura de riqueza para os nossos acionistas e a sustentabilidade das melhores condições de trabalho para os nossos colaboradores – e a sua satisfação como primeiro vetor da nossa responsabilidade social – quer no ativo, quer na reforma.

Assim, a Conduril criou em 1989 o Fundo de Pensões Conduril, em Portugal, totalmente financiado pela empresa, que, para quem se reforme obedecendo ao que os estatutos exigem, dá ao colaborador um acréscimo no seu valor de reforma de até 22,5% do último salário auferido.



Número de beneficiários Fundo de Pensões – Histórico últimos 5 anos



Valor Fundo de Pensões (M€) – Histórico últimos 5 anos



Conduril Academy

A Conduril Academy é um Centro de Formação Profissional Credenciado do ramo da Construção Civil e Obras Públicas, devidamente credenciado pelos organismos que tutelam a formação profissional nos países onde atua. A sua atividade é financiada na totalidade pela Conduril. Apesar de não receber qualquer subsídio governamental, por opção própria, a Conduril Academy trabalha em estreita e permanente colaboração com os Ministérios da Educação de Angola e Moçambique. Existirá enquanto a atividade da Conduril a possa comportar e tem (sobre)vivido no seio de um trabalho em rede, colaborativo, interdependente e transversal entre todos os departamentos que compõem o Grupo.



A Conduril Academy assume um papel decisivo na política de responsabilidade social da Conduril e no contributo que esta presta à sociedade em que se insere. Sabe-se que a educação e a formação são os elementos estruturantes da evolução social e económica de qualquer sociedade, onde são envolvidas inevitavelmente pessoas. *Pessoas que fazem, pessoas que sabem ser, pessoas que sustentam e amparam o crescimento e desenvolvimento do país. É exatamente até elas, às pessoas, que queremos sempre chegar. E ficar.*

A Conduril aposta na formação e enriquecimento de competências dos seus trabalhadores. A formação profissional contínua na Conduril é fundamental para garantir a qualificação do seu capital humano, pois são os colaboradores que constituem a sua matéria-prima e, consequentemente, a sua mais-valia e diferencial no contexto. Apostar na formação dos seus recursos humanos é apostar na principal área chave para a competitividade. Para a Conduril, sem colaboradores formados e qualificados não haverá sucesso. Daí que o investimento permanente em formação profissional dos quadros das empresas não

possa ser encarado como um custo sem qualquer retorno, mas antes uma necessidade da própria empresa, que precisa de colaboradores preparados para qualquer desafio no âmbito da sua atividade profissional.

Um dos vetores da responsabilidade social da Conduril é a promoção da educação/formação como elemento estruturante da evolução social e económica, contando com a colaboração do Departamento de Recursos Humanos em Portugal.

É objetivo primordial a sustentabilidade da Conduril Academy em Angola e Moçambique, bem como a manutenção das bolsas de estudo universitário nestes países, cujo suporte pressupõe a perenidade da Conduril, o que implica a obtenção persistente de resultados.

Número de Certificados/horas de formação na Conduril Academy

	2021	Total
Formação Profissional Contínua - Número de certificados emitidos	602	4 531
Formação Profissional Contínua - Volume total de horas de formação	3 912	50 312

A 31 de dezembro de 2021, os gastos relacionados com a atividade da Conduril Academy, nomeadamente, nos programas de alfabetização e aceleração escolar, bolsas de estudo, formação técnico profissional, humana e cultural, que são financiados na sua totalidade pela Conduril ascendem os 175 000,00€.



Encontro Colaboradores

A Conduril promoveu um encontro de colaboradores com o propósito de disseminar o conteúdo da **“Constituição da Conduril”** e para que estes se consciencializem sobre a necessidade de ter como guia a Constituição e os seus valores e princípios em todos os seus atos no desempenho das suas funções e, que promovam junto das suas equipas o mesmo desígnio.

Assim, decorreu a “Sessão Identidade & Futuro”, para cerca de 50 colaboradores que teve no início a seguinte intervenção do Senhor Presidente do Conselho de Administração:

“Para garantir a perenidade da Conduril e a continuidade do seu desenvolvimento como até aqui, no mesmo sentido que o nosso site exhibe, é que a “Constituição da Conduril Engenharia, SA” foi passada a escrito e editada, para orientação de todos os atuais e vindouros colaboradores.

O primeiro parágrafo da Introdução à “Constituição” que já todos os presentes tiveram ocasião de ter lido na convocatória para esta reunião e o nosso site, clarificam o que queremos dizer com “no mesmo sentido.

Resumidamente é o essencial do governo da Conduril que regula a nossa atuação no mercado: a estratégia, princípios, valores, cultura, procedimentos e normas; regras a que, cada um de nós tem de obedecer nas suas decisões diárias – sem desvios – estão lá explicitadas e, quando respeitadas, garantem a perenidade da Conduril com todas as vantagens sociais que isso acarreta:

- *Sustentabilidade da nossa responsabilidade social como empregador com estabilidade no emprego;*
- *Sustentabilidade no nosso fundo de pensões;*
- *Possibilidade de continuar a atribuir bolsas de estudo.”*

“Tudo o que acabamos de referir pressupõe um forte espírito de equipa e coesão entre todos os colaboradores.”



Sessão Identidade & Futuro

Ação solidária – Intervenção Solidária no Lar Marista Ermesinde

A Conduril, no âmbito da sua responsabilidade social, fomenta o voluntariado e o espírito de ajuda ao próximo entre os seus colaboradores. Certos de que há muitas causas que podemos ajudar com o nosso empenho, sem grandes gastos e que permitirão além da ajuda a pessoas externas à empresa, uma ajuda à coesão e comunicação entre todos os trabalhadores da Conduril.

Foi com este pensamento que a Instituição “Lar Marista” recebeu a primeira intervenção da “Ação Solidária - Conduril”. Foram desenvolvidas várias atividades, nomeadamente, pinturas, montagem de estores, colocação de vedações no seu exterior, montagem e colocação de estantes e angariação de donativos para aquisição de agasalhos.



Ação solidária – Trabalhos efetuados pelos colaboradores da Conduril

Em 2021, face à situação pandémica que o país atravessou, provocada pela COVID-19, a Conduril suspendeu temporariamente as suas atividades solidárias.

Satisfação Laboral

Para uma empresa como a Conduril, que atua no mercado internacional é vital a sua capacidade de adaptação à sociedade onde trabalha, procurando integrar-se o melhor possível no ambiente social existente, respeitando os costumes locais e colaborando com inteligência, na medida do possível, no âmbito da sua responsabilidade social.

Em 2021, foi promovido um estudo da análise de satisfação laboral realizado aos colaboradores (912 participantes) do Grupo Conduril, tendo-se verificado um grau de satisfação elevado, estando acima dos resultados médios para uma organização com a dimensão da Conduril.

Os resultados obtidos em Portugal e em África demonstram que a Conduril conseguiu implementar a sua cultura de uma forma coesa e global em todas as suas áreas geográficas de atuação.



Sistema de Gestão de Segurança e Saúde

O sistema de gestão de segurança da Conduril tem por objetivo fundamental perseguir os objetivos principais definidos e satisfazer os requisitos da norma NP ISO 45001, num contexto de melhoria contínua.

Acidentes, dias perdidos, doenças profissionais e números de fatalidades em trabalho

Na Conduril, as preocupações com os temas, Segurança e Saúde estão bem presentes e espelhadas no nosso objetivo estratégico: **“Promover a prevenção das lesões e afetações da saúde dos trabalhadores engrandecendo a sua motivação, realização pessoal, profissional e espírito de equipa”**.

Todos os incidentes ocorridos são registados e investigados permitindo a identificação das causas raiz: o que aconteceu, como aconteceu e porque aconteceu.

Sinistralidade - Portugal 2021

	Conduril
N.º de trabalhadores – género masculino	691
N.º de trabalhadores – género feminino	68
N.º de horas trabalhadas	1 171 950
N.º total de acidentes – género masculino	32
N.º total de acidentes – género feminino	1
N.º de Mortes – género masculino	0
N.º de Mortes – género feminino	0
N.º dias perdidos – género masculino	642
N.º dias perdidos – género feminino	0

Serviços de Segurança e saúde do trabalho

Os Serviços de Segurança e Saúde no Trabalho da Conduril são organizados internamente sendo constituídos por 1 Médico do Trabalho, 1 Enfermeiro do Trabalho, 14 Técnicos Superiores de Segurança do Trabalho (TSST) e 11 Técnicos de Segurança do Trabalho (TST).

As principais atividades dos Serviços de Medicina do Trabalho, no âmbito da promoção e vigilância da saúde dos trabalhadores em Portugal no ano 2021 foram as seguintes:

Promoção e vigilância da Saúde - Portugal 2021

Exames	Masculino	Feminino	Total
Exames de Admissão	199	19	218
Exames Periódicos	210	22	232
Exames ocasionais	26	3	29
Mudança de posto de trabalho	9	1	10
Alterações no posto de trabalho	0	0	0
Regresso ao trabalho após ausência superior a 30 dias	15	2	17
Pós baixa por acidente de trabalho	2	0	2
Pós baixa por doença	13	2	15
Pedido do trabalhador	2	0	2

Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho

A Conduril possui mecanismos para consulta e participação dos trabalhadores, a todos os níveis e funções e, dos representantes dos trabalhadores, permitindo que estes contribuam para o desenvolvimento, planeamento, implementação, avaliação do desempenho e ações para a melhoria contínua do sistema de gestão da SST.

A Conduril tem em consideração os obstáculos e barreiras que possam surgir à participação dos trabalhadores, (por ex. falta de resposta a sugestões dos trabalhadores, diferenças linguísticas, represálias, etc.), fazendo todos os esforços para que estes sejam removidos ou, pelo menos, minimizados.

Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho

A satisfação dos clientes e a competitividade implicam a consciencialização dos colaboradores da Conduril para um trabalho bem executado e em segurança.

São identificadas, planeadas e desenvolvidas ações visando a satisfação das necessidades de formação do pessoal da empresa, nos mais diversos campos de atuação, nas perspetivas de acompanhamento da evolução tecnológica, da promoção profissional e social dos colaboradores e da melhoria contínua do SGQAS.

Uma das campanhas desenvolvidas para o ano 2021 foi **“Melhorar o conteúdo das ações de formação em segurança – criação de conteúdos: cartazes informativos, vídeos e folhetos”**, e, para tal

foram desenvolvidas as seguintes ações:

- Elaboração de diversos cartazes alusivos às temáticas mais relevantes em matéria de Segurança, nomeadamente: “EPI’s”, “Luvas de proteção”, “Medidas de segurança na manutenção de dumpers”, “Movimentação manual de cargas”;
- Formação em “Trabalhos em altura” e “Espaços confinados”;
- Campanha de promoção de saúde “Prevenção de tabagismo e alcoolismo” e “Prevenção de Lesões Músculo-Esqueléticas Relacionadas com o Trabalho”.

Em 2021, promovemos 2697 horas de formação participadas por 548 colaboradores.

Formação Interna - Portugal 2021

Formação Interna	
N.º horas de formação/ Colaborador	3,5
N.º horas de formação/ Colaborador feminino	0,5
N.º horas de formação/ Colaborador masculino	3,7

Em 2021, promovemos ainda 3108 horas de formação efetuadas por entidades externas, participadas por 132 colaboradores.

Formação Externa - Portugal 2021

Formação Externa	
N.º horas de formação/ Colaborador	4,0
N.º horas de formação/ Colaborador feminino	3,3
N.º horas de formação/ Colaborador masculino	3,6

Promoção da Saúde do trabalhador

A Conduril realiza periodicamente campanhas de saúde promovidas pelos serviços SST que visam a sensibilização dos seus colaboradores para a prevenção de doenças profissionais.

A Conduril possui um Projeto Anual de Formação em Saúde Ocupacional assenta em três pilares essenciais:

- Consolidar: Competências profissionais através de formação profissional, proporcionando e promovendo a qualificação dos trabalhadores de forma a aumentar a produtividade e competitividade da empresa;
- Melhorar: Reconhecer e valorizar as qualificações adquiridas pelos trabalhadores, melhorando estas através de uma maior oferta formativa e assegurando que todos os trabalhadores têm direito a formação individualizada;
- Planear: Organizar a formação profissional da empresa, estruturando o plano anual de formação em Saúde Ocupacional.

Ruído Ocupacional

Em 2020 foram realizadas novas medições nas instalações industriais da Sede, de forma a possibilitar o conhecimento atualizado dos valores que permitam uma melhor análise dos riscos associados às atividades desenvolvidas nestes locais, apesar de não se verificarem alterações, nem o resultado da vigilância da saúde demonstrar existir necessidade de proceder a nova avaliação (artigo 5º do Decreto-Lei n.º 182/2006, de 6 de setembro).

No ano de 2021 foram realizadas medições de ruído ocupacional, numa das obras em execução, em diversos postos de trabalho na obra *“Construção da Barragem e Central do Aproveitamento Hidroelétrico do Alto Tâmega do Sistema Electroprodutor do Tâmega”*.

Casos de discriminação e medidas

A reputação da Conduril depende do comportamento que cada um dos seus colaboradores adota.

A promoção de um local de trabalho que seja apropriado e saudável para todos os colaboradores é fundamental para a criação de valor organizacional. Tal facto permite que cada um possa atingir o seu potencial e se sinta valorizado, promovendo a melhoria das sinergias entre colaboradores, departamentos, clientes e a própria comunidade envolvente.

A Conduril e os seus colaboradores pautam a sua atuação pelos mais elevados padrões de integridade e dignidade individual.

O nosso Código de Conduta (Ética e boas práticas) aborda temas relacionados com a não discriminação.

Neste contexto, não toleramos qualquer forma de assédio, com base na raça, sexo, idade, incapacidade física, orientação sexual, opiniões políticas ou convicções religiosas, designadamente face a colegas de trabalho, independentemente da posição hierárquica, e a todos os que entrem em contacto com a Conduril.

Em 2021 não foram identificadas ocorrências de incidentes, nem de casos de discriminação, nas áreas geográficas de operação da Conduril.

Operações e fornecedores identificados em que o direito de exercer a liberdade de associação e a negociação coletiva possa estar em risco

Os colaboradores da Conduril sensibilizam os fornecedores e prestadores de serviços para o cumprimento de princípios éticos previstos no Código de Conduta, nomeadamente através dos contratos com eles celebrados.

A escolha de fornecedores da Conduril é:

- baseada em critérios de seleção – éticos, técnicos e económicos - claros, imparciais e transparentes, evitando, sempre que possível, situações de exclusividade;
- monitorizada;
- promover a observância de normas e práticas de ambiente, qualidade e segurança e outras que resultem da legislação em vigor.

Regista-se que em 2021 a Conduril não identificou a ocorrência de riscos relacionados com direito de exercer a liberdade de associações e a negociação coletiva nos seus fornecedores.

Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil e casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo

Os Direitos Humanos são um dever ético para qualquer empresa, pelo que a Conduril assegura a todos os colaboradores, independentemente das circunstâncias, o cumprimento dos direitos constituintes da Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU, durante o exercício da sua atividade. A Conduril assegura o seu cumprimento de forma transversal a todas as áreas geográficas em que atua.

A dimensão da nossa organização faz com que estejamos naturalmente expostos a riscos de ocorrência de trabalho infantil, de situações de ilegalidade ou de precariedade.

É nossa prática corrente, a adoção e implementação de mecanismos de controlo para nos certificarmos que não existam ocorrência de trabalho infantil, situações de ilegalidade ou de precariedade na Conduril, nomeadamente através da obrigatoriedade de entrega e verificação exaustiva de toda a documentação antes da sua entrada, em obra ou em qualquer outra instalação, a novos elementos, externos e internos.

As minutas de contrato de trabalho fornecidas a novos trabalhadores referem a preocupação com os direitos do trabalhador e a obrigatoriedade de cumprir a lei do trabalho na sua totalidade.

Em 2021 não foram identificadas ocorrências de trabalho infantil ou casos de trabalho forçado ou análogo a escravo, na atividade da Conduril ou nos seus fornecedores.

Governança Corporativa

O objetivo da Responsabilidade Social Corporativa da Conduril é conseguir o seu desenvolvimento sustentável, cumprindo as maiores e mais rigorosas exigências do processo produtivo de forma responsável e eficiente, promovendo uma cultura ética e de cumprimento, proporcionando rentabilidade aos seus acionistas, fomentando o desenvolvimento pessoal e profissional dos seus colaboradores e acompanhando o desenvolvimento dos diversos contextos sociais onde desenvolve a sua atividade.

Enquadrada na sua política de bom governo da sociedade, a Conduril, consciente da imprescindibilidade de uma adequada gestão de risco, possui uma política interna sólida de identificação, qualificação e mitigação dos riscos que podem ter um impacto negativo na concertação dos seus objetivos.

A gestão do risco na Conduril vai além da categorização convencional do risco estratégico, financeiro e operacional, pois a empresa sabe que os riscos estão relacionados entre si, manifestando-se em curtos espaços de tempo e podem rapidamente mudar de categoria.

Consciente de que o risco deve ser gerido e não evitado, a empresa tem um departamento afeto à sua gestão. Esta gestão assenta nos seguintes pilares:

- Mitigar o risco – através da implementação de controlos e/ou mecanismos que o minimizem;
- Transferir o risco – transferindo o risco para outras entidades, sempre que essa transferência se preveja vantajosa no baldeamento da relação custo/benefício;
- Aceitação – reconhecendo formalmente a existência do risco e monitorizando o seu impacto na organização.

Para que a Conduril progrida sustentavelmente, obriga-se a usar como filtro nas suas decisões estratégicas os seguintes atributos de excelência:

- Inovação;
- Qualidade dos produtos e serviços;
- Saúde financeira;
- Qualidade de gestão;
- Qualidade e valorização dos colaboradores;
- Boa utilização dos ativos da empresa;
- Responsabilidade social;
- Posicionamento global.

Para o êxito perene da Conduril, pretendemos preservar:

- O cumprimento do nosso sistema de qualidade e segurança e qualidade do laboratório central da Conduril;
- A manutenção do atual fluxo de informação;
- As sinergias existentes no Grupo;
- O espírito de colaboração entre todos os estabelecimentos e todas as áreas geográficas;
- A nossa cultura de empresa;
- Os nossos princípios éticos e os nossos “valores básicos”;
- A nossa “responsabilidade social”, assumida endogenamente, isto é, incidindo naqueles que dia-a-dia fazem a empresa (formação, fundo de pensões, etc.).
- Cumprimento rigoroso dos prazos de execução das obras e sua qualidade.

Comunicação


São disponibilizados pela Conduril canais de comunicação adaptados às diferentes partes interessadas, nomeadamente:

- Página de internet
- Comunicados
- Encontros / reuniões
- Inquéritos de satisfação
- Endereços de correio eletrónicos
- Questionários de consulta

Satisfação do Cliente

No período de reporte foram recebidos cinco inquéritos de avaliação da satisfação do Cliente. Os resultados obtidos relativos para o período em análise refletem um elevado grau de satisfação (média 17 valores, numa escala 0-20).





CONDURIL ENGENHARIA, S.A.
Avenida Eng.º Duarte Pacheco, 1835
4445-416 Ermesinde
PORTUGAL

Tel.: 229 773 920

Fax: 229 748 668

Email: geral@conduril.pt

Internet: www.conduril.pt