



# Rapport de Durabilité 2024



A photograph of a sunset over the ocean. The sun is a bright yellow circle on the horizon, casting a long, shimmering reflection on the dark water. The sky is a mix of deep blue at the top and vibrant orange and red near the horizon. Several clouds are scattered across the sky, some catching the light of the setting sun. A single bird is seen in flight, silhouetted against the bright orange part of the sky.

**« Ce n'est qu'en agissant de manière durable et sur la base de nos valeurs que nous pourrons continuer à exister et à construire un monde meilleur ! »**

## Sommaire

### 3. Informations environnementales .. 23

3.1 Changement climatique : gestion de l'énergie et des émissions de GES .....	25
3.2 Gestion de l'eau .....	27
3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets .....	29
3.4 Bruit, vibrations, odeurs, poussières, effets visuels et autres effets locaux .....	33

### 6. À propos de ce Rapport ..... 75

### 1. Conduril ..... 4

1.1 Message de la PCA .....	5
1.2 En 2024 .....	6
1.3 Directive CSRD : notre progrès .....	7
1.4 À propos de Conduril .....	8

### 4. Informations sociales ..... 34

4.1 Employés .....	36
4.2 Santé et sécurité au travail .....	43
4.3 Communautés locales .....	50
4.4 Conduril Academy .....	62

### Tableau GRI ..... 77

GRI 2 : Informations générales 2021 .....	79
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021 .....	86
GRI 200 Performance économique .....	87
GRI 300 Performance environnementale .....	90
GRI 400 Performance sociale .....	101

### 2. Informations générales ..... 11

2.1 Notre approche de la durabilité .....	13
2.2 Les parties prenantes de Conduril .....	14
2.3 Double matérialité .....	18
2.4 Impacts, risques et opportunités : les défis de Conduril .....	20
2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030 .....	21
2.6 Contribuer aux ODD .....	22

### 5. Informations sur la gouvernance .. 65

5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels .....	68
5.2 Droits de l'homme et travail décent : lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne .....	70
5.3 Chaîne de valeur : pratiques d'achats .....	71
5.4 Qualité et sécurité finale des constructions .....	72

### Tableau ESRS ..... 115

ESRS 2 – Informations générales à publier .....	118
ESRS E1 – Changement climatique .....	128
ESRS E2 – Pollution .....	131
ESRS E3 – Ressources aquatiques et marines .....	132
ESRS E4 – Biodiversité et écosystèmes .....	133
ESRS E5 – Utilisation des ressources et économie circulaire .....	133
ESRS S1 – Effectifs de l'entreprise .....	133
ESRS S2 – Travailleurs de la chaîne de valeur .....	133
ESRS S3 – Communautés touchées .....	133
ESRS S4 – Consommateurs et utilisateurs finals .....	133
ESRS G1 – Conduite des affaires .....	133

# 1. Conduril

1.1 Message de la PCA

1.2 En 2024

1.3 Directive CSRD : notre progrès

1.4 À propos de Conduril

## 1.1 Message de la PCA

GRI 2-4

ESRS 2 BP -2, ESRS 2 SBM-1

Chères parties prenantes,

L'année 2024 a été marquée par des avancées significatives dans l'engagement de Conduril en faveur de la durabilité. Conduril a poursuivi son Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030, en mettant en œuvre des initiatives qui reflètent nos valeurs.

Nous publions notre premier Rapport sur l'empreinte carbone, couvrant toutes les zones géographiques du groupe Conduril. Ce travail permettra de suivre l'évolution de notre impact environnemental et de guider les actions nécessaires pour atteindre l'objectif de réduction des émissions de gaz à effet de serre fixé pour 2030.

Nous avons également renforcé l'alignement de nos pratiques avec les piliers ESG, en publiant nos politiques de Diversité, d'Équité et d'Inclusion, ainsi que celle d'Achats responsables qui reflètent les normes éthiques et environnementales qui guident notre action.

Dans le cadre de notre responsabilité sociale, le partenariat établi avec la Faculté d'Ingénierie de l'Université de Porto a permis de créer les Bourses Conduril – Engenheiro Amorim Martins, une initiative qui vise à promouvoir l'éducation/la formation en tant qu'élément structurant de l'évolution sociale, en soutenant les étudiants en ingénierie dans leur parcours universitaire et contribuant à la préparation de ressources humaines d'excellence, capables de relever les défis croissants de la compétitivité à l'échelle mondiale.

Pour 2025, nous restons déterminés à mettre en œuvre notre Politique de Responsabilité Sociale des Entreprises. Parmi les actions phares, nous soulignons la préparation du Rapport de Durabilité en conformité avec la directive CSRD (*Corporate Sustainability Reporting Directive*), ce qui ainsi renforcé la transparence et la confiance dans nos processus de communication avec l'ensemble des parties prenantes.

Nous sommes conscients que les défis auxquels nous sommes confrontés exigent un engagement continu. *« Ce n'est qu'en agissant de manière durable et sur la base de nos valeurs que nous pourrons continuer à exister et à construire un monde meilleur ! »*

C'est dans cet esprit que nous abordons l'avenir, convaincus que la collaboration de tous sera essentielle pour concrétiser nos objectifs.

### **Benedita Amorim Martins**

Présidente du Conseil d'administration



## 1.2 En 2024

### Modèle de gouvernance et économie



Code de conduite  
des fournisseurs

**16**  
valeurs  
Moyenne de  
l'évaluation de la  
satisfaction clients



Certification du  
contrôle de la  
production de  
béton au Centre de  
production de Sines

Politique d'achats responsables

### Employés et chaîne de valeur



**2 863**  
employés  
**↑ 15 %**  
par rapport à 2023

**13 %**  
du sexe féminin  
**↑ 4 %**  
par rapport à 2023

Taux d'accidents du travail  
enregistrables

**(TRI)=17**  
Sans variation par rapport à 2022

**↑ 18 %**  
d'heures totales  
de formation par  
rapport à 2023

### Environnement



**24 350**  
tonnes de CO<sub>2</sub>e

**↓ 4 %**  
d'émissions de  
GES, champs  
d'application 1 et 2,  
par rapport à 2023

**↓ 21 %**  
d'émissions de GES, champs  
d'application 1 et 2, par rapport  
à l'année de référence - 2022

1<sup>er</sup> Rapport Empreinte carbone

**21 459**  
tonnes  
de déchets générés

**99 %**  
des déchets sont  
réutilisés, recyclés  
ou valorisés

### Communautés locales



**92 %**  
des achats à  
des fournisseurs  
locaux

**93 %**  
des employés  
proviennent des  
communautés  
locales

Boursiers ayant terminé  
leur cycle d'études

**Angola**  
**5**

Bourses d'études pour  
l'enseignement supérieur (BECES)

**Angola**    **Mozambique**  
**16**        **16**

FEUP  
Bourses CONDURIL  
Engenheiro Amorim Martins



## 1.3 Directive CSRD : notre progrès

GRI 2-2

ESRS BP1, BP2

La publication de la directive CSRD (*Corporate Sustainability Reporting Directive*) représente une évolution dans le domaine du reporting en matière de durabilité, en introduisant des exigences plus complètes et plus strictes pour les organisations. Elle vise à renforcer la transparence, la comparabilité et la pertinence des informations divulguées sur les performances environnementales, sociales et de gouvernance.

Pour Conduril, ces nouvelles exigences impliquent une transformation de ses processus de reporting et une intégration plus profonde des questions de durabilité dans ses stratégies et ses opérations, favorisant ainsi une plus grande responsabilité envers les parties prenantes et contribuant aux objectifs de transition vers une économie plus durable.

Consciente de l'importance d'anticiper les nouvelles exigences introduites par la Directive CSRD, Conduril a décidé de revoir et de faire évoluer son modèle de reporting en matière de durabilité afin de se préparer aux défis à venir.

Cet exercice ne vise pas encore à garantir la pleine conformité avec toutes les exigences réglementaires, mais à souligner l'engagement de Conduril à relever ce nouveau défi d'un cadre réglementaire en constante évolution, en alliant rigueur, ambition et vision stratégique tournée vers l'avenir.

Le Rapport de Durabilité 2024 marque le début de l'alignement sur les normes ESRS et anticipe les exigences introduites par la Directive CSRD, tout en maintenant les meilleures pratiques internationales, conformément aux normes de la GRI (*Global Reporting Initiative*), dans sa version la plus récente et réaffirmant ainsi notre engagement continu envers les normes mondiales en matière de reporting.

Ce rapport présente donc non seulement la performance de l'année écoulée, mais également l'évolution de Conduril en tant qu'organisation engagée en faveur de la durabilité.



## 1.4 À propos de Conduril

GRI 2-1, 2-6

ESRS 2 BP-1, ESRS 2 SBM-1

Conduril a été fondée en 1959 en tant que société à responsabilité limitée. En 1970, elle a été achetée par ses actionnaires de référence qui l'ont orientée jusqu'à nos jours. C'est aujourd'hui une société cotée sur un marché non réglementé. Son siège social est situé à Ermesinde, au Portugal, et elle a internationalisé son activité depuis 1990.

Conduril - Engenharia, S.A. a plus de 65 ans d'expérience dans la construction de travaux de génie civil, en respectant les meilleures normes de qualité et les spécifications, en recherchant la satisfaction totale du client, et en promouvant des relations de confiance totale et de loyauté avec toutes les parties prenantes.

### Vision

Conduril développe toute son activité dans le domaine du génie civil et son objectif principal, que ce soit en termes techniques ou économiques, est d'être l'une des meilleures entreprises portugaises d'ingénierie (et d'être reconnue par le marché en tant que telle), tout en ayant en simultané les caractéristiques suivantes :

- Être une grande entreprise à l'échelle nationale sur le plan technique et économique, capable de répondre à tout chantier de génie civil, aussi bien au Portugal qu'à l'étranger.
- Être, au niveau national, une entreprise de taille moyenne, flexible, capable de répondre aux différentes demandes du marché et dotée d'une grande capacité technique capable, avant toute chose, de constituer une base solide pour soutenir ses activités à l'étranger.

### Mission

La création d'une richesse durable pour nos actionnaires et la durabilité des meilleures conditions de travail et de rémunération pour nos employés – ainsi que leur satisfaction en tant que premier vecteur de la responsabilité sociale –, qu'ils soient actifs ou retraités, dont le soutien présume la pérennité de Conduril, implique l'obtention persistante de résultats.

### Valeurs

Nous pensons que nous ne pouvons créer de la valeur et de la richesse, c'est-à-dire gagner, que de la bonne manière : avec franchise, confiance et responsabilité fondées sur une culture de l'intégrité, synonyme d'honnêteté, de transparence, de justice et d'un strict respect des règles et des règlements. Ce sont nos valeurs et les fondements de tous nos principes : cohésion, éthique, culture, méritocratie, loyauté, cohérence, rigueur.

**COHÉSION**

**ÉTHIQUE**

**MÉRITOCRATIE**

**LOYAUTÉ**



**COHÉRENCE**

**CULTURE**

**RIGUEUR**

Ce sont nos valeurs et les fondements de tous nos principes

## Secteurs d'activité

GRI 2-1, 2-6

ESRS SBM-1

La stratégie globale de Conduril consiste à construire des travaux de génie civil, avec ou sans conception, en respectant les meilleures normes de qualité et les spécifications établies dans les cahiers des charges respectifs, en recherchant la satisfaction totale des clients et en entretenant avec eux des relations totalement loyales.

Conduril se concentre sur les segments de marché dans lesquels elle peut opérer de manière rentable dans le cadre des paramètres de rendement/profit établis, en utilisant des entreprises dont elle contrôle la gestion.

### Infrastructures de transport

Conduril se démarque dans la conception et la construction d'infrastructures de transport qui relient les personnes et les communautés. Grâce à une approche innovante et efficace, elle réalise des ouvrages tels que des routes, des ponts, des viaducs, des voies ferrées et d'autres structures essentielles à la mobilité et au développement économique.



### Ouvrages hydrauliques

Forte d'une vaste expérience dans le domaine de l'hydraulique, Conduril développe des projets qui contribuent à la gestion et à l'utilisation durable des ressources hydriques. En réalisant des ouvrages tels que des barrages, des canaux d'irrigation, des réseaux d'approvisionnement en eau et d'assainissement, elle contribue à la préservation de l'environnement et à l'accès à une eau de qualité.



### Ouvrages d'infrastructures

Conduril est reconnue pour son expérience dans la réalisation d'infrastructures essentielles au développement durable des communautés. Avec une approche axée sur l'excellence, nos projets privilégient la fonctionnalité et la qualité, garantissant le respect rigoureux des normes techniques les plus exigeantes.



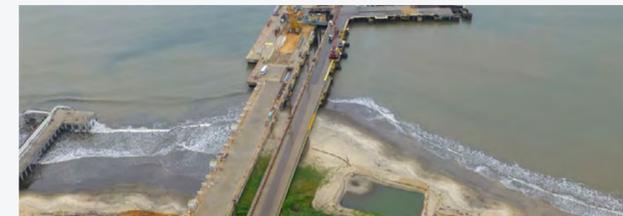
### Bâtiments et Industrie

Axés sur l'excellence constructive, nous réalisons des bâtiments destinés à des usages variés, notamment l'habitation, les services, le commerce et les installations industrielles. Les projets auxquels Conduril participe reflètent un équilibre entre design, qualité, efficacité et confort, répondant ainsi aux besoins des clients et des utilisateurs finaux.



### Ouvrages maritimes

L'expérience de Conduril en ouvrages maritimes inclut la construction et la rénovation de ports, de quais, de jetées et autres infrastructures. Nous contribuons à la sécurité et au développement des zones maritimes en répondant aux défis posés par l'environnement marin avec des solutions techniques robustes et durables.



### Environnement et Énergie

Nous croyons en un avenir plus durable. Les projets que nous menons dans le domaine de l'environnement et de l'énergie sont conçus pour contribuer activement à la transition énergétique et à la décarbonation de l'économie, en intégrant des pratiques durables et technologiquement avancées et en alignant le progrès sur la responsabilité environnementale.





# 2. Informations générales

2.1 Notre approche de la durabilité

2.2 Les parties prenantes de Conduiril

2.3 Double matérialité

2.4 Impacts, risques et opportunités : les défis de Conduiril

2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030

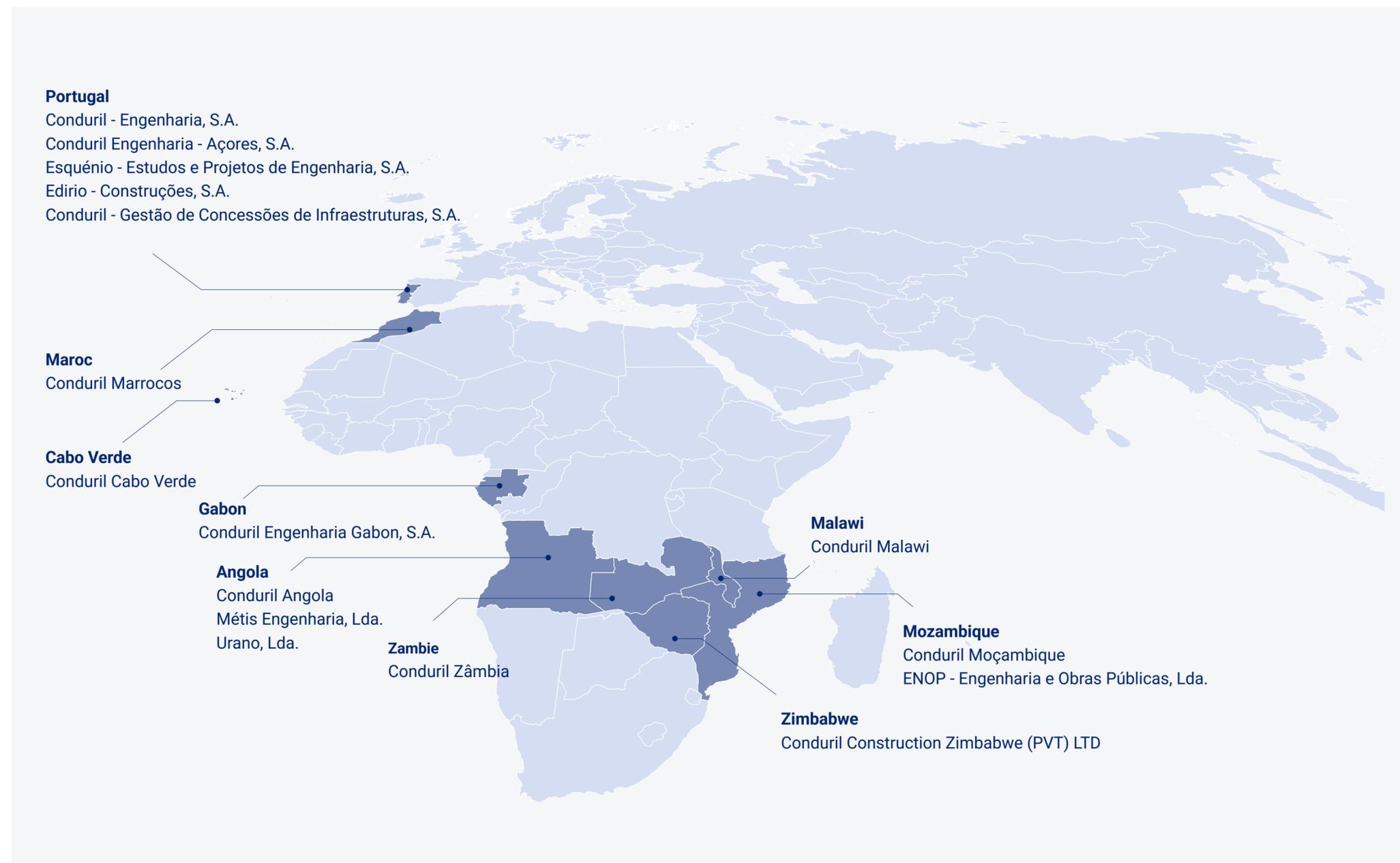
2.6 Contribuer aux ODD

## 2. Informations générales

GRI 2-2

ESRS 2 BP-1

Conduril - Engenharia, S.A. (dénomination adoptée en 2011) a été fondée en 1959 en tant que société à responsabilité limitée. La structure de l'actionnariat de l'entreprise, qui l'oriente jusqu'à nos jours, est modifiée en 1970 – elle est acquise par ses actionnaires de référence qui décident de la transformer en société anonyme en 1976. En 1990, ses actions ont été admises à la négociation à la Bourse de valeurs de Porto et de Lisbonne. C'est aujourd'hui une société cotée sur un marché non réglementé.



Siège social : Av. Eng. Duarte Pacheco, N.º 1835 | 4445-416 Ermesinde – Portugal.

Ce rapport comprend les activités de Conduril et de ses sociétés associées, à l'exception : Des entités contrôlées conjointement (ACE) qui ne sont pas incluses dans le périmètre de consolidation aux fins de l'établissement du Rapport de Durabilité.

L'organisation étant composée de plusieurs entités, les ajustements des informations pour des intérêts minoritaires sont abordés dans les Comptes annuels consolidés, au Chapitre 3. En 2024, aucune activité n'a été attribuée à Conduril à Cabo Verde, au Maroc et au Zimbabwe, de sorte que les filiales dans ces pays n'ont pas été incluses dans le rapport 2024.

## 2.1 Notre approche de la durabilité

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-19

ESRS 2 GOV-1, ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-4, ESRS 2 GOV-5

L'engagement de Conduril en faveur de la durabilité est démontré dans sa responsabilité sociale et environnementale, en générant de la richesse, en assurant le bien-être des citoyens, en minimisant les impacts négatifs et en maximisant les impacts positifs de ses activités et de ses produits sur l'environnement et les personnes. La durabilité est essentielle à la stratégie d'entreprise et permet de concilier la création de valeur économique et ses responsabilités environnementales, sociales et de gouvernance.

La stratégie de durabilité de Conduril est définie par le Comité de durabilité, sous la supervision de la Présidente du Conseil d'administration, qui garantit les conditions nécessaires à sa mise en œuvre et à son alignement sur les objectifs stratégiques de l'entreprise. Cette stratégie est mise en œuvre par le Groupe de durabilité, composé de professionnels possédant des connaissances et une expérience pertinentes en matière d'ESG, qui jouent un rôle central dans la réalisation des objectifs fixés dans l'Agenda et la Feuille de route pour la Durabilité 2030.

En étroite collaboration avec l'Administrateur responsable de l'ESG et le Comité de durabilité, le Groupe garantit la mise en œuvre des initiatives stratégiques et développe des actions visant à respecter les engagements pris en matière de durabilité. Ce modèle de gouvernance permet à Conduril de transformer sa stratégie en résultats tangibles, renforçant ainsi sa capacité d'adaptation et d'innovation face aux défis croissants de la durabilité.



## 2.2 Les parties prenantes de Conduril

GRI 2-29

ESRS 2 SBM-1, ESRS 2 SBM-2, S1-2, S3-2, S4-2, S4-3, S4-5

Conduril reconnaît que les parties prenantes jouent un rôle central dans la construction d'une entreprise durable et résiliente. La capacité à générer de la valeur et un impact positif dépend de l'implication active et du dialogue constructif avec toutes les parties prenantes, des collaborateurs et clients aux fournisseurs, en passant par les communautés locales et autorités de régulation et de contrôle.

Chaque groupe de parties prenantes représente un partenaire stratégique dans la concrétisation de ses objectifs et le renforcement de sa position dans le secteur, raison pour laquelle elle investit dans l'établissement de relations fondées sur la confiance et la transparence. Ces interactions/synergies lui permettent d'identifier les opportunités, d'atténuer les risques et d'adapter ses pratiques aux besoins et aux attentes de ceux qui influencent et sont impactés par ses activités.

### Engagements de Conduril envers ses parties prenantes

Respect de l'éthique, de l'intégrité et de la rigueur devant toutes ses parties prenantes

Respect du contexte économique, social et environnemental

Promotion de l'innovation et son application dans le processus de production

Création d'emploi et de bien-être dans la société



**Groupe de parties prenantes**

**Importance du groupe pour Conduril**



**Clients**

Groupe ayant un impact sur la définition de l'avenir stratégique de l'entreprise. Conduril valorise leurs intérêts et s'efforce toujours de répondre aux attentes des clients, dans le souci de maintenir et d'améliorer la satisfaction de ces derniers.



**Actionnaires**

Consciente de l'importance de tous ses investisseurs, Conduril cherche toujours à connaître le point de vue de l'actionnaire et la manière dont il analyse les informations financières et non financières.



**Employés**

Groupe ayant l'opinion la plus importante chez Conduril, en raison de sa connaissance de la manière dont ses opérations sont menées. Compte tenu de la dispersion de Conduril, qui est présente dans différents pays et continents, l'entreprise s'efforce toujours d'adopter une approche inclusive à l'égard des employés de toutes les zones géographiques d'activité et de toutes les catégories professionnelles.



**Partenariats**

Conduril souhaite que les projets menés en régime de partenariat soient mis en œuvre avec succès.



**Communautés locales et utilisateurs finaux**

Conduril considère qu'il est essentiel non seulement de connaître les impacts de son activité sur les communautés locales pendant la phase de construction, mais également d'identifier les besoins des communautés qui peuvent être développés dans le cadre de la responsabilité sociale de l'entreprise. Il est également important de connaître les impacts et la satisfaction des utilisateurs finaux des travaux.

**Groupe de parties prenantes**

**Importance du groupe pour Conduril**



**Fournisseurs**

Afin de faciliter ses opérations, Conduril considère qu'il est essentiel de promouvoir les synergies avec ses fournisseurs, en disposant de procédures de sélection basées sur l'objectivité, la transparence et la non-discrimination.



**Autorités de régulation et de contrôle**

Le rôle des autorités de régulation et de contrôle est crucial, qu'il s'agisse de défendre les droits et les intérêts des utilisateurs ou d'assurer une concurrence loyale entre les différentes entreprises. En raison de son influence et de son impact sur le déroulement des opérations de l'entreprise, ce groupe est considéré comme un groupe pertinent.



**Institutions financières**

Les institutions financières agissent comme des intermédiaires entre les différents agents économiques, permettant l'accès à des ressources et à des informations financières, ce qui a un impact et une influence substantiels sur l'activité de Conduril.



**Associations d'entreprises**

Appartenir à des associations d'entreprises permet à Conduril d'accéder à des informations spécialisées et fiables sur le secteur de la construction.

## Communication avec les parties prenantes

Afin de garantir l'implication active de ses parties prenantes et d'intégrer leurs attentes et leurs préoccupations, Conduril utilise divers canaux de communication adaptés aux caractéristiques et aux besoins spécifiques de chaque groupe. La communication avec les parties prenantes va au-delà du simple partage d'informations ; c'est un processus dynamique et bidirectionnel qui vise à créer une valeur mutuelle. Pour ce faire, elle entretient des contacts réguliers avec les communautés locales, ses employés, ses clients, ses fournisseurs et autres parties prenantes, en veillant à ce que leurs contributions soient prises en compte dans le développement de solutions innovantes et conformes à ses engagements en matière de durabilité. De plus, Conduril renforce sa participation à des événements du secteur, à des collaborations institutionnelles et à des initiatives communautaires, autant d'actions qui favorisent un dialogue plus étroit et enrichissant avec les différentes parties prenantes.

Groupe de parties prenantes	Clients	Partenariats	Associations d'entreprises	Fournisseurs	Institutions financières
<b>Communication</b>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Site Internet</li> <li>• Comptes annuels</li> <li>• Réunions et contacts réguliers</li> <li>• Enquêtes de satisfaction</li> <li>• Consultation des parties prenantes dans le cadre du processus de matérialité</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Site Internet</li> <li>• Comptes annuels</li> <li>• Réunions et contacts réguliers</li> <li>• Consultation des parties prenantes dans le cadre du processus de matérialité</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Site Internet</li> <li>• Comptes annuels</li> <li>• Consultation des parties prenantes dans le cadre du processus de matérialité</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Site Internet</li> <li>• Comptes annuels</li> <li>• Réunions et contacts réguliers</li> <li>• Questionnaires de préqualification et diffusion des critères d'évaluation des performances</li> <li>• Visites</li> <li>• Audits</li> <li>• Consultation des parties prenantes dans le cadre du processus de matérialité</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Site Internet</li> <li>• Comptes annuels</li> <li>• Réunions et contacts réguliers</li> <li>• Consultation des parties prenantes dans le cadre du processus de matérialité</li> </ul>
Groupe de parties prenantes	Communautés locales et utilisateurs finaux	Employés	Actionnaires	Autorités de régulation et de contrôle	
<b>Communication</b>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Site Internet</li> <li>• Comptes annuels</li> <li>• Réunions et contacts réguliers</li> <li>• Consultation des parties prenantes dans le cadre du processus de matérialité</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Site Internet</li> <li>• Rencontre de cadres</li> <li>• Journal interne « Letras &amp; Obras »</li> <li>• Sessions de formation</li> <li>• Affiches et brochures d'information</li> <li>• Dialogue personnalisé avec le supérieur hiérarchique</li> <li>• Réunions d'équipe/département</li> <li>• Processus, procédures et politiques internes</li> <li>• Consultation des parties prenantes dans le cadre du processus de matérialité</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Site Internet</li> <li>• Comptes annuels</li> <li>• Assemblées générales</li> <li>• Communications au marché</li> <li>• Représentant de l'entreprise pour les relations avec le marché</li> <li>• Réunions et contacts réguliers</li> <li>• Réponse aux demandes externes</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Site Internet</li> <li>• Comptes annuels</li> <li>• Réunions et contacts réguliers</li> <li>• Rapport sur les informations juridiques obligatoires</li> <li>• Consultation des parties prenantes dans le cadre du processus de matérialité</li> </ul>	

## Conduril sur les réseaux sociaux

À l'ère numérique, la présence en ligne est essentielle pour toutes les entreprises qui souhaitent se démarquer sur un marché mondial et concurrentiel. Forte d'une solide tradition de rigueur et d'innovation, Conduril comprend l'importance de ces canaux de communication, que ce soit pour promouvoir son identité ou établir une communication proche et transparente avec ses parties prenantes. Ces canaux permettent une communication rapide, des mises à jour en temps réel et une implication plus globale.

### Proximité avec la communauté

En investissant dans une présence active sur les réseaux sociaux et les plateformes numériques, Conduril renforce son lien avec la communauté, en partageant le lancement ou l'achèvement de projets, les initiatives en matière de responsabilité sociale et les distinctions obtenues par l'entreprise. La communication en temps réel facilite l'accès aux informations et contribue à une image de proximité et d'accessibilité.

### Promotion de la culture et des valeurs de Conduril

Via ses canaux numériques, Conduril partage non seulement ses résultats concrets, mais également les valeurs et la culture qui la guident : cohésion, cohérence, méritocratie, loyauté, rigueur, éthique et culture. L'entreprise diffuse régulièrement sa vision et sa mission à un public plus large, en promouvant une image qui reflète fidèlement les principes qui l'ont toujours guidée.

### Renforcement de la marque dans le secteur de l'ingénierie et de la construction

Dans un secteur de plus en plus concurrentiel, être présent sur les plateformes numériques est une stratégie essentielle pour renforcer la marque. Conduril se distingue en annonçant des projets innovants, tels que le barrage de l'Alto Tâmega, l'un des plus grands projets hydroélectriques d'Europe. Chaque publication est une occasion de consolider la position de l'entreprise en tant que référence nationale et internationale dans le domaine de l'ingénierie et de la construction.



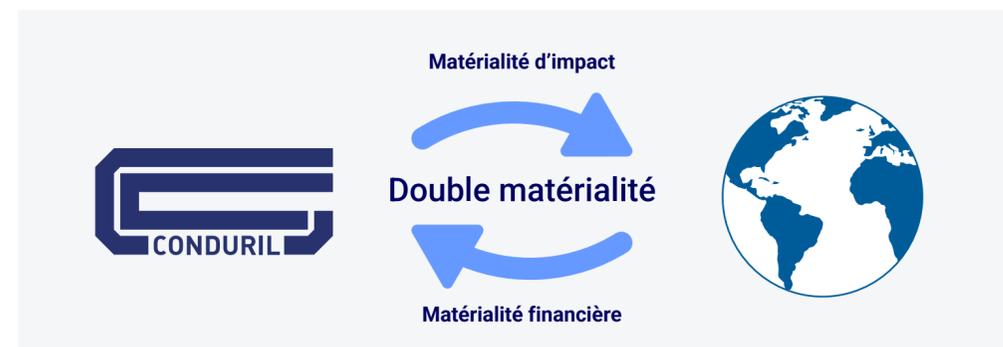
## 2.3 Double matérialité

GRI 3-1, 3-2

ESRS 2 BP-1, ESRS 2 BP-2, ESRS 2 SBM-2, ESRS IRO-1

L'exercice d'analyse de double matérialité réalisé par Conduiril en 2023 a constitué une étape stratégique pour aligner les pratiques de durabilité de l'entreprise sur les attentes de ses parties prenantes et les exigences réglementaires croissantes en matière de durabilité d'entreprise. Cet exercice a permis d'identifier les thèmes et les tendances les plus pertinents en matière de durabilité, à travers les phases suivantes :

- *Benchmarking* sectoriel, pour lequel des entreprises nationales et internationales ainsi que des institutions internationales et des tendances en matière de durabilité et de secteur ont été prises en compte afin de déterminer les sujets de durabilité les plus pertinents pour le secteur d'activité de Conduiril ;
- Auscultation des parties prenantes internes et externes les plus pertinentes pour Conduiril, sur les différents sujets de durabilité et sur leurs considérations quant à l'importance de chaque sujet ;
- Ateliers internes afin d'identifier les impacts actuels et potentiels, ainsi que les risques et les opportunités qui peuvent découler pour l'entreprise, d'évaluer leur importance et de les classer par ordre de priorité pour identifier leur pertinence pour l'activité de Conduiril.



À partir des résultats obtenus à chacune des phases susmentionnées, une analyse de double matérialité a été réalisée, dont la méthodologie résulte d'une analyse croisée des impacts des activités et des relations commerciales de Conduiril sur l'économie, l'environnement et les personnes, y compris les Droits de l'homme (de l'intérieur vers l'extérieur) et d'une analyse des impacts des facteurs externes ayant une importance financière et opérationnelle pour l'entreprise (de l'extérieur vers l'intérieur). Parmi les 26 sujets de durabilité considérés en auscultation interne et externe, 13 thèmes pertinents ont été identifiés.

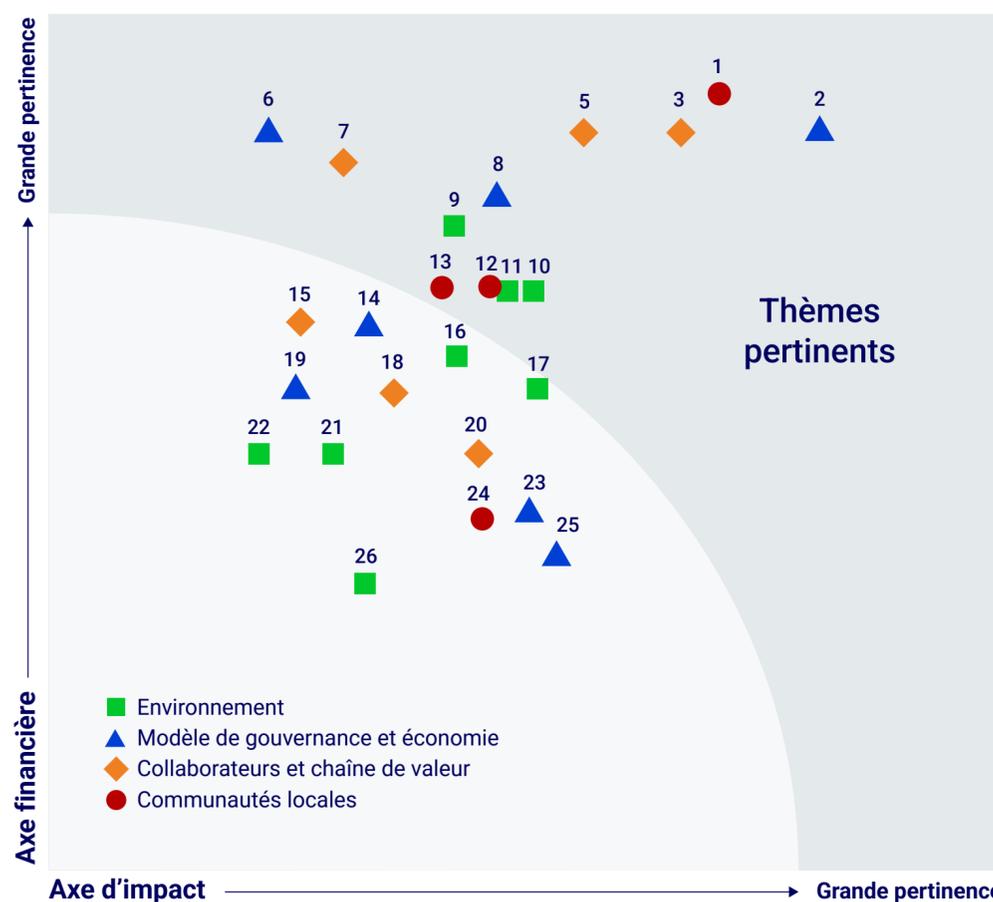
L'analyse réalisée permet à Conduiril d'aborder avec plus de sécurité les obligations découlant de la directive CSRD, tout en respectant toutes les exigences des normes universelles de la GRI (*Global Reporting Initiative*)

(dans sa version de 2021). C'est également un facteur de résilience et de capacité de gestion stratégique en identifiant les thèmes prioritaires pour générer de la valeur à long terme.

La méthodologie utilisée est conforme au concept de Double matérialité présenté par l'EFRAG (*European Financial Reporting Advisory Group*) et aux recommandations du BCSD – *Task Force* sur la matérialité.

Les thèmes pertinents abordés s'articulent autour de 4 axes stratégiques qui sont des thèmes essentiels pour la gestion de la durabilité de Conduiril et leur identification tient compte non seulement de la perspective des parties prenantes, mais aussi du contexte de ses activités.

Matrice à double matérialité



1. **Création d'emplois au niveau local et développement de compétences**
2. **Qualité et sécurité finale des constructions**
3. **Santé et sécurité au travail**
4. **Pratiques professionnelles, conditions de travail et protection sociale**
5. **Développement de carrière, formation et éducation**
6. **Lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels**
7. **Lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne**
8. **Pratiques d'achats (procurement)**
9. **Gestion de l'énergie et des émissions de GES**
10. **Gestion des déchets**
11. **Gestion de l'eau**
12. **Éducation et santé de la communauté locale**
13. **Bruit, vibrations, odeurs, poussières, effets visuels et autres effets locaux**
14. Intégrité des actifs et gestion des incidents critiques
15. Violence et harcèlement au travail
16. Adaptation, résilience et transition climatique
17. (Ré)utilisation et disponibilité des ressources
18. Diversité, égalité des chances et inclusion
19. Protection des données et de la vie privée
20. Dialogue social
21. Utilisation des sols et pollution
22. Biodiversité et écosystèmes
23. Inclusion économique
24. Activités d'investissement social
25. Investissement/développement des infrastructures
26. Durée de vie des infrastructures



### Modèle de gouvernance et économie

Créer de la richesse durable  
fondée sur une culture de  
l'intégrité



### Employés et chaîne de valeur

Offrir des environnements de  
travail sûrs et sains et promouvoir  
le développement personnel et  
professionnel des employés



### Environnement

Promouvoir des pratiques  
environnementales durables



### Communautés locales

Agir dans le respect des  
communautés locales et favoriser  
leur développement et bien-être

## 2.4 Impacts, risques et opportunités : les défis de Conduril

ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-5, ESRS 2 SBM-3, ESRS 2 IRO-1, E1-2

### Gestion des risques

La complexité intrinsèque du secteur de la construction, aggravée par la dispersion géographique du groupe Conduril et par un contexte réglementaire, social et environnemental en rapide évolution, entraîne une exposition accrue à une multitude de risques qui ne sont pas toujours prévisibles.

La gestion des risques est un pilier fondamental pour garantir la résilience et la durabilité des opérations du groupe Conduril et va au-delà de la classification conventionnelle en risques stratégiques, financiers et opérationnels, car ces risques qui sont liés entre eux peuvent se manifester dans des délais très courts et changer rapidement de catégorie.

Ainsi, conformément à la directive CSRD (*Corporate Sustainability Reporting Directive*), Conduril renforce son engagement, dans le cadre de sa politique de bonne gouvernance, en intégrant une approche solide et systématique visant à identifier, évaluer et atténuer les impacts, les risques et les opportunités (IRO) liés à ses activités et à sa chaîne de valeur, susceptibles de compromettre la poursuite de ses objectifs.

Conduril assure la gestion des risques grâce à une analyse intégrale des facteurs internes et externes, garantissant ainsi une vision holistique des défis et des opportunités qui influencent ses processus décisionnels. Ce processus est organisé en trois dimensions de risque, reflétant la complexité et l'interconnexion des défis auxquels Conduril est confrontée :

- **Risques financiers et opérationnels** : Ils couvrent les menaces susceptibles de compromettre la stabilité économique et opérationnelle de l'entreprise, notamment la gestion financière, la gestion des ressources, les pratiques d'achats, le respect des délais et la conformité aux exigences contractuelles, aux normes techniques et légales.
- **Risques environnementaux et sociaux** : Ils sont liés aux impacts des activités sur l'environnement, les communautés locales et les employés et incluent dans la chaîne d'approvisionnement, notamment les émissions de gaz à effet de serre, la gestion des déchets, la consommation de ressources naturelles, les conditions de travail, la sécurité et la santé, ainsi que les Droits de l'homme.
- **Risques de réputation et de conformité** : Ils se concentrent sur la préservation de l'image de l'entreprise et le respect des réglementations, telles que la directive CSRD elle-même, ainsi que les normes internationales relatives à la transparence, à l'éthique des affaires et à la lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels.

Dans son approche, Conduril cherche à aller au-delà de la simple atténuation des menaces, en identifiant les opportunités stratégiques qui favorisent l'innovation, la croissance durable et renforcent sa position sur le marché. Ce modèle repose sur les principes directeurs suivants :

- **Proactivité** : Anticiper les risques grâce à un suivi continu des tendances locales et mondiales, incluant les changements réglementaires et les exigences du marché.
- **Engagement des parties prenantes** : Travailler en étroite collaboration avec les clients, les fournisseurs, les communautés locales, les autorités de régulation et de contrôle, les institutions financières et autres parties prenantes afin d'identifier et d'atténuer les risques partagés.
- **Intégration dans les processus décisionnels** : Intégrer l'analyse des IRO dans toutes les étapes de l'opération, de la planification stratégique à l'exécution des projets.

Grâce à l'adoption d'outils d'analyse et de reporting robustes, conformes aux normes européennes, notamment celles de l'EFRAG et aux principes de la GRI (*Global Reporting Initiative*), Conduril garantit une gestion efficace et transparente des risques liés à la durabilité.

## 2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030

GRI 2-22, 2-23, 2-24

ESRS SBM-1, ESRS 2 BP-2, E1-1, E1-3, E3-2, S1-5, S2-5, S3-1, S3-2, S3-3, S3-4, S3-5, S4-1, S4-2, S4-3, S4-4, S4-5

En 2023, la création de l'[Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030](#) a représenté une étape stratégique dans l'engagement de l'entreprise à améliorer continuellement ses performances en matière d'ESG en vue d'un avenir plus responsable et plus équilibré.

L'Agenda et la Feuille de route pour la Durabilité 2030 reflètent l'engagement de Conduril envers la durabilité et la responsabilité sociale. Cet engagement se traduit par la création de valeur, la promotion du bien-être social et la minimisation des impacts négatifs, tout en maximisant les avantages de ses activités sur l'environnement et la vie des personnes. Conduril réaffirme ainsi son rôle en tant que force de transformation positive, en intégrant des pratiques durables dans toutes les dimensions de son activité.

L'année 2024 marque le début de la mise en œuvre des initiatives et des actions préconisées dans l'Agenda et Feuille de route.

« Il faut se lancer dans tout ce que nous pouvons faire ou rêvons de faire »

Goethe

### Notre progrès

Axe	Engagements	Objectif(s)	2023	2024	Délai
<b>Employés et chaîne de valeur</b> 	Promouvoir une culture de santé et de sécurité chez Conduril	Réduire de 50 % le taux d'accidents du travail enregistrables (TRI) par rapport à 2022	↓ 9 %	=	2030
	<b>Communautés locales</b> 	Améliorer la qualité de vie des communautés locales	Créer un Programme de développement communautaire	—	0 %
<b>Environnement</b> 		Minimiser l'impact négatif de Conduril sur les communautés locales	Développer un code de bonnes pratiques pour minimiser les impacts causés par le bruit, les vibrations, les odeurs, les poussières, les effets visuels et autres effets locaux	—	0 %
	Réduire les émissions opérationnelles de GES du groupe Conduril	Réduire de 30 % l'intensité carbone des émissions de GES, champs d'application 1 et 2, par rapport à 2022	↓ 1,4 %	↑ 39 %	2030
	Valoriser et réduire la quantité de déchets générés	Valoriser plus de 95 % des déchets générés	97 %	99 %	2030
<b>Modèle de gouvernance et économie</b> 	Garantir des relations transparentes avec les fournisseurs, en intégrant des engagements ESG	Créer une Politique d'achats responsables	—	<b>100 %</b>	2024
		Revoir le Code de conduite des fournisseurs sur la base de la Politique d'achats responsables	—	<b>100 %</b>	2025
		Obtenir l'acceptation du Code de conduite de 100 % des fournisseurs les plus pertinents (chiffre d'affaires ≥ 2 millions €/an)	—	0 %	2028
	Relever les standards de qualité	Obtenir une note moyenne ≥ 15 points aux questionnaires de satisfaction client	17,6	16,0	2026
	Consolider une relation de proximité et de confiance avec nos fournisseurs	Informer/sensibiliser tous les fournisseurs en matière de durabilité	—	0 %	2030

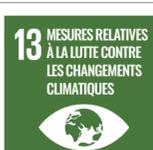
## 2.6 Contribuer aux ODD

### ESRS 2 GOV-4

Conduril reconnaît que le développement durable exige une approche collaborative et intégrée, dans laquelle les entreprises jouent un rôle crucial dans la construction d'un avenir plus juste, plus inclusif et plus équilibré. Elle réaffirme ainsi son engagement envers l'Agenda 2030 des Nations Unies, en alignant sa stratégie et ses opérations sur les Objectifs de développement durable (ODD) et favorisant un impact positif tout au long de la chaîne de valeur.

En plus d'identifier les ODD les plus pertinents pour son activité, Conduril intègre les principes de durabilité à chaque étape de son processus, de la planification à l'exécution des projets. Cet effort se reflète dans la Feuille de route pour la Durabilité 2030 qui définit des objectifs concrets visant à accélérer sa contribution aux défis mondiaux tels que le changement climatique, la préservation des ressources naturelles et la promotion de pratiques sociales responsables.

Chaque projet qu'elle développe reflète sa vision de la responsabilité partagée et son engagement à laisser un héritage positif. Plus que d'atteindre des objectifs, elle aspire à être un catalyseur de transformation, en inspirant des changements et contribuant activement à la construction d'un avenir durable pour tous.

Promouvoir une culture de sécurité chez Conduril							
Améliorer la qualité de vie des communautés locales							
Minimiser l'impact négatif de Conduril sur les communautés locales							
Réduire les émissions opérationnelles de GES du groupe Conduril							
Valoriser et réduire la quantité de déchets générés							
Relever les standards de qualité							
Garantir des relations transparentes avec les fournisseurs, en intégrant des engagements ESG							
Consolider une relation de proximité et de confiance avec nos fournisseurs							

# 3. Informations environnementales

3.1 Changement climatique : gestion de l'énergie et des émissions de GES

3.2 Gestion de l'eau

3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets

3.4 Bruit, vibrations, odeurs, poussières, effets visuels et autres effets locaux

## 3. Informations environnementales

### Politiques MDR-P, Métriques MDR-M, Cibles MDR-T

L'environnement joue désormais un rôle central dans les discussions mondiales sur la durabilité et reflète l'urgence croissante de relever les défis environnementaux qui menacent l'équilibre de la planète. La dégradation des écosystèmes, les émissions de gaz à effet de serre et l'exploitation intensive des ressources naturelles amplifient les effets du changement climatique et compromettent la qualité de vie des générations futures. Dans ce contexte, le secteur de la construction joue un rôle déterminant, car il est directement associé à des impacts significatifs, notamment la consommation de ressources naturelles, les émissions de gaz à effet de serre et la production de déchets.

Dans le secteur de la construction, l'adoption de pratiques respectueuses de l'environnement est stimulée par divers facteurs, notamment une réglementation plus stricte, les pressions du marché et une prise de conscience accrue des investisseurs et des consommateurs. Ce secteur est responsable d'une part importante de la consommation mondiale d'énergie, d'eau et de matières premières et contribue également de manière significative aux émissions mondiales de carbone.

Les tendances dans le secteur indiquent une transformation structurelle menant à des solutions plus durables et plus résilientes. La décarbonation de la construction, l'efficacité énergétique, l'utilisation de matériaux à moindre impact environnemental, le renforcement de l'économie circulaire et la numérisation des processus ne sont que quelques-unes des priorités qui façonnent l'évolution du secteur. Ces changements contribuent non seulement à réduire les impacts environnementaux, mais également à renforcer la compétitivité et l'innovation des organisations, répondant ainsi aux exigences d'un marché en constante évolution et de plus en plus attentif aux critères environnementaux, sociaux et de gouvernance.

Le Système de Gestion environnementale (ISO 14001), aligné sur la Politique de Qualité, d'Environnement, de Sécurité et de Sécurité des informations et la Politique de Responsabilité Sociale des Entreprises, définit les bases d'action de Conduril et favorise une culture de création responsable et durable de valeur.

Conduril cherche à minimiser continuellement son empreinte environnementale, en quantifiant ses impacts moyennant la collecte et l'analyse des données, en étudiant chaque projet et chaque processus de construction selon une perspective de cycle de vie, en favorisant l'utilisation de matières, de produits et de méthodologies plus durables et en formant et sensibilisant tous les intervenants aux questions environnementales.

En favorisant la mise en œuvre et le développement de processus, de méthodes et de pratiques visant à minimiser les effets négatifs de ses activités, notamment l'utilisation de matériaux et de produits plus durables, Conduril exprime son engagement non seulement envers l'environnement, mais également envers la société.



## 3.1 Changement climatique : gestion de l'énergie et des émissions de GES

GRI 3-3, 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

ESRS 2 IRO-1, E1-2, E1-3, E1-4

### Réduire les émissions opérationnelles de GES du groupe Conduril

#### Risques

- Coûts élevés de la mise en œuvre de nouvelles technologies
- Non-respect des réglementations environnementales

#### Opportunités

- Utiliser l'énergie renouvelable comme élément de différenciation sur le marché
- Alignement sur les politiques mondiales en matière de durabilité

#### Nos actions

- Empreinte carbone du groupe Conduril (champs d'application 1, 2 et 3) ✓
- Rédiger un Plan de gestion des émissions GES 🎯
- Rédiger un Plan d'efficacité énergétique 🎯

La réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) est une priorité mondiale et le secteur de la construction a un rôle central à jouer dans cette transition. La mise en œuvre de solutions énergétiques renouvelables, associée à l'utilisation de technologies de construction durables, positionne le secteur comme un élément clé dans le respect des engagements internationaux en matière de climat.

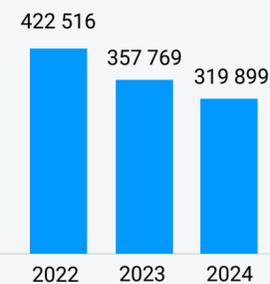
Le changement climatique est l'un des défis les plus urgents du XXI<sup>e</sup> siècle, avec des répercussions profondes sur les écosystèmes, les économies et les communautés à travers le monde.

Une gestion efficace de l'énergie et la réduction des émissions de GES sont des stratégies essentielles afin d'atténuer le changement climatique. Ces stratégies incluent la transition vers des sources d'énergie renouvelables, l'amélioration de l'efficacité énergétique et la mise en œuvre de politiques et de technologies axées sur la décarbonation. Dans ce contexte, il est impératif que les gouvernements, les entreprises et les autres entités alignent leurs actions sur les objectifs mondiaux, tels que ceux fixés dans l'Accord de Paris, afin de limiter l'augmentation de la température moyenne mondiale à 1,5 °C.

### Consommation d'énergie

En 2024, l'énergie totale consommée a été réduite de 11 % par rapport à 2023.

#### Énergie consommée (GJ)



### Production d'énergies renouvelables

Depuis 2019, Conduril bénéficie du fort potentiel du Portugal en énergie solaire, avec l'installation de panneaux photovoltaïques dans deux de ses installations fixes.

En 2024, Conduril a consommé 263 GJ de l'énergie produite par ses panneaux photovoltaïques, ce qui correspond à 0,08 % du total. Cependant, dans les installations où ils sont situés, cette énergie représente 39 % du total.

### Émissions des champs d'application 1, 2 et 3

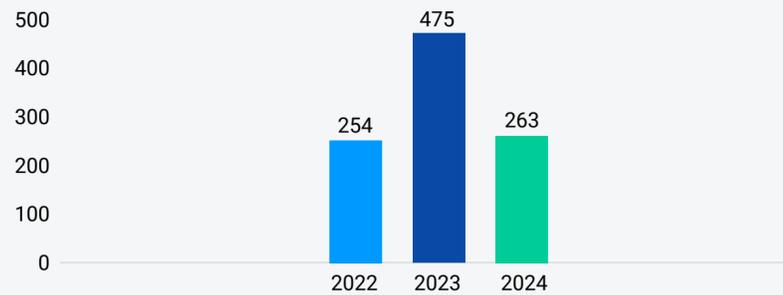
En 2024, nous publions le premier [Rapport sur l'Empreinte carbone de Conduril](#).

En 2024, l'objectif était de réduire les émissions de GES, dans les champs d'application 1 et 2, de 4,4 % par rapport à 2023 et de 21 % par rapport à 2022, année de référence. Au cours de la même période, l'intensité des émissions a augmenté de 39 % par rapport à 2022.

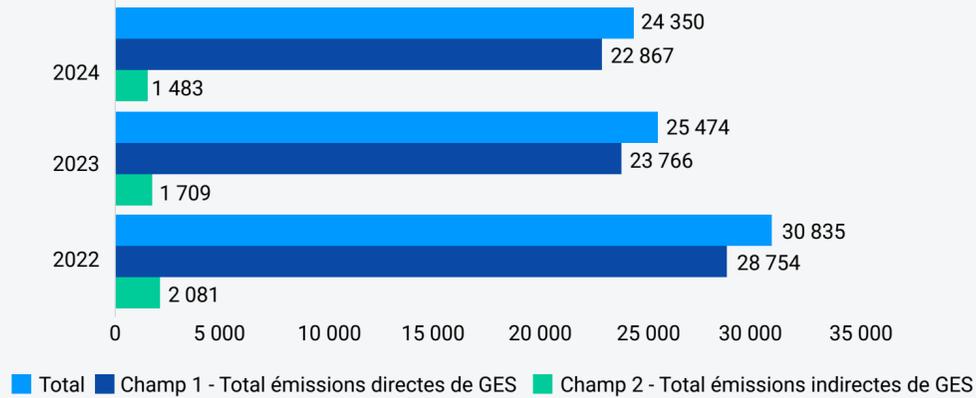
**Valeur de la réduction**  
↓ **4,4 %**

Dans le cadre de la stratégie de réduction de l'empreinte carbone du groupe Conduril, l'élaboration d'un Plan de gestion des émissions est prévue pour 2025 afin de programmer la réduction et la rationalisation de la consommation d'énergie pour une utilisation plus efficace de l'énergie, ce qui permet d'assurer la réduction des émissions et des coûts associés, sans compromettre la qualité des services fournis.

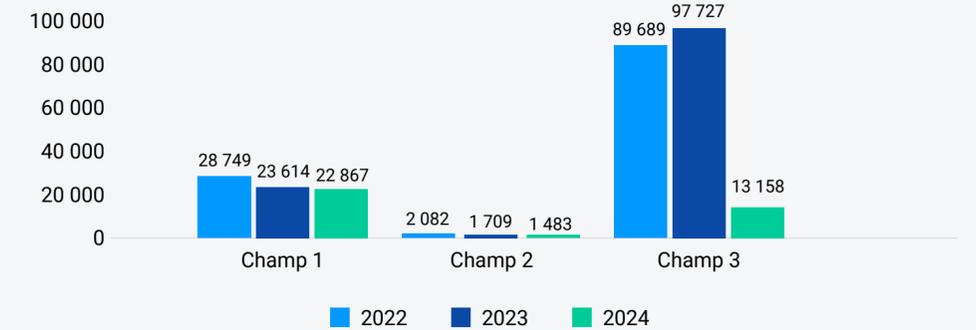
Production d'énergies renouvelables (GJ)



Émissions des champs d'application 1 et 2 (t CO<sub>2</sub>e)

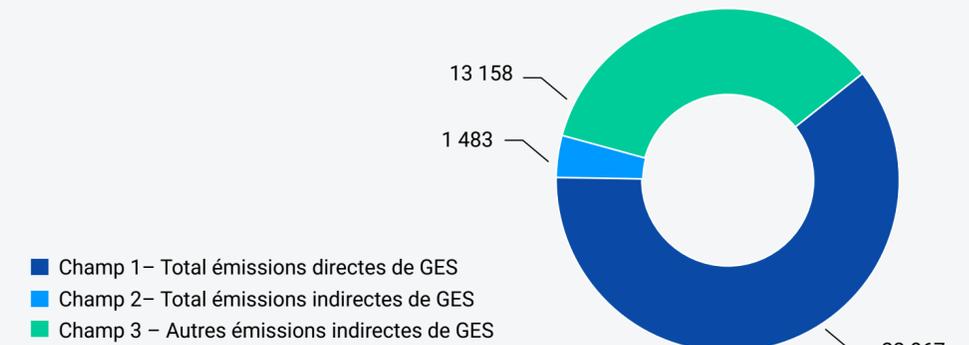


Émissions totales 2022 - 2024 (t CO<sub>2</sub>e)



**Réduction de 30 % de l'intensité carbone des émissions de GES, champs d'application 1 et 2, jusqu'en 2030 par rapport à 2022**

Émissions totales 2024 (t CO<sub>2</sub>e)



## 3.2 Gestion de l'eau

GRI 3-3, 303-1, 303-3, 303-4, 303-5

ESRS 2 IRO-1, E3-1

### Risques

- Conflits avec les communautés locales liés à la surexploitation des ressources
- Pénurie d'eau compromettant les opérations

### Opportunités

- Développement et mise en œuvre de technologies de réutilisation de l'eau

### Nos actions

- Rédiger une Politique de bonnes pratiques de gestion de l'eau 
- Engagement avec les communautés locales pour le partage des ressources 

L'eau est une ressource essentielle à la vie et au développement économique et social, mais elle est soumise à une pression croissante due à l'augmentation de la population, à l'urbanisation et au changement climatique. Associée à une gestion inadéquate, la pénurie d'eau souligne l'urgence d'adopter des pratiques plus durables et responsables.

La pression sur les ressources hydriques est un défi majeur qui incite le secteur de la construction à adopter des pratiques plus efficaces en matière d'utilisation de l'eau. Les technologies permettant la réutilisation, le prélèvement des eaux pluviales et la réduction de la consommation dans les processus de construction sont fondamentales pour garantir la durabilité hydrique des projets menés par Conduiril.

Conduiril utilise principalement l'eau dans ses activités de construction, telles que la réduction des poussières, la fabrication et le durcissement du béton, le compactage des matériaux et l'aménagement paysager, la consommation humaine étant moins importante. Conscients de l'impact de la réduction de cette ressource naturelle, nous adoptons des politiques environnementales, des méthodes et des pratiques visant à promouvoir une utilisation rationnelle de l'eau, en minimisant le gaspillage et étudiant des alternatives plus efficaces.

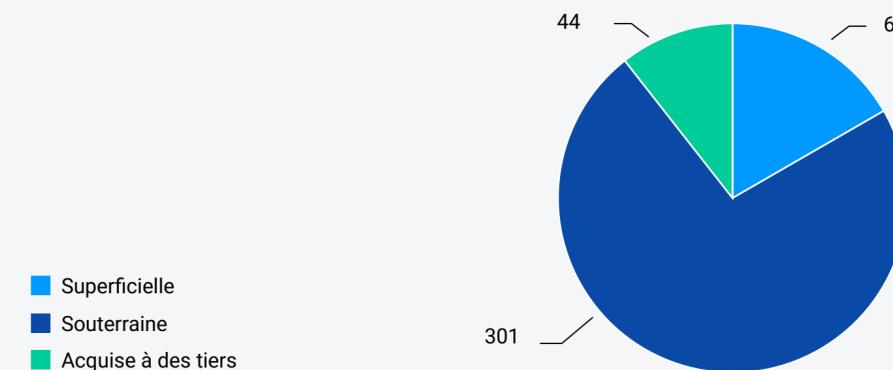
Conduiril garantit le respect des exigences légales concernant les activités de prélèvement et de rejet, ainsi que des conditions définies dans les autorisations/licences, quelle que soit la zone géographique où elle opère. Si nécessaire, elle met en œuvre des plans de surveillance des ressources hydriques, en évaluant la nécessité de nouvelles mesures visant à minimiser les impacts et améliorer les procédures de contrôle environnemental. La sélection des sites d'échantillonnage est fondée sur la nature des travaux et la proximité des lignes d'eau, les résultats étant comparés aux valeurs définies dans les permis ou dans la législation applicable.



### Eau prélevée

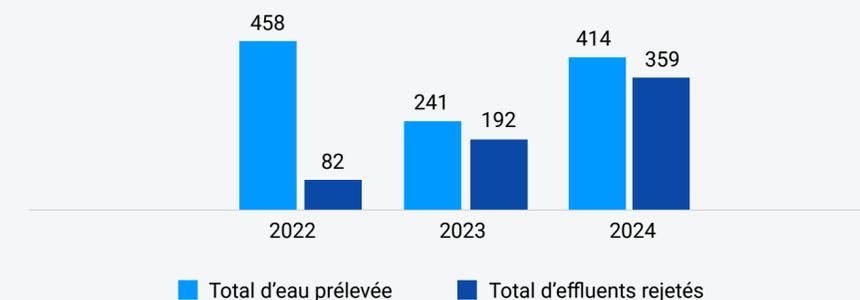
En 2024, le prélèvement d'eaux souterraines a représenté la plus grande partie de l'eau utilisée, soit 73 % de la consommation, celle-ci étant fondamentale pour soutenir les activités de construction. Cette prédominance est directement liée au type et à l'emplacement des chantiers, où l'accès à d'autres sources d'eau est limité ou inexistant.

Eau prélevée (ML)



### Effluents rejetés

Eau prélevée et effluents rejetés (ML)



## Engagement avec les communautés

### Mozambique

#### Réunion publique à Nalume – Autorisation prélèvement d'eau

En avril, en collaboration avec les dirigeants locaux et les techniciens du Service de planification et d'infrastructure du district, Conduiril a organisé une réunion avec la communauté de Nalume, dans la localité de Lioma, district de Gurué, province de Zambézie, afin d'obtenir des informations et de demander l'autorisation de la communauté pour prélever de l'eau de la rivière Nalume.

L'initiative visait à garantir la participation de la communauté au processus décisionnel, en favorisant la transparence et renforçant les relations avec les habitants locaux. En conséquence, la communauté a accordé une autorisation officielle pour le prélèvement d'eau, permettant ainsi la poursuite du projet de manière durable et conforme aux normes locales. La réunion a également permis de clarifier certains points, d'identifier les préoccupations et de recueillir les suggestions de la communauté afin qu'elles soient prises en compte dans la mise en œuvre des activités.



### Mozambique

#### Autorisation prélèvement d'eau dans la rivière Nualo

Conduiril a mené une consultation communautaire afin de discuter de la demande d'autorisation de prélèvement d'eau dans la rivière Nualo, dans le district de Gurué, province de Zambézie. La réunion a rassemblé des dirigeants communautaires, des membres de la communauté locale et le Service de planification et d'infrastructure du district qui ont présenté les raisons et la nécessité du prélèvement, en garantissant que le processus respecterait les pratiques et les normes environnementales locales. En conséquence, l'autorisation officielle des parties prenantes a été obtenue, garantissant ainsi de bonnes relations entre l'entreprise et la communauté et le respect des normes environnementales et sociales.



## 3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets

GRI 3-3, 301-1, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5  
ESRS 2 IRO-1, E5-1, E5-2, E5-3, E5-4, E5-5

### Valoriser et réduire la quantité de déchets générés

#### Risques

- Sanctions légales
- Perte de matériaux réutilisables

#### Opportunités

- Mise en œuvre de processus d'économie circulaire
- Réduction des coûts opérationnels

#### Nos actions

- Rédiger une Politique de gestion des déchets 
- Utilisation de matériaux visant à réduire la production de déchets



La gestion efficace des déchets dans le secteur de la construction est une nécessité croissante au niveau mondial. L'adoption de pratiques d'économie circulaire, telles que le recyclage et la réutilisation des matériaux, associée au développement de technologies innovantes, permet de minimiser les impacts environnementaux et d'optimiser l'utilisation des ressources.

L'acheminement des déchets vers une destination finale appropriée est un élément clé de la réduction des impacts négatifs associés, tant sur l'environnement que sur les communautés locales, dans les différentes zones géographiques où Conduril opère. Conduril veille à garantir la

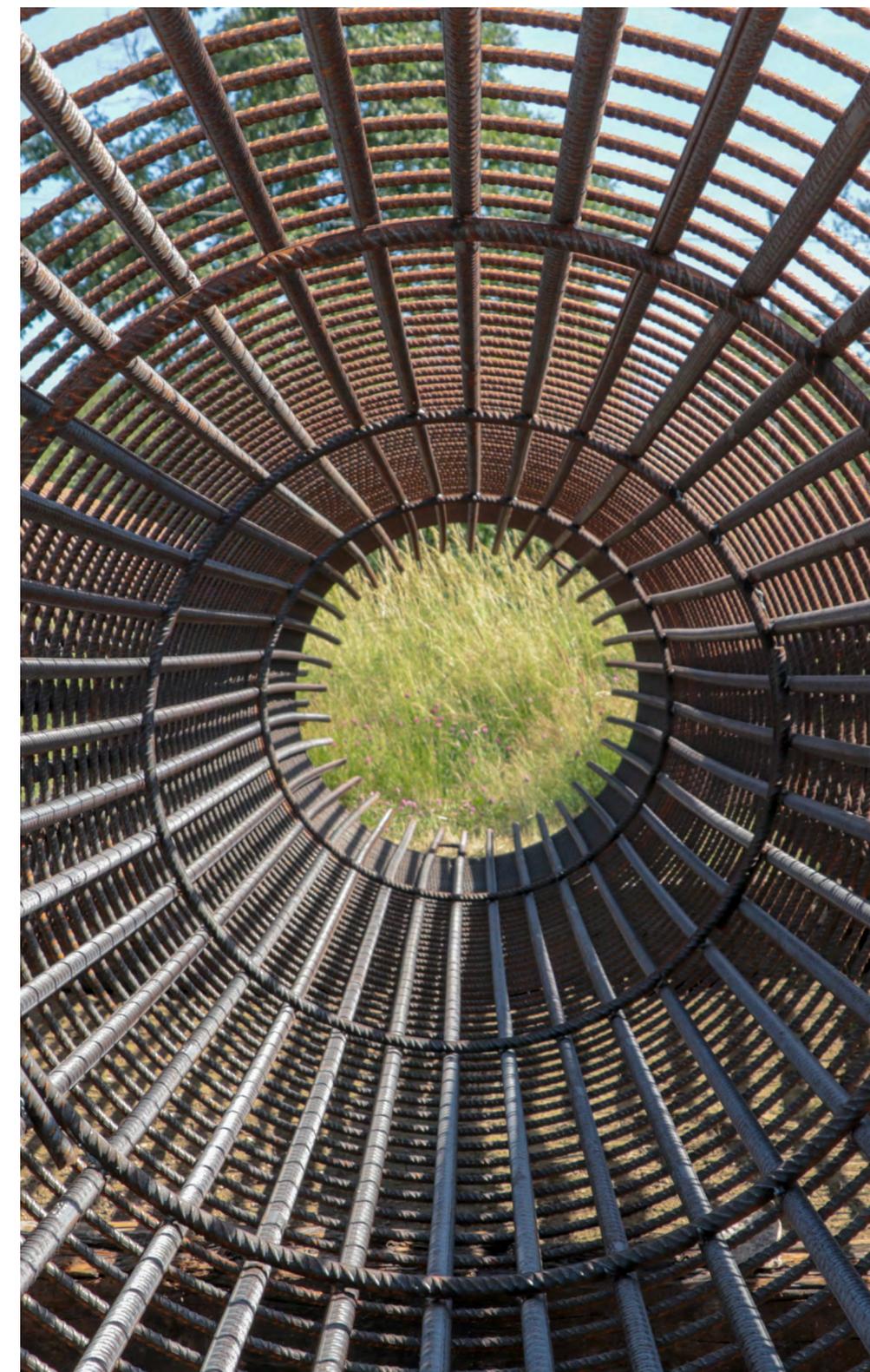
destination finale appropriée pour chaque type de déchets, en privilégiant, dans la mesure du possible, les opérations de valorisation, parfois conditionnées par les infrastructures existantes dans certaines zones géographiques.

Autant que possible, Conduril influence ses fournisseurs pour que les produits achetés soient durables ou qu'ils intègrent un pourcentage plus élevé de matériaux recyclés.

Afin de minimiser les impacts liés à la production de déchets, Conduril met en œuvre des plans de gestion, incluant, le cas échéant, le Plan de prévention et de gestion des déchets de construction et de démolition. Ces plans définissent un ensemble de mesures et de bonnes pratiques pour la prévention, la réduction, la réutilisation, le recyclage et d'autres types de valorisation des déchets produits.

L'achat d'acier préfabriqué auprès du fournisseur est l'un des exemples de prévention mis en œuvre. La réutilisation des déchets de béton sur le chantier conformément aux spécifications du LNEC est également une pratique courante mise en œuvre sur plusieurs chantiers. Les entités partenaires pour la gestion des déchets peuvent être publiques et/ou privées. Sur chaque site d'intervention, Conduril fait généralement appel aux services municipaux (entité publique) pour la collecte/livraison des déchets urbains solides et des matières recyclables et à des entités privées pour la gestion (collecte, transport et récupération/élimination) des déchets de construction et de démolition et des autres déchets produits. En vertu de clauses contractuelles spécifiques et d'obligations légales, Conduril veille à ce que les entités concernées gèrent correctement les déchets.

Pour ce faire, il est essentiel de sensibiliser et de former toutes les personnes concernées, les employés directs et d'autres sous le contrôle de Conduril afin d'assurer que les procédures adoptées sur les différents sites sont conformes aux normes et aux objectifs souhaités.

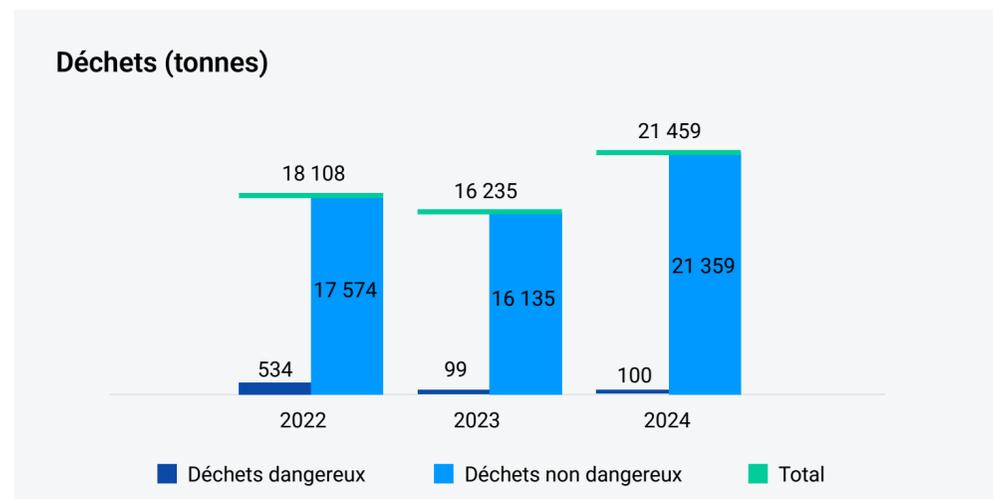


Mozambique

Action de formation : gestion des déchets

Sur le chantier de Lioma, dans le district de Gurué, province de Zambézie, Conduril a mené une action de sensibilisation sur le tri et le traitement approprié des déchets, en soulignant les impacts environnementaux liés à une mauvaise gestion de ceux-ci. L'initiative a également inclus une activité ludique, permettant aux participants de mettre en pratique les concepts abordés et de renforcer l'importance des bonnes pratiques en matière de gestion des déchets.

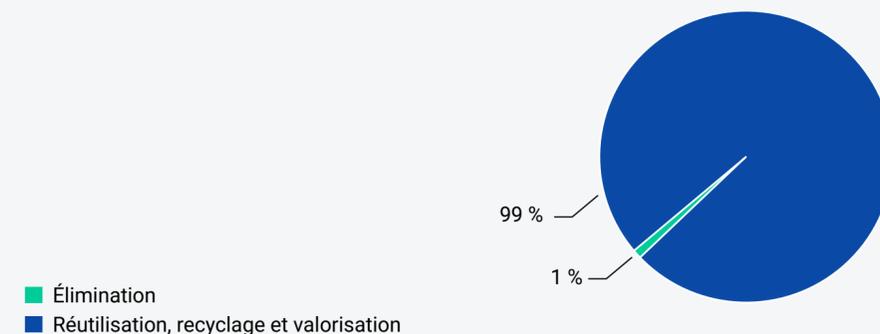
En 2024, 21 359 tonnes de déchets non dangereux ont été produites, ce qui représente une augmentation de 32 % par rapport à 2023. Cette augmentation est liée au type de chantier réalisé et à l'amélioration de la qualité et de la quantité des données collectées dans les différentes zones géographiques.



Environ 99 % des déchets produits en 2024 ont été réutilisés, recyclés ou revalorisés.

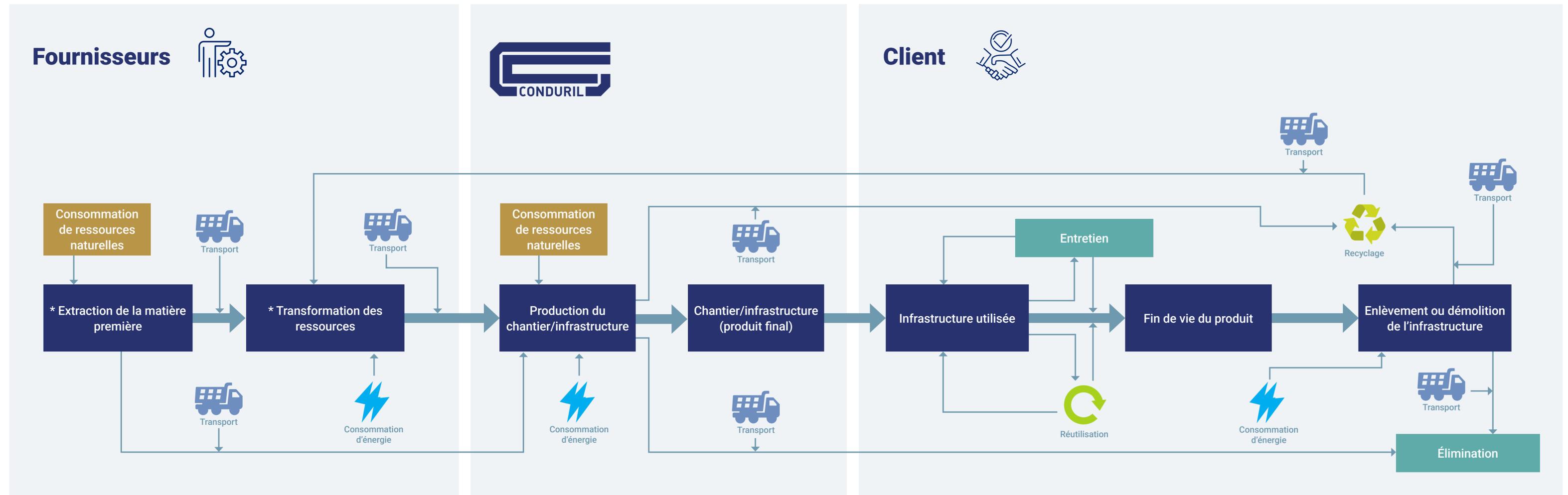
Au Portugal, Conduril a acheminé 181 367 tonnes de sols et de roches en tant que sous-produits, conformément au Décret-loi n° 102-D/2020 du 10 décembre, garantissant ainsi leur gestion responsable. Ce volume représente une réduction de 76 % par rapport à l'année précédente, en raison de la nature des travaux réalisés, qui ont exigé moins de travaux de terrassement. Les principales destinations étaient des sites dûment autorisés par les autorités locales dans les communes où les travaux sont réalisés.

Acheminement des déchets générés 2024 (%)



### Cycle de vie et consommation de matières

En raison de la consommation élevée de ressources naturelles, associée au secteur de la construction, Conduril est engagée dans la recherche de processus de production et la mise en place de technologies qui favorisent et améliorent continuellement ses performances environnementales. La transition à un système d'économie circulaire, dans lequel les déchets peuvent être réutilisés en tant que ressources et réincorporés dans la chaîne de valeur est également un défi global.



\* Conduril peut également être responsable de cette étape.

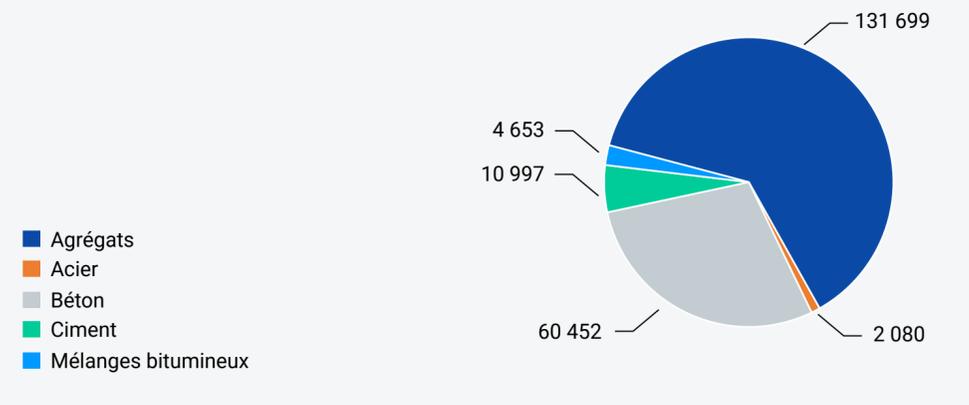
274 471 tonnes de matières non renouvelables ont été consommées en 2024, le type et la quantité de matières utilisées étant liés de manière intrinsèque à la typologie et à la dimension des chantiers réalisés.

À toutes les étapes du chantier, Conduiril veille à réaliser une sélection minutieuse des matières, en favorisant, si possible, l'utilisation de celles qui incorporent des matières recyclées ou qui permettent leur réutilisation.

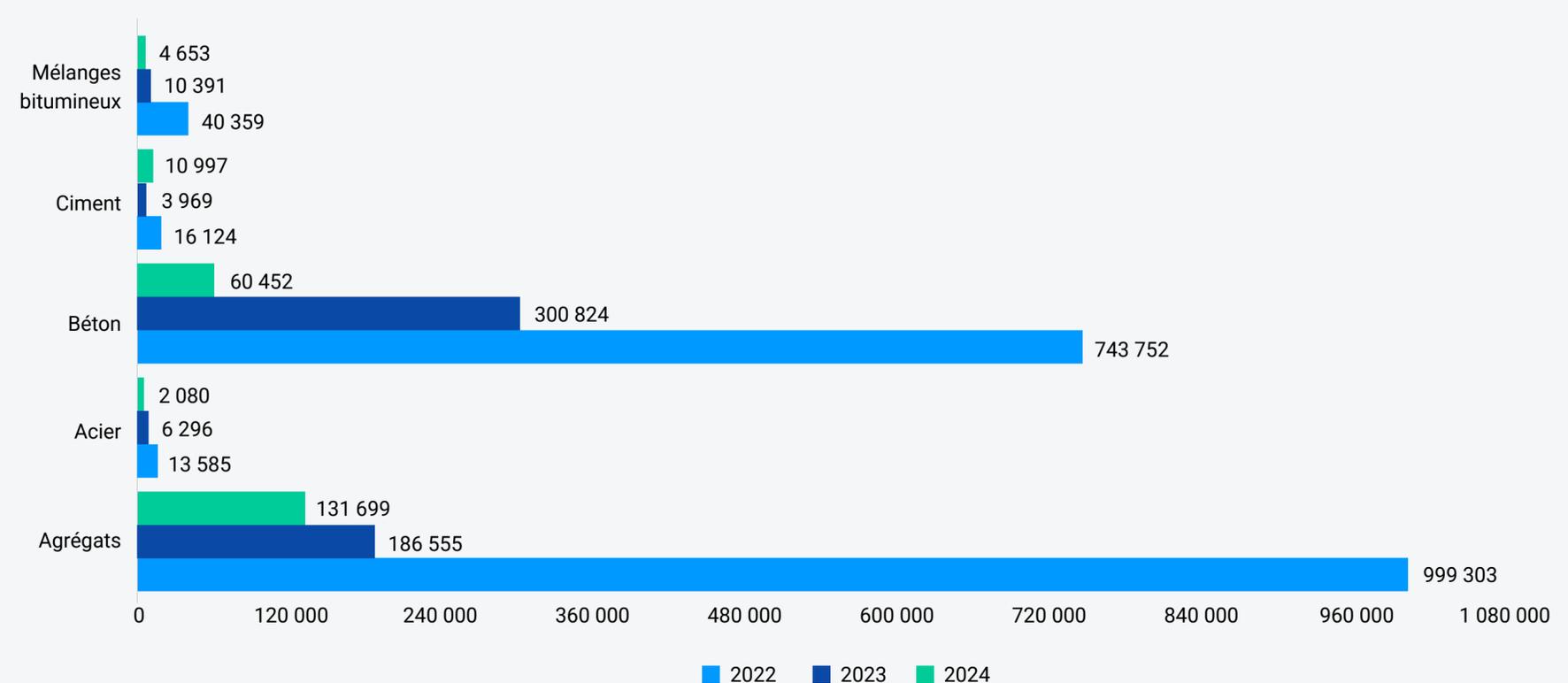
Dans son Rapport de Durabilité, Conduiril publie des informations pertinentes sur ses performances environnementales afin de répondre de manière transparente aux attentes de ses parties prenantes.



Matières non renouvelables 2024 (tonnes)



Matières non renouvelables 2022 - 2024 (tonnes)



Note : Les données présentées concernent les typologies de matières les plus pertinentes.

## 3.4 Bruit, vibrations, odeurs, poussières, effets visuels et autres effets locaux

GRI 3-3

S3-3, S3-4

### Minimiser l'impact négatif de Conduril sur les communautés locales

#### Risques

- Réclamations/conflits des communautés locales
- Non-respect des réglementations environnementales

#### Opportunités

- Investir dans des technologies de réduction des impacts
- Renforcement de la réputation en tant qu'entreprise respectueuse de l'environnement

#### Nos actions

- Rédiger un code des bonnes pratiques sur les différents descripteurs environnementaux 
- Établir des canaux de communication avec les communautés locales 

Conduril reconnaît que l'activité de construction peut avoir des impacts environnementaux et sociaux importants, notamment en ce qui concerne des facteurs tels que le bruit, les vibrations, les odeurs, les poussières et les effets visuels. Consciente de sa responsabilité dans l'atténuation de ces effets sur la qualité de vie des communautés locales, Conduril adopte une approche proactive fondée sur les meilleures pratiques et sur la mise en œuvre de solutions innovantes.

La présence de ces impacts est inhérente à la réalisation de tout chantier, indépendamment de sa dimension ou de son emplacement. Conduril s'engage à évaluer chaque contexte, en veillant à ce que les mesures adoptées soient en adéquation avec la réalité locale et favorisent un équilibre entre le progrès des infrastructures et le bien-être des populations, conformément à la législation, aux normes, aux réglementations et aux exigences des clients.

Afin de minimiser l'impact de ses activités, Conduril intègre dans son Système de gestion de la qualité, de l'environnement et de la sécurité un ensemble de procédures rigoureuses qui incluent :

- Planification environnementale structurée : Développement et mise en œuvre du Plan de gestion environnementale pour chacun des chantiers, en tenant compte du cahier des charges et des exigences du client, des exigences réglementaires et légales en vigueur et de la compatibilité des mesures environnementales avec l'emplacement et l'organisation des chantiers, la sauvegarde du patrimoine naturel et bâti, ainsi que la structure socio-économique caractéristique de la communauté locale.
- Surveillance et contrôle des impacts environnementaux.

Afin d'évoluer continuellement dans la réduction de ses impacts environnementaux, Conduril s'engage à développer, d'ici 2030, un Code de bonnes pratiques qui rassemble les lignes directrices pour la minimisation des effets néfastes liés au bruit, aux vibrations, aux odeurs, aux poussières et autres avec un impact local.

### Mesures de minimisation mises en œuvre

Afin de minimiser les éventuels effets négatifs sur l'environnement et les communautés environnantes, des mesures préventives et de surveillance sont adoptées à toutes les phases du projet, de la préconstruction et la construction jusqu'à l'exploitation des différentes installations fixes, garantissant ainsi une action responsable.

Conduril garantit le respect de toutes les exigences légales applicables en matière de bruit, de vibrations, d'odeurs, d'effluents gazeux, de poussières et autres impacts locaux.



### Simulations environnementales

Conduril réalise des simulations environnementales sur ses chantiers et dans ses installations fixes afin de vérifier l'efficacité de ses plans d'urgence environnementale, ce qui permet d'évaluer la réponse des équipes, de garantir l'application des procédures et de renforcer la culture de la prévention.



# 4. Informations sociales

4.1 Employés

4.2 Santé et sécurité au travail

4.3 Communautés locales

4.4 Conduril Academy



## 4. Informations sociales

GRI 3-3

ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 SBM-3, S3-3, S3-4, S3-5, Politiques MDR-P,  
Métriques MDR-M, Cibles MDR-T

Le développement social est l'un des piliers fondamentaux pour promouvoir le bien-être des personnes, renforcer les communautés et créer les meilleures conditions de travail. Dans le contexte des organisations, la responsabilité sociale comprend les pratiques qui garantissent des conditions de travail décentes, le développement continu des employés et un impact positif sur les communautés locales où elles opèrent.

La dimension sociale est étroitement alignée sur les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies qui visent à promouvoir une croissance inclusive et à garantir le bien-être des personnes dans le monde entier. Parmi les 17 ODD, nous soulignons ceux qui sont directement liés aux questions sociales, tels que l'ODD 3 – Bonne santé et bien-être, l'ODD 4 – Éducation de qualité, l'ODD 5 – Égalité entre les sexes, l'ODD 8 – Travail décent et croissance économique et l'ODD 10 – Inégalités réduites. Ces objectifs fournissent un cadre stratégique pour guider les organisations lors de la création de valeur sociale, de la promotion de conditions de travail décentes, de la protection des communautés et du développement des compétences locales.

Les tendances mondiales indiquent une attention accrue portée aux pratiques sociales dans le secteur de la construction, en réponse aux exigences des investisseurs, des régulateurs et de la société civile.

Dans le secteur de la construction, la dimension sociale présente des défis et des opportunités spécifiques. Ce secteur, caractérisé par des niveaux élevés d'emploi direct et indirect, joue un rôle crucial dans la création de postes de travail et le développement de plusieurs régions, servant très souvent de moteur à la croissance économique locale.

Le secteur est toutefois confronté à des défis importants, tels que la nécessité de garantir des conditions de travail sûres et équitables, la promotion des opportunités dans un secteur traditionnellement dominé par les hommes et la valorisation continue des employés à travers des programmes de formation et de développement de carrière. La construction a également un impact significatif sur les communautés locales, tant grâce à la création d'infrastructures qui favorisent le développement socio-économique que par l'interaction directe avec les populations pendant la mise en œuvre des projets.



## 4.1 Employés

GRI 3-3, 2-7, 2-30, 401-1, 401-2, 401-3, 404-1, 404-2, 404-3

ESRS SBM-2, SBM-3, S1-1, S1-3, S1-6, S1-8, S1-10, S1-11, S1-13, S1-17

### Pratiques professionnelles, conditions de travail et protection sociale

#### Risques

- Perte d'employés
- Conflits du travail
- Garantir des avantages sociaux sur différents marchés

#### Opportunités

- Augmenter la satisfaction et la productivité des employés
- Renforcer la rétention des talents

#### Nos actions

- Offre d'une assurance-vie aux employés ✓
- Politique de Diversité, d'Équité et d'Inclusion ✓
- Révision du Code de conduite des fournisseurs ✓
- Rédiger et réaliser un questionnaire de satisfaction des employés 🎯
- Revoir le programme d'Onboarding 🎯
- Sensibiliser les employés dans le domaine ESG 🎯

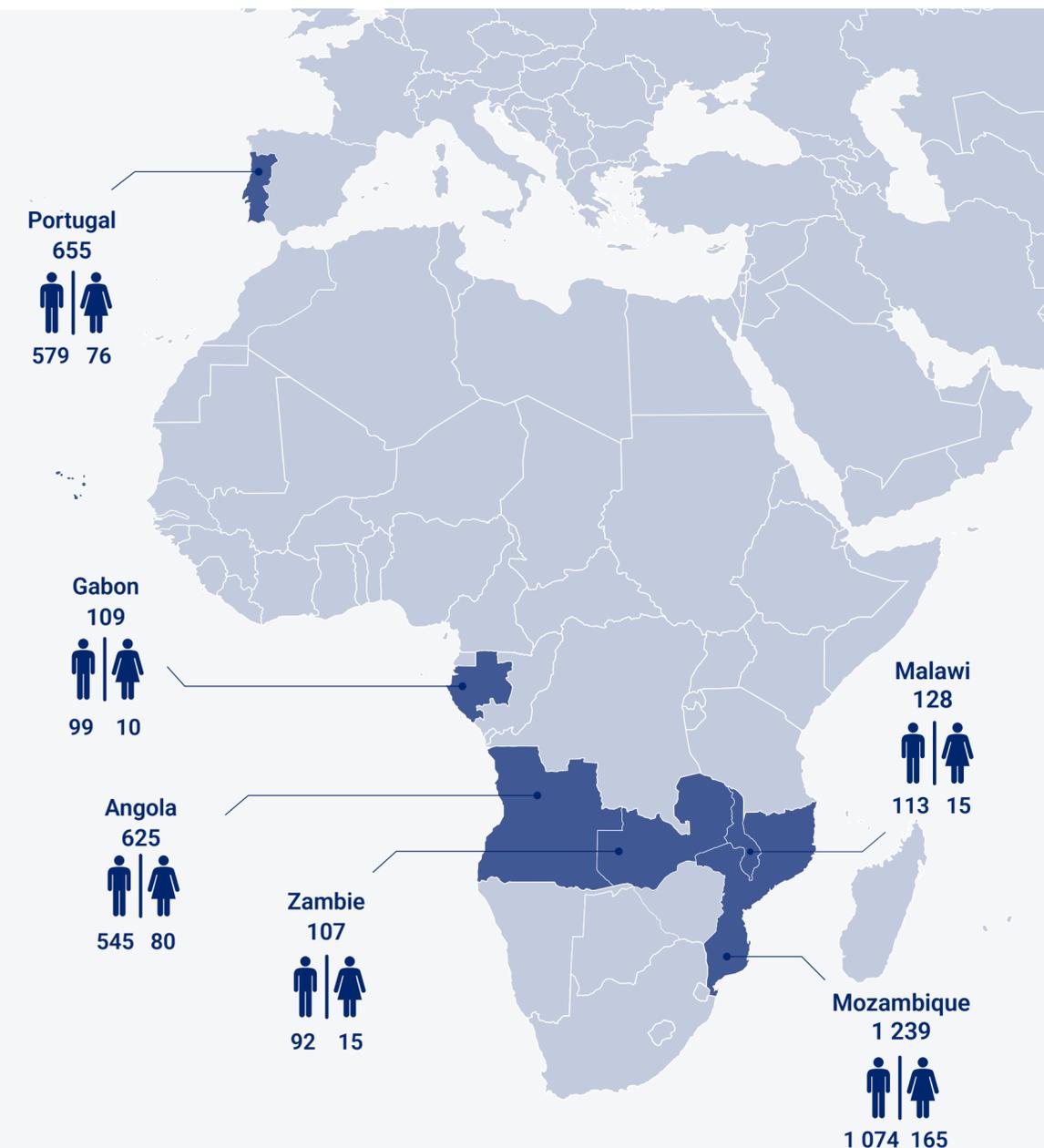
L'une des préoccupations constantes de Conduir est d'offrir des conditions de travail qui favorisent la motivation, l'épanouissement personnel et professionnel et l'esprit d'équipe de ses employés. De plus, garantir un revenu conforme à leurs fonctions est essentiel pour qu'ils puissent subvenir à leurs besoins et à ceux de leurs familles, en promouvant le travail décent. Dans le secteur de la construction, l'amélioration continue des conditions de travail et la garantie d'une protection sociale ne sont pas seulement des tendances mondiales, mais également des piliers fondamentaux pour réduire les inégalités, renforcer l'équité et la justice dans l'environnement de travail et augmenter la productivité lors de l'exécution des projets.

« ...la durabilité des meilleures conditions de travail et de rémunération pour nos employés... »  
dans « Mission »

# 2 863 employés

## 2 continents 6 pays

À la fin de l'année 2024, Conduir avait 2 863 employés sur deux continents et dans six pays différents, dont 43 % au Mozambique, 23 % au Portugal, 22 % en Angola et 12 % dans les autres zones géographiques.



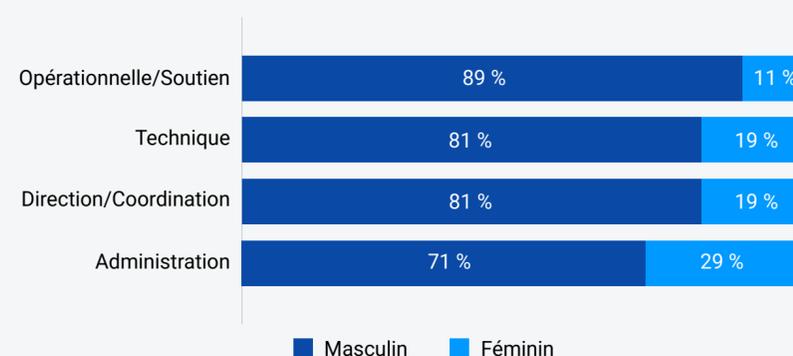
Conduril promeut un environnement de travail inclusif, équitable et diversifié, en veillant à ce que les employés se sentent valorisés, respectés et soutenus et garantissant l'égalité des chances en matière de croissance et d'évolution de carrière, sur la base de leur mérite, de leurs performances et de leur potentiel. En 2024, nous publions la [Politique de Diversité, d'Équité et d'Inclusion](#) du groupe Conduril.

Bien que le secteur de la construction présente traditionnellement une prédominance des professions occupées par des individus du sexe masculin, la présence féminine évolue de manière positive, aussi bien grâce à la création de nouveaux métiers dans le secteur qu'à la diminution des préjugés liés à leur présence. Chez Conduril, les femmes représentent près de 13 % de la main-d'œuvre globale, soit une augmentation de 4 % par rapport à l'année précédente. Cette augmentation est transversale à toutes les catégories professionnelles.

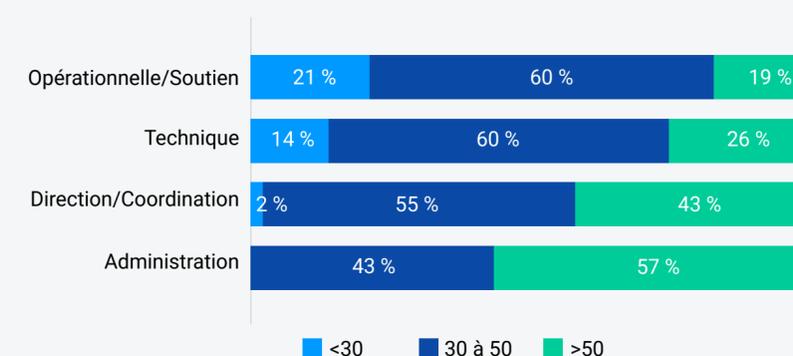
À la fin de l'année 2024, près de 8 % des employés de Conduril au Portugal étaient de nationalité étrangère, soit une baisse de 1 % par rapport à l'année précédente. Conduril dispose de professionnels issus de diverses origines, notamment d'Angola, d'Argentine, du Brésil, de Colombie, du Cabo Verde, de Guinée-Bissau, d'Italie, du Maroc, du Pérou, de Roumanie, du Sénégal, de Sao Tomé-et-Principe et du Venezuela. La présence de ces employés contribue à créer un environnement de travail enrichissant qui reflète l'ouverture et le multiculturalisme de Conduril.

En parallèle, le besoin de professionnels qualifiés pour exercer des fonctions techniques spécialisées dans d'autres zones géographiques s'est maintenu tout au long de l'année 2024. 141 employés sont actuellement en mission à l'international, garantissant la continuité et l'excellence des projets de l'entreprise au-delà des frontières.

% d'employés par sexe et par catégorie professionnelle en 2024



% d'employés par groupe d'âge et par catégorie professionnelle en 2024



## Vie professionnelle et vie privée des employés

Au fil des ans, Conduiril a mis en place un ensemble d'avantages et de bénéfices sociaux alignés sur les exigences du monde actuel et les spécificités des marchés sur lesquels elle opère. En tant qu'entreprise présente dans plusieurs pays, avec des cadres juridiques, sociaux, économiques et culturels différents, le groupe s'engage à s'adapter en permanence à ces réalités, en veillant à ce que les priorités de chaque région soient prises en compte de manière efficace.

➤ Fonds de pension Conduiril  
Pour les employés ayant un contrat au Portugal

➤ Mutuelle

➤ Assurance-vie  
Pour les employés ayant un contrat au Portugal

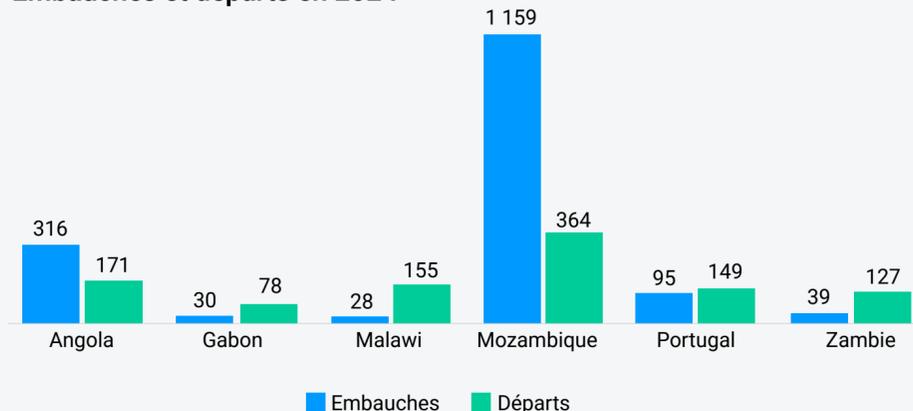
➤ Reconnaissance pour 25 ans de travail dans l'entreprise

➤ Reconnaissance pour 40 ans de travail dans l'entreprise

➤ Jour de congé supplémentaire à l'occasion de l'anniversaire de l'employé

➤ Jour de congé supplémentaire pour les employés travaillant depuis plus de 20 ans dans l'entreprise

Embauches et départs en 2024



Active sur le marché international, Conduiril considère que s'adapter aux sociétés et aux cultures dans lesquelles elle opère, en garantissant une gestion stratégique alignée sur les coutumes et la législation locales, est essentiel. Cette approche se reflète également dans sa politique de recrutement, qui a abouti en 2024 au recrutement de 1 667 employés et au départ de 1 044, démontrant ainsi le dynamisme de Conduiril dans la gestion des talents et son intégration dans les différents contextes dans lesquels elle opère.

### « Entreprise la plus attractive pour travailler » – secteur de la construction et des infrastructures

Conduiril a une nouvelle fois été reconnue par Randstad Portugal comme l'une des entreprises les plus attractives pour travailler au Portugal en 2024, dans la catégorie construction et infrastructures.

Cette distinction reflète l'engagement de Conduiril envers le bien-être et le développement de son équipe, ainsi que la création d'un environnement de travail où tous peuvent s'épanouir et se sentir valorisés.

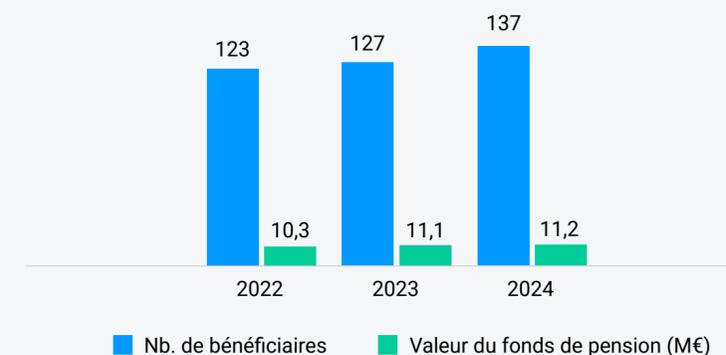


## Fonds de pension

Créé en 1989, au Portugal, le Fonds de pension Conduiril, entièrement financé par l'entreprise, accorde, pour les employés (organes sociaux et autres collaborateurs) qui prennent leur retraite selon les statuts, une augmentation de leur pension de retraite pouvant aller jusqu'à 22,5 % de leur dernier salaire.

Il s'agit d'un fonds de pension à bénéfices définis, à contribution exclusive de Conduiril, et dans lequel cette contribution dépend de l'évaluation actuarielle indépendante déterminée annuellement en fonction des responsabilités du fonds pour les services passés et de la valeur attribuée à ses actifs. Au 31 décembre 2024, le Fonds de pension de Conduiril s'élevait à 11,2 millions d'euros.

Valeur du fonds de pension et nb. de bénéficiaires



## Développement de carrière, formation et éducation

GRI 3-3, 2-7, 2-30, 401-1, 401-2, 401-3, 404-1, 404-2, 404-3

ESRS SBM-2, SBM-3, S1-1, S1-3, S1-6, S1-8, S1-10, S1-11, S1-13, S1-17

### Risques

- Perte d'employés
- Garantir une formation adéquate sur différents marchés

### Opportunités

- Développer une main-d'œuvre hautement qualifiée
- Reconnaissance en tant qu'entreprise engagée dans le développement de ses employés
- Augmenter la satisfaction et la productivité des employés
- Renforcer la rétention des talents

### Actions

- Plan annuel de formation 
- Modèle de gestion des carrières, incluant la politique de mobilité et de réorientation professionnelle 
- Sensibiliser les employés dans le domaine ESG 

« ... l'entreprise a le devoir et assume la responsabilité d'assurer l'épanouissement professionnel de tous ses employés. ... mais également de leur offrir une qualification et une promotion professionnelle et sociale. »

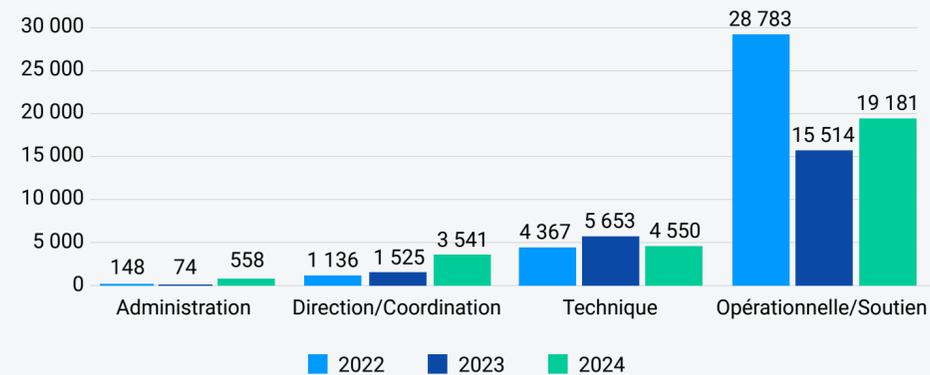
dans « Fragments de Culture Informelle », 1989

L'évolution technologique et la complexité croissante des projets dans le secteur de la construction exigent une main-d'œuvre hautement qualifiée. La formation continue et le développement des compétences techniques et de gestion sont assumés des priorités stratégiques qui permettent aux entreprises d'innover et de relever les défis d'un marché de plus en plus concurrentiel et axé sur la durabilité.

Conduril considère que l'éducation est la base d'un avenir plus cohérent, plus juste et plus durable. Cette valeur est au cœur de son action, tant auprès des communautés où elle opère que dans l'investissement dans la formation de ses équipes, dans un processus d'apprentissage continu visant à améliorer leurs compétences et à les adapter aux besoins de l'entreprise. Le développement et l'amélioration des compétences et des connaissances de ses employés sont soutenus par le Département des Ressources humaines au Portugal et par la Conduril Academy en Angola et au Mozambique.

En 2024, 27 830 heures de formation ont été dispensées, soit une moyenne de 10 heures de formation par employé.

Nb. d'heures de formation par catégorie professionnelle



**+1 heure**

de formation par employé par rapport à 2023



## Glocal Talent Experience VIX

Le « Glocal Talent Experience » rassemble chaque année des employés occupant des fonctions et des responsabilités dans différents secteurs de l'entreprise. Chaque année, un thème différent est mis en avant afin d'échanger des idées et de rechercher des solutions innovantes, ce lieu étant également un lieu par excellence de partage de connaissances, d'expériences et de convivialité.

Lipor – Associação de Municípios para Gestão Sustentável de Resíduos do Grande Porto (Association des municipalités pour la gestion durable des déchets du Grand Porto) a été le lieu choisi pour organiser une activité de *team building* inspirée des jeux de l'Empire romain. Au fil du temps, l'espace dédié à la gestion des déchets du Grand Porto a intégré d'autres piliers du développement durable, notamment la transformation des déchets en produits, stimulant ainsi l'économie circulaire et devenant un lieu agréable à visiter.

## Plantation d'arbres

Cette initiative renforce l'engagement de Conduril en faveur de la préservation de l'environnement, de la protection de la biodiversité et des écosystèmes locaux, tout en atténuant les effets du changement climatique.

Conduril souhaite continuer à mettre en œuvre des pratiques durables dans son quotidien afin de garantir une planète plus saine pour les générations futures.



La visite à Sines, incluse dans cette activité, a donné à tous l'opportunité de découvrir les différents travaux qui y sont en cours.



Les petits gestes peuvent faire la différence



## Ponts culturels et diffusion des valeurs de Conduril

### Team building artistique

Une action de *team building* artistique sur le thème « Ponts culturels et diffusion des valeurs de Conduril » s'est déroulée au cours des mois de juin et juillet, à Luanda et Viana respectivement.

En s'appuyant sur les [valeurs de Conduril](#), tous ont eu l'opportunité, à travers la peinture, d'explorer leur côté le plus créatif, ce qui a permis ainsi d'oublier le stress du quotidien pendant quelques heures, tout en renforçant la cohésion du groupe.

L'art offre l'occasion d'expérimenter quelque chose de différent, d'explorer le côté créatif et plus ludique de chacun, tout en laissant libre cours à son imagination, afin de :

- Promouvoir la Culture Conduril ;
- Promouvoir la Culture angolaise et les artistes angolais ;
- Promouvoir l'équilibre dans la vie personnelle et le bien-être des employés ;
- Former les employés à de nouvelles façons de penser.

Développée par Conduril Engenharia, S.A. – Succursale d'Angola et par la Conduril Academy, elle a bénéficié de la précieuse collaboration de tous les intervenants et concerné 180 employés de Conduril en Angola.



### Discours direct

#### Quelle est l'importance de cette activité pour les employés du groupe Conduril ?

« Comme d'autres activités menées par l'entreprise, elle contribue à rappeler aux employés qu'ils font partie intégrante de l'entreprise, quelle que soit leur fonction, et qu'ils sont tous importants pour que l'entreprise puisse poursuivre son parcours. Une entreprise est faite de personnes et Conduril est fondée sur des principes et valeurs solides qui prennent toujours en compte ses collaborateurs, leur intégration et leur bien-être ».

« À mon avis, ce type d'activité est extrêmement important, car il favorise une interaction différente de celle qui existe au quotidien et renforce les relations entre les employés. »

« Ce type d'activité favorise un environnement sain qui rapproche les employés du groupe Conduril, où le divertissement, l'amusement, la satisfaction individuelle et collective aident à réduire le stress et les tensions quotidiennes. »

#### Points positifs de cet atelier ?

« L'un des points positifs de cet atelier a été pour moi de voir l'implication des participants, les efforts qu'ils ont fournis pour travailler en équipe et respecter les différences, afin que tous se sentent accueillis, quelle que soit leur position. »

« Toutes les activités ont été positives, mais je mentionnerai en particulier celle qui a eu lieu en groupe, car elle a favorisé le travail d'équipe et permis de mieux connaître Conduril, ainsi que l'expérience très différente vécue avec le peintre Francisco Vidal. »

« L'interaction entre les collaborateurs de différentes fonctions, quelle qu'elle soit, tous ont un point de vue, une opinion qui peut et doit être partagée afin que tous puissent apprendre les uns des autres. La possibilité de comprendre la culture dans laquelle nous sommes intégrés. La possibilité pour les employés de vivre une expérience différente de celle à laquelle ils sont habitués au quotidien. »



### Reconnaissance des 25 ans et des 40 ans Fête de Noël Conduiril

La reconnaissance du travail, de l'engagement, de la loyauté, de l'éthique et du dévouement fait partie intégrante de la culture de Conduiril qui valorise le parcours et l'engagement de ses employés au fil des ans.

Cette année, le traditionnel déjeuner de Noël a réuni près de 270 employés de différentes géographies, auquel se sont ajoutées les traditionnelles fêtes de Noël organisées sur les chantiers.

Conduiril remercie ses employés pour leur dévouement et leur engagement et en 2024, elle a rendu hommage à trois de ses employés pour leurs 25 ans et à onze autres pour leurs 40 ans au sein de l'entreprise.



### Journal « Letras & Obras »

Conduiril est fière de tenir tous ses employés informés grâce à son journal interne « Letras & Obras » qui publie des informations pertinentes sur les projets en cours et nouveaux, les embauches, les formations, les avancées dans le domaine de la Durabilité et les nouveautés ayant un impact direct sur l'environnement de travail.



## 4.2 Santé et sécurité au travail

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-8, 403-9, 403-10  
S1-2, S1-4, S1-14

### Promouvoir une culture de santé et de sécurité chez Conduiril

#### Risques

- Survenue d'accidents du travail
- Sanctions légales

#### Opportunités

- Amélioration des conditions des postes de travail des employés
- Augmenter la satisfaction et la productivité des employés
- Renforcement de la réputation en tant qu'employeur responsable

#### Nos actions

- Campagnes de sensibilisation à la prévention des accidents du travail 
- Formation technique pour les interventions d'urgence 

### Système de gestion de la sécurité au travail

Dans un secteur reconnu pour les risques élevés inhérents à ses activités, la sécurité et la santé au travail ont une importance capitale. Des réglementations plus strictes, associées à l'utilisation de technologies de surveillance et à une culture organisationnelle axée sur la prévention des accidents et l'amélioration des conditions de travail, transforment le secteur de la construction, favorisant le bien-être des employés et stimulant les gains de productivité. Les employés étant sa priorité, Conduiril dispose d'un Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail, conforme aux normes internationales telles que la norme ISO 45001, qui garantit un environnement de travail sûr, favorise la conformité légale et encourage l'amélioration continue.

### Culture de sécurité

Conduiril a pour priorité de créer et de maintenir une culture solide en matière de sécurité, qu'elle considère comme un pilier fondamental pour la protection de ses employés. Cet engagement se traduit par diverses actions et initiatives visant à renforcer le système de gestion de la sécurité au travail, par exemple la présence permanente de techniciens de sécurité sur les chantiers, garantissant un suivi permanent des activités et assurant le strict respect des procédures, la formation continue et les campagnes de sensibilisation sur les postes de travail, la promotion d'exercices de simulation réguliers afin de préparer les employés aux situations d'urgence et la réalisation d'audits internes.

### Gestion des risques

L'adoption des Principes généraux de sécurité dans toutes ses activités est une préoccupation de Conduiril concrétisée par l'adoption de mesures visant à éliminer les dangers ainsi qu'à évaluer et contrôler les risques qui ne peuvent être évités. De plus, elle encourage la consultation et la participation des employés dans les questions liées à la santé et à la sécurité au travail.

L'identification et l'atténuation des risques sont des éléments essentiels pour garantir la sécurité lors des activités réalisées. Pour ce faire, Conduiril met en œuvre des Plans de santé et de sécurité (PSS) dans tous ses projets, adaptés aux spécificités de chacun. Ces plans sont développés conformément aux normes de sécurité en vigueur et incluent l'identification des dangers et l'évaluation des risques existants, ainsi que la définition des mesures de contrôle nécessaires. La participation active de tous les employés à l'identification et à l'atténuation des risques est encouragée, ce qui crée un environnement où tous se sentent inclus et responsables de la sécurité collective. Ces évaluations prennent également en compte des facteurs externes, tels que les conditions climatiques et opérationnelles, ainsi que des facteurs psychosociaux, reconnaissant ainsi l'importance d'un environnement de travail sain, aussi bien sur le plan physique que mental.

**11 367**

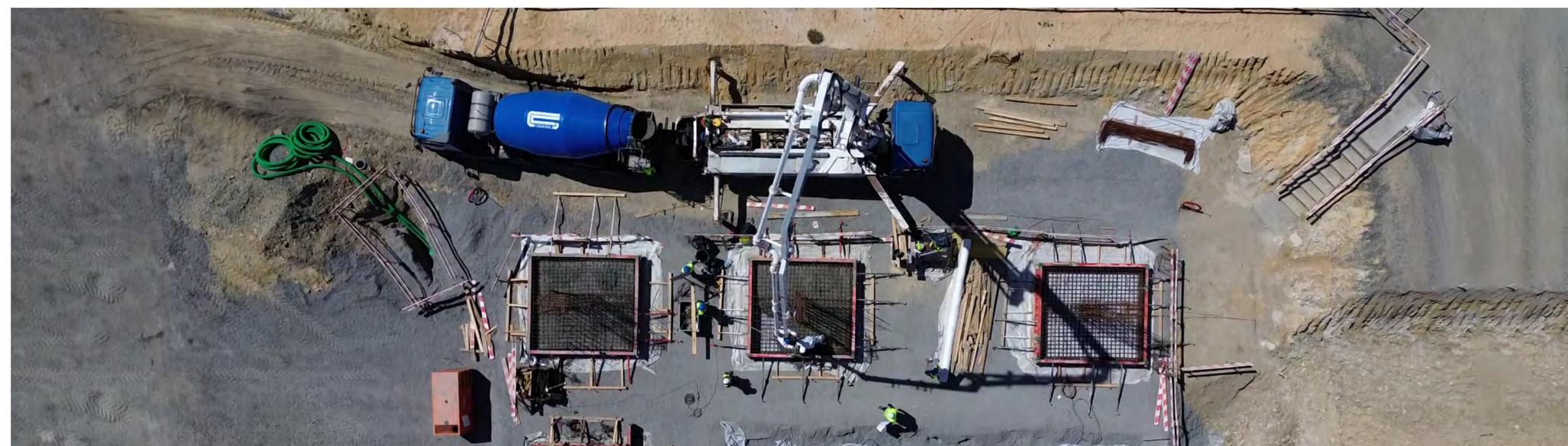
heures de formation  
en matière de santé  
et sécurité au travail

**41 %**

heures de formation  
en matière de santé et  
sécurité au travail

**4**

heures de formation  
en matière de santé  
et sécurité au travail /  
employé



## Réduction d'accidents du travail

L'engagement de Conduril à réduire le nombre d'accidents du travail se reflète dans l'objectif établi pour la réduction des accidents du travail enregistrables (TRI). Considérant que l'approche des comportements déviants touche directement à la racine du problème, Conduril accorde une attention particulière au registre et à l'analyse des déviations, des quasi-accidents ou même des accidents sans journées perdues, dans le cadre de ses mesures préventives. En agissant à la source du problème, il est possible d'obtenir des résultats positifs et de prévenir les accidents du travail.

En 2024, Conduril a enregistré 82 accidents du travail, soit une augmentation de près de 9 % par rapport à 2023. Malgré cela, le taux d'accidents du travail est resté inchangé par rapport à l'année de référence (2022), ce qui renforce la nécessité de poursuivre la mise en œuvre de mesures préventives couvrant un plus grand nombre de situations et d'employés afin d'être plus efficaces.

## Services de santé au travail

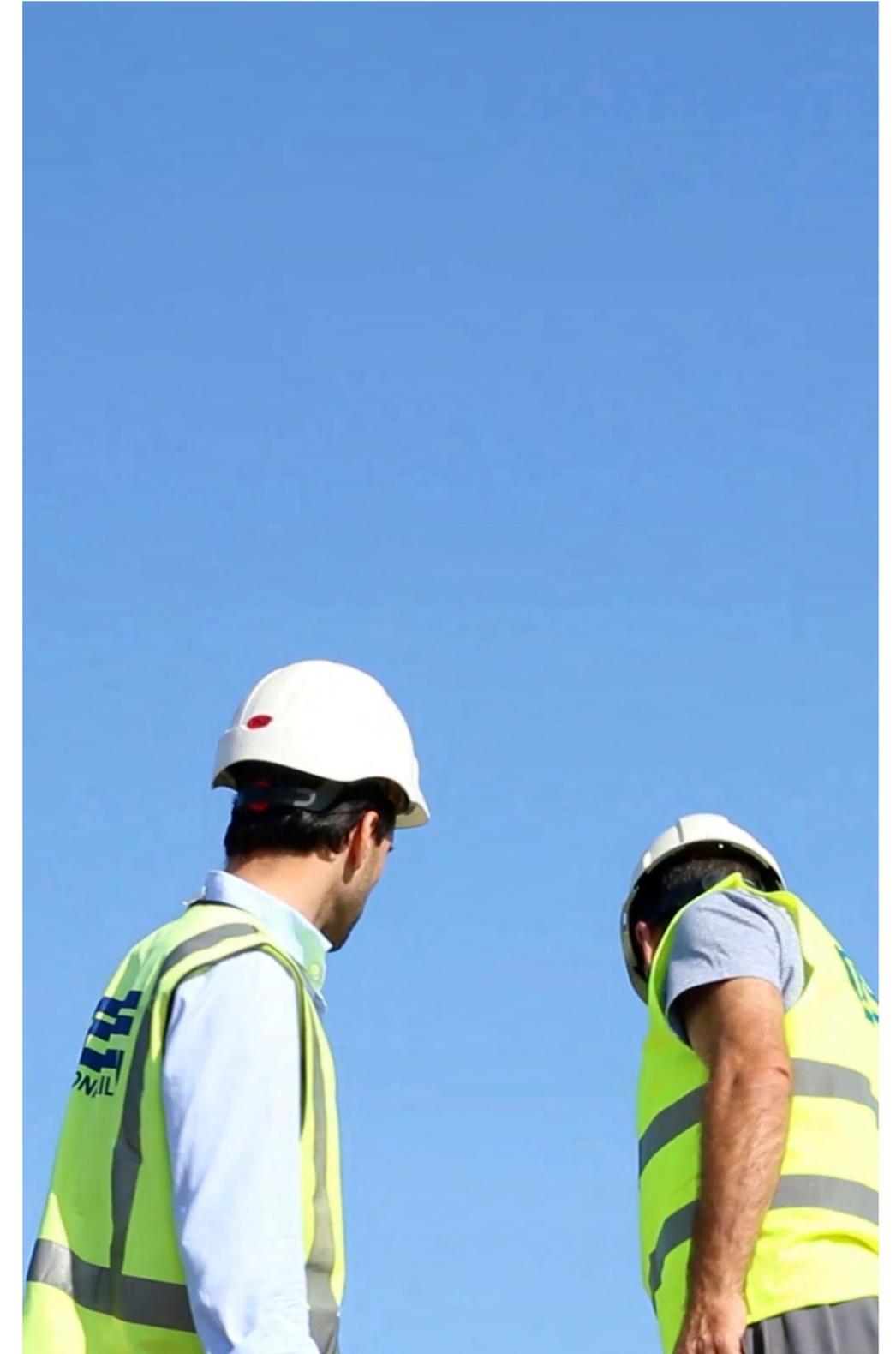
Afin de garantir les meilleurs services de santé, Conduril encourage activement leur développement. Des visites régulières sont effectuées sur les lieux de travail, avec la préparation de rapports de suivi et la définition d'actions d'amélioration.

Au Portugal, elle dispose d'un médecin et d'une infirmière spécialisés dans la médecine du travail, ainsi que de 67 secouristes internes.

En Angola, le service de santé au travail est assuré par la présence de postes de santé dans tous les chantiers de construction, afin de soutenir les employés, tant en matière d'assistance médicale à la suite de situations découlant du travail que de situations de santé en général. Tous les employés ont accès aux postes de santé, aux médicaments et au suivi. Si nécessaire, ils sont orientés vers des hôpitaux et des cliniques pour des examens complémentaires. Les services sont assurés par des infirmières et des médecins qui, outre les soins de santé, mènent des activités de formation/sensibilisation dans le domaine de la santé au travail, de la prévention des maladies et de l'information sur les questions liées à la santé et au bien-être.

Au Gabon, Conduril dispose d'un poste de santé (ouvert 24 heures sur 24) sur le chantier central, avec un médecin régulier et des soins ambulatoires et infirmiers permanents sur les chantiers afin de fournir des services de santé.

Au Malawi, Conduril a établi des partenariats avec des prestataires de soins de santé – l'Hôpital du district et en Zambie, tous les travailleurs sont enregistrés auprès de la NHIMA (*National Health Insurance Management Authority*), ce qui leur permet d'accéder aux services médicaux partout dans le pays.



## Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail

Les « Employés et chaîne de valeur » constituent l'un des quatre axes stratégiques de Conduril en matière de Durabilité et ont pour principal engagement d'« Offrir des environnements de travail sûrs et sains et promouvoir le développement personnel et professionnel des employés ».

Le 28 avril dernier, la Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail a été célébrée dans toutes les zones géographiques où le groupe Conduril est présent. Pour cette année, l'OIT (Organisation internationale du Travail), a choisi le thème suivant : « Impacts du changement climatique sur la sécurité et la santé au travail ».



## Portugal

### Reconnaissance du travailleur du mois sur chantier

Chez Conduril, la santé et la sécurité au travail font partie intégrante de la culture organisationnelle, reconnaissant que la réussite de tout projet dépend de l'engagement, de la responsabilité et du dévouement de chacun de ses employés.

L'effort et l'excellence sont mis à l'honneur avec le prix « Employé du mois », dont le lauréat est désigné pour son respect exemplaire des bonnes pratiques en matière de sécurité et d'environnement, son engagement, sa responsabilité et ses bonnes relations avec l'équipe.

Cette distinction symbolise la reconnaissance envers ceux qui, chaque jour, contribuent à un environnement de travail plus sûr et plus harmonieux et deviennent ainsi un exemple pour tous.

Ensemble, nous continuerons à construire des ouvrages d'excellence, en valorisant toujours les personnes qui rendent cela possible



## Portugal

### Entraînement opérationnel en situation d'urgence

Les simulations sont réalisées afin de tester et de former les employés et les équipes d'urgence à répondre de manière efficace et sûre aux situations à risque dans le contexte professionnel. Ces exercices permettent de s'entraîner à des procédures moins fréquentes, mais d'une grande complexité, et d'identifier les possibilités d'amélioration, en contribuant ainsi à la préparation et à la sécurité de toutes les personnes impliquées en cas d'incident réel.

Une simulation d'accident a été organisée sur l'un des chantiers ferroviaires en cours, en présence d'une délégation de la Croix-Rouge locale.

Simulation effectuée sur l'un des chantiers en cours, dans un environnement industriel, en présence des services d'inspection, de l'équipe médicale du Client et des pompiers locaux.



## Mozambique

### Sessions de formation/sensibilisation : santé au travail et sédentarité – « Médecine plus proche »

La réalisation des sessions de formation sur la santé au travail est essentielle pour sensibiliser les employés à l'importance de la prévention et du contrôle des maladies chroniques, telles que l'hypertension artérielle et le diabète. Ces actions abordent non seulement les aspects médicaux, mais aussi l'influence des habitudes de vie et des facteurs psychosociaux sur leur développement. En mettant ces informations à disposition, les employés peuvent reconnaître dès les premières les signes de ces maladies, ce qui les aide à prendre des mesures préventives et favorise un environnement de travail plus sain.

Ces actions impliquent la participation active des employés, en encourageant le partage d'expériences et l'élaboration de stratégies collectives pour l'amélioration de la santé dans le contexte professionnel. L'intégration de programmes de suivi, tels que la mesure de la pression artérielle, la mesure de la glycémie et le soutien psychosocial, encourage des changements positifs dans le mode de vie.



## Mozambique

### Campagnes de sensibilisation à la lutte contre le VIH/SIDA – Chantier de Matola

L'objectif des campagnes de sensibilisation à la lutte contre le VIH/SIDA est d'informer et de sensibiliser les employés à l'importance de la prévention, du dépistage précoce et du traitement approprié. Grâce à ce type d'actions, à la distribution de matériel d'information et à la réalisation de dépistages, l'objectif est d'éliminer la stigmatisation associée à la maladie et de promouvoir un environnement de travail sain et inclusif.



## Mozambique

### Campagne de sensibilisation à la sécurité sur le lieu de travail – Stopplace d'Impissa, tronçon Lioma-Mutuali

Conduire a mené une campagne de sensibilisation abordant les thèmes suivants : sécurité au travail et bonnes pratiques environnementales. L'initiative a compté sur la présence de techniciens, d'un Agent des Affaires sociales de la surveillance du projet, ainsi que des employés locaux.

L'objectif était de renforcer l'importance de l'adoption de mesures de sécurité et d'une gestion correcte des déchets, en favorisant un environnement de travail plus sûr et plus responsable.



## Zambie

### Campagne de sensibilisation à la santé

Des campagnes de sensibilisation aux soins de santé sur le lieu de travail, axées sur le bien-être social et la santé mentale des employés, ont été menées. Ces initiatives visent à sensibiliser à l'importance de la prévention, à promouvoir un environnement de travail plus sain et à fournir des conseils sur l'accès à une assistance médicale.

## Angola

### Exercice de simulation d'accident

Simulation d'un accident sur un chantier d'infrastructure en cours, en présence de l'infirmière.



## Angola

### Campagne de sensibilisation à la santé

Plusieurs campagnes de sensibilisation ont été menées sur divers thèmes liés à la santé, notamment les maladies cardiovasculaires, la tuberculose, le choléra, les accidents vasculaires cérébraux, l'hypertension artérielle et les infections sexuellement transmissibles, afin d'informer et de sensibiliser les employés à l'adoption d'habitudes saines et préventives.



## Angola

### Exercice de simulation d'incendie

Des actions de sensibilisation et des exercices pratiques sur la manipulation des extincteurs ont été organisés afin de permettre aux employés de réagir rapidement et efficacement en cas d'urgence.



## Angola

### Campagne de sensibilisation à la sécurité au travail

L'objectif des campagnes de sensibilisation à la sécurité au travail est de renforcer la culture de la prévention et de promouvoir les bonnes pratiques dans l'environnement de travail. Grâce à des sessions de formation, nous sensibilisons nos employés à l'importance du respect des normes de sécurité, de l'utilisation correcte des équipements de protection individuelle et collective et de l'adoption de comportements qui minimisent les risques, garantissant ainsi un lieu de travail plus sûr.



## 4.3 Communautés locales

GRI 3-3, 413-1, 413-2

ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 SBM-3, S3-3, S3-4, S3-5

### Création d'emplois au niveau local et développement de compétences

#### Risques

- Difficulté à attirer des employés locaux
- Conflits sociaux dus à la non-intégration des communautés locales

#### Opportunités

- Partenariats avec des institutions locales
- Renforcement de la réputation en tant qu'employeur responsable

#### Nos actions

- Renforcer le recrutement au sein des communautés locales 

Le secteur de la construction joue un rôle déterminant dans la promotion du développement économique et se démarque comme l'un des principaux créateurs d'emplois au niveau mondial. Cet impact est particulièrement significatif dans les économies en croissance, où les projets d'infrastructures contribuent à réduire le chômage et à renforcer les capacités des ressources humaines locales, garantissant ainsi des avantages économiques et sociaux durables.

Conduiril est présente sur le continent africain depuis plus de 30 ans et a consolidé sa présence dans plusieurs pays. Grâce au développement des compétences locales, plus de 90 % de ses employés dans les domaines techniques – notamment les études et les devis, le laboratoire, la qualité, l'environnement et la sécurité – sont issus des communautés locales où elle opère.



## Portugal

### IIe Rencontre des ingénieurs civils – NOUS SOMMES GLOBAUX Ordre des Ingénieurs portugais

Conduril a participé à la deuxième édition de la Rencontre des ingénieurs civils, organisée par l'Ordre des Ingénieurs portugais à l'Université du Minho. Cet événement, placé sous le thème « Nous sommes globaux », a réuni des centaines d'ingénieurs afin de débattre de l'excellence et de l'avenir du Génie civil à l'échelle internationale.

Lors de son intervention, Conduril a présenté sa vision de l'internationalisation dans le secteur de la construction, soulignant l'importance d'un génie civil différenciateur et le rôle que Conduril a joué dans la réalisation de grands projets au-delà des frontières.

La présence de plusieurs employés de Conduril a permis d'échanger des expériences et d'approfondir les connaissances, tout en soulignant le rôle essentiel du génie civil dans le développement d'infrastructures modernes et durables.



## Portugal

### Pacte OERN pour la qualité et la valorisation du travail des ingénieurs

Conduril s'associe à d'autres entreprises pour signer le Pacte OERN pour la « Qualité et la valorisation du travail des ingénieurs ».

La cérémonie de signature de cet accord important, promu par l'Ordre des Ingénieurs portugais – Région Nord (OERN), a eu lieu en mars 2024. Ce pacte vise à renforcer les opportunités d'emploi pour les ingénieurs, une initiative que Conduril soutient avec fierté et engagement et qui constitue une étape importante pour stimuler le développement professionnel et personnel des ingénieurs.



## Portugal

### ENEC – Congrès National de l'Ordre des Ingénieurs civils

Conduril s'est associée au Conseil national de l'Ordre des Ingénieurs civils portugais (CNCEC) pour l'organisation de la Rencontre nationale de l'Ordre des Ingénieurs civils (ENEC) qui s'est tenue en février 2024 au siège de l'Ordre des Ingénieurs portugais – Région Centre. Cet événement était consacré au thème important du « Génie civil et des défis du XXIe siècle ».



## Portugal

### VIIIe édition des Journées du Génie civil

Conduril était présente à la VIIIe édition des Journées du Génie civil au cours desquelles les étudiants ont eu l'occasion d'écouter le témoignage de la Présidente du Conseil d'administration, Benedita Amorim Martins, et d'en savoir plus sur Conduril, le travail qu'elle développe au Portugal et dans les autres zones géographiques où elle est présente. Le service des Ressources humaines était également présent au salon de l'emploi.



## Portugal Fundação da Construção

Conduril est l'une des 15 entreprises pionnières qui se sont associées pour créer la « Fondation de la construction », une initiative qui promet de marquer un moment historique dans le secteur de la construction au Portugal. L'objectif de cette fondation, officialisée le 25 juillet au Técnico Innovation Centre, à Lisbonne, est d'être un « moteur du changement », réunissant l'Ordre des Ingénieurs, l'Ordre des Architectes, l'Ordre des Économistes et d'autres entreprises de référence du secteur afin de réfléchir aux défis actuels et futurs, en promouvant le développement économique durable et la défense des intérêts nationaux dans le domaine de la construction.

La fondation cherche à impliquer plus activement la société civile dans les discussions et les solutions aux problèmes du secteur. En tant qu'entreprise fondatrice, Conduril réaffirme son engagement en faveur de l'innovation, de la durabilité et de la croissance du secteur de la construction au Portugal, en apportant sa vaste expérience et ses connaissances au succès de cette initiative.



## Portugal Déjeuner-débat « Il y a de la Diversité, il y a de l'Ingénierie. »

En juin, par l'intermédiaire de la Présidente du Conseil d'administration, Benedita Amorim Martins, Conduril a participé à un déjeuner-débat qui a réuni des dirigeants d'entreprises, d'organisations et d'associations afin de discuter de l'égalité entre les sexes dans l'ingénierie, de partager leurs expériences et de réfléchir à des solutions pour promouvoir une plus grande équité dans ce secteur.



## Mozambique Célébration du 90e anniversaire de Lioma

En octobre, des représentants de Conduril ont participé à une réunion organisée par le Chef du Poste administratif de Lioma, à laquelle ont participé plusieurs entreprises locales, des acteurs économiques et des dirigeants communautaires afin de discuter et de planifier les célébrations du 90e anniversaire de Lioma, en soulignant l'importance historique et culturelle de la localité. Cette réunion a permis d'impliquer les entreprises, les autorités locales et la communauté en définissant les contributions de chacune des entités présentes afin de promouvoir un événement ayant un impact positif sur la région.



## Mozambique Recrutement local - communauté Lioma

Conduril a mené une action de sensibilisation et d'information auprès de la communauté de Lioma sur le processus de recrutement local, notamment sur les critères de sélection, les procédures de candidature et l'importance de la transparence. Le chef du poste administratif, des dirigeants communautaires et des membres de la communauté ont également participé à cette rencontre.



## Éducation et santé de la communauté locale

GRI 3-3, 413-1, 413-2

ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 SBM-3, S3-3, S3-4, S3-5

### Améliorer la qualité de vie des communautés locales

#### Risques

- Projets sans impact significatif
- Manque d'implication de la communauté

#### Opportunités

- Augmenter la satisfaction des communautés
- Renforcement de la réputation en tant qu'employeur responsable

#### Nos actions

- Programme de développement communautaire 
- Attribution de bourses d'études 

La responsabilité sociale des entreprises s'étend au-delà de la création d'emplois pour intégrer des initiatives qui favorisent la santé et l'éducation dans les communautés environnantes. Non seulement ces actions contribuent au développement local, mais elles consolident également la réputation de l'entreprise, en renforçant ainsi les relations de Conduir avec ses différentes parties prenantes.

Conduir continue de renforcer son engagement envers le développement des communautés locales en promouvant des initiatives qui vont au-delà de l'ingénierie et de la construction d'infrastructures. L'éducation et la santé sont des piliers fondamentaux de la prospérité et de la durabilité des régions où Conduir est présente, orientant des efforts significatifs afin de contribuer positivement dans ces domaines.

La qualification professionnelle et l'accès à l'éducation continuent d'être des priorités de la politique de responsabilité sociale. En 2024, les programmes de formation technique et professionnelle ont été renforcés, ce qui a permis d'intégrer de nouveaux talents locaux dans les équipes et favorisé le développement de compétences spécialisées.

La collaboration avec les écoles techniques et les établissements d'enseignement supérieur s'est intensifiée, en proposant des stages, des formations pratiques et des opportunités d'emploi. L'accès à l'éducation de base dans les communautés les plus reculées est encouragé par le soutien aux infrastructures scolaires et la mise à disposition de ressources pédagogiques.

### Organisations



#### Faculté d'Ingénierie de l'Université de Porto (FEUP)

Projet d'intégration dans le cadre de la Licence/Master en Génie civil – protocole pour la réalisation de stages académiques et protocole pour la réalisation d'un master en entreprise.



#### Institut Supérieur d'Ingénierie de Porto (ISEP)

Projet d'intégration dans le cadre de la Licence en Génie civil – travaux en entreprise.



#### COGNOS Formation

Protocole de collaboration pour les stages et les emplois dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail.



#### Centre de formation professionnelle de l'Industrie du bâtiment et des Travaux publics du Nord (CICCOPN)

Formation pratique sur le lieu de travail pour les techniciens d'essai du bâtiment et des travaux publics et les techniciens spécialisés dans la conduite de travaux.



#### Centre de formation professionnelle de l'Industrie métallurgique (CENFIM)

Protocole de collaboration pour la formation pratique sur le lieu de travail de soudeurs et de techniciens de la santé et de la sécurité au travail.

## Éducation

« Personne n'est découragé lorsqu'il manifeste la volonté d'apprendre et d'élargir ses connaissances ; bien au contraire, toute initiative individuelle visant l'acquisition de nouveaux savoirs est immédiatement soutenue. Cependant, dans le champ d'action de chaque employé, il est exigé que celui-ci maîtrise, étudie et approfondisse les thèmes liés à ses responsabilités, en plus de garantir une exécution d'excellence. »

**Ingénieur Amorim Martins**

*dans « Fragments de Culture Informelle », 1989*

## Bourses Conduril – Engenheiro Amorim Martins

L'ingénieur Amorim Martins a voué plus de 50 ans de son travail et de sa vie à Conduril et à l'Ingénierie. Depuis 1970, son leadership visionnaire, sa pensée innovante et son esprit créatif, associés à sa capacité à saisir les opportunités et à anticiper l'avenir, ont permis à Conduril de connaître le succès aux côtés de ses employés, en imprimant sa marque sur la manière de diriger basée sur la responsabilité sociale.

Chez Conduril, il a toujours promu l'éducation/la formation comme élément structurant de l'évolution sociale et économique, cherchant ainsi à contribuer au développement des communautés locales. Par l'intermédiaire de la Conduril Academy en Angola et au Mozambique, il a créé un programme de bourses d'études universitaires.

Consciente de sa responsabilité sociale, notamment dans le domaine de l'enseignement de l'Ingénierie au Portugal, et poursuivant sa collaboration avec la Faculté d'ingénierie de l'Université de Porto (FEUP), Conduril

souhaite rendre un hommage sincère et éternel à l'Ingénieur Amorim Martins, dans un milieu qui lui était tellement cher : le milieu universitaire.

Consciente du rôle déterminant des universités dans la formation de ressources humaines hautement qualifiée, compétentes dans les différents domaines qui constituent le tissu économique et social, capables de relever les défis croissants de la compétitivité à l'échelle mondiale, ainsi que de la difficulté à intégrer dans le budget familial les dépenses liées aux études supérieures, en particulier pour les personnes déplacées, Conduril a décidé d'attribuer des bourses à des étudiants de la FEUP.

La création des « Bourses Conduril – Engenheiro Amorim Martins » résulte d'un protocole entre Conduril - Engenharia, S.A., la FEUP et les Services d'action sociale de l'Université de Porto (SASUP), et vise à soutenir les frais d'éducation des étudiants en ingénierie de la FEUP.

Le programme « Bourses Conduril – Engenheiro Amorim Martins » s'adresse aux étudiants provenant de municipalités situées en dehors de l'aire métropolitaine de Porto afin de leur apporter un soutien financier pour la fréquentation et la réussite d'un ou deux cycles d'études à la FEUP (licence et master).

La [signature du protocole](#) s'est déroulée en présence de la Présidente du Conseil d'administration, Benedita Amorim Martins, et de la Vice-présidente et DAF, Luísa Amorim Martins, ainsi que du Directeur de la FEUP et des SASUP.

En 2024, deux bourses ont été attribuées, l'une à un étudiant en génie civil et l'autre à un étudiant en génie électrotechnique et informatique.



## Bourses d'études pour l'enseignement supérieur (BECES)

Conduril considère que non seulement ces opportunités favorisent la formation et le développement des bénéficiaires, mais qu'elles ont également un impact transformateur sur la vie des employés et de leurs familles. Cela reflète l'engagement de Conduril à promouvoir un avenir plus prometteur, en accord avec les aspirations de ses employés et les valeurs de Conduril.

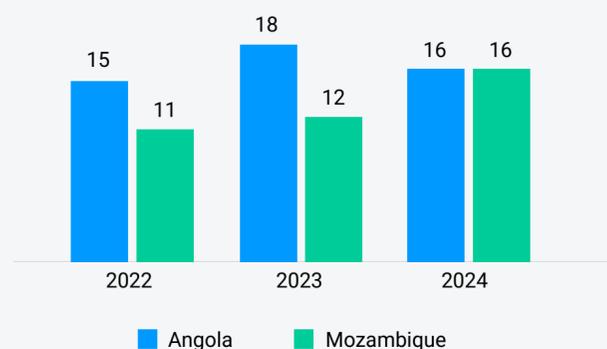
En Angola et au Mozambique, Conduril soutient le développement de l'éducation par l'intermédiaire de la Conduril Academy qui est responsable du programme d'encouragement à la scolarisation avec des bourses d'études pour l'enseignement supérieur (BECES) destinées aux enfants des employés économiquement défavorisés de Conduril.

Grâce à ce programme, Conduril participe aux frais liés à la fréquentation, à la permanence et à l'obtention du diplôme dans le sous-système de l'enseignement supérieur, offrant ainsi de meilleures conditions pour la poursuite des études.

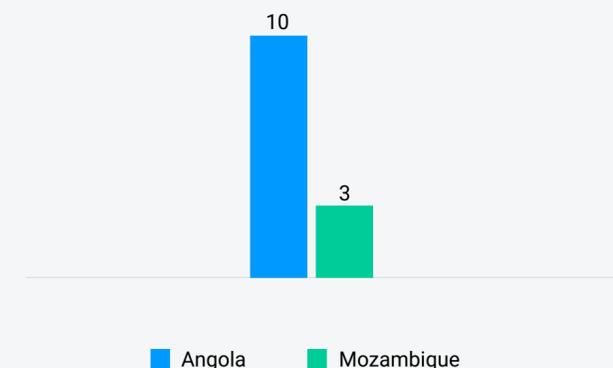
Tout au long de leur parcours universitaire, les candidats bénéficient du suivi de la Conduril Academy, qui leur garantit un soutien continu qui contribue à leur réussite universitaire et professionnelle.

L'année 2024 marque les six ans du programme BECES, célébré avec fierté et grande satisfaction par la fin du cycle d'études de cinq autres boursiers.

Nb. total de boursiers



Total de boursiers ayant déjà terminé leurs études supérieures



### Aliosvalda Arcanjo, 25 ans

**Université : Université Indépendante d'Angola.**  
**Cursus : Comptabilité et Audit**



« Le Programme de bourses d'études de Conduril est très important, car grâce à lui, de nombreuses familles ont la chance de pouvoir réduire leurs coûts de vie et il redonne aux jeunes l'espoir d'un avenir meilleur... »

« Le bilan que je tire des expériences que j'ai vécues au cours de ce cycle de formation grâce au programme de bourses de Conduril est très positif. J'ai été motivée par le devoir de ne pas décevoir ceux qui m'ont donné cette grande opportunité, à savoir « Conduril », et de voir l'un de mes rêves se réaliser, celui d'obtenir un diplôme en Comptabilité et audit. »

« Cette opportunité a changé ma vie et a donné une nouvelle orientation à ma formation universitaire. J'espère que beaucoup de jeunes comme moi bénéficieront de ce programme et que Dieu continuera à bénir Conduril dans son ensemble. Merci beaucoup, je vous en suis très reconnaissante. »

### Dilson Manuel Diogo, 28 ans

**Université : Institut Supérieur Polytechnique de la Technologie et des Sciences (ISPTEC).**  
**Cursus : Ingénierie de Production industrielle**



« Le programme de bourses d'études de Conduril est un outil important dans le domaine éducatif et social en Angola, car il couvre une grande partie du territoire national. »

« En tant que boursier de Conduril, je considère que mon bilan est positif. Je fais partie de ce programme depuis 2019, je fais partie du premier groupe du programme de bourses d'études de Conduril, ce qui aurait été impossible sans ce programme, car c'est l'un des meilleurs établissements d'enseignement supérieur du pays et je n'avais pas les moyens financiers de le payer. »

« En investissant dans l'éducation par le biais de bourses d'études, Conduril contribue à bâtir une société plus juste, plus qualifiée et mieux préparée à relever les défis actuels et futurs. »

### Mozambique Sécurité routière Lycée de Lioma

Compte tenu de la proximité du Lycée de Lioma avec le chantier « Réhabilitation, amélioration et entretien des routes rurales », Conduiril a mené une action de sensibilisation auprès de cet établissement scolaire afin de promouvoir la sécurité routière et la préservation de l'environnement, en encourageant les élèves à adopter des habitudes et des comportements sûrs dans la circulation.



### Mozambique Campagnes de sensibilisation : violence de genre

Conduiril a participé à une campagne de sensibilisation sur « Le changement climatique et la violence basée sur le genre (VBG) », organisée par l'Association nationale des routes (ANE) dans le cadre du « Projet Promove Transporte », dans le district de Gurué, en Zambézie. L'événement a réuni des représentants de l'ANE, des experts, des chefs traditionnels et d'autres participants au projet. L'objectif était de former les personnes concernées à identifier, prévenir et lutter contre les cas de VBG, ainsi que de mettre en œuvre des pratiques durables dans les secteurs des transports et de la construction. La campagne a renforcé la responsabilité sociale et environnementale des entreprises participantes, en encourageant l'adoption de mesures préventives et de stratégies pour relever les défis du changement climatique.

### Mozambique Sécurité routière marché de Lioma

Sur le marché de Lioma, Conduiril a souhaité sensibiliser la communauté à la sécurité routière, en alertant sur les risques liés à la création de marchés informels sur les accotements de la route entourant le chantier. La communauté a manifesté son soutien à cette initiative et s'est engagée à repositionner le marché afin de garantir la sécurité de tous.



### Mozambique Journée de l'enfant africain

À l'invitation du Poste administratif de Lioma, le 16 juin, Conduiril a participé à une réunion consacrée à la Journée de l'enfant africain. L'événement a inclus des conférences sur les droits des enfants, l'importance de l'éducation et le rôle de la communauté dans le développement des enfants. Les dirigeants communautaires, les autorités locales, les enseignants, les parents et les enfants de la communauté étaient présents. Cette initiative a renforcé la sensibilisation aux droits des enfants, encouragé la participation communautaire à la protection et à l'éducation des enfants et favorisé l'intégration de l'entreprise dans les actions sociales locales.



**Zambie**

**Sécurité des enfants – Lycée de Butondo**

Afin de promouvoir la sécurité des enfants dans la société, Conduire s’est rendu au Lycée de Butondo afin d’encourager les enfants à se protéger et à dénoncer toutes les formes d’abus.



**Zambie**

**Campagne de sensibilisation sur la PrEP et la PEP – Chantier central**

La prophylaxie pré-exposition (PrEP) et la prophylaxie post-exposition (PEP) sont des stratégies importantes dans la lutte contre la propagation du VIH, en particulier dans les situations à haut risque, et sont essentielles pour la protection de la santé, raison pour laquelle Conduire mène des campagnes de sensibilisation sur ce thème.



**Zambie**

**Sensibilisation de la communauté à travers le théâtre – Marché Kawama**

La sensibilisation de la communauté par le théâtre est une approche efficace pour éduquer et conscientiser les gens sur leurs conditions de vie, en favorisant la réflexion et le dialogue. À travers la mise en scène de situations quotidiennes, cette forme de communication permet à la communauté de mieux comprendre les défis auxquels elle est confrontée, de développer de l’empathie et de trouver des solutions collectives à des problèmes sociaux, culturels et sanitaires.



**Zambie**

**Campagne de sensibilisation à la VBG – Marché Kawama**

La sensibilisation à la violence basée sur le genre (VBG) est une initiative communautaire essentielle pour accroître la prise de conscience de ses impacts et favoriser un changement des attitudes et des comportements qui perpétuent des pratiques néfastes. L’objectif principal est d’impliquer activement la communauté en diffusant des informations qui aident à identifier et à combattre toutes les formes de violence, tout en promouvant les valeurs d’égalité et de respect entre les genres. Grâce à cette approche, Conduire souhaite créer un environnement plus sûr et plus juste pour tous, où les victimes se sentent soutenues et où les pratiques néfastes sont remises en question et éradiquées.



## Santé

La promotion de la santé communautaire reste un aspect essentiel de l'action de Conduril. En partenariat avec des entités locales, nous soutenons et promovons des campagnes de sensibilisation et de prévention. L'amélioration de l'accès aux services de santé est une priorité, qui s'est traduite par un soutien aux établissements hospitaliers et la mise à disposition des moyens essentiels à leur fonctionnement.

Au cours de l'année 2024, plus de 63 % des travaux en cours disposaient de programmes d'engagement avec les communautés locales et/ ou de programmes d'évaluation des impacts. L'objectif de Conduril est d'étendre encore ces initiatives grâce à la mise en œuvre d'un programme de développement communautaire structuré qui renforcera l'éducation, la formation professionnelle et la santé des communautés locales.

La durabilité va au-delà de la réalisation de grands projets d'ingénierie ; elle passe par une croissance commune avec les communautés locales, en favorisant les opportunités et garantissant un avenir plus prospère pour tous.

### Mozambique

#### Projet « Médecine plus proche »

Conduril a poursuivi son soutien au projet « Médecine plus proche », une initiative internationale de bénévolat promue par l'Association des Étudiants de la Faculté de Médecine de Lisbonne (AEFML). Développé en partenariat avec plusieurs associations et entreprises, ce projet vise à contribuer à l'amélioration des conditions sanitaires des communautés locales. Pour ce faire, il mise avant tout sur des actions de sensibilisation à divers thèmes, notamment l'hypertension, le diabète et l'ergonomie, le conseil, la prestation de soins de base et la réalisation de dépistages de l'hyperglycémie et de l'hypertension, renforçant ainsi l'engagement en faveur de la promotion de la santé et du bien-être de la population.

Le projet s'est déroulé pendant les mois d'août et septembre, avec le soutien de Conduril, qui a fourni gratuitement l'hébergement, les repas et la logistique à 14 étudiants bénévoles.



### Mozambique

#### Campagnes de vaccination : choléra

En partenariat avec les autorités chargées de superviser les travaux de « Réhabilitation, amélioration et entretien des routes rurales », Conduril a mené une campagne de sensibilisation au choléra auprès de ses employés et des habitants des communautés locales dans les provinces de Nampula et de Zambézie. L'initiative a bénéficié du soutien d'une équipe du Centre de santé de Lioma qui a assuré la vaccination.



## Zambie

### Campagnes de sensibilisation - Mufulira-Butondo

Des campagnes de sensibilisation sur des sujets liés à la santé, tels que le VIH/Sida et le paludisme, font partie des activités de Conduiril liées à la santé et au bien-être des communautés dans lesquelles elle opère.

Une campagne de sensibilisation à ces questions à laquelle la communauté a participé a été organisée en partenariat avec l'unité de santé de Butondo.



## Malawi

### Fourniture d'eau potable à l'école primaire de Dzimhiri

La mise en place réussie d'un système d'approvisionnement en eau potable à l'école primaire de Dzimhiri, qui permet aux élèves, aux enseignants et aux autres utilisateurs d'avoir accès à une eau sûre et de qualité est un projet récent qui illustre l'engagement de Conduiril en faveur du développement communautaire. Cette réalisation représente une étape importante pour cette institution scolaire et pour la communauté locale.

Avant cette intervention, cet établissement scolaire était confronté à d'importants problèmes d'accès à l'eau potable, ce qui affectait la santé des élèves et l'environnement d'apprentissage. La mise à disposition d'eau directement à l'école a permis d'améliorer considérablement les conditions sanitaires et de réduire le temps passé par les élèves pour accéder à l'eau, leur permettant ainsi de consacrer plus de temps à leurs études.

Outre l'approvisionnement en eau, l'initiative a apporté des avantages supplémentaires à l'école et à la communauté. Grâce à une source d'eau potable, un potager scolaire, où les élèves cultivent des légumes et des fruits, a été créé. Ce potager contribuera au programme d'alimentation scolaire en garantissant des repas plus nutritifs, tout en servant d'espace éducatif dédié aux pratiques agricoles.

Grâce à cette initiative, les élèves ont l'occasion de développer des compétences pratiques en agriculture, ce qui leur permet de renforcer leur sens des responsabilités et d'acquérir des connaissances qui pourront bénéficier à leur famille et à leur communauté à l'avenir.



## Portugal

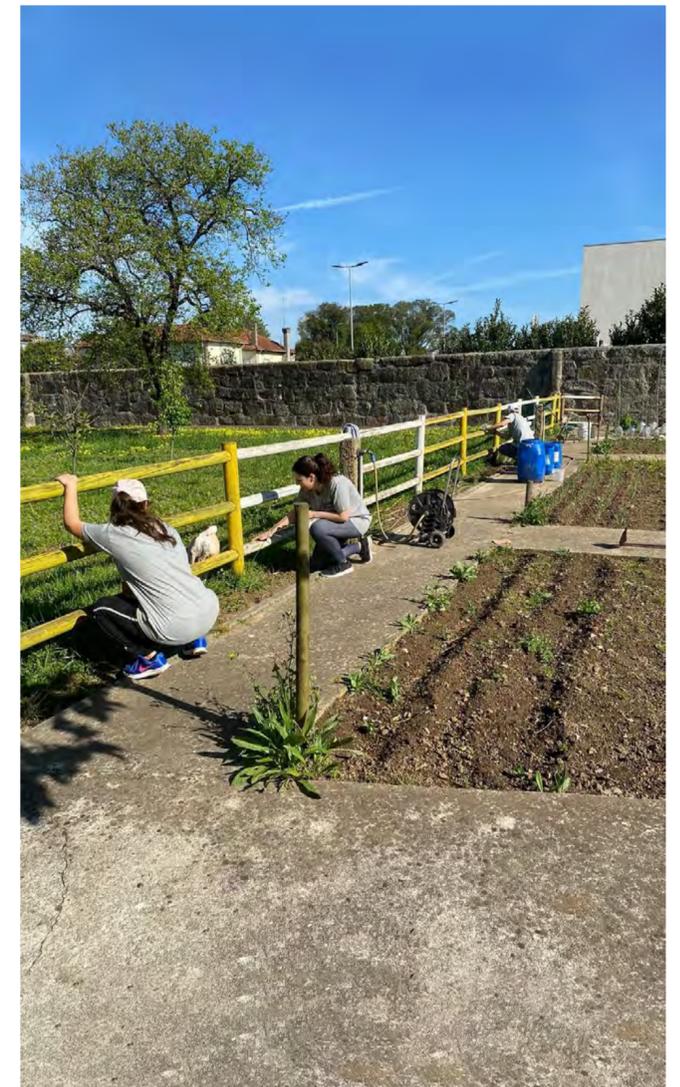
### Action solidaire - Association NOMEIODONADA IPSS

En avril 2024, Conduril a une fois de plus été fidèle aux valeurs qu'elle souhaite incarner, démontrant avec brio la manière dont elle entend s'impliquer dans la communauté, en restituant tout son savoir-faire et en le mettant au service de la plus noble des causes.

Dans le cadre de l'Action Solidaire Conduril, une nouvelle occasion a été créée pour que tous unissent leurs efforts et « mettent la main à la pâte », touchant et façonnant des vies en passant un pinceau d'espoir, imprégné de joie et d'affection, colorant des vies comme des toiles, avec la plus belle des couleurs : celle du sourire des plus petits.

Afin de manifester sa gratitude et sa reconnaissance pour les services rendus par l'association NOMEIODONADA, dans la Casa do Castelo à São Mamede de Infesta, Conduril a réalisé plusieurs interventions dans la zone extérieure afin de transformer l'espace en quelque chose de plus coloré, de plus vivant et capable de faire briller les sourires de ces jeunes.

Sous un soleil de plomb et quelques petits yeux curieux, Conduril a utilisé son art et son ingéniosité pour peindre la clôture du jardin extérieur, le sol de l'aire de jeux, les murs extérieurs de l'établissement et les châteaux.



## 4.4 Conduril Academy

La Conduril Academy est un centre de formation professionnelle de la branche du bâtiment et des travaux publics dont l'activité est intégralement financée par Conduril.

Bien qu'elle ne reçoive aucune subvention gouvernementale par choix, la Conduril Academy travaille en collaboration étroite et permanente avec les ministères de l'Éducation d'Angola et du Mozambique. Cette académie perdurera aussi longtemps que Conduril pourra l'assumer et a (sur)vécu au sein d'un travail en réseau, collaboratif, interdépendant et transversal entre tous les départements qui composent le groupe.

La Conduril Academy joue un rôle décisif dans la Politique de Responsabilité Sociale des Entreprises de Conduril et dans sa contribution à la société dans laquelle elle s'insère. Il est connu que l'éducation et la formation sont les éléments structurels de l'évolution sociale et économique de toute société. Ce sont les personnes qui font, soutiennent et appuient la croissance et le développement de tout pays. C'est précisément elles, les personnes, que Conduril veut toujours atteindre. Et rester.

Consciente de ses objectifs permanents, la Conduril Academy s'est attachée au fil des ans à consolider l'éradication du taux d'analphabétisme dans l'Univers Conduril, en mettant l'accent sur les zones rurales et périurbaines, grâce à l'intensification des actions d'alphabétisation.

En outre, elle a été plus proactive et plus efficace dans ses réponses internes aux besoins de formation orientée vers le travail, augmentant ainsi son taux d'exécution global et son impact sur les employés. D'une part, les identités et les valeurs personnelles et collectives qui préservent le bien-être et la qualité de vie des employés en général ont été renforcées. De l'autre, elle a contribué à la promotion des compétences et des connaissances axées sur la vie professionnelle quotidienne, en améliorant les performances et stimulant les carrières.

### Vision

La Conduril Academy est un centre officiellement reconnu de promotion des connaissances spécialisées, destiné en particulier aux employés du groupe Conduril en Angola et au Mozambique. Son intervention met l'accent sur les personnes, en incarnant les besoins locaux et mondiaux, dans un scénario que l'entreprise estime à la fois stable et cyclique, compte tenu de l'activité itinérante de Conduril.

### Mission

La mission de la Conduril Academy est de fournir une formation professionnelle à tous les employés du groupe Conduril en Angola et au Mozambique, contribuant ainsi à l'amélioration de la qualité de vie au niveau local et national.

### Équipe

L'équipe de la Conduril Academy est composée d'un groupe de formateurs certifiés, dans des programmes et des cursus de formation diversifiés, qui incluent des aspects sociaux, psychologiques, pédagogiques et de gestion des ressources humaines. Elle dispose également de formateurs techniques spécialisés, dotés d'une expérience professionnelle avérée, qui contribuent de manière significative à l'enrichissement de la formation et des employés.

## Fragments de notre histoire

**2009**

Création de la Conduril Academy

**2011**

Démarrage du Programme d'alphabétisation et d'accélération scolaire (PAAE) en Angola

**2013**

Programme d'alphabétisation de la Conduril Academy Angola sélectionné pour les Prix internationaux d'alphabétisation de l'UNESCO

**2016**

Démarrage du Programme d'alphabétisation et d'accélération scolaire (PAAE) au Mozambique

**2019**

Mention honorable des Prix internationaux d'alphabétisation de l'UNESCO pour le Programme d'alphabétisation de la Conduril Academy Angola

**2020**

Premières bourses d'études Conduril pour l'enseignement supérieur au Mozambique

**2010**

Démarrage de l'activité d'enseignement en Angola

**2013**

3<sup>e</sup> place au Prix national d'alphabétisation - Ministère de l'Éducation/ Fondation Eduardo dos Santos et Commission nationale de l'UNESCO

**2015**

Mention honorable des Prix internationaux d'alphabétisation de l'UNESCO pour le Programme d'alphabétisation de la Conduril Academy Angola

**2016**

Extension et démarrage de l'activité d'enseignement de la Conduril Academy au Mozambique

**2019**

Premières bourses d'études Conduril pour l'enseignement supérieur en Angola

**2022**

Les premiers boursiers achèvent leurs cycles d'études

## Siège social et pôles de formation

L'activité de formation est développée sur l'ensemble du territoire national angolais et mozambicain, dans les différentes zones géographiques où Conduril opère. Le siège social de la Conduril Academy en Angola est situé dans la ville de Benguela, et au Mozambique dans celle de Matola.

La Conduril Academy fonctionne sur la base d'une philosophie de travail fondée sur la formation itinérante, avec des sessions de formation et d'éducation, l'évaluation et la validation des compétences dans un contexte de travail réel afin d'assurer la continuité et la durabilité des processus de formation, sans compromettre les performances professionnelles de l'employé et en le rapprochant d'un environnement qui lui est proche et familier, ce qui favorise le processus de transmission, de motivation et d'enseignement-apprentissage.



## Axes structurants de l'intervention de la Conduril Academy

### PAAE

Programme d'alphabétisation et d'accélération scolaire

- Partenariats locaux publics et privés
- Programmes intégrés

### Formation technique et professionnelle

Initiale, continue, perfectionnement et recyclage

- Développement et recherche
- Publications, développement de nouveaux cours de formation avec différentes modalités et outils de soutien pédagogique

### Formation humaine et culturelle

Collectif pour les savoirs et les arts des travailleurs de Conduril

- Programmes communautaires
- Programme d'encouragement à la lecture
- Bourses d'études Conduril pour l'enseignement supérieur

### RVCCP

Processus de reconnaissance, de validation et de certification des compétences professionnelles

- Campagnes de sensibilisation
- Qualité et Sécurité

Développement durable  
Apprentissage tout au long de la vie

## Conduril Academy 2009–2024



L'engagement de la Conduril Academy lie les personnes, les employés, les familles, les communautés, le pays, en créant un réseau d'impacts et de relations qui va bien au-delà de l'appropriation de lettres et de chiffres. L'ensemble des valeurs de Conduril nous guide vers la réalisation de nos objectifs, l'accomplissement de nos buts et la prise des meilleures décisions.

<b>42 309</b> Employés inscrits	<b>218 779</b> Heures de formation	<b>300</b> Certificats AAE	<b>9 878</b> Certificats de formation professionnelle	<b>22 236</b> Livres donnés
------------------------------------	---------------------------------------	-------------------------------	--	--------------------------------

### Résultats obtenus Conduril Academy Angola 2010-2024 (\*)

<b>34 511</b> Employés inscrits	<b>3 010 (**)</b> Certificats INEFOP	<b>169 102</b> Volume d'heures de formation	<b>293</b> Certificats RVCCP	<b>2 717 (**)</b> Certificats de formation professionnelle	<b>274</b> Certificats AAE	<b>36</b> Bourses d'études
------------------------------------	---	--	---------------------------------	---	-------------------------------	-------------------------------

(\*) Depuis 2023, les données des sessions de sensibilisation à la qualité, à l'environnement, à la santé et à la sécurité dispensées par les techniciens de sécurité de Conduril, ainsi que par les techniciens de santé qui fournissent des services à Conduril.

(\*\*) Les chiffres relatifs aux certificats INEFOP et aux certificats de formation professionnelle ont été rectifiés en raison d'une incohérence détectée dans le décompte en 2023.

### Résultats obtenus Conduril Academy Mozambique 2016-2024

<b>7 798</b> Employés inscrits	<b>7 180</b> Certificats INEFP	<b>49 677</b> Volume d'heures de formation	<b>19</b> Certificats RVCCP	<b>7 161</b> Certificats de formation professionnelle	<b>26</b> Certificats AAE	<b>20</b> Bourses d'études
-----------------------------------	-----------------------------------	---	--------------------------------	--	------------------------------	-------------------------------

Outre la formation technique et professionnelle, la Conduril Academy souhaite être un facilitateur du processus d'alphabétisation et d'accélération scolaire de ses employés.

## Conduril Academy Angola

### Nombre de certificats par modalité de formation

Formation	Nombre de certificats délivrés		
	2024	2023	2022
professionnelle			
continue	224	59	68

### Volume d'heures de formation par modalité de formation

Formation	Volume total d'heures de formation		
	2024	2023	2022
professionnelle			
continue	7 577	7 208	736

## Conduril Academy Mozambique

### Nombre de certificats par modalité de formation

Formation	Nombre de certificats délivrés		
	2024	2023	2022
professionnelle			
continue	2 926	657	1 541

### Volume d'heures de formation par modalité de formation

Formation	Volume total d'heures de formation		
	2024	2023	2022
professionnelle			
continue	14 243	4 810	6 948

# 5. Informations sur la gouvernance

- 5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels
- 5.2 Droits de l'homme et travail décent : lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne
- 5.3 Chaîne de valeur : pratiques d'achats
- 5.4 Qualité et sécurité finale des constructions

## 5. Informations sur la gouvernance

### GRI 2-9

ESRS GOV-1, ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-3, ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 – IRO-1, G1-1, G1-2, G1-3, Politiques MDR-P, Métriques MDR-M, Cibles MDR-T

Le modèle de gouvernance de Conduiril repose sur les valeurs de l'organisation fondées sur les principes d'honnêteté, de transparence, de justice et de strict respect des règles et règlements, reflétant son engagement envers ses objectifs stratégiques et la création de valeur pour ses parties prenantes.

La principale fonction de l'Assemblée générale, chargée d'élire le Conseil d'administration, le Comité de rémunérations et le Conseil de surveillance, dont les mandats ont une durée de trois ans, est de garantir que l'entreprise agit conformément à sa stratégie et à ses valeurs, en garantissant la véracité des informations divulguées et la conformité avec les normes et règlements internes.

La mission du Conseil d'administration est de veiller à ce que Conduiril agisse conformément à ses objectifs, en définissant et mettant en œuvre la stratégie du groupe, y compris les actions liées à la durabilité. Dans le cadre de sa supervision, le Conseil d'administration contrôle et vérifie l'évolution des activités, garantissant ainsi l'efficacité des opérations de l'entreprise.

Constitué de sept membres, tous cadres, de sexes, d'âges, de formations et d'expériences différents, le Conseil d'administration intervient dans différentes zones géographiques, ce qui lui permet d'avoir une connaissance générale de l'activité et d'y contribuer.

La présidence du Conseil d'administration est assurée par un cadre supérieur. De par sa fonction, il lui incombe de coordonner les activités du Conseil d'administration, en convoquant, présidant et votant lors de ses réunions, ainsi que de veiller à l'exécution correcte de ses délibérations. Il est également chargé de mettre en place les conditions de survie du groupe, avec pour objectif d'assurer la continuité de l'entreprise et le

maintien de sa culture et de ses traditions. La coordination exécutive est basée sur les valeurs de l'organisation qui reposent sur quatre principes : l'honnêteté, la transparence, la justice et le strict respect des règles et règlements, en minimisant la possibilité d'éventuels conflits d'intérêts.

L'administration et chacun de ses membres s'engagent à utiliser les critères suivants comme filtre dans leurs décisions stratégiques : innovation, qualité des produits et services, santé financière, qualité de la gestion, qualité et valorisation des employés, bonne utilisation des actifs de l'entreprise, responsabilité sociale et positionnement global. Dans tous les cas, la fidélité aux principes et à toutes les valeurs de Conduiril doit prévaloir.

Le Conseil d'administration examine au moins une fois par an l'efficacité des processus de l'organisation, évalue les performances et met en œuvre des améliorations si nécessaire. En outre, il maintient des canaux de communication avec ses parties prenantes qui peuvent être consultés pour obtenir des informations sur les activités de l'entreprise et suivre l'avancement de ses initiatives. Les canaux de communication de Conduiril avec ses parties prenantes peuvent être consultés au [Chapitre 2.2. Les parties prenantes de Conduiril](#).

Consciente de l'importance de tous ses investisseurs, Conduiril met à disposition différents canaux pour satisfaire son engagement en matière de communication et de transparence, en mettant également à disposition un service d'assistance spécialisé, sous la responsabilité du représentant de l'entreprise pour les relations avec le marché.

La mission de la gestion est la réalisation des objectifs stratégiques, ainsi que la promotion et la supervision de la politique, des normes, des procédures et des pratiques internes de Conduiril en matière de responsabilité sociale



## Organes sociaux

### Bureau de l'Assemblée générale

Crisóstomo Aquino de Barros (président)

Amadeu Augusto Vinhas

Filipa Bastos Pinho Ferreira Lemos

### Conseil d'administration

Maria Benedita Andrade de Amorim Martins (présidente)

Maria Luísa Andrade Amorim Martins Mendes (vice-présidente)

António Emanuel Lemos Catarino

Jorge Lúcio Teixeira de Castro

Miguel José Alves Montenegro de Andrade

Nélson José de Sousa

Ricardo Nuno de Araújo Abreu Vaz Guimarães

### Conseil de surveillance

Maria Helena Ferreira de Vasconcelos (présidente)

Deolinda Paula Baptista Nunes

Jorge Manuel Silva Tavares

João Tiago Barros de Jesus (suppléant)

### Cabinet d'audit

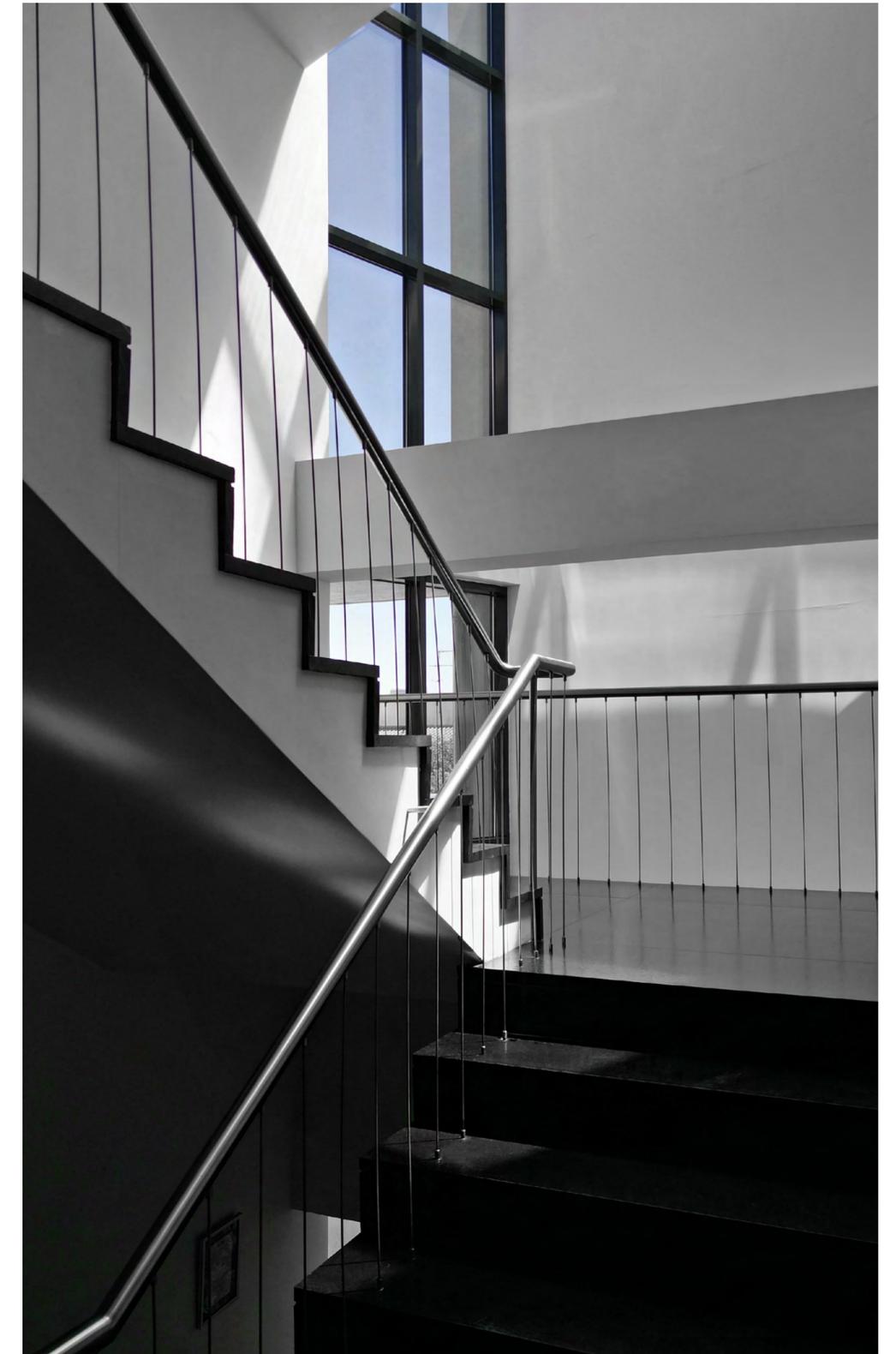
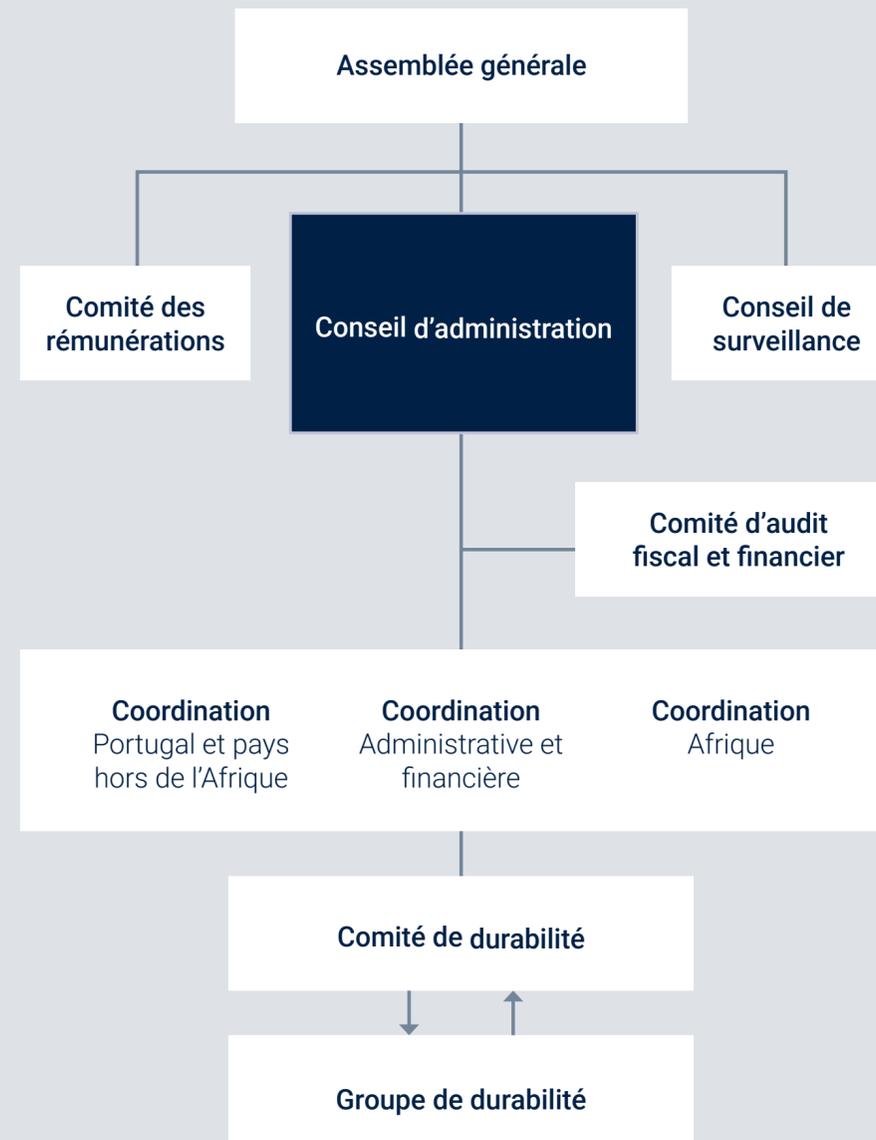
Crowe & Associados, SROC, Lda.

Représenté par

Ana Raquel B. L. Esperança Sismeiro

João Miguel Neiva de Oliveira Coelho Pires (suppléant)

## Structure organisationnelle



## 5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels

GRI 3-3, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 205-2, 205-3

ESRS 2 GOV-1, S1-3, G1-2, G1-3, G1-4

### Risques

- Participation à des activités illicites
- Sanctions légales

### Opportunités

- Renforcement de la réputation en tant qu'entreprise responsable
- Renforcer l'attractivité pour les parties prenantes

### Nos actions

- Sensibiliser les employés à la prévention et à la lutte contre la corruption 
- Élaboration d'une procédure d'évaluation et de sanction des irrégularités 

La corruption est l'un des principaux obstacles au développement et à la croissance durable d'une société. Dans ce contexte de défi permanent pour faire face aux menaces qui en découlent, il faut un outil efficace de prévention, imprégné d'un esprit de proactivité, avec une incidence particulière sur les personnes morales qui sont, dans la plupart des cas, des figures importantes dans le collectif social et ont un impact direct sur la vie en communauté.

Le risque étant naturellement indissociable de l'activité entrepreneuriale, il est donc essentiel de maintenir une culture de conformité aux valeurs, construite tout au long de l'histoire de Conduril, autour de l'adoption de normes d'intégrité élevées et du respect des réglementations

« ... La politique de conformité de Conduril vise à prévenir et à éviter la violation des règles et/ou les écarts de conduite qui peuvent avoir des conséquences négatives pour l'entreprise ou pour la société, en contribuant à l'identification précoce des problèmes et à la prévention des risques. »

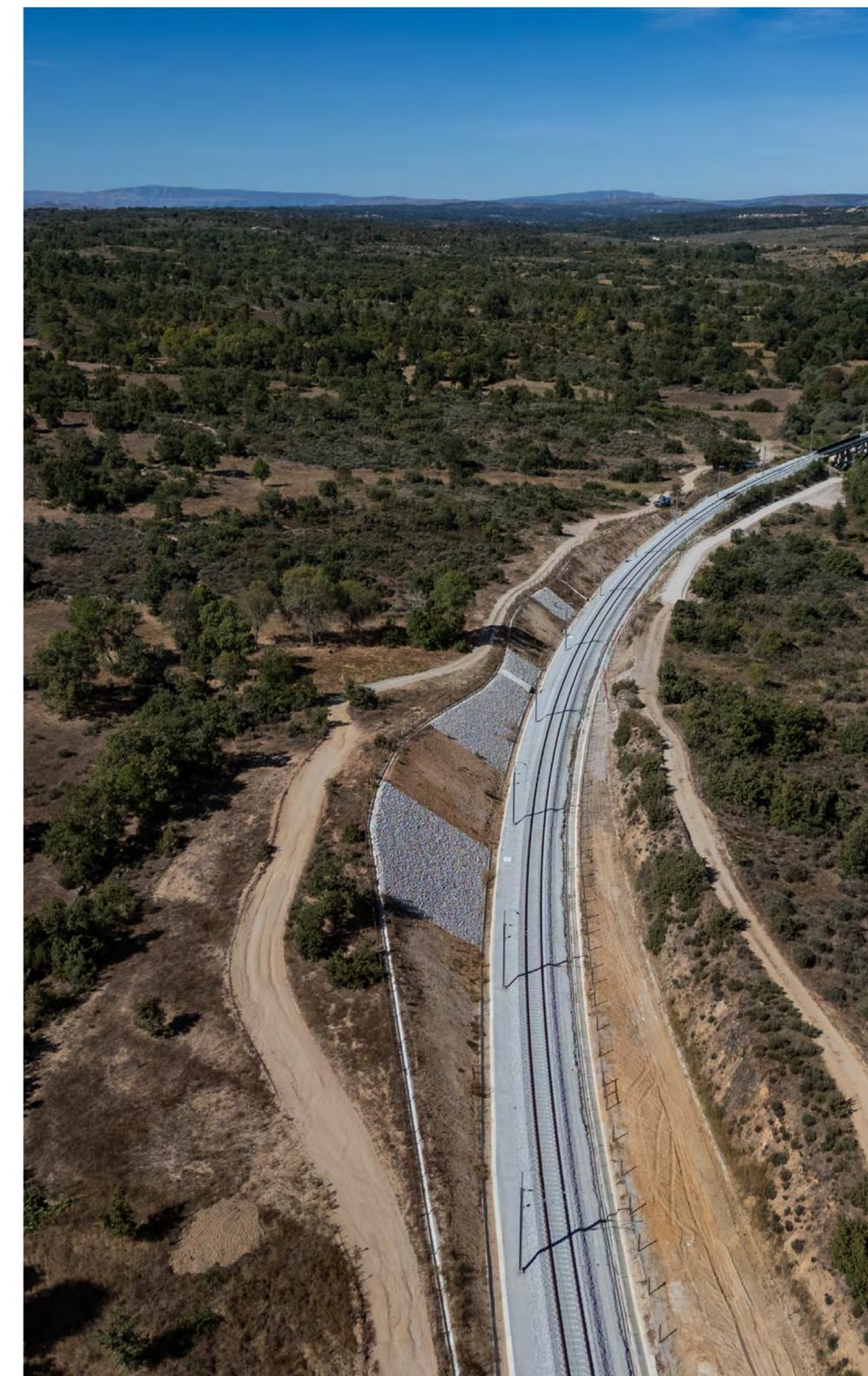
dans « Code de Conduite de Conduril »

internationales, des facteurs déterminants pour renforcer la confiance des différentes parties prenantes et garantir l'équité sur le marché.

Malgré le caractère apparemment nouveau des obligations désormais imposées par la loi, ces notions d'*Enforced – Self – Regulation* remontent déjà à la culture d'entreprise nord-américaine des années 1950 et traduisent une sorte d'interventionnisme à distance de l'État avec la coopération des entreprises.

Aujourd'hui, les entreprises ont le devoir de réglementer leurs activités et de veiller à ce qu'elles ne violent pas les principes d'éthique, de rigueur, de transparence, de responsabilité et de légalité. Le recours à cette autorégulation est également la reconnaissance par les entreprises de leur responsabilité sociale et un catalyseur efficace de leur « succès », qu'il soit compris dans une perspective économique et financière ou de mérite et de reconnaissance sociale. L'adoption de bonnes pratiques et, par conséquent, de systèmes efficaces pour les contrôler est essentielle pour que les entreprises ne succombent pas à leurs propres faiblesses.

Bien que la réglementation en la matière soit récente, nous pouvons affirmer avec certitude qu'il existe chez Conduril une culture et une perception claire de l'importance des procédures et des normes internes et externes, y compris les questions de lutte contre la corruption et les risques liés à la sous-traitance, la formalisation et la gestion des contrats avec les fournisseurs, les conflits d'intérêts, la prévention des conflits



d'intérêts dans la passation de marchés et la gestion des fournisseurs, ainsi que la communication des irrégularités.

En prenant pour référence le [Code de Conduite de Conduire](#), établi en 2014, nous pouvons immédiatement percevoir la volonté et la nécessité d'instaurer des mécanismes internes de prévention, de détection et de sanction des actes de corruption et des infractions connexes, à travers la mise en œuvre d'un [Programme d'Exécution Normative en matière de Prévention et de Lutte contre la Corruption](#). Dans cette optique d'évolution et de renouvellement permanent, ces mécanismes permettent :

- Assister le Conseil d'administration dans le respect des dispositions légales, réglementaires et administratives ;
- Suivre l'évolution des principales obligations légales et réglementaires à travers une évaluation permanente de leur impact potentiel et en identifiant les mesures jugées les plus appropriées pour s'y conformer ;
- Collaborer avec les organes d'administration, les administrateurs ou autres cadres intermédiaires à l'identification, l'analyse et l'évaluation des risques qui couvrent l'ensemble de l'organisation et de l'activité afin d'élaborer un plan de prévention des risques de corruption et d'infractions connexes ;
- Prévenir et détecter les indices de pratiques illicites ou d'irrégularités dans le cadre des activités commerciales, par action ou omission, qu'il s'agisse des organes d'administration, des employés ou des parties prenantes externes ;
- Recevoir, enregistrer, traiter, enquêter et transmettre les signalements de pratiques irrégulières ou illicites et, si un signalement est vérifié, mener des enquêtes de diligence raisonnable dans le strict respect des limites éthiques et légales, des droits, des libertés et des garanties des personnes concernées.

À la suite d'un processus d'évolution constante, les systèmes opérationnels associés au fonctionnement des canaux de dénonciations ont récemment fait l'objet d'une refonte, avec la mise à disposition d'un nouveau portail de dénonciations qui garantit une optimisation de leur fonctionnement, une plus grande facilité d'utilisation pour les éventuels auteurs de signalements et une protection absolue de la confidentialité.

## Programme d'Exécution Normative en matière de Prévention et de Lutte contre la Corruption

- Normes concernant la figure du responsable de la conformité réglementaire
- Plan de prévention des risques de corruption et des infractions connexes (PPR)
- Autres documents, actions ou procédures pouvant être adoptés par l'entreprise en matière de prévention et de lutte contre la corruption et d'infractions connexes
- Programme(s) de formation en matière de prévention et de lutte contre la corruption à dispenser dans le cadre de l'entreprise et de ses sociétés associées
- Canal de dénonciations
- Règlement intérieur
- Code de Conduite (Éthique et Bonnes Pratiques)

Après une année supplémentaire d'application du Programme d'Exécution Normative et dans le respect des obligations légales et conventionnelles, aucune dénonciation ni aucun incident n'ont été signalés.

## En 2024

- 0 Préoccupations critiques signalées au Conseil d'administration
- 0 Incidents de discrimination survenus au cours de la période de référence
- 0 Actions en justice pour comportement anticoncurrentiel, concurrence déloyale ou pratique antitrust
- 0 Incidents de corruption confirmés

## 5.2 Droits de l'homme et travail décent : lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne

GRI 2-7, 3-3, 2-23, 2-24, 2-26, 405-1, 407-1, 408-1, 409-1

ESRS 2 SBM-3, S1-17

### Risques

- Existence de travail forcé dans la chaîne d'approvisionnement
- Sanctions légales

### Opportunités

- Renforcement de la réputation en tant qu'employeur responsable

### Actions

- Révision du [Code de conduite des fournisseurs](#) 

La lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne fait l'objet d'une attention croissante à l'échelle mondiale, sous l'impulsion de réglementations internationales et de l'opinion publique. Cette question est particulièrement pertinente dans des secteurs tels que la construction, où des chaînes d'approvisionnement complexes peuvent dissimuler des pratiques abusives en matière de travail. Les entreprises reconnaissent que la transparence et la garantie de conditions de travail décentes sont essentielles à leur durabilité, ainsi qu'à la confiance des parties prenantes. Adopter des outils de contrôle, comme l'audit, la certification des fournisseurs et les mécanismes de signalement, est devenu une pratique essentielle pour garantir la conformité et l'intégrité.

Conduril réaffirme son engagement indéfectible en faveur de la défense des Droits de l'homme et de la promotion du travail décent dans toutes ses activités, qu'elles soient directes ou indirectes. Cet engagement se traduit par une tolérance zéro envers toute forme de travail forcé,

d'esclavage moderne ou de pratiques portant atteinte à la dignité humaine.

Inspirée par les principes consacrés dans la Déclaration universelle des Droits de l'homme et dans la législation nationale et internationale applicable, Conduril mène ses activités dans le respect des droits fondamentaux, en étendant cette préoccupation à l'ensemble de sa chaîne de valeur.

### Renforcer la chaîne de valeur

Conduril continue de mettre en œuvre des mesures rigoureuses pour garantir que l'ensemble de sa chaîne de valeur est conforme à ses principes éthiques et à ses principes en matière de travail décent. Tous les contrats de l'entreprise incluent des clauses spécifiques qui permettent de les résilier immédiatement en cas de constatation de pratiques portant atteinte aux Droits de l'homme, que ce soit par action directe ou indirecte.

### Prévention et lutte contre le harcèlement au travail

Dans le cadre de son engagement en faveur du travail décent, Conduril a mis en place une procédure intitulée « Normes de prévention et de lutte contre le harcèlement au travail » qui définit les règles de bonne conduite et de prévention de toute forme de violence ou de discrimination sur le lieu de travail. Ce document s'applique à l'ensemble du groupe, y compris aux chantiers, afin de promouvoir un environnement de travail sûr et inclusif.

### Un engagement pour l'avenir

Conduril reconnaît que la lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne est un défi permanent et que la promotion du travail décent dépend d'actions concrètes et d'une vigilance permanente. Cet engagement fait partie intégrante de la Feuille de route pour la Durabilité 2030 qui définit la création de relations commerciales équitables, éthiques et transparentes comme priorité.

En intégrant les Droits de l'homme au cœur de ses opérations et de ses partenariats, Conduril renforce son rôle d'acteur du changement en promouvant des pratiques de travail qui valorisent la dignité, l'équité et le respect tout au long de sa chaîne de valeur.

### Culture organisationnelle de respect et d'inclusion

Conduril s'engage à communiquer de manière claire et transparente ses valeurs, en promouvant un environnement de travail inclusif, équitable et diversifié, en veillant à ce que les employés se sentent valorisés, respectés et soutenus et garantissant l'égalité des chances en matière de croissance et d'évolution de carrière, sur la base de leur mérite, de leurs performances et de leur potentiel.

Conduril cherche à valoriser et à respecter la diversité des identités et des perspectives dans ses pratiques de travail, en encourageant ses employés à adopter une attitude saine dans leurs relations avec toutes les personnes avec lesquelles ils interagissent et à ne jamais juger quelqu'un en fonction de son origine, de sa position sociale, de sa race, de son sexe, de son orientation sexuelle, de son âge, de son handicap physique, de ses opinions politiques ou religieuses ou de sa classe socio-économique.

Conduril fournit un soutien et des ressources adéquates à ses employés pour résoudre les conflits, gérer les réclamations pour discrimination, manque de respect, pression, préjugés, harcèlement ou tout autre comportement inapproprié.

Cette approche se reflète dans les valeurs de l'entreprise et contribue à retenir les talents qui partagent sa vision éthique et durable.

## 5.3 Chaîne de valeur : pratiques d'achats

GRI 3-3, 204-1

G1-2

### Garantir des relations transparentes avec les fournisseurs, en intégrant des engagements ESG

### Consolider une relation de proximité et de confiance avec nos fournisseurs

#### Risques

- Fournisseurs ayant des pratiques moins responsables
- Instabilité de la chaîne de valeur

#### Opportunités

- Encourager la mise en œuvre de bonnes pratiques dans la chaîne de valeur
- Renforcement de la réputation en tant qu'entreprise responsable

#### Nos actions

- Rédiger la Politique d'achats responsables 
- Définir des critères ESG pour l'évaluation des fournisseurs 
- Mettre en place un outil d'évaluation des risques des fournisseurs et de suivi des incidents 
- Signature du Code de conduite des fournisseurs pour les fournisseurs importants 

Les pratiques d'achats dans le secteur de la construction ont évolué vers l'intégration de critères de durabilité. La priorisation des fournisseurs qui adoptent des pratiques éthiques et l'intégration des principes d'économie circulaire contribuent à la création de valeur tout au long de la chaîne d'approvisionnement, favorisant ainsi l'innovation et l'efficacité.

### Promotion d'une chaîne de valeur plus responsable et durable

Conduril s'engage à aligner ses pratiques d'achats sur les normes les plus élevées en matière de durabilité, de qualité, de sécurité et de compétitivité, en favorisant une gestion responsable et transparente.

En reconnaissant l'importance stratégique des achats, leur centralisation permet d'optimiser les ressources, de diversifier les sources d'approvisionnement et d'identifier des solutions alternatives qui contribuent à une plus grande efficacité opérationnelle et au respect rigoureux des spécifications d'achat et des délais fixés.

La combinaison de fournisseurs nationaux et internationaux a permis de créer des synergies et d'établir des partenariats stratégiques dans les différentes zones géographiques où Conduril opère, grâce à des processus de négociation soutenus et axés sur l'excellence.

Le processus de sélection des fournisseurs est guidé par des critères clairs, objectifs et impartiaux, avec un engagement ferme en faveur de la transparence et de la non-discrimination. Ces critères – éthiques, techniques, économiques et, de plus en plus, environnementaux et sociaux – garantissent des pratiques de sélection équitables, en évitant les situations d'exclusivité et rejetant les pratiques commerciales coercitives, les comportements contraires à l'éthique ou la concurrence déloyale.

Au cours de l'année 2024, un bref questionnaire, essentiel pour comprendre leur degré de maturité en matière d'ESG, a été envoyé aux fournisseurs, ce qui a ainsi permis à Conduril de connaître les pratiques liées à la durabilité tout au long de la chaîne de valeur.

Cette approche a permis d'avoir une vision plus large de leurs actions et de leurs engagements, établissant ainsi une base solide pour l'élaboration de la [Politique d'achats responsables](#). Cette politique, mise à la disposition de tous les fournisseurs, vise à promouvoir une transition harmonieuse et efficace vers des pratiques garantissant la durabilité tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

Dans le cadre de sa Feuille de route pour la Durabilité, Conduril a progressivement intégré des critères ESG dans la sélection et l'évaluation de ses fournisseurs. Ces critères, intégrés dans les exigences techniques et financières traditionnelles, visent à renforcer l'engagement commun à relever les défis environnementaux, sociaux et économiques identifiés et à atteindre les objectifs de durabilité définis.

Afin de favoriser une adaptation efficace des fournisseurs aux exigences de la Politique d'achats responsables, Conduril met à leur disposition les ressources, les informations et le soutien nécessaires.

Au cours de l'année 2024, Conduril a intensifié le dialogue et la collaboration entre les différents départements, renforçant son engagement à identifier des solutions qui allient efficacité économique et opérationnelle à la réduction de l'impact environnemental. L'objectif de cet effort conjoint est de consolider des relations de proximité et de confiance avec nos fournisseurs, en encourageant l'utilisation de matériaux plus durables, des cycles de vie plus longs et des pratiques qui préservent la santé et la sécurité des travailleurs, tout en respectant les principes de concurrence loyale et équitable.

## 5.4 Qualité et sécurité finale des constructions

GRI 3-3, 416-1, 416-2

ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 SBM-3, S4-3, S4-5

### Relever les standards de qualité

#### Risques

- Failles dans la sécurité structurelle
- Augmentation du nombre de réclamations

#### Opportunités

- Numérisation des processus de contrôle de la qualité
- Renforcement de la confiance des clients

#### Nos actions

- Redéfinir la méthodologie d'évaluation de la satisfaction des clients en incluant les critères ESG 

Les défis actuels exigent des infrastructures résilientes, sûres et de haute qualité. Des normes techniques de plus en plus strictes poussent le secteur de la construction à adopter des solutions technologiques avancées et des matériaux innovants, garantissant ainsi la durabilité des infrastructures, la protection des utilisateurs et le renforcement de la confiance de toutes les parties prenantes.

La qualité finale des constructions est l'un des piliers qui définissent l'identité de Conduiril, reflétant son engagement à créer des infrastructures qui soient une référence en matière de durabilité, de sécurité et de fonctionnalité. Pour Conduiril, la qualité signifie aller au-delà du simple respect des exigences techniques : cela signifie créer une valeur durable.



Cet engagement s'appuie sur une approche intégrée, qui allie innovation technologique, ingénierie et gestion rigoureuse à toutes les étapes du cycle de production. Chaque projet est considéré comme unique et est planifié et exécuté à partir d'une analyse détaillée de ses spécificités, toujours dans le respect des normes et des meilleures pratiques nationales et internationales.

### Excellence garantie par des certifications et des compétences techniques

La reconnaissance de Conduril comme référence dans le secteur est étayée par des certifications en matière de qualité, d'environnement, de sécurité et de santé au travail et de sécurité de l'information qui valident les processus selon les normes internationales les plus strictes. Les certifications ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 et la pionnière ISO 27001 renforcent la confiance des clients et garantissent la transparence et l'efficacité des systèmes de gestion mis en place.

Afin de garantir la qualité optimale de ses constructions, Conduril s'appuie sur des infrastructures techniques d'excellence. Ses laboratoires centraux au Portugal et au Mozambique, accrédités par l'IPAC – *Instituto Português de Acreditação* (Institut portugais d'accréditation), jouent un rôle déterminant dans le contrôle et la validation des matériaux, ce qui garantit une grande rigueur technique dans chaque chantier.

De plus, la capacité de production de Conduril est renforcée par l'entreprise de métallurgie Edirio qui dispose d'une certification du contrôle de la production en usine (marquage CE) pour les composants structuraux en acier. La récente certification du contrôle de la production de béton au Centre de production de Sines témoigne de l'engagement continu de Conduril en faveur de la qualité et de l'innovation.



### Transformation numérique et innovation pour un avenir plus efficace

Consciente de la transition numérique en cours, Conduril a entamé la numérisation de ses processus de construction en adoptant des méthodologies innovantes/différenciantes, telles que le *Building Information Modeling* (BIM). Cette méthodologie permet une planification plus rigoureuse, anticipant les défis et optimisant les ressources, ce qui se traduit par une plus grande efficacité. L'intégration d'outils numériques transforme la manière dont les travaux sont planifiés et exécutés, améliorant non seulement la qualité finale, mais également la durabilité des projets.

### L'ingénierie au service des communautés

Conduril considère que la qualité ne se mesure pas uniquement à l'excellence technique, mais également à l'impact positif que chaque construction génère dans les communautés. Tout au long de l'année 2024, l'entreprise a renforcé son engagement en faveur de pratiques de construction durables, conformément à la Feuille de route pour la Durabilité 2030 qui définit comme priorité stratégique l'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des constructions, ainsi que l'intégration des critères ESG dans tous les projets.

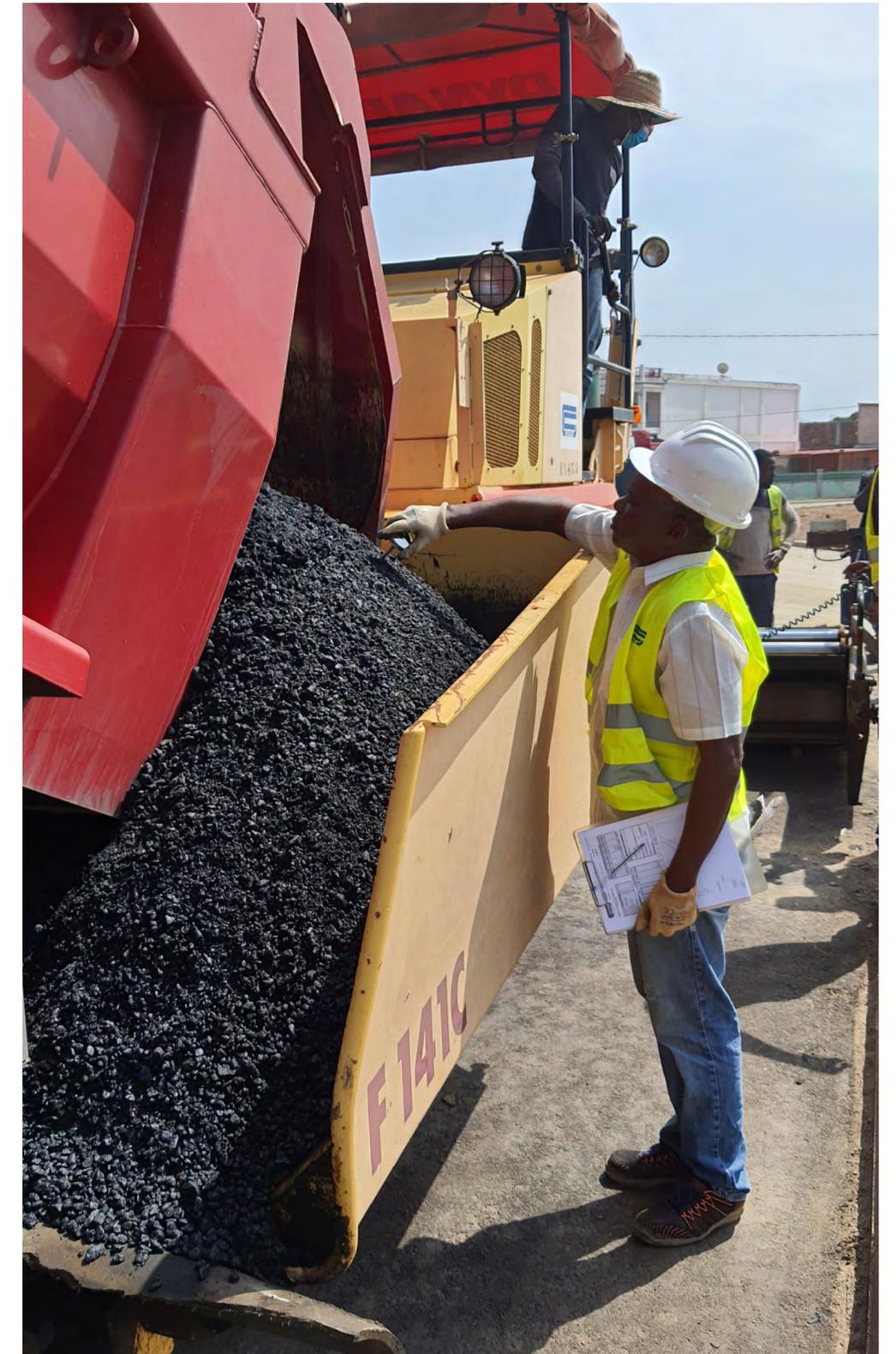
### Collaboration étroite avec les clients et priorité à la satisfaction

Conduril estime qu'une collaboration étroite avec ses clients est essentielle pour garantir que leurs attentes soient non seulement satisfaites, mais également dépassées. Pour ce faire, elle adopte une communication transparente et encourage la collecte continue de commentaires par le biais d'enquêtes de satisfaction. En 2024, les résultats reflètent la confiance de ses clients, avec une note moyenne de 16 sur 21 enquêtes (échelle de 0 à 20).

Plus que des résultats, Conduril considère les commentaires de ses clients comme une opportunité d'innover, d'améliorer ses processus et d'élever continuellement ses normes de qualité.

### Vision pour l'avenir

La qualité finale des constructions de Conduril est le reflet d'une vision qui allie expérience, innovation et responsabilité. En investissant dans la formation continue de ses équipes, dans la modernisation de ses infrastructures et dans le développement de solutions plus durables, Conduril construit un héritage d'excellence qui perdurera dans le temps, contribuant ainsi au progrès des communautés et à la création de valeur pour ses parties prenantes.





# 6. À propos de ce Rapport

## 6. À propos de ce Rapport

Ce rapport contient des informations sur la durabilité de Conduril et ses performances ESG.

Il convient de souligner le premier alignement du modèle de reporting sur les exigences de la Directive CSRD, anticipant ainsi l'obligation réglementaire. Cette initiative renforce l'engagement de Conduril à être à l'avant-garde des bonnes pratiques en matière de transparence et de durabilité, en se conformant aux Normes européennes d'information en matière de durabilité (ESRS). En outre, le rapport reste conforme aux normes de la GRI (*Global Reporting Initiative*), version 2021, garantissant ainsi la continuité et la comparabilité des informations communiquées.

Le rapport comprend deux tableaux contenant des informations sur les indicateurs communiqués conformément aux normes de la GRI (*Global Reporting Initiative*) et aux ESRS, respectivement. L'objectif de ces tableaux est de faciliter la consultation des indicateurs.

Tout au long du rapport, Conduril dresse le bilan des actions préconisées dans l'Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030, en évaluant les progrès réalisés dans le respect des engagements et des objectifs fixés, y compris les activités, les projets et les programmes menés par Conduril dans différentes zones géographiques.

Le rapport et les annexes respectifs ont été rédigés conformément au nouvel accord orthographique de la langue portugaise et sont disponibles en portugais, en anglais et en français.

### Double matérialité

En 2023, Conduril a mené un exercice d'auscultation en tenant compte des exigences de la norme AA1000, *Stakeholders Engagement Standard*, afin d'identifier les sujets pertinents pour ces dernières. Le concept de double matérialité a été appliqué afin de montrer comment les risques et les opportunités d'ordre financier et opérationnel peuvent être complétés par l'évaluation de l'impact des activités et des relations commerciales sur l'économie, l'environnement et les personnes, y compris les Droits de l'homme.

### Période de référence, publication et interactivité

Les informations contenues dans ce rapport correspondent aux activités du groupe Conduril du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2024. Le rapport a une fréquence annuelle, a été publié en mai 2025, en format numérique et peut être consulté sur [www.conduril.pt](http://www.conduril.pt).

Tout au long du rapport, des liens hypertextes assurent une plus grande flexibilité et une meilleure transition entre les pages, les sujets et l'accès à des informations externes afin d'améliorer l'expérience de lecture et de consultation du lecteur.

### Remerciements

Conduril souhaite remercier tout particulièrement le Groupe de durabilité et tous les employés qui ont contribué au contenu de ce rapport, ainsi que toutes les parties prenantes qui ont participé activement à l'identification des thèmes pertinents pour Conduril. Nous tenons également à remercier les fournisseurs qui ont participé à l'enquête sur la durabilité, contribuant ainsi de manière précieuse à la connaissance des pratiques et des engagements dans ce domaine tout au long de notre chaîne d'approvisionnement.

Conduril tient à exprimer sa profonde gratitude aux boursiers pour leurs précieux témoignages qui enrichissent ce rapport et reflètent l'impact positif de nos initiatives. Nous souhaitons à tous les boursiers beaucoup de succès dans leur parcours personnel et professionnel et réitérons notre engagement à soutenir le développement des talents et à contribuer à un avenir prometteur.

### Opinion et contacts

Conduril accorde une grande importance au dialogue avec les différents publics qui ont un impact ou sont touchés par ses activités. Pour toute précision supplémentaire, des partages des suggestions ou des opinions liées à la durabilité chez Conduril et les thèmes abordés dans le présent rapport, nous mettons à disposition les contacts suivants :

Courriel : [sustentabilidade@conduril.pt](mailto:sustentabilidade@conduril.pt)

Téléphone général : +351 229 773 920

# Tableau GRI

GRI 2 : Informations générales 2021  
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021  
GRI 200 Performance économique  
GRI 300 Performance environnementale  
GRI 400 Performance sociale





Ce document est une annexe au Rapport de Durabilité de 2024 de Conduril, préparé conformément aux normes de la GRI (*Global Reporting Initiative*) version 2021.

Les normes et indicateurs GRI auxquels Conduril répond sont identifiés, avec une référence aux contenus respectifs dans le Rapport et à d'autres ressources externes. La réponse est détaillée dans le Tableau GRI, le cas échéant.

**Déclaration d'utilisation :**

Conduril a communiqué les informations citées dans cet index du contenu de la norme GRI pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2024.

**Rapport conformément aux :**

GRI 1 : Fondements 2021

**Norme(s) sectorielle(s) GRI applicable(s) :**

N/A

## NORMES UNIVERSELLES

# GRI 2 : Informations générales 2021

## 2-1 Détails sur l'organisation

[2. Informations générales](#)

## 2-2 Entités incluses dans le reporting de durabilité de l'organisation

[2. Informations générales](#)

## 2-3 Période, fréquence et point de contact du reporting

[6. À propos de ce Rapport](#)

## 2-4 Reformulations d'informations

Ce rapport modifie les données contenues dans le Rapport de Durabilité de 2023 en ce qui concerne les indicateurs suivants :

- GRI 204 -1 : la valeur présentée pour l'année 2023 a été rectifiée.
- GRI 302-1, GRI 305-1, GRI 305-2 et GRI 305-4 : Les valeurs déclarées pour les années 2022 et 2023 ont été mises à jour à la suite de l'exercice de collecte, d'analyse et de quantification des émissions de Conduiril entre 2015 et 2023 réalisé en vue de la publication du 1<sup>er</sup> Rapport Empreinte carbone en 2023. Ce changement est dû à l'application des facteurs d'émission spécifiques pour chacune des zones géographiques, ainsi qu'à l'amélioration de la qualité et/ou de la quantité des données collectées.

Un nouvel indicateur a été inclus dans le présent rapport – GRI 305-3 : Autres émissions indirectes de GES (Champ d'application 3) – pour les années 2022, 2023 et 2024.

## 2-5 Assurance externe

Aucune vérification externe du rapport n'a été réalisée.

## Activités et travailleurs

### 2-6 Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires

[1.4 À propos de Conduiril](#)

[5.3 Chaîne de valeur : pratiques d'achats](#)

[2.2 Les parties prenantes de Conduiril](#)

[5.4 Qualité et sécurité finale des constructions](#)

### 2-7 Employés

Nombre d'employés par sexe et par région en 2024	Sexe	Angola	Gabon	Malawi	Mozambique	Portugal	Zambie	Total
Nombre d'employés	Féminin	80	10	15	165	76	15	361
	Masculin	545	99	113	1 074	579	92	2 502
<b>Total</b>		<b>625</b>	<b>109</b>	<b>128</b>	<b>1 239</b>	<b>655</b>	<b>107</b>	<b>2 863</b>
Nombre d'employés permanents (contrats en CDI)	Féminin	19	6	1	20	51	0	95
	Masculin	116	47	14	90	428	6	701
	<b>Sous-total</b>	<b>135</b>	<b>53</b>	<b>15</b>	<b>110</b>	<b>479</b>	<b>6</b>	<b>798</b>
Nombre d'employés temporaires (à terme précis ou à terme imprécis)	Féminin	61	4	14	145	25	15	264
	Masculin	429	52	99	984	151	86	1 801
	<b>Sous-total</b>	<b>490</b>	<b>56</b>	<b>113</b>	<b>1 129</b>	<b>176</b>	<b>101</b>	<b>2 065</b>
<b>Total</b>		<b>625</b>	<b>109</b>	<b>128</b>	<b>1 239</b>	<b>655</b>	<b>107</b>	<b>2 863</b>
Nombre d'employés à horaires non garantis	Féminin	0	0	0	0	0	0	0
	Masculin	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Sous-total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Nombre d'employés à temps plein	Féminin	80	10	15	165	73	15	358
	Masculin	545	99	113	1 067	582	92	2 498
	<b>Sous-total</b>	<b>625</b>	<b>109</b>	<b>128</b>	<b>1 232</b>	<b>655</b>	<b>107</b>	<b>2 856</b>
Nombre d'employés à temps partiel	Féminin	0	0	0	0	0	0	0
	Masculin	0	0	0	7	0	0	7
	<b>Sous-total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
<b>Total</b>		<b>625</b>	<b>109</b>	<b>128</b>	<b>1 239</b>	<b>655</b>	<b>107</b>	<b>2 863</b>

Note : Les données concernent le décompte effectué au 31 décembre 2024 et sont réparties entre les pays où l'entreprise a une présence active.

[4.1 Employés](#)

## 2-8 Travailleurs qui ne sont pas des employés

---

Conduril a comptabilisé 2 239 travailleurs qui ne sont pas des employés, mais dont le travail est contrôlé par l'organisation.

Le nombre total a été obtenu à partir du décompte mensuel des travailleurs accrédités sur chaque chantier tout au long de l'année 2024. La catégorie la plus courante correspond aux travailleurs de sous-traitance, dont les principales activités sont le terrassement, la construction civile, les travaux de spécialités, notamment les réseaux électriques, l'approvisionnement en eau, l'évacuation des eaux usées et l'exécution de structures en béton armé.

Les fluctuations importantes identifiées dans les différents travaux/zones géographiques sont directement liées au volume des travaux en cours ou à l'achèvement des projets.

## Gouvernance

### 2-9 Structure et composition de la gouvernance

---

[2.1 Notre approche de la durabilité](#)

[5. Informations sur la gouvernance](#)

### 2-10 Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé

---

[5. Informations sur la gouvernance](#)

### 2-11 Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé

---

[5. Informations sur la gouvernance](#)

### 2-12 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts

---

[2.1 Notre approche de la durabilité](#)

[2.2 Les parties prenantes de Conduril](#)

[5. Informations sur la gouvernance](#)

### 2-13 Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts

---

[2.1 Notre approche de la durabilité](#)

[2.2 Les parties prenantes de Conduril](#)

[5. Informations sur la gouvernance](#)

## 2-14 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de durabilité

---

La liste des thèmes pertinents et le Rapport de Durabilité ont été vérifiés par l'administrateur responsable du secteur ESG, puis soumis à l'approbation de la Présidente du Conseil d'administration.

[2.1 Notre approche de la durabilité](#)

## 2-15 Conflits d'intérêts

---

[5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels](#)

## 2-16 Communication des préoccupations majeures

---

Toutes les réclamations/préoccupations critiques sont signalées à l'administrateur du secteur, qui est chargé d'en faire part au Conseil d'administration.

Au cours de l'année 2024, aucun problème critique n'a été signalé au Conseil d'administration.

[5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels](#)

## 2-17 Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé

---

Conduril encourage la connaissance du Conseil d'administration sur les questions liées au développement durable par le biais de sa participation à différents événements, notamment des ateliers, des conférences et des exposés liés à ce thème, parfois en tant qu'intervenants.

[2.1 Notre approche de la durabilité](#)

## 2-18 Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé

---

L'évaluation est réalisée par le Conseil d'administration en tenant compte de l'évolution des indicateurs ESG et du respect des objectifs de l'Agenda et de la Feuille de route 2030, comme publiés dans le Rapport de Durabilité.

[2.1 Notre approche de la durabilité](#)

## 2-19 Politiques de rémunération

---

Il existe un Comité des rémunérations pour les organes de direction, élu par l'Assemblée générale. Celui-ci décide de la rémunération des membres exécutifs sur la base de leurs performances et conformément aux objectifs fixés. Tous les administrateurs de Conduril reçoivent une rémunération mensuelle fixe.

L'administration de Conduril est et a été exercée par des employés dont la carrière professionnelle s'est déroulée au sein de Conduril. Il n'a donc jamais été nécessaire de promouvoir des politiques visant à encourager le recrutement d'organes de direction. Les organes de direction sont élus par l'Assemblée générale pour des périodes de 3 ans.

En ce qui concerne les avantages de retraite des employés, en 1989, le Fonds de pension Conduril, entièrement financé par l'entreprise, a été créé au Portugal et, pour ceux qui prennent leur retraite conformément aux statuts, offre à l'employé (organes de direction et autres employés) une augmentation de 22,5 % de la valeur de leur pension.

[5. Informations sur la gouvernance](#)

## 2-20 Processus de détermination de la rémunération

---

Le processus de détermination de la rémunération est supervisé par le Comité des rémunérations, élu par l'Assemblée générale, où les différentes parties prenantes sont présentes. Des consultants indépendants du domaine de la rémunération sont impliqués dans ce processus.

[5. Informations sur la gouvernance](#)

## 2-21 Ratio de rémunération totale annuelle

---

Le ratio de la rémunération annuelle totale de la personne la mieux payée par rapport à la rémunération totale médiane de tous les autres employés est de 11,27 %.

L'augmentation moyenne en pourcentage de la rémunération de la personne la mieux payée a été de 3 %, tandis que l'augmentation moyenne de la rémunération annuelle totale de tous les employés a été de 6,77 %.

# Stratégie, politiques et pratiques

## 2-22 Déclaration sur la stratégie de développement durable

---

[1.1 Message de la PCA](#)

[2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030](#)

## 2-23 Engagements politiques

---

Les engagements politiques de Conduiril figurent dans la Politique de Responsabilité Sociale des Entreprises, disponible sur <https://www.conduiril.pt/responsabilidade-social-empresarial.html>, reflétée dans l'Agenda et la Feuille de route pour la Durabilité 2030.

Les engagements politiques établis mentionnent explicitement la réalisation d'une diligence raisonnable, le principe de précaution et le respect des Droits de l'homme.

[2.2 Les parties prenantes de Conduiril](#)

[2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030](#)

[5.2 Droits de l'homme et travail décent : lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne](#)

## 2-24 Intégration des engagements politiques

---

[2.2 Les parties prenantes de Conduiril](#)

[2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030](#)

[2.6 Contribuer aux ODD](#)

[5.2 Droits de l'homme et travail décent : lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne](#)

[5.3 Chaîne de valeur : pratiques d'achats](#)

## 2-25 Processus de remédiation des impacts négatifs

---

Conduril adopte une attitude responsable dans ses activités, en garantissant le respect de l'ensemble des parties prenantes. Dans le cadre de ses activités, les impacts négatifs réels ou potentiels associés à ses produits et services sont identifiés et évalués, ce qui permet de définir et de mettre en œuvre des mesures destinées à les réduire. Conduril s'engage ainsi à mettre en œuvre et à contrôler ces mesures, en garantissant leur respect et en contribuant à réduire les impacts négatifs de son activité.

Afin de renforcer la transparence et la communication avec les parties prenantes, Conduril dispose de mécanismes formels pour la réception, l'évaluation et la prise de décision concernant les réclamations, qu'elles soient verbales ou écrites, soumises par l'intermédiaire de la Direction du chantier ou des services administratifs centraux. Toutes les réclamations sont analysées par les différents intervenants, y compris par l'Administrateur responsable, afin d'en évaluer la légitimité et, le cas échéant, d'identifier les causes et de définir des actions de correction et/ou préventives, ainsi que les responsables de leur mise en œuvre.

Les parties prenantes sont continuellement informées de l'état d'avancement de la mise en œuvre des mesures définies, ainsi que du délai prévu pour leur achèvement. Au cours du processus d'évaluation et de décision concernant une réclamation, Conduril veille à impliquer activement les plaignants, en les tenant informés de l'avancement de leur réclamation et sollicitant leur contribution pour parvenir à une résolution efficace.

Conduril encourage en outre l'amélioration continue de son processus de gestion des réclamations, en analysant les suggestions reçues et mettant en œuvre les améliorations/ajustements qui s'avèrent pertinents. Des évaluations régulières sont également réalisées afin de garantir l'efficacité des mécanismes adoptés et de s'assurer que les impacts négatifs identifiés sont correctement corrigés et évités à l'avenir.

[2.2 Les parties prenantes de Conduril](#)

[2.4 Impacts, risques et opportunités : les défis de Conduril](#)

## 2-26 Mécanismes permettant de demander conseil et de soulever des préoccupations

---

[2.2 Les parties prenantes de Conduril](#)

## 2-27 Conformité aux législations et aux réglementations

---

Aucune amende n'a été infligée à Conduril au cours de l'année 2024.

Il n'y a pas eu de cas significatif de non-conformité aux lois et règlements.

Note : Conduril considère comme significatives/pertinentes les amendes pour manquement aux dispositions légales et réglementaires relatives à l'environnement et à la sécurité ainsi qu'au domaine socio-économique, identifiées comme des infractions administratives graves et ayant un impact sur l'activité normale de l'entreprise.

## 2-28 Adhésions à des associations

Conduril fait partie des associations d'entreprises et des groupes d'advocacy suivants :

- AIA – Associação Industrial de Angola (Association industrielle d'Angola)
- AICCOPN – Associação dos Industriais da Construção Civil e Obras Públicas (Association des industriels du bâtiment et des travaux publics)
- AIMCA – Associação das Indústrias de Materiais de Construção de Angola (Association des industries des matériaux de construction d'Angola)
- AP3E – Associação Portuguesa de Estudos e Engenharia de Explosivos (Association portugaise pour l'étude et l'ingénierie des explosifs)
- ASSICOM – Associação da Indústria, Associação da Construção da Região Autónoma da Madeira (Association de l'industrie, Association de la construction de la région autonome de Madère)
- Association BuildingSMART Portugal
- AEP – Associação Empresarial de Portugal (Association des entreprises du Portugal)
- Associação Humanitária dos Bombeiros Voluntários de Ermesinde (Association humanitaire des Sapeurs-pompiers volontaires d'Ermesinde)
- Associação Industrial e Empresarial de Valongo (Association industrielle et commerciale de Valongo)
- Association internationale permanente des congrès de navigation
- Association of Building and Civil Engineering Contractors (Association des entrepreneurs du bâtiment et du génie civil de Zambie)
- Business Council for Sustainable Development (BCSD) Portugal
- Chambre de commerce Portugal – Mozambique
- Chambre de commerce et d'industrie Portugal – Angola
- CATIM – Centro de Apoio Tecnológico Indústria Metalomecânica (Centre d'appui technologique à l'industrie métallomécanique)
- CMM – Associação Portuguesa de Construção Metálica e Mista (Association portugaise de la construction métallique et mixte)
- Engineering Institution of Zambia (Institution d'ingénierie de Zambie)
- FME – Federação Moçambicana de Empreiteiros (Fédération mozambicaine des entrepreneurs)
- FC – Fundação da Construção (Fondation de la construction)
- Conseil national de l'industrie de la construction du Malawi
- Conseil national de la construction (Zambie)

## Engagement des parties prenantes

### 2-29 Approche de l'engagement des parties prenantes

[2.2 Les parties prenantes de Conduril](#)

[2.4 Impacts, risques et opportunités : les défis de Conduril](#)

### 2-30 Négociations collectives

Catégorie	2022	2023	2024
Nb. total d'employés couverts par des négociations collectives	1 422	1 189	875
Nb. total d'employés	2 974	2 431	2 863
Pourcentage d'employés couverts par les négociations collectives	48 %	49 %	31 %

# GRI 3 : Thèmes pertinents 2021

## 3-1 Processus pour déterminer les thèmes pertinents

[2.3 Double matérialité](#)

## 3-2 Liste des thèmes pertinents

Aucun changement n'a été apporté à la liste des thèmes pertinents par rapport au Rapport de Durabilité 2022 et 2023.

[2.3 Double matérialité](#)

## 3-3 Gestion des thèmes pertinents

Les thèmes pertinents de Conduril, l'approche respective de gestion de ceux-ci, leur pertinence pour le groupe et les parties prenantes, les politiques associées, les projets et les initiatives de l'entreprise sont décrits tout au long du rapport dans les chapitres et sous-chapitres respectifs.

La gestion des 13 thèmes pertinents, regroupés dans les 4 axes stratégiques pour la durabilité, est incluse dans l'Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030 qui établit l'engagement de Conduril et les objectifs définis pour chaque thème afin d'améliorer sa performance en matière de durabilité.

Thèmes pertinents	Sous-chapitres	Normes spécifiques et indicateurs
1) Création d'emplois au niveau local et développement de compétences	<a href="#">4.3 Communautés locales</a>	GRI 413 : Communautés locales 2016 (413-1)
2) Qualité et sécurité finale des constructions	<a href="#">5.4 Qualité et sécurité finale des constructions</a>	GRI 416 : Santé et sécurité des consommateurs 2016 (416-1, 416-2)
3) Santé et sécurité au travail	<a href="#">4.2 Santé et sécurité au travail</a>	GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018 (403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10)
4) Pratiques professionnelles, conditions de travail et protection sociale	<a href="#">4.1 Employés</a>	GRI 201 : Performance économique 2016 (201-1, 201-3) GRI 401 : Emploi 2016 (401-1, 401-2, 401-3)
5) Développement de carrière, formation et éducation	<a href="#">4.1 Employés</a>	GRI 404 : Formation et éducation 2016 (404-1, 404-2, 404-3)
6) Lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels	<a href="#">5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels</a>	GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016 (205-1, 205-2, 205-3, 206-1)
7) Lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne	<a href="#">5.2 Droits de l'homme et travail décent : lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne</a>	GRI 407 : Liberté syndicale et négociation collective 2016 (407-1) GRI 408 : Travail des enfants 2016 (408-1) GRI 409 : Travail forcé ou obligatoire 2016 (409-1)

Thèmes pertinents	Sous-chapitres	Normes spécifiques et indicateurs
8) Pratiques d'achats	<a href="#">5.3 Chaîne de valeur : pratiques d'achats</a>	GRI 204 : Pratiques d'achats 2016 (204-1)
9) Gestion de l'énergie et des émissions de GES	<a href="#">3.1 Changement climatique : gestion de l'énergie et des émissions de GES</a>	GRI 302 : Énergie 2016 (302-1, 302-3) GRI 305 : Émissions 2016 (305-1, 305-2, 305-3, 305-4)
10) Gestion des déchets	<a href="#">3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets</a>	GRI 306 : Déchets 2020 (306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)
11) Gestion de l'eau	<a href="#">3.2 Gestion de l'eau</a>	GRI 303 : Eau et effluents 2018 (303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5)
12) Éducation et santé de la communauté locale	<a href="#">4.3 Communautés locales</a> , <a href="#">4.4 Conduiril Academy</a>	GRI 413 : Communautés locales 2016 (413-1)
13) Bruit, vibrations, odeurs, poussières, effets visuels et autres effets locaux	<a href="#">3.4 Bruit, vibrations, odeurs, poussières, effets visuels et autres effets locaux</a>	GRI 413 : Communautés locales 2016 (413-2)

## NORMES SPÉCIFIQUES

# GRI 200 Performance économique

## GRI 201 : Performance économique 2016

### 201-1 Valeur économique directe générée et distribuée

	2022	2023	2024
i) Valeur économique générée (€)	244 588 591	200 286 947	136 899 518
Recettes (€)	244 588 591	200 286 947	136 899 518
ii) Valeur économique directe distribuée (coûts opérationnels) (€)	229 632 893	193 290 458	157 243 674
Coûts opérationnels (€)	162 012 102	133 958 704	94 897 394
Salaires et avantages des employés (€)	54 755 385	51 598 342	52 899 491
Paiements aux apporteurs de capitaux (€)	6 551 874	5 983 066	5 759 155
Impôts (€)	6 194 210	1 586 376	3 564 287
Investissement en faveur de la communauté (€)	119 321	163 970	123 347
iii) Valeur économique mise en réserve (i-ii) (€)	14 955 699	6 996 489	-20 344 156

## 201-3 Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite

### [4.1 Employés](#)

## GRI 204 : Pratiques d'achats 2016

### 204-1 Part de dépenses auprès de fournisseurs locaux

	2022	2023	2024
Pourcentage de dépenses auprès de fournisseurs locaux (%)	92,5	91,7	91,9

Note 1 : Conduril considère comme locaux les achats et les fournitures effectués auprès de fournisseurs nationaux dans chacune des zones géographiques.

Note 2 : La valeur indiquée pour l'année 2023 a été rectifiée.

### [5.3 Chaîne de valeur : pratiques d'achats](#)

## GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016

### 205-1 Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption

Il n'a pas été nécessaire de procéder à des enquêtes supplémentaires concernant les risques de corruption dans les relations d'affaires (aucun incident à ce jour), Conduril se conformant à toutes les procédures légales et conventionnelles en matière de corruption.

### [5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels](#)

## 205-2 Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption

Catégorie d'employés	Localisation	Total en 2022	Communication des politiques de lutte contre la corruption en 2022		Total en 2023	Communication des politiques de lutte contre la corruption en 2023		Total en 2024	Communication des politiques de lutte contre la corruption en 2024	
			Nb.	%		Nb.	%		Nb.	%
Administration	Portugal	8	8	100 %	7	7	100 %	7	7	100 %
Direction/Coordination	Angola	7	7	100 %	21	21	100 %	24	24	100 %
	Gabon	0	0	0 %	3	3	100 %	3	3	100 %
	Malawi	2	2	100 %	5	5	100 %	6	6	100 %
	Mozambique	4	4	100 %	12	12	100 %	12	12	100 %
	Portugal	64	64	100 %	47	47	100 %	45	45	100 %
	Zambie	1	1	100 %	5	5	100 %	1	1	100 %
Technique	Angola	27	27	100 %	41	41	100 %	44	44	100 %
	Gabon	4	4	100 %	13	13	100 %	14	14	100 %
	Malawi	14	14	100 %	28	28	100 %	22	22	100 %
	Mozambique	28	28	100 %	42	42	100 %	83	83	100 %
	Portugal	226	226	100 %	178	178	100 %	175	175	100 %
	Zambie	10	10	100 %	26	26	100 %	19	19	100 %
Opérationnelle/Soutien	Angola	657	0	0 %	467	467	100 %	557	557	100 %
	Gabon	128	0	0 %	134	134	100 %	92	92	100 %
	Malawi	279	0	0 %	243	243	100 %	100	100	100 %
	Mozambique	794	0	0 %	495	495	100 %	1 144	1 144	100 %
	Portugal	586	0	0 %	490	490	100 %	428	428	100 %
	Zambie	135	0	0 %	174	174	100 %	87	87	100 %
<b>Total</b>		<b>2 974</b>	<b>395</b>	<b>13</b>	<b>2 431</b>	<b>2 431</b>	<b>100 %</b>	<b>2 863</b>	<b>2 863</b>	<b>100 %</b>

## 205-3 Cas avérés de corruption et mesures prises

Au cours de l'année 2024, aucun cas de corruption impliquant Conduril n'a été confirmé.

[5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels](#)

## GRI 206 : Comportement anticoncurrentiel 2016

### 206-1 Actions en justice contre le comportement anticoncurrentiel et les pratiques antitrust

Au cours de l'année 2024, aucun cas de pratique de concurrence déloyale, de comportement anticoncurrentiel ou de pratique antitrust impliquant Conduril n'a été identifié.

[5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels](#)

## GRI 300 Performance environnementale

### GRI 301 : Matières 2016

#### 301-1 Matières utilisées par poids ou par volume

Type de matières	Type	Unité	2022	2023	2024
Matières renouvelables	–	Tonne	–	–	–
Matières non renouvelables	Agrégats	Tonne	999 303	186 555	131 699
	Acier		13 585	6 296	2 080
	Béton		743 752	300 824	60 452
	Ciment		16 124	3 969	10 997
	Mélanges bitumineux		40 359	10 391	4 653
<b>Total</b>			<b>1 813 122</b>	<b>508 035</b>	<b>209 881</b>

Note 1 : Facteur de conversion (béton) : 1 m<sup>3</sup> = 2 400 kg (Eurocode 1 - NP EN 1991-1-1:2009)

## GRI 302 : Énergie 2016

### 302-1 Consommation énergétique au sein de l'organisation

Catégorie	Source	Unité	2022	2023	2024
Source non renouvelable	Gazole	GJ	389 257	320 777	305 909
	Essence		2 230	5 631	4 250
	Fioul		104	2 831	45
	Gaz combustibles (butane, propane, GPL)		57	57	577
	<b>Sous-total</b>		<b>391 647</b>	<b>329 299</b>	<b>310 253</b>
Source renouvelable	Solaire photovoltaïque		254	475	263
	<b>Sous-total</b>		<b>254</b>	<b>475</b>	<b>263</b>
Acquise	Électricité		30 616	27 995	8 822
	<b>Sous-total</b>		<b>30 616</b>	<b>27 995</b>	<b>8 822</b>
Énergie vendue				–	–
<b>Total</b>			<b>422 516</b>	<b>357 769</b>	<b>319 899</b>

Note 1 : Les consommations de gazole indiquées correspondent à la consommation totale de Conduiril et à celle des sous-traitants présents sur nos chantiers : Angola, Gabon, Mozambique, Malawi, Portugal et Zambie. 25 % de l'énergie produite est injectée dans le réseau (installations du siège et études et devis – Portugal). Les facteurs de conversion utilisés sont ceux disponibles auprès de la Direction générale de l'énergie et de la géologie et les fiches techniques des carburants (DGEG).

Note 2 : Suite à l'exercice de collecte, d'analyse et de quantification des émissions de Conduiril de 2015 à 2023 et après la publication du 1<sup>er</sup> Rapport Empreinte carbone, il a été nécessaire de mettre à jour les valeurs déclarées concernant les années 2022 et 2023. Ce changement est dû à l'utilisation des facteurs d'émission applicables à chacune des zones géographiques, ainsi qu'à l'amélioration de la qualité et/ou de la quantité des données collectées.

Note 3 : En 2022 et 2023, la valeur indiquée ne concerne que le gaz propane consommé dans les installations fixes du siège social au Portugal. En 2024, les gaz combustibles butane, propane et GPL consommés dans les différentes zones géographiques ont été pris en compte.

### 302-3 Intensité énergétique

	Unité	2022	2023	2024
Consommation totale d'énergie dans l'organisation	GJ	422 516	357 769	319 338
Chiffre d'affaires	€	218 870 901	183 429 353	123 963 670
Intensité énergétique	GJ/€	0,0019	0,0020	0,0026

Note 1 : Les valeurs déclarées sont conformes à l'indicateur GRI 302-1. Le chiffre d'affaires a été considéré comme une mesure spécifique pour le dénominateur.

Note 2 : Suite à l'exercice de collecte, d'analyse et de quantification des émissions de Conduiril de 2015 à 2023 et après la publication du 1<sup>er</sup> Rapport Empreinte carbone, il a été nécessaire de mettre à jour les valeurs déclarées concernant les années 2022 et 2023. Ce changement est dû à l'utilisation des facteurs d'émission applicables à chacune des zones géographiques, ainsi qu'à l'amélioration de la qualité et/ou de la quantité des données collectées.

## GRI 303 : Eau et effluents 2018

### 303-1 Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée

[3.2 Gestion de l'eau](#)

### 303-2 Gestion des impacts liés au rejet d'eau

[3.2 Gestion de l'eau](#)

### 303-3 Prélèvement d'eau

Type de prélèvement	Localisation	Unité	2022	2023	2024	
Superficiel (incluant le prélèvement d'eaux pluviales)	Angola	ML	–	3,7	24,3	
	Gabon		–	0,0	0,2	
	Malawi		17,3	0,1	1	
	Mozambique		60,8	29,0	34,4	
	Portugal		294,1	26,7	9,1	
	Zambie		–	–	0,0	
Superficiel dans les zones soumises à un stress hydrique (incluant le prélèvement d'eaux pluviales)	Malawi		–	–	0,108	
<b>Sous-total</b>				<b>372,3</b>	<b>59,5</b>	<b>69,0</b>
Souterrain	Angola		3,2	2,8	14,1	
	Gabon		–	0,0	0,0	
	Malawi		1,0	0,1	0,1	
	Mozambique		0,3	0,0	285,1	
	Portugal		1,0	1,3	1,0	
	Zambie	–	–	0,4		
Souterrain dans les zones soumises à un stress hydrique	Malawi	–	–	0,03		
<b>Sous-total</b>			<b>5,5</b>	<b>4,2</b>	<b>300,8</b>	

Type de prélèvement	Localisation	Unité	2022	2023	2024
Acquis à des tiers	Angola	ML	28,6	16,4	16,5
	Gabon		5,2	0,4	4,6
	Malawi		–	0,0	0,0
	Mozambique		4,9	39,1	11,4
	Portugal		42,0	121,1	11,3
	Zambie		–	–	0,0
Acquis à des tiers dans les zones soumises à un stress hydrique	Malawi		–	–	0,017
<b>Sous-total</b>			<b>80,6</b>	<b>177,0</b>	<b>43,8</b>
<b>Total d'eau prélevée</b>			<b>458</b>	<b>241</b>	<b>414</b>

### 303-4 Rejets d'eau

Type de rejet	Localisation	Unité	2022	2023	2024
Rejet d'effluents dans le milieu superficiel	Angola	ML	–	3,4	21,8
	Gabon		–	–	0,0
	Malawi		–	0,1	0,0
	Mozambique		–	26,1	31,0
	Portugal		9,9	5,8	1,3
	Zambie		–	–	0,0
	<b>Sous-total</b>			<b>9,9</b>	<b>35,3</b>
Rejet d'effluents dans le milieu souterrain	Angola	ML	–	2,5	12,7
	Gabon		–	–	0,0
	Malawi		–	0,1	0,1
	Mozambique		–	0,0	256,6
	Portugal		–	1,2	0,9
	Zambie		–	–	0,2
	<b>Sous-total</b>			<b>–</b>	<b>3,8</b>

Type de rejet	Localisation	Unité	2022	2023	2024
Rejet d'effluents pour le traitement par tiers	Angola	ML	25,7	14,8	14,8
	Gabon		4,6	–	0,0
	Malawi		–	0,0	0,0
	Mozambique		4,4	35,2	10,3
	Portugal		37,8	103,0	9,6
	Zambie		–	–	0,1
	<b>Sous-total</b>		<b>72,6</b>	<b>152,9</b>	<b>34,8</b>
<b>Total d'effluents rejetés</b>		<b>82</b>	<b>192</b>	<b>359</b>	

### 303-5 Consommation d'eau

Consommation d'eau	Localisation	Unité	2022	2023	2024
Consommation totale d'eau de tous les domaines	Angola	ML	6,1	2,3	5,6
	Gabon		0,5	0,4	4,7
	Malawi		18,3	0,0	1,1
	Mozambique		61,6	6,8	33,0
	Portugal		289,5	39,3	9,6
	Zambie		–	–	0,1
<b>Total</b>		<b>376</b>	<b>49</b>	<b>54</b>	

## GRI 305 : Émissions 2016

### 305-1 Émissions directes de GES (Champ d'application 1)

Émissions	Unité	2022	2023	2024
Gazole	Tonne CO <sub>2</sub> e	28 009,1	22 970,0	21 750,8
Fioul		0,0	225,1	3,5
Essence		238,4	361,9	247,1
Fuites de gaz de refroidissement		592,9	53,8	828,2
Gaz combustibles (butane, propane, GPL)		3,4	3,0	37,3
<b>Total</b>		<b>28 844</b>	<b>23 614</b>	<b>22 867</b>

Note 1 : Les valeurs présentées ont été calculées conformément aux concepts et lignes directrices contenus dans le « GHG – The Greenhouse Gas Protocol » et en utilisant des éléments de calcul appropriés à chaque géographie. Conduril privilégie l'utilisation de données d'exploitation et de consommation réelles, ne recourant à l'estimation qu'en l'absence de données.

Note 2 : En 2022 et 2023, la valeur indiquée des émissions ne concerne que le gaz propane consommé dans les installations fixes du siège social au Portugal. En 2024, les émissions des gaz combustibles butane, propane et GPL consommés dans les différentes zones géographiques ont été prises en compte.

Note 3 : Suite à l'exercice de collecte, d'analyse et de quantification des émissions de Conduril de 2015 à 2023 et après la publication du 1<sup>er</sup> Rapport Empreinte carbone, il a été nécessaire de mettre à jour les valeurs déclarées concernant les années 2022 et 2023. Ce changement est dû à l'utilisation des facteurs d'émission applicables à chacune des zones géographiques, ainsi qu'à l'amélioration de la qualité et/ou de la quantité des données collectées.

Les facteurs d'émission (FE) ont suivi les mêmes lignes directrices et les bases de données de référence énumérées ci-dessous n'ont été utilisées qu'en l'absence d'informations sur leur FE spécifique par le fournisseur.

Source des facteurs d'émission :

- Agence portugaise de l'Environnement (pouvoir calorifique inférieur, facteur d'émission, facteur d'oxydation et convertisseur d'unités de gaz fluorés) ;
- Fournisseurs de carburants ;
- DEFRA – Department for Environment, Food and Rural Affairs.

Le dioxyde de carbone (CO<sub>2</sub>) est le gaz considéré pour les calculs respectifs.

### 305-2 Émissions indirectes de GES (Champ d'application 2) résultant de l'énergie acquise

Émissions	Unité	2022	2023	2024
Énergie électrique	Tonne CO <sub>2</sub> e	2 081,6	1 708,6	1 483,0
<b>Total</b>		<b>2 082</b>	<b>1 709</b>	<b>1 483</b>

Note 1 : Les valeurs présentées ont été calculées conformément aux concepts et lignes directrices contenus dans le « GHG – The Greenhouse Gas Protocol » et en utilisant des éléments de calcul appropriés à chaque géographie. Conduril privilégie l'utilisation de données d'exploitation et de consommation réelles, ne recourant à l'estimation qu'en l'absence de données.

Note 2 : Suite à l'exercice de collecte, d'analyse et de quantification des émissions de Conduril de 2015 à 2023 et après la publication du 1<sup>er</sup> Rapport Empreinte carbone, il a été nécessaire de mettre à jour les valeurs déclarées concernant les années 2022 et 2023. Ce changement est dû à l'utilisation des facteurs d'émission applicables à chacune des zones géographiques, ainsi qu'à l'amélioration de la qualité et/ou de la quantité des données collectées.

Les facteurs d'émission (FE) ont suivi les mêmes lignes directrices et les bases de données de référence énumérées ci-dessous n'ont été utilisées qu'en l'absence d'informations sur leur FE spécifique par le fournisseur.

Les facteurs d'émission utilisés sont ceux indiqués sur :

- Agence portugaise de l'Environnement (Rapport « Facteur d'émission de l'électricité 2024 ») ;
- Fournisseurs d'énergie électrique ;
- DEFRA – Department for Environment, Food and Rural Affairs ;
- IGES – Institute for Global Environmental Strategies ;
- DGEG – Direção-Geral de Energia e Geologia (Direction générale de l'énergie et de la géologie au Portugal).

Le dioxyde de carbone (CO<sub>2</sub>) est le gaz considéré pour les calculs.

### 305-3 Autres émissions indirectes de GES (Champ d'application 3)

Émissions	Unité	2022	2023	2024	
<b>Catégorie 1 – Biens et services acquis : extraction, production et transport des matières premières achetées, seules les plus pertinentes ayant été prises en compte</b>	Tonne CO <sub>2</sub> e	<b>88 974</b>	<b>97 100</b>	<b>12 584</b>	
Acier		20 411,7	4 976,1	3 552,0	
Agrégats		7 591,4	2 800,9	1 495,0	
Béton		58 424,2	78 676,4	4 782,5	
Ciment		1 753,5	9 589,9	2 398,2	
Mélanges bitumineux		793,3	1 014,4	293,5	
Prélèvement d'eau		68,3	42,5	63,3	
<b>Catégorie 4 – Transport et distribution en amont : transport de matières par voie aérienne et maritime entre le Portugal et les chantiers situés sur le continent africain</b>			<b>169</b>	<b>308</b>	<b>260</b>
<b>Transport aérien</b>			101,0	192,6	109,5
Transport maritime			67,6	115,1	150,1
<b>Catégorie 5 – Déchets générés par les opérations : transport et gestion des déchets générés</b>			<b>177</b>	<b>159</b>	<b>235</b>
Gestion des déchets – Traitement			59,6	27,3	87,8
Gestion des déchets – Transport			95,0	93,4	80,1
Production d'eaux usées			22,4	38,7	66,7
<b>Catégorie 6 – Voyages d'affaires</b>			<b>301</b>	<b>159</b>	<b>80</b>
<b>Total</b>			<b>89 711</b>	<b>97 727</b>	<b>13 158</b>

Note 1 : En 2022 et 2023, seul le transport de matières au Portugal a été pris en compte dans la valeur des émissions présentées dans la « Catégorie 1 – Biens et services acquis ».

En 2022 et 2023, seul le transport des déchets au Portugal a été pris en compte dans la valeur des émissions présentées dans la « Catégorie 5 – Déchets générés par les opérations ».

Note 2 : Le [Rapport Empreinte carbone 2023](#) peut être consulté pour une analyse plus détaillée des années 2022 et 2023.

### 305-4 Intensité des émissions de GES

	Unité	2022	2023	2024
Chiffre d'affaires	€	218 870 901	183 429 353	123 963 670
Émissions des champs d'application 1 et 2	Tonne CO <sub>2</sub> e	30 926	25 323	24 350
Intensité des émissions de GES (champs d'application 1 et 2)	Tonne CO <sub>2</sub> e/€	0,00014	0,00014	0,00020
Émissions du champ d'application 3	Tonne CO <sub>2</sub> e	89 711	97 727	13 158
Intensité des émissions des GES (champs d'application 1, 2 et 3)	Tonne CO <sub>2</sub> e/€	0,00055	0,00067	0,00030

Note 1 : Les valeurs déclarées sont conformes aux indicateurs GRI 305-1, 305-2 et 305-3. Le chiffre d'affaires a été considéré comme une mesure spécifique pour le dénominateur. Le dioxyde de carbone (CO<sub>2</sub>) est le gaz considéré pour les calculs. Les émissions directes, indirectes et autres émissions indirectes ont été prises en compte (champs d'application 1, 2 et 3).

Note 2 : Suite à l'exercice de collecte, d'analyse et de quantification des émissions de Conduril de 2015 à 2023 et après la publication du 1<sup>er</sup> Rapport Empreinte carbone, il a été nécessaire de mettre à jour les valeurs déclarées concernant les années 2022 et 2023. Ce changement est dû à l'utilisation des facteurs d'émission applicables à chacune des zones géographiques, ainsi qu'à l'amélioration de la qualité et/ou de la quantité des données collectées.

## GRI 306 : Déchets 2020

### 306-1 Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets

[3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets](#)

### 306-2 Gestion des impacts significatifs liés aux déchets

[3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets](#)

### 306-3 Déchets générés

Type	Destination	Unités	2022	2023	2024
Déchets dangereux (t)	Opérations de valorisation	Tonne	211	79	60
	Opérations d'élimination		323	21	40
	<b>Sous-total</b>		<b>535</b>	<b>99</b>	<b>100</b>
Déchets non dangereux (t)	Opérations de valorisation		17 215	15 702	21 140
	Opérations d'élimination		359	433	219
	<b>Sous-total</b>		<b>17 574</b>	<b>16 136</b>	<b>21 359</b>
<b>Total</b>		<b>18 108</b>	<b>16 235</b>	<b>21 459</b>	

Note : Dans chaque centre de production de déchets (installations fixes et chantiers), une carte de gestion des déchets dans laquelle toutes les informations sont compilées, depuis le type de déchets, les quantités, le code d'opération auquel ils ont été soumis, le transporteur/destinataire et le contrôle respectif de la validité des licences des destinations finales, est remplie. Les quantités déclarées proviennent des e-GAR/bordereaux de transport de déchets et, dans la mesure du possible, ces quantités sont validées par la présentation du bordereau de pesée.

Au Portugal, seule la quantité de déchets dont la gestion incombe à Conduiril a été prise en compte (valeurs déclarées dans le cadre de la carte intégrée d'enregistrement des déchets – MIRR). Pour les travaux réalisés dans le cadre d'un consortium dont Conduiril n'est pas responsable de la gestion, aucune information n'est communiquée, car l'entreprise n'a aucune influence/décision dans la sélection des destinations finales.

#### [3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets](#)

### 306-4 Déchets non destinés à l'élimination

Type	Destination	Unités	2022	2023	2024
Déchets dangereux destinés à des opérations de valorisation	Réutilisation	Tonne	0	2	0
	Recyclage		150	0	0
	Autres opérations de valorisation		61	77	60
	<b>Sous-total</b>		<b>211</b>	<b>79</b>	<b>60</b>
Déchets non dangereux destinés à des opérations de valorisation	Réutilisation		0	839	21
	Recyclage		513	193	13 200
	Autres opérations de valorisation	16 702	14 671	7 920	
	<b>Sous-total</b>	<b>17 215</b>	<b>15 702</b>	<b>21 141</b>	
<b>Total</b>		<b>17 426</b>	<b>15 781</b>	<b>21 201</b>	

### 306-5 Déchets destinés à l'élimination

Type	Destination	Unités	2022	2023	2024
Déchets dangereux destinés à des opérations d'élimination	Incinération avec valorisation énergétique	Tonne	0	0	19
	Incinération sans valorisation énergétique		0	11	1
	Mise à la décharge		23	0	0
	Autres opérations d'élimination		300	10	20
	<b>Sous-total</b>		<b>323</b>	<b>21</b>	<b>40</b>
Déchets non dangereux destinés à des opérations d'élimination	Incinération avec valorisation énergétique		0	0	2
	Incinération sans valorisation énergétique		0	200	2
	Mise à la décharge		93	232	151
	Autres opérations d'élimination		267	1	64
	<b>Sous-total</b>	<b>359</b>	<b>433</b>	<b>219</b>	
<b>Total</b>			<b>682</b>	<b>454</b>	<b>258</b>

# GRI 400 Performance sociale

## GRI 401 : Emploi 2016

### 401-1 Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel

Nombre total d'employés à la fin de la période de reporting par localisation, par sexe et par groupe d'âge	Sexe	<30	30-50	>50
Angola	Féminin	8	54	18
	Masculin	27	379	139
	<b>Sous-total</b>	<b>35</b>	<b>433</b>	<b>157</b>
Gabon	Féminin	2	8	0
	Masculin	6	72	21
	<b>Sous-total</b>	<b>8</b>	<b>80</b>	<b>21</b>
Malawi	Féminin	6	8	1
	Masculin	12	79	22
	<b>Sous-total</b>	<b>18</b>	<b>87</b>	<b>23</b>
Mozambique	Féminin	81	81	3
	Masculin	310	674	90
	<b>Sous-total</b>	<b>391</b>	<b>755</b>	<b>93</b>
Portugal	Féminin	11	46	19
	Masculin	70	251	258
	<b>Sous-total</b>	<b>81</b>	<b>297</b>	<b>277</b>
Zambie	Féminin	4	11	0
	Masculin	20	60	12
	<b>Sous-total</b>	<b>24</b>	<b>71</b>	<b>12</b>
<b>Total d'employés par groupe d'âge</b>		<b>557</b>	<b>1 723</b>	<b>583</b>

Nombre total d'employés à la fin de la période de reporting par localisation, par sexe et par groupe d'âge	Sexe	<30	30-50	>50
<b>Total d'employés par groupe d'âge et par sexe</b>	<b>Féminin</b>	<b>112</b>	<b>208</b>	<b>41</b>
	<b>Masculin</b>	<b>445</b>	<b>1 515</b>	<b>542</b>
<b>Total d'employés par localisation</b>	<b>Angola</b>		<b>625</b>	
	<b>Gabon</b>		<b>109</b>	
	<b>Malawi</b>		<b>128</b>	
	<b>Mozambique</b>		<b>1 239</b>	
	<b>Portugal</b>		<b>655</b>	
	<b>Zambie</b>		<b>107</b>	
<b>Total d'employés</b>			<b>2 863</b>	

Total d'embauches et de départs pendant la période de reporting	Sexe	Embauches			Départs			
		<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	
Angola	Féminin	9	29	3	4	11	1	
	Masculin	31	195	49	16	123	16	
	<b>Sous-total</b>	<b>40</b>	<b>224</b>	<b>52</b>	<b>20</b>	<b>134</b>	<b>17</b>	
Gabon	Féminin	0	0	0	1	2	0	
	Masculin	9	16	5	9	51	15	
	<b>Sous-total</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>53</b>	<b>15</b>	
Malawi	Féminin	1	0	1	0	4	0	
	Masculin	4	13	9	28	99	24	
	<b>Sous-total</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>28</b>	<b>103</b>	<b>24</b>	
Mozambique	Féminin	78	80	1	11	16	2	
	Masculin	298	584	118	89	211	35	
	<b>Sous-total</b>	<b>376</b>	<b>664</b>	<b>119</b>	<b>100</b>	<b>227</b>	<b>37</b>	
Portugal	Féminin	4	12	3	2	7	1	
	Masculin	27	38	11	31	59	49	
	<b>Sous-total</b>	<b>31</b>	<b>50</b>	<b>14</b>	<b>33</b>	<b>66</b>	<b>50</b>	
Zambie	Féminin	0	0	0	4	11	1	
	Masculin	13	20	6	29	71	11	
	<b>Sous-total</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>33</b>	<b>82</b>	<b>12</b>	
<b>Total d'embauches et de départs par groupe d'âge</b>		<b>474</b>	<b>987</b>	<b>206</b>	<b>224</b>	<b>665</b>	<b>155</b>	
<b>Total d'embauches et de départs par groupe d'âge et par sexe</b>		<b>Féminin</b>	<b>92</b>	<b>121</b>	<b>8</b>	<b>22</b>	<b>51</b>	<b>5</b>
		<b>Masculin</b>	<b>382</b>	<b>866</b>	<b>198</b>	<b>202</b>	<b>614</b>	<b>150</b>
<b>Total d'embauches et de départs par localisation</b>		<b>Angola</b>	<b>316</b>			<b>171</b>		
		<b>Gabon</b>	<b>30</b>			<b>78</b>		
		<b>Malawi</b>	<b>28</b>			<b>155</b>		
		<b>Mozambique</b>	<b>1 159</b>			<b>364</b>		
		<b>Portugal</b>	<b>95</b>			<b>149</b>		
		<b>Zambie</b>	<b>39</b>			<b>127</b>		
<b>Total d'embauches et de départs</b>		<b>1 667</b>			<b>1 044</b>			

Pourcentage de recrutement et de rotation des employés pendant la période de reporting	Sexe	Embauches			Départs		
		<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Angola	Féminin	1,4 %	4,6 %	0,5 %	0,6 %	1,8 %	0,2 %
	Masculin	5,0 %	31,2 %	7,8 %	2,6 %	19,7 %	2,6 %
	<b>Sous-total</b>	<b>6,4 %</b>	<b>35,8 %</b>	<b>8,3 %</b>	<b>3,2 %</b>	<b>21,4 %</b>	<b>2,7 %</b>
Gabon	Féminin	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,9 %	1,8 %	0,0 %
	Masculin	8,3 %	14,7 %	4,6 %	8,3 %	46,8 %	13,8 %
	<b>Sous-total</b>	<b>8,3 %</b>	<b>14,7 %</b>	<b>4,6 %</b>	<b>9,2 %</b>	<b>48,6 %</b>	<b>13,8 %</b>
Malawi	Féminin	0,8 %	0,0 %	0,8 %	0,0 %	3,1 %	0,0 %
	Masculin	3,1 %	10,2 %	7,0 %	21,9 %	77,3 %	18,8 %
	<b>Sous-total</b>	<b>3,9 %</b>	<b>10,2 %</b>	<b>7,8 %</b>	<b>21,9 %</b>	<b>80,5 %</b>	<b>18,8 %</b>
Mozambique	Féminin	6,3 %	6,5 %	0,1 %	0,9 %	1,3 %	0,2 %
	Masculin	24,1 %	47,1 %	9,5 %	7,2 %	17,0 %	2,8 %
	<b>Sous-total</b>	<b>30,3 %</b>	<b>53,6 %</b>	<b>9,6 %</b>	<b>8,1 %</b>	<b>18,3 %</b>	<b>3,0 %</b>
Portugal	Féminin	0,6 %	1,8 %	0,5 %	0,3 %	1,1 %	0,2 %
	Masculin	4,1 %	5,8 %	1,7 %	4,7 %	9,0 %	7,5 %
	<b>Sous-total</b>	<b>4,7 %</b>	<b>7,6 %</b>	<b>2,1 %</b>	<b>5,0 %</b>	<b>10,1 %</b>	<b>7,6 %</b>
Zambie	Féminin	0,0 %	0,0 %	0,0 %	3,7 %	10,3 %	0,9 %
	Masculin	12,1 %	18,7 %	5,6 %	27,1 %	66,4 %	10,3 %
	<b>Sous-total</b>	<b>12,1 %</b>	<b>18,7 %</b>	<b>5,6 %</b>	<b>30,8 %</b>	<b>76,6 %</b>	<b>11,2 %</b>
Pourcentage d'embauches et de départs par groupe d'âge		17 %	34 %	7 %	8 %	23 %	5 %
Pourcentage d'embauches et de départs par groupe d'âge et par sexe	Féminin	3 %	4 %	0 %	1 %	2 %	0 %
	Masculin	13 %	30 %	7 %	7 %	21 %	5 %
Pourcentage d'embauches et de départs par localisation	Angola	51 %			27 %		
	Gabon	28 %			72 %		
	Malawi	22 %			121 %		
	Mozambique	94 %			29 %		
	Portugal	15 %			23 %		
	Zambie	36 %			119 %		
<b>Pourcentage d'embauches et de départs</b>		<b>58 %</b>			<b>36 %</b>		

Note : Les pourcentages ont été calculés selon le nombre total d'employés existant au 31 décembre 2024 dans chaque zone géographique.

[5.2 Droits de l'homme et travail décent : lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne](#)

## 401-2 Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel

### 4.1 Employés

#### 401-3 Congé parental

Congé parental		2022	2023	2024
Nb. d'employés ayant eu droit à un congé parental	Hommes	2 753	2 203	2 502
	Femmes	221	228	361
	<b>Total</b>	<b>2 974</b>	<b>2 431</b>	<b>2 863</b>
Nb. d'employés ayant pris un congé parental au cours de la période de reporting	Hommes	22	29	28
	Femmes	16	15	6
	<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>44</b>	<b>34</b>
Nb. d'employés ayant repris le travail au terme d'un congé parental	Hommes	22	29	28
	Femmes	13	14	6
	<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>43</b>	<b>34</b>
Nb. d'employés ayant repris le travail et qui restent dans l'entreprise après 12 mois	Hommes	17	18	27
	Femmes	8	11	8
	<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>29</b>	<b>35</b>
Taux de reprise du travail	Hommes	100 %	100 %	100 %
	Femmes	81 %	93 %	100 %
	<b>Total</b>	<b>92 %</b>	<b>98 %</b>	<b>100 %</b>
Taux de rétention (12 mois)	Hommes	100 %	82 %	93 %
	Femmes	100 %	85 %	57 %
	<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>83 %</b>	<b>81 %</b>

## GRI 403 : Santé et sécurité au travail en 2018

### 403-1 Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail

---

[4.2 Santé et sécurité au travail](#)

### 403-2 Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables

---

[4.2 Santé et sécurité au travail](#)

### 403-3 Services de santé au travail

---

[4.2 Santé et sécurité au travail](#)

### 403-4 Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail

---

[4.2 Santé et sécurité au travail](#)

### 403-5 Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail

---

[4.1 Employés](#)

[4.2 Santé et sécurité au travail](#)

### 403-6 Promotion de la santé des travailleurs

---

[4.2 Santé et sécurité au travail](#)

### 403-7 Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires

---

[4.2 Santé et sécurité au travail](#)

#### 403-8 Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail

Employés et autres travailleurs couverts par un SGSST certifié ou audité par une entité externe	Nb.	%
Employés	2 863	–
Autres travailleurs	2 239	–
Employés couverts par le SGSST	2 519	88 %
Autres travailleurs couverts par le SGSST	2 190	98 %
Total de travailleurs couverts par le SGSST	4 709	92 %

#### 403-9 Accidents du travail

		2022	2023	2024
Nombre total de	Décès suite à un accident du travail	1	1	0
	Accidents du travail aux conséquences graves (hors décès) (1)	1	6	2
	Accidents du travail enregistrables (TRI) (2)	95	74	82
	Heures travaillées	5 757 148	4 769 448	5 181 988
Taux de	Décès suite à un accident du travail	0	0	0
	Accidents du travail aux conséquences graves (hors décès)	0,2	1,3	0,4
	Accidents du travail enregistrables	17	16	17
Principaux types d'accidents du travail	Principales causes des accidents du travail survenus en 2024 : actes dangereux ; manipulation de charges.			

Note 1 : D'après les critères GRI, les accidents du travail aux conséquences graves sont ceux qui entraînent un décès ou une blessure dont le travailleur ne se rétablit pas ou pour lequel il n'est pas prévu que le travailleur se rétablisse totalement à l'état de santé avant l'accident dans les six mois qui suivent.

Note 2 : D'après les critères GRI, il s'agit de tous les accidents qui entraînent l'une des possibilités suivantes : décès, accidents avec arrêt de travail, accidents entraînant une perte ou une réduction de la capacité de travail ou une affectation à un autre poste, accidents entraînant un traitement médical autre que les premiers secours, perte de conscience, blessure grave diagnostiquée par un médecin ou un autre professionnel de santé qualifié. Ces accidents sont également appelés « accidents du travail enregistrables » (TRI).

Note 3 : Facteur de normalisation = 1 000 000 heures travaillées.

#### 403-10 Maladies professionnelles

Aucun cas de maladie professionnelle ou de décès suite à une maladie professionnelle n'a été identifié.

[4.2 Santé et sécurité au travail](#)

## GRI 404 : Formation et éducation 2016

### 404-1 Nombre moyen d'heures de formation par an par employé

Nb. total d'employés	Sexe	2022	2023	2024
Administration	Hommes	6	5	5
	Femmes	2	2	2
	<b>Sous-total</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Direction/Coordination	Hommes	62	73	74
	Femmes	16	20	17
	<b>Sous-total</b>	<b>78</b>	<b>93</b>	<b>91</b>
Technique	Hommes	259	270	289
	Femmes	50	58	68
	<b>Sous-total</b>	<b>309</b>	<b>328</b>	<b>357</b>
Opérationnelle/Soutien	Hommes	2 426	1 855	2 134
	Femmes	153	148	274
	<b>Sous-total</b>	<b>2 579</b>	<b>2 003</b>	<b>2 408</b>
<b>Total</b>	Hommes	2 753	2 203	2 502
	Femmes	221	228	361
	<b>Total</b>	<b>2 974</b>	<b>2 431</b>	<b>2 863</b>

Nb. total d'heures de formation	Sexe	2022	2023	2024
Administration	Hommes	124	68	555
	Femmes	24	6	3
	<b>Sous-total</b>	<b>148</b>	<b>74</b>	<b>558</b>
Direction/Coordination	Hommes	913	1 315	3 255
	Femmes	223	210	286
	<b>Sous-total</b>	<b>1 136</b>	<b>1 525</b>	<b>3 541</b>
Technique	Hommes	3 814	4 489	3 725
	Femmes	553	1 164	825
	<b>Sous-total</b>	<b>4 367</b>	<b>5 653</b>	<b>4 550</b>
Opérationnelle/Soutien	Hommes	27 898	14 409	16 880
	Femmes	885	1 105	2 301
	<b>Sous-total</b>	<b>28 783</b>	<b>13 369</b>	<b>19 181</b>
<b>Total</b>	Hommes	32 749	20 281	24 415
	Femmes	1 685	2 485	3 415
	<b>Total</b>	<b>34 434</b>	<b>22 766</b>	<b>27 830</b>

Moyenne d'heures de formation	Sexe	2022	2023	2024
Administration	Hommes	21	14	111
	Femmes	12	3	2
	<b>Sous-total</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>80</b>
Direction/Coordination	Hommes	15	18	44
	Femmes	14	11	17
	<b>Sous-total</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>39</b>
Technique	Hommes	15	17	13
	Femmes	11	20	12
	<b>Sous-total</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>13</b>
Opérationnelle/Soutien	Hommes	11	8	8
	Femmes	6	7	8
	<b>Sous-total</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>Total</b>	Hommes	12	9	10
	Femmes	8	11	9
	<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>10</b>

## 404-2 Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition

Dans les différentes zones géographiques, plusieurs actions de formation/perfectionnement ont été menées en vue de développer les compétences des employés, à savoir :

- Sécurité lors de l'utilisation de différents équipements (camions-grues, camions articulés, grues mobiles, grue à tour, compacteur, pelleuse, tracteur avec citerne, plateformes élévatrices, chariots élévateurs, ponts roulants, multifonctions, etc.), sécurité lors de l'utilisation et du montage d'échafaudages, mise en place, entretien et retrait de la signalisation routière temporaire, travail en hauteur, cours de secourisme et de sauvetage
- Sécurité sur les chantiers, dans les ateliers de serrurerie, sur les voies ferrées et à proximité de celles-ci, ainsi que dans l'industrie pétrochimique
- Vérification et inspection des équipements de travail
- Directives ATEX et SEVESO
- Espaces confinés
- Lutte contre les incendies et manipulation des équipements de première intervention
- Conduite défensive
- Systèmes de gestion de la sécurité de l'information
- Gestion du temps
- EN 1090 – Exécution de structures en acier et en aluminium et exigences de la norme EN 3834
- Ingénierie de la décision
- Évaluation des risques dans les projets de construction
- NP EN 206:2013+A1 2021 – Béton : spécifications, performances, production et conformité
- Programme de Direction d'entreprises

### [4.1 Employés](#)

### [4.4 Conduril Academy](#)

## 404-3 Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière

Nb. total d'employés pouvant faire l'objet d'une revue de performance	Sexe	2022	2023	2024
Administration	Hommes	0	0	0
	Femmes	0	0	0
	<b>Sous-total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Direction/Coordination	Hommes	44	66	74
	Femmes	13	18	17
	<b>Sous-total</b>	<b>57</b>	<b>84</b>	<b>91</b>
Technique	Hommes	180	252	288
	Femmes	41	54	68
	<b>Sous-total</b>	<b>221</b>	<b>306</b>	<b>356</b>
Opérationnelle/Soutien	Hommes	1 408	1 187	2 023
	Femmes	107	75	243
	<b>Sous-total</b>	<b>1 515</b>	<b>1 262</b>	<b>2 266</b>
<b>Total</b>	Hommes	1 632	1 505	2 385
	Femmes	161	147	328
	<b>Total</b>	<b>1 793</b>	<b>1 652</b>	<b>2 713</b>

Nb. total d'employés qui ont fait l'objet d'une revue de performance	Sexe	2022	2023	2024
Administration	Hommes	0	0	0
	Femmes	0	0	0
	<b>Sous-total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Direction/Coordination	Hommes	42	59	75
	Femmes	11	14	17
	<b>Sous-total</b>	<b>53</b>	<b>73</b>	<b>92</b>
Technique	Hommes	153	221	252
	Femmes	37	48	66
	<b>Sous-total</b>	<b>190</b>	<b>269</b>	<b>318</b>
Opérationnelle/Soutien	Hommes	1 037	1 010	1 108
	Femmes	89	71	84
	<b>Sous-total</b>	<b>524</b>	<b>1 081</b>	<b>1 192</b>
<b>Total</b>	Hommes	1 232	1 290	1 435
	Femmes	137	133	167
	<b>Total</b>	<b>1 369</b>	<b>1 423</b>	<b>1 602</b>

Pourcentage d'employés qui ont fait l'objet d'une revue de performance	Sexe	2022	2023	2024
Administration	Hommes	–	–	–
	Femmes	–	–	–
	<b>Sous-total</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
Direction/Coordination	Hommes	95 %	89 %	100 %
	Femmes	85 %	78 %	100 %
	<b>Sous-total</b>	<b>93 %</b>	<b>87 %</b>	<b>100 %</b>
Technique	Hommes	85 %	88 %	88 %
	Femmes	90 %	89 %	97 %
	<b>Sous-total</b>	<b>86 %</b>	<b>88 %</b>	<b>89 %</b>
Opérationnelle/Soutien	Hommes	74 %	85 %	55 %
	Femmes	83 %	95 %	35 %
	<b>Sous-total</b>	<b>74 %</b>	<b>86 %</b>	<b>53 %</b>
<b>Total</b>	Hommes	75 %	86 %	60 %
	Femmes	85 %	90 %	51 %
	<b>Total</b>	<b>76 %</b>	<b>86 %</b>	<b>59 %</b>

## GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016

### 405-1 Diversité des organes de gouvernance et des employés

Catégorie	Sexe	Nb. d'employés	%
Administration	Hommes	5	71 %
	Femmes	2	29 %
	<b>Sous-total</b>	<b>7</b>	<b>100 %</b>
Direction/Coordination	Hommes	74	81 %
	Femmes	17	19 %
	<b>Sous-total</b>	<b>91</b>	<b>100 %</b>
Technique	Hommes	289	81 %
	Femmes	68	19 %
	<b>Sous-total</b>	<b>328</b>	<b>100 %</b>
Opérationnelle/Soutien	Hommes	2 134	89 %
	Femmes	274	11 %
	<b>Sous-total</b>	<b>2 408</b>	<b>100 %</b>
<b>Total</b>		<b>2 863</b>	<b>100 %</b>

Catégorie	Âge	Nb. d'employés	%
Administration	<30	0	0 %
	30-50	3	43 %
	>50	4	57 %
	<b>Sous-total</b>	<b>7</b>	<b>100 %</b>
Direction/Coordination	<30	2	2 %
	30-50	50	55 %
	>50	39	43 %
	<b>Sous-total</b>	<b>91</b>	<b>100 %</b>
Technique	<30	49	14 %
	30-50	214	60 %
	>50	94	26 %
	<b>Sous-total</b>	<b>357</b>	<b>100 %</b>
Opérationnelle/Soutien	<30	506	21 %
	30-50	1 456	60 %
	>50	446	19 %
	<b>Sous-total</b>	<b>2 408</b>	<b>100 %</b>
<b>Total</b>		<b>2 863</b>	<b>100 %</b>

## GRI 406 : Lutte contre la discrimination 2016

### 406-1 Cas de discrimination et mesures correctives prises

Catégorie	2022	2023	2024
Nb. total de cas de discrimination au cours de la période de reporting	0	0	0
Nb. de cas examinés par l'organisation	0	0	0
Nb. de plans de compensation mis en œuvre	0	0	0
Nb. de plans de compensation mis en œuvre, dont les résultats sont examinés au cours des procédures d'étude de gestion internes de routine	0	0	0
Nb. de cas ne faisant plus l'objet de mesures	0	0	0

[5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels](#)

[5.2 Droits de l'homme et travail décent : lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne](#)

## GRI 407 : Liberté syndicale et négociation collective 2016

### 407-1 Opérations et fournisseurs pour lesquels le droit de liberté syndicale et de négociation collective peut être en péril

Au cours de l'année 2024, aucun cas de menace pour la liberté syndicale et de négociation collective n'a été identifié.

## GRI 408 : Travail des enfants 2016

### 408-1 Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif lié au travail des enfants

Au cours de la période de reporting, aucun cas de risque significatif de travail d'enfants ou de jeunes travailleurs exposés à des travaux dangereux n'a été identifié.

[5.3 Chaîne de valeur : pratiques d'achats](#)

## GRI 409 : Travail forcé ou obligatoire 2016

### 409-1 Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif de travail forcé ou obligatoire

Au cours de l'année 2024, aucun cas ni risque significatif de travail forcé ou assimilable à l'esclavage n'a été identifié dans les activités de Conduiril.

[5.3 Chaîne de valeur : pratiques d'achats](#)

## GRI 413 : Communautés locales 2016

### 413-1 Activités impliquant la communauté locale, évaluation des impacts et programmes de développement

		2022	2023	2024
Angola	<b>Nb. total d'opérations</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
	Nb. d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	10	7	8
	Pourcentage d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	77 %	100 %	100 %
Gabon	<b>Nb. total d'opérations</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
	Nb. d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	1	1	1
	Pourcentage d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	33 %	100 %	100 %
Malawi	<b>Nb. total d'opérations</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
	Nb. d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	12	1	2
	Pourcentage d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	100 %	100 %	100 %
Mozambique	<b>Nb. total d'opérations</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>6</b>
	Nb. d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	2	18	6
	Pourcentage d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	100 %	100 %	100 %
Portugal	<b>Nb. total d'opérations</b>	<b>16</b>	<b>26</b>	<b>25</b>
	Nb. d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	4	5	9
	Pourcentage d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	25 %	19 %	36 %
Zambie	<b>Nb. total d'opérations</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
	Nb. d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	3	2	1
	Pourcentage d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	100 %	100 %	100 %
<b>Total</b>	<b>Nb. total d'opérations</b>	<b>49</b>	<b>55</b>	<b>43</b>
	<b>Nb. d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>27</b>
	<b>Pourcentage d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement</b>	<b>65 %</b>	<b>62 %</b>	<b>63 %</b>

#### [4.3 Communautés locales](#)

### 413-2 Activités générant des impacts négatifs substantiels, réels ou potentiels sur les communautés locales

#### [3.4 Bruit, vibrations, odeurs, poussières, effets visuels et autres effets locaux](#)

## GRI 416 : Santé et sécurité des consommateurs 2016

### 416-1 Évaluation des impacts des catégories de produits et de services sur la santé et la sécurité

Catégorie	2022	2023	2024
Nb. de catégories de produits et de services proposés par l'organisation	5	6	6
Nb. de catégories de produits et de services pour lesquelles les impacts sur la santé et la sécurité sont évalués	5	6	6
Pourcentage de catégories de produits et de services pour lesquelles les impacts sur la santé et la sécurité sont évalués	100 %	100 %	100 %

Note 1 : Tous les produits et services du groupe Conduiril sont évalués quant à leur impact sur la santé et la sécurité.

### 416-2 Cas de non-conformité concernant les impacts des produits et des services sur la sécurité et la santé

Catégorie	2022	2023	2024
Nb. de non-conformités aux réglementations ayant entraîné une amende par l'organisme de contrôle compétent	0	0	0
Nb. de non-conformités aux réglementations ayant entraîné un avertissement par l'organisme de contrôle compétent	0	0	0
Nb. de non-conformités aux codes volontaires	0	0	0
Nb. total de non-conformités avec les réglementations et les codes volontaires	0	0	0

# Tableau ESRS

ESRS 2 – Informations générales à publier

ESRS E1 – Changement climatique

ESRS E2 – Pollution

ESRS E3 – Ressources aquatiques et marines

ESRS E4 – Biodiversité et écosystèmes

ESRS E5 – Utilisation des ressources et économie circulaire

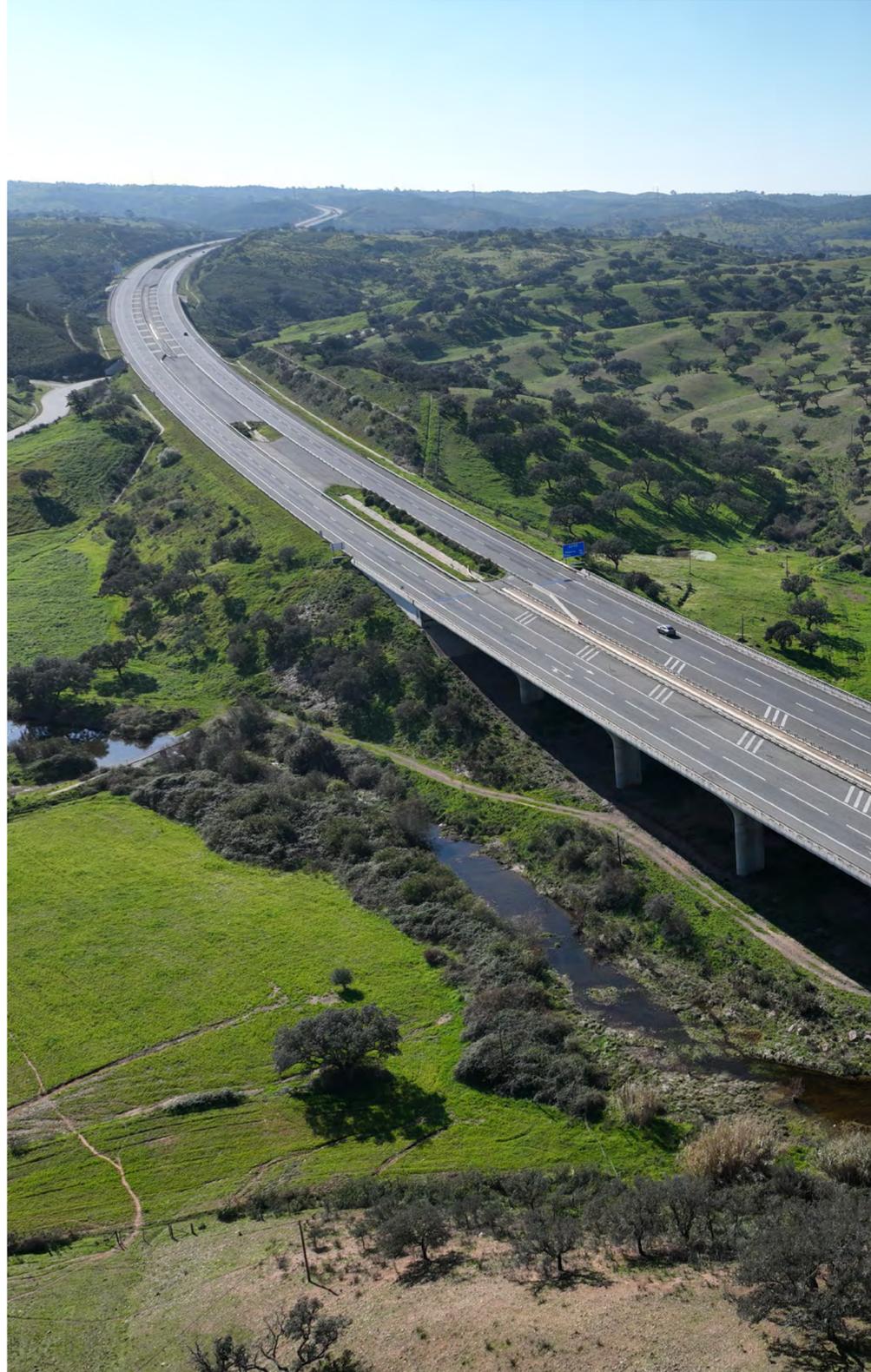
ESRS S1 – Effectifs de l'entreprise

ESRS S2 – Travailleurs de la chaîne de valeur

ESRS S3 – Communautés touchées

ESRS S4 – Consommateurs et utilisateurs finals

ESRS G1 – Conduite des affaires



Ce document est une annexe au Rapport de Durabilité de 2024 de Conduiril, préparé conformément aux ESRS (*European Sustainability Reporting Standards*) en vigueur au 31/12/2024. Les normes et indicateurs ESRS auxquels Conduiril répond sont identifiés, avec une référence aux contenus respectifs dans le Rapport et à d'autres ressources externes. La réponse est détaillée dans le Tableau ESRS et le Tableau GRI, le cas échéant.

## Correspondance entre les thèmes ESRS et ceux issus de la matrice de double matérialité

Thème ESRS	Exigences de publication	Thème pertinent
Environnement	E1 – Changement climatique	ESRS 2 GOV-3 / E1-1 / ESRS 2 IRO-1 / E1-4 / E1-5
	E3 – Ressources aquatiques et marines	ESRS 2 IRO-1 / E3-1 / E3-2 / E3-4
	E5 – Utilisation des ressources et économie circulaire	ESRS 2 IRO-1 / E5-1 / E5-2 / E5-3 / E5-4
Social	S1 – Effectifs de l'entreprise	ESRS 2 SBM-2 / ESRS 2 SBM-3 / S1-1 / S1-2 / S1-3 / S1-4 / S1-5 / S1-6 / S1-7 / S1-8 / S1-9 / S1-10 / S1-11 / S1-12 / S1-13 / S1-14 / S1-15 / S1-16 / S1-17
	S2 – Travailleurs de la chaîne de valeur	ESRS 2 SBM-2 / ESRS 2 SBM-3 / S2-1 / S2-2 / S2-3 / S2-4 / S2-5
	S3 – Communautés touchées	ESRS 2 SBM-2 / ESRS 2 SBM-3 / S3-1 / S3-2 / S3-3 / S3-4 / S3-5
	S4 – Consommateurs et utilisateurs finals	ESRS 2 SBM-2 / ESRS 2 SBM-3 / S4-1 / S4-2 / S4-3 / S4-4 / S4-5
Gouvernance	G1 – Conduite des affaires	ESRS 2 GOV-1 / ESRS 2 IRO-1 / G1-1 / G1-2 / G1-3 / G1-4 / G1-5 / G1-6

## Indicateurs ESRS

ESRS	Type d'information	Exigence de publication		Évidences	GRI
<b>ESRS 2 – Informations générales à publier</b>	Base d'établissement des déclarations	ESRS 2 BP-1	Base générale d'établissement des déclarations relatives à la durabilité	<a href="#">1.4 À propos de Conduril</a> <a href="#">2. Informations générales</a> <a href="#">2.3 Double matérialité</a> <a href="#">6. À propos de ce Rapport</a>	GRI 2-2 GRI 3-1 GRI 3-2
	Base d'établissement des déclarations	ESRS 2 BP-2	Publication d'informations relatives à des circonstances particulières	<a href="#">1.1 Message de la PCA</a> <a href="#">2.3 Double matérialité</a> <a href="#">2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030</a>	GRI 2-4 GRI 2-22 GRI 2-29
	Gouvernance	ESRS 2 GOV-1	Le rôle des organes d'administration, de direction et de surveillance	<a href="#">2.1 Notre approche de la durabilité</a> <a href="#">4.1 Employés</a> <a href="#">5. Informations sur la gouvernance</a> <a href="#">5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels</a>	GRI 2-9 GRI 2-12 GRI 2-13 GRI 2-14 GRI 2-17 GRI 405-1
	Gouvernance	ESRS 2 GOV-2	Informations transmises aux organes d'administration, de direction et de surveillance de l'entreprise et questions de durabilité traitées par ces organes	<a href="#">2.1 Notre approche de la durabilité</a> <a href="#">2.4 Impacts, risques et opportunités : les défis de Conduril</a> <a href="#">5. Informations sur la gouvernance</a>	GRI 2-12 GRI 2-13 GRI 2-14 GRI 2-24
	Gouvernance	ESRS 2 GOV-3	Intégration des résultats en matière de durabilité dans les systèmes d'incitation	<a href="#">5. Informations sur la gouvernance</a>	GRI 2-19 GRI 2-20
	Gouvernance	ESRS 2 GOV-4	Déclaration sur la diligence raisonnable	<a href="#">2.1 Notre approche de la durabilité</a> <a href="#">2.6 Contribuer aux ODD</a>	-
	Gouvernance	ESRS 2 GOV-5	Gestion des risques et contrôles internes de l'information en matière de durabilité	<a href="#">2.1 Notre approche de la durabilité</a> <a href="#">2.4 Impacts, risques et opportunités : les défis de Conduril</a>	GRI 2-14
	Stratégie	ESRS 2 SBM-1	Stratégie, modèle économique et chaîne de valeur	<a href="#">1.1 Message de la PCA</a> <a href="#">1.4 À propos de Conduril</a> <a href="#">2.2 Les parties prenantes de Conduril</a> <a href="#">2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030</a> <a href="#">4.1 Employés</a>	GRI 2-6 GRI 2-7 GRI 2-22 GRI 3-3 GRI 201-1

ESRS	Type d'information	Exigence de publication		Évidences	GRI
<b>ESRS 2 – Informations générales à publier</b>	Stratégie	ESRS 2 SBM-2	Intérêts et points de vue des parties intéressées	<a href="#">2.2 Les parties prenantes de Conduril</a> <a href="#">2.3 Double matérialité</a>	GRI 2-12 GRI 2-29
	Stratégie	ESRS 2 SBM-3	Incidences, risques et opportunités importants et leur lien avec la stratégie et le modèle économique	<a href="#">2.4 Impacts, risques et opportunités : les défis de Conduril</a>	—
	Gestion des incidences, risques et opportunités	ESRS 2 IRO-1	Description des procédures d'identification et d'évaluation des incidences, risques et opportunités importants	<a href="#">2.3 Double matérialité</a> <a href="#">2.4 Impacts, risques et opportunités : les défis de Conduril</a>	—
	Gestion des incidences, risques et opportunités	ESRS 2 IRO-2	Exigences de publication au titre des ESRS couvertes par la déclaration relative à la durabilité de l'entreprise	<a href="#">2.3 Double matérialité</a> <a href="#">2.4 Impacts, risques et opportunités : les défis de Conduril</a>	—
	Gestion des incidences, risques et opportunités	Politiques MDR-P	Politiques adoptées pour gérer les questions de durabilité importantes	Abordé dans chaque thème pertinent <a href="#">3. Informations environnementales</a> <a href="#">4. Informations sociales</a> <a href="#">5. Informations sur la gouvernance</a>	—
	Gestion des incidences, risques et opportunités	Actions MDR-A	Actions et ressources relatives aux questions de durabilité importantes	Abordé dans chaque thème pertinent <a href="#">3. Informations environnementales</a> <a href="#">4. Informations sociales</a> <a href="#">5. Informations sur la gouvernance</a>	—
	Gestion des incidences, risques et opportunités	Métriques MDR-M	Métriques relatives aux questions de durabilité importantes	Abordé dans chaque thème pertinent <a href="#">3. Informations environnementales</a> <a href="#">4. Informations sociales</a> <a href="#">5. Informations sur la gouvernance</a>	—
	Gestion des incidences, risques et opportunités	Cibles MDR-T	Suivi de l'efficacité des politiques et des actions au moyen de cibles	Abordé dans chaque thème pertinent <a href="#">3. Informations environnementales</a> <a href="#">4. Informations sociales</a> <a href="#">5. Informations sur la gouvernance</a>	—

ESRS	Type d'information	Exigence de publication	Évidences	GRI
<b>ESRS E1 – Changement climatique</b>	Gouvernance	ESRS 2 GOV-3	Intégration des performances en matière de durabilité dans les mécanismes incitatifs	<a href="#">5. Informations sur la gouvernance</a> GRI 2-19
	Stratégie	E1-1	Plan de transition pour l'atténuation du changement climatique	<a href="#">2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030</a> En cours
	Stratégie	ESRS 2 SMB-3	Incidences, risques et opportunités importants et leur interaction avec la stratégie et le modèle économique	<a href="#">2.4 Impacts, risques et opportunités : les défis de Conduiril</a> En cours
	Gestion des incidences, risques et opportunités	ESRS 2 IRO-1	Description des processus permettant d'identifier et d'évaluer les incidences, risques et opportunités importants liés au changement climatique	<a href="#">2.4 Impacts, risques et opportunités : les défis de Conduiril</a> <a href="#">3.1 Changement climatique : gestion de l'énergie et des émissions de GES</a>
	Gestion des incidences, risques et opportunités	E1-2	Politiques liées à l'atténuation du changement climatique et à l'adaptation à celui-ci	<a href="#">2.4 Impacts, risques et opportunités : les défis de Conduiril</a> <a href="#">3.1 Changement climatique : gestion de l'énergie et des émissions de GES</a> En cours
	Gestion des incidences, risques et opportunités	E1-3	Actions et ressources en rapport avec les politiques en matière de changement climatique	<a href="#">2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030</a> <a href="#">3.1 Changement climatique : gestion de l'énergie et des émissions de GES</a> En cours
	Métriques et cibles	E1-4	Cibles liées à l'atténuation du changement climatique et à l'adaptation à celui-ci	<a href="#">2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030</a> <a href="#">3.1 Changement climatique : gestion de l'énergie et des émissions de GES</a> En cours
	Métriques et cibles	E1-5	Consommation d'énergie et mix énergétique	<a href="#">Tableau 1 – Consommation d'énergie</a> <a href="#">Tableau 2 – Intensité énergétique</a>
	Métriques et cibles	E1-6	Émissions brutes de GES de périmètres 1, 2, 3 et émissions totales de GES	<a href="#">Tableau 3 – Émissions directes de GES de périmètre 1</a> <a href="#">Tableau 4 – Émissions indirectes de GES de périmètre 2</a> <a href="#">Tableau 5 – Autres émissions indirectes de GES de périmètre 3</a>
	Métriques et cibles	E1-7	Projets d'absorption et d'atténuation des GES financés au moyen de crédits carbone	Aucun crédit carbone n'a été acquis pour compenser les émissions de champs d'application 1, 2 ou 3 et aucun projet d'élimination ou de stockage du carbone n'a été développé dans le cadre des opérations
	Métriques et cibles	E1-8	Tarifcation interne du carbone	Aucun prix interne du carbone n'a été fixé
Métriques et cibles	E1-9	Incidences financières escomptées des risques physiques et de transition importants et opportunités potentielles liées au changement climatique	Aucune donnée disponible	

## E1-5 – Consommation d'énergie et mix énergétique

Tableau 1 – Consommation d'énergie

Consommation d'énergie	2024
Consommation de combustible provenant du charbon et des produits à base de charbon (en MWh)	0
Consommation de combustible provenant du pétrole brut et de produits pétroliers (en MWh)	86 338
Consommation de combustible provenant du gaz naturel (en MWh)	0
Consommation de combustible provenant d'autres sources fossiles (en MWh)	0
Consommation d'électricité et de chaleur provenant de sources fossiles (en MWh)	2 450,7
<b>Consommation totale d'énergie fossile (en MWh)</b>	<b>88 861,6</b>
<b>Part des sources fossiles dans la consommation totale d'énergie (en %)</b>	<b>99,9</b>
Consommation provenant de sources nucléaires (en MWh)	(**)
Part de la consommation provenant de sources nucléaires dans la consommation totale d'énergie (en %)	(**)
Consommation de combustible provenant de sources renouvelables (en MWh)	(**)
Consommation d'électricité et de chaleur provenant de sources renouvelables (en MWh) (*)	73,1
<b>Consommation d'énergie provenant de sources renouvelables (en MWh)</b>	<b>73,1</b>
<b>Part des sources renouvelables dans la consommation totale d'énergie (en %)</b>	<b>0,1</b>

(\*) Seule la consommation d'électricité et de chaleur provenant de sources renouvelables, produite par les panneaux photovoltaïques installés dans les installations fixes, a été prise en compte.

(\*\*) Données non disponibles. Le pire scénario a été envisagé, en supposant que 100 % de la consommation d'électricité et de chaleur provenant de sources fossiles.

Tableau 2 – Intensité énergétique

Intensité énergétique	2024
Consommation totale d'énergie fossile (en MWh)	88 861,6
Produit net provenant d'activités dans des secteurs à fort impact climatique (en millions d'euros)	123,96
Intensité énergétique (en MWh/millions d'euros de produit net)	717

### Tableau 3 – Émissions directes de GES de périmètre 1

Périmètre 1 – Émissions directes de GES (t CO <sub>2</sub> e)	2022 (Année de référence)	2023	2024
Consommation de combustibles fossiles : véhicules et équipements	–	–	–
Gazole	28 009,1	22 970,0	21 750,8
Essence	238,4	361,9	247,1
Fioul	0,0	225,1	3,5
Fuite d'émissions non intentionnelles des systèmes de réfrigération (installations fixes et chantiers)	592,9	53,8	828,2
Gaz combustibles (butane, propane, GPL)	3,4	3,0	37,3
<b>Total – Émissions brutes de GES de périmètre 1</b>	<b>28 844</b>	<b>23 614</b>	<b>22 867</b>

Note 1 : En 2022 et 2023, la valeur indiquée des émissions ne concerne que le gaz propane consommé dans les installations fixes du siège social au Portugal. En 2024, les émissions des gaz combustibles butane, propane et GPL consommés dans les différentes zones géographiques ont été prises en compte.

### Tableau 4 – Émissions indirectes de GES de périmètre 2

Périmètre 2 – Émissions indirectes de GES (t CO <sub>2</sub> e)	2022 (Année de référence)	2023	2024
Émissions indirectes de GES : Électricité achetée au réseau	2 081,6	1 708,6	1 428,9
<b>Total – Émissions brutes de GES de périmètre 2</b>	<b>2 082</b>	<b>1 709</b>	<b>1 483</b>

### Tableau 5 – Autres émissions indirectes de GES de périmètre 3

Périmètre 3 – Autres émissions indirectes de GES (t CO <sub>2</sub> e)	2022	2023	2024
<b>Catégorie 1 – Biens et services acquis : Extraction, production et transport des matières premières achetées, seules les plus pertinentes ayant été prises en compte</b>	<b>88 974</b>	<b>97 100</b>	12 584
Acier	20 411,7	4 976,1	3 552,0
Agrégats	7 591,4	2 800,9	1 495,0
Béton	58 424,2	78 676,4	4 782,5
Ciment	1 753,5	9 589,9	2 398,2
Mélanges bitumineux	793,3	1 014,4	293,5
<b>Catégorie 1 – Prélèvement d'eau</b>	<b>68,3</b>	<b>42,5</b>	<b>63,3</b>

Périmètre 3 – Autres émissions indirectes de GES (t CO <sub>2</sub> e)	2022	2023	2024
<b>Catégorie 4 – Transport et distribution en amont : Transport de matières par voie aérienne et maritime entre le Portugal et les chantiers situés sur le continent africain</b>	<b>169</b>	<b>308</b>	<b>260</b>
Transport aérien	101,0	192,6	109,5
Transport maritime	67,6	115,1	150,1
<b>Catégorie 5 – Déchets générés par les opérations : Transport et gestion des déchets générés</b>	<b>177</b>	<b>159</b>	<b>235</b>
Gestion des déchets – Traitement	59,6	27,3	87,8
Gestion des déchets – Transport	95,0	93,4	80,1
Production d'eaux usées	22,4	38,7	66,7
<b>Catégorie 6 – Voyages d'affaires</b>	<b>301</b>	<b>159</b>	<b>80</b>
<b>Total – Émissions brutes de GES de périmètre 3</b>	<b>89 711</b>	<b>97 727</b>	<b>13 158</b>

ESRS	Type d'information	Exigence de publication	Évidences	GRI	
<b>ESRS E2 – Pollution</b>	Gestion des incidences, risques et opportunités	ESRS 2 IRO-1	Description des procédures de recensement et d'évaluation des incidences, risques et opportunités importants en matière de pollution	Ce thème n'a pas été considéré comme pertinent dans l'analyse de la double matérialité	—
	Gestion des incidences, risques et opportunités	E2-1	Politiques en matière de pollution	Ce thème n'a pas été considéré comme pertinent dans l'analyse de la double matérialité	—
	Gestion des incidences, risques et opportunités	E2-2	Actions et ressources relatives à la pollution	Ce thème n'a pas été considéré comme pertinent dans l'analyse de la double matérialité	—
	Métriques et cibles	E2-3	Cibles liées à la pollution	Ce thème n'a pas été considéré comme pertinent dans l'analyse de la double matérialité	—
	Métriques et cibles	E2-4	Pollution de l'air, de l'eau et des sols	Ce thème n'a pas été considéré comme pertinent dans l'analyse de la double matérialité	—
	Métriques et cibles	E2-5	Substances préoccupantes et substances extrêmement préoccupantes	Ce thème n'a pas été considéré comme pertinent dans l'analyse de la double matérialité	—
	Métriques et cibles	E2-6	Incidences financières escomptées des risques et opportunités liés à la pollution	Ce thème n'a pas été considéré comme pertinent dans l'analyse de la double matérialité	—

ESRS	Type d'information	Exigence de publication		Évidences	GRI
<b>ESRS E3 – Ressources aquatiques et marines</b>	Gestion des incidences, risques et opportunités	ESRS 2 IRO-1	Description des procédures d'identification et d'évaluation des incidences, risques et opportunités importants liés aux ressources aquatiques et marines	<a href="#">2.4 Impacts, risques et opportunités : les défis de Conduril</a> <a href="#">3.2 Gestion de l'eau</a>	GRI 303-1
	Gestion des incidences, risques et opportunités	E3-1	Politiques en matière de ressources aquatiques et marines	<a href="#">3.2 Gestion de l'eau</a>	GRI 303-1
	Gestion des incidences, risques et opportunités	E3-2	Actions et ressources relatives aux ressources aquatiques et marines	<a href="#">2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030</a>	—
	Métriques et cibles	E3-3	Cibles en matière de ressources aquatiques et marines	Dans le cadre du Système de Gestion environnementale, dans les zones géographiques où Conduril dispose d'un système certifié (Angola, Mozambique et Portugal), des cibles liées à la consommation d'eau sont définies	—
	Métriques et cibles	E3-4	Consommation d'eau	<a href="#">Tableau 6 – Typologie de prélèvement d'eau</a> <a href="#">Tableau 7 – Intensité d'eau</a>	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 304-5
	Métriques et cibles	E3-5	Incidences financières escomptées des risques et opportunités liés aux ressources aquatiques et marines	Aucune donnée disponible	—

**Tableau 6 – Typologie de prélèvement d'eau**

Typologie de prélèvement d'eau	Unités	2022	2023	2024
<b>Superficiel (incluant le prélèvement d'eaux pluviales)</b>	m <sup>3</sup>	372 300	59 500	69 000
<b>Souterrain</b>		5 500	4 200	300 300
<b>Acquis à des tiers</b>		80 600	177 000	43 800
<b>Total</b>		<b>458 000</b>	<b>241 000</b>	<b>413 000</b>

## Tableau 7 – Intensité d'eau

Intensité d'eau	2022	2023	2024
Chiffre d'affaires (M€)	218,87	183,43	123,96
Consommation totale d'eau (m³)	376 000	49 000	54 100
Intensité d'eau (m³/M€)	1 719	267	436

ESRS	Type d'information	Exigence de publication	Évidences	GRI	
<b>ESRS E4 – Biodiversité et écosystèmes</b>	Stratégie	E4-1	Plan de transition et prise en considération de la biodiversité et des écosystèmes dans la stratégie et le modèle économique	Ce thème n'a pas été considéré comme pertinent dans l'analyse de la double matérialité	—
	Stratégie	ESRS 2 SBM-3	Incidences, risques et opportunités importants et leur lien avec la stratégie et le modèle économique	Ce thème n'a pas été considéré comme pertinent dans l'analyse de la double matérialité	—
	Gestion des incidences, risques et opportunités	ESRS 2 IRO-1	Description des procédures d'identification et d'évaluation des incidences, risques et opportunités importants liés à la biodiversité et aux écosystèmes	Ce thème n'a pas été considéré comme pertinent dans l'analyse de la double matérialité	—
	Gestion des incidences, risques et opportunités	E4-2	Politiques liées à la biodiversité et aux écosystèmes	Ce thème n'a pas été considéré comme pertinent dans l'analyse de la double matérialité	—
	Gestion des incidences, risques et opportunités	E4-3	Actions et ressources liées à la biodiversité et aux écosystèmes	Ce thème n'a pas été considéré comme pertinent dans l'analyse de la double matérialité	—
	Métriques et cibles	E4-4	Cibles liées à la biodiversité et aux écosystèmes	Ce thème n'a pas été considéré comme pertinent dans l'analyse de la double matérialité	—
	Métriques et cibles	E4-5	Métriques d'incidence liées à l'altération de la biodiversité et des écosystèmes	Ce thème n'a pas été considéré comme pertinent dans l'analyse de la double matérialité	—
	Métriques et cibles	E4-6	Incidences financières escomptées des risques et opportunités liés à la biodiversité et aux écosystèmes	Ce thème n'a pas été considéré comme pertinent dans l'analyse de la double matérialité	—

ESRS	Type d'information	Exigence de publication		Évidences	GRI
<b>ESRS E5 – Utilisation des ressources et économie circulaire</b>	Gestion des incidences, risques et opportunités	ESRS 2 IRO-1	Description des procédures d'identification et d'évaluation des incidences, risques et opportunités importants liés à l'utilisation des ressources et à l'économie circulaire	<a href="#">2.4 Impacts, risques et opportunités : les défis de Conduiril</a> <a href="#">3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets</a>	GRI 306-1
	Gestion des incidences, risques et opportunités	E5-1	Politiques en matière d'utilisation des ressources et d'économie circulaire	<a href="#">3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets</a>	–
	Gestion des incidences, risques et opportunités	E5-2	Actions et ressources relatives à l'utilisation des ressources et à l'économie circulaire	<a href="#">3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets</a>	GRI 306-2
	Métriques et cibles	E5-3	Cibles relatives à l'utilisation des ressources et à l'économie circulaire	<a href="#">2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030</a> <a href="#">3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets</a>	–
	Métriques et cibles	E5-4	Ressources entrantes	<a href="#">3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets</a> <a href="#">Tableau 8 – Ressources entrantes</a>	GRI 301-1
	Métriques et cibles	E5-5	Ressources sortantes	<a href="#">3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets</a> <a href="#">Tableau 9 – Ressources sortantes</a>	GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5
	Métriques et cibles	E5-6	Incidences financières escomptées des incidences, risques et opportunités liés à l'utilisation des ressources et à l'économie circulaire	Aucune donnée disponible	–

## Tableau 8 – Ressources entrantes

Matières non renouvelables (tonnes)	2022	2023	2024
Agrégats	999 303,4	186 555,2	131 699,1
Acier	13 584,6	6 295,7	2 079,8
Béton	743 751,5	300 823,9	60 451,7
Ciment	16 123,6	3 969,2	10 996,8
Mélanges bitumineux	40 358,6	10 390,6	4 653,2

## Tableau 9 – Ressources sortantes

Quantité totale de déchets dangereux et non dangereux par type de destination	2022			2023			2024		
	Dangereux (Tonne)	Non dangereux (Tonne)	Total	Dangereux (Tonne)	Non dangereux (Tonne)	Total	Dangereux (Tonne)	Non dangereux (Tonne)	Total
Préparation en vue du réemploi	0	0	0	2	839	841	0	21	21
Recyclage	150	513	663	0	193	193	0	13 200	13 200
Autres opérations de valorisation	61	16 702	16 763	77	14 671	14 748	60	7 920	7 980
Incinération	0	0	0	11	200	211	20	4	24
Décharge	23	93	116	0	232	232	0	151	151
Autres opérations d'élimination	300	267	567	10	1	11	20	64	84
<b>Total</b>	<b>534</b>	<b>17 575</b>	<b>18 109</b>	<b>100</b>	<b>16 136</b>	<b>16 236</b>	<b>100</b>	<b>21 359</b>	<b>21 459</b>

ESRS	Type d'information	Exigence de publication	Évidences	GRI	
<b>ESRS S1 – Effectifs de l'entreprise</b>	Stratégie	ESRS 2 SBM-2	Intérêts et points de vue des parties intéressées	<a href="#">2.2 Les parties prenantes de Conduiril</a> <a href="#">4.1 Employés</a>	–
	Stratégie	ESRS 2 SBM-3	Incidences, risques et opportunités importants et leur interaction avec la stratégie et le modèle économique	<a href="#">2.4 Impacts, risques et opportunités : les défis de Conduiril</a> <a href="#">4.1 Employés</a> <a href="#">5.2 Droits de l'homme et travail décent : lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne</a>	GRI 3-3 GRI 408-1 GRI 409-1
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S1-1	Politiques liées aux effectifs de l'entreprise	<a href="#">4.1 Employés</a> <a href="#">Politique de Responsabilité Sociale des Entreprises</a> <a href="#">Code de conduite de Conduiril (Éthique et bonnes pratiques)</a> <a href="#">Politique DEI</a>	GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 2-25 GRI 2-29 GRI 403-1 GRI 403-3 GRI 404-2
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S1-2	Processus d'interaction au sujet des incidences avec les effectifs de l'entreprise et leurs représentants	<a href="#">2.2 Les parties prenantes de Conduiril</a> <a href="#">4.2 Santé et sécurité au travail</a>	GRI 3-3 GRI 2-12 GRI 2-29 GRI 2-30
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S1-3	Procédures de réparation des incidences négatives et canaux permettant aux travailleurs de l'entreprise de faire part de leurs préoccupations	<a href="#">5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels</a> <a href="#">Programme d'Exécution Normative en matière de Prévention et de Lutte contre la Corruption</a> <a href="#">Code de conduite de Conduiril (Éthique et bonnes pratiques)</a> <a href="#">Canal de dénonciations</a>	GRI 3-3 GRI 2-25
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S1-4	Actions concernant les incidences importantes, approches visant à atténuer les risques importants et à saisir les opportunités importantes concernant les effectifs de l'entreprise, et efficacité de ces actions et approches	<a href="#">4.1 Employés</a> <a href="#">4.2 Santé et sécurité au travail</a> <a href="#">Politique DEI</a>	–
	Métriques et cibles	S1-5	Cibles liées à la gestion des incidences négatives importantes, à la promotion des incidences positives et à la gestion des risques et opportunités importants	<a href="#">2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030</a>	–
	Métriques et cibles	S1-6	Caractéristiques des salariés de l'entreprise	<a href="#">4.1 Employés</a> <a href="#">Tableau GRI : 2-7 Employés</a> <a href="#">Tableau GRI : 401-1 Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel</a> <a href="#">Tableau GRI : 405-1 Diversité des organes de gouvernance et des employés</a>	GRI 2-7 GRI 2-8 GRI 401-1 GRI 405-1

ESRS	Type d'information	Exigence de publication	Évidences	GRI	
ESRS S1 – Effectifs de l'entreprise	Métriques et cibles	S1-7	Caractéristiques des travailleurs non salariés faisant partie des effectifs de l'entreprise	Chez Conduiril, il n'y a pas de travailleurs non salariés dans les effectifs de l'entreprise	GRI 2-8 GRI 403-8 GRI 403-9 GRI 403-10
	Métriques et cibles	S1-8	Couverture des négociations collectives et dialogue social	<a href="#">4.1 Employés</a> <a href="#">Tableau GRI : 2-30 Négociations collectives</a>	GRI 2-30
	Métriques et cibles	S1-9	Métriques de diversité	<a href="#">Tableau GRI : 405-1 Diversité des organes de gouvernance et des employés</a>	GRI 405-1
	Métriques et cibles	S1-10	Salaires décents	<a href="#">4.1 Employés</a> Il n'y a pas de travailleurs chez Conduiril qui perçoivent un salaire inférieur au salaire de référence adéquat	—
	Métriques et cibles	S1-11	Protection sociale	<a href="#">4.1 Employés</a> Tous les travailleurs bénéficient d'une protection sociale par le biais de régimes publics ou d'avantages offerts par l'entreprise	GRI 401-2
	Métriques et cibles	S1-12	Personnes handicapées	Aucune donnée disponible	—
	Métriques et cibles	S1-13	Métriques de la formation et du développement des compétences	<a href="#">4.1 Employés</a> <a href="#">Tableau GRI : 404-1 Nombre moyen d'heures de formation par an par employé</a> <a href="#">Tableau GRI : 404-3 Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière</a>	GRI 404-1 GRI 404-3
	Métriques et cibles	S1-14	Métriques de santé et de sécurité	<a href="#">4.2 Santé et sécurité au travail</a> Sans données disponibles concernant le nombre de jours perdus pour blessures et décès liés au travail à la suite d'accidents professionnels, de problèmes de santé liés au travail ou de décès dus à une maladie <a href="#">Tableau GRI : 403-8 Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail</a> <a href="#">Tableau GRI : 403-9 Accidents du travail</a> <a href="#">Tableau GRI : 403-10 Maladies professionnelles</a>	GRI 403-8 GRI 403-9 GRI 403-10
	Métriques et cibles	S1-15	Métriques d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée	<a href="#">Tableau GRI : 401-3 Congé parental</a>	GRI 401-3
	Métriques et cibles	S1-16	Métriques de rémunération (écart de rémunération et rémunération totale)	<a href="#">Tableau GRI : 2-21 Ratio de rémunération totale annuelle</a> Aucune donnée disponible concernant l'écart de rémunération	GRI 2-21
Métriques et cibles	S1-17	Cas, plaintes et incidences graves en matière de Droits de l'homme	<a href="#">4.1 Employés</a> <a href="#">5.2 Droits de l'homme et travail décent : lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne</a> <a href="#">Tableau GRI : 406-1 Cas de discrimination et mesures correctives prises</a>	GRI 3-3 GRI 2-25 GRI 2-27 GRI 406-1	

ESRS	Type d'information	Exigence de publication		Évidences	GRI
<b>ESRS S2 – Travailleurs de la chaîne de valeur</b>	Stratégie	ESRS 2 SBM-2	Intérêts et points de vue des parties intéressées	<a href="#">2.2 Les parties prenantes de Conduril</a> <a href="#">4.1 Employés</a>	–
	Stratégie	ESRS 2 SBM-3	Incidences, risques et opportunités importants et interaction avec la stratégie et le modèle économique	<a href="#">2.4 Impacts, risques et opportunités : les défis de Conduril</a> <a href="#">4.1 Employés</a> <a href="#">5.2 Droits de l'homme et travail décent : lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne</a>	GRI 3-3 GRI 408-1 GRI 409-1
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S2-1	Politiques relatives aux travailleurs de la chaîne de valeur	<a href="#">4.1 Employés</a> <a href="#">Politique de Responsabilité Sociale des Entreprises</a> <a href="#">Politique d'achats responsables</a> <a href="#">Code de conduite de Conduril (Éthique et bonnes pratiques)</a> <a href="#">Code de conduite des fournisseurs</a>	GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 2-25 GRI 2-29
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S2-2	Processus d'interaction au sujet des incidences avec les travailleurs de la chaîne de valeur	<a href="#">2.2 Les parties prenantes de Conduril</a> Aucune donnée disponible concernant les processus d'interaction au sujet des incidences avec les travailleurs de la chaîne de valeur	GRI 3-3 GRI 2-12 GRI 2-29
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S2-3	Procédures visant à remédier aux incidences négatives et canaux permettant aux travailleurs de la chaîne de valeur de faire part de leurs préoccupations	<a href="#">2.2 Les parties prenantes de Conduril</a> Aucune donnée disponible concernant les procédures visant à remédier aux incidences négatives et canaux permettant aux travailleurs de la chaîne de valeur de faire part de leurs préoccupations	GRI 3-3 GRI 2-25 GRI 2-29
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S2-4	Actions concernant les incidences importantes sur les travailleurs de la chaîne de valeur, approches visant à gérer les risques importants et à saisir les opportunités importantes concernant les travailleurs de la chaîne de valeur, et efficacité de ces actions	<a href="#">4.1 Employés</a> Aucune donnée disponible concernant les procédures visant à remédier aux incidences négatives et canaux permettant aux travailleurs de la chaîne de valeur de faire part de leurs préoccupations	GRI 3-3 GRI 2-24 GRI 2-25 GRI 203-2 GRI 204-1
	Métriques et cibles	S2-5	Cibles liées à la gestion des incidences négatives importantes, à la promotion des incidences positives et à la gestion des risques et opportunités importants	<a href="#">2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030</a> Aucune donnée disponible concernant les cibles liées à la gestion des incidences négatives importantes, à la promotion des incidences positives et à la gestion des risques et opportunités importants	GRI 3-3

ESRS	Type d'information	Exigence de publication	Évidences	GRI
<b>ESRS S3 – Communautés touchées</b>	Stratégie	ESRS 2 SBM-2	Intérêts et points de vue des parties intéressées	–
	Stratégie	ESRS 2 SBM-3	Incidences, risques et opportunités importants et interaction avec la stratégie et le modèle économique	GRI 3-3 GRI 413-2
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S3-1	Politiques relatives aux communautés touchées	GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 2-25 GRI 2-29
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S3-2	Processus d'interaction au sujet des incidences avec les communautés touchées	GRI 3-3 GRI 2-12 GRI 2-29
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S3-3	Procédures visant à remédier aux incidences négatives et canaux permettant aux communautés touchées de faire part de leurs préoccupations	GRI 3-3 GRI 2-25
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S3-4	Actions concernant les incidences importantes sur les communautés touchées, approches visant à gérer les risques importants et à saisir les opportunités importantes concernant les communautés touchées, et efficacité de ces actions	GRI 3-3 GRI 2-24 GRI 2-25 GRI 413-1
	Métriques et cibles	S3-5	Cibles liées à la gestion des incidences négatives importantes, à la promotion des incidences positives et à la gestion des risques et opportunités importants	GRI 3-3

ESRS	Type d'information	Exigence de publication		Évidences	GRI
<b>ESRS S4 – Consommateurs et utilisateurs finals</b>	Stratégie	ESRS 2 SBM-2	Intérêts et points de vue des parties intéressées	<a href="#">2.2 Les parties prenantes de Conduiril</a> <a href="#">5. Informations sur la gouvernance</a> <a href="#">5.4 Qualité et sécurité finale des constructions</a>	—
	Stratégie	ESRS 2 SBM-3	Incidences, risques et opportunités importants et interaction avec la stratégie et le modèle économique	<a href="#">2.4 Impacts, risques et opportunités : les défis de Conduiril</a> <a href="#">5.4 Qualité et sécurité finale des constructions</a>	GRI 3-3
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S4-1	Politiques relatives aux consommateurs et utilisateurs finals	<a href="#">2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030</a> <a href="#">Politique de Responsabilité Sociale des Entreprises</a>	GRI 2-23 GRI 2-25 GRI 2-29
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S4-2	Processus d'interaction au sujet des incidences avec les consommateurs et utilisateurs finals	<a href="#">2.2 Les parties prenantes de Conduiril</a>	GRI 3-3 GRI 2-12 GRI 2-29
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S4-3	Procédures visant à remédier aux incidences négatives et canaux permettant aux consommateurs et utilisateurs finals de faire part de leurs préoccupations	<a href="#">2.2 Les parties prenantes de Conduiril</a> <a href="#">2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030</a> <a href="#">5.4 Qualité et sécurité finale des constructions</a>	GRI 3-3 GRI 2-25
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S4-4	Actions concernant les incidences importantes sur les consommateurs et utilisateurs finals, approches visant à gérer les risques importants et à saisir les opportunités importantes concernant les consommateurs et utilisateurs finals, et efficacité de ces actions	<a href="#">2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030</a> <a href="#">5.4 Qualité et sécurité finale des constructions</a>	GRI 3-3 GRI 2-24 GRI 2-25
	Métriques et cibles	S4-5	Cibles liées à la gestion des incidences négatives importantes, à la promotion des incidences positives et à la gestion des risques et opportunités importants	<a href="#">2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030</a> <a href="#">5.4 Qualité et sécurité finale des constructions</a>	GRI 3-3

ESRS	Type d'information	Exigence de publication	Évidences	GRI	
<b>ESRS G1 – Conduite des affaires</b>	Gouvernance	ESRS 2 GOV-1	Le rôle des organes d'administration, de direction et de surveillance	<a href="#">2.1 Notre approche de la durabilité</a> <a href="#">5. Informations sur la gouvernance</a>	GRI 2-9 GRI 2-12
	Gestion des incidences, risques et opportunités	ESRS 2 IRO-1	Description des procédures d'identification et d'évaluation des incidences, risques et opportunités importants	<a href="#">2.4 Impacts, risques et opportunités : les défis de Conduril</a> <a href="#">5. Informations sur la gouvernance</a>	GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 2-25 GRI 2-26
	Gestion des incidences, risques et opportunités	G1-1	Culture d'entreprise et politiques en matière de conduite des affaires	<a href="#">5. Informations sur la gouvernance</a> <a href="#">Politique de Responsabilité Sociale des Entreprises</a> <a href="#">Code de conduite de Conduril (Éthique et bonnes pratiques)</a> <a href="#">Politique d'achats responsables</a> <a href="#">Code de conduite des fournisseurs</a>	GRI 2-16 GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 2-26 GRI 3-3 GRI 205-1 GRI 205-2
	Gestion des incidences, risques et opportunités	G1-2	Gestion des relations avec les fournisseurs	<a href="#">5. Informations sur la gouvernance</a> <a href="#">5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels</a> <a href="#">5.3 Chaîne de valeur : pratiques d'achats</a> <a href="#">Politique de Responsabilité Sociale des Entreprises</a> <a href="#">Code de conduite de Conduril (Éthique et bonnes pratiques)</a> <a href="#">Politique d'achats responsables</a> <a href="#">Code de conduite des fournisseurs</a>	GRI 3-3 GRI 204-1
	Gestion des incidences, risques et opportunités	G1-3	Prévention et détection de la corruption et des pots-de-vin	<a href="#">5. Informations sur la gouvernance</a> <a href="#">5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels</a> <a href="#">Politique de Responsabilité Sociale des Entreprises</a> <a href="#">Politique d'achats responsables</a> <a href="#">Code de conduite des fournisseurs</a> <a href="#">Programme d'Exécution Normative en matière de Prévention et de Lutte contre la Corruption</a>	GRI 2-13 GRI 2-26 GRI 3-3 GRI 205-1 GRI 205-2
	Métriques et cibles	G1-4	Cas avérés de corruption ou versements avérés de pots-de-vin	<a href="#">5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels</a>	GRI 2-27 GRI 3-3
	Métriques et cibles	G1-5	Influence politique et activités de lobbying	Conduril ne soutient aucun parti politique ni leurs représentants, et ne contribue financièrement à aucun groupe susceptible de défendre des intérêts partisans	GRI 2-9 GRI 3-3
	Métriques et cibles	G1-6	Pratiques en matière de paiement	Aucune donnée disponible concernant les pratiques en matière de paiement	—

## Fiche technique

**Développement et Coordination**  
Groupe de durabilité Conduril

**Images**  
Conduril - Engenharia, S.A.

CONDURIL - ENGENHARIA, S.A.  
Avenida Eng.º Duarte Pacheco, 1835  
4445-416 Ermesinde  
PORTUGAL

Tél. : +351 229 773 920 Fax : +351 229 748 668  
Courriel : geral@conduril.pt  
www.conduril.pt

