



# Politique de Diversité, d'Équité et d'Inclusion



1. Cadre
2. À propos de Conduril
3. Notre engagement
4. Des principes

# 1. Cadre

Conduril, en tant qu'entreprise socialement responsable, reconnaît que la diversité, l'équité et l'inclusion sont des concepts fondamentaux pour que les employés se sentent valorisés, traités équitablement et avec des chances égales, contribuant ainsi à l'innovation, à la créativité, au succès organisationnel et de l'entreprise.

Promouvoir une culture de diversité, d'équité et d'inclusion, qui profite non seulement à nos employés, mais aussi à nos parties prenantes, est l'objectif de Conduril.

Conduril cherche à entretenir des relations avec tous les employés avec équité et impartialité, en reconnaissant et en éliminant les préjugés, conscients et inconscients, qui peuvent influencer nos décisions.

Conduril s'engage à évoluer et à agir pour construire un monde meilleur.

# 2. À propos de Conduril

## Vision

Conduril développe toute son activité dans le domaine du génie civil et son objectif principal, que ce soit en termes techniques ou économiques, est d'être (et d'être reconnue par le marché en tant que telle) l'une des meilleures entreprises portugaises d'ingénierie tout en ayant en simultané les caractéristiques suivantes :

- Être une grande entreprise à l'échelle nationale sur le plan technique et économique, capable de répondre à tout chantier de génie civil, aussi bien au Portugal qu'à l'étranger.

- Être, au niveau national, une entreprise de taille moyenne, flexible, capable de répondre aux différentes demandes du marché et dotée d'une grande capacité technique capable, avant toute chose, de constituer une base solide pour soutenir ses activités à l'étranger.

## Mission

La création d'une richesse durable pour nos actionnaires et la durabilité des meilleures conditions de travail et de rémunération pour nos employés – ainsi que leur satisfaction en tant que premier vecteur de la responsabilité sociale –, qu'ils soient actifs ou retraités, dont le soutien présuppose la pérennité de Conduril, implique l'obtention persistante de résultats.

## Valeurs

Nous pensons que nous ne pouvons créer de la valeur et de la richesse, c'est-à-dire gagner, que de la bonne manière : avec franchise, confiance et responsabilité soutenues par sur une culture de l'intégrité, synonyme d'honnêteté, de transparence, de justice et d'un strict respect des règles et des règlements. Ce sont nos valeurs et les fondements de tous nos principes : cohésion, éthique, culture, méritocratie, loyauté, cohérence, rigueur.

# 3. Notre engagement

Conduril s'engage à communiquer ses valeurs de manière claire et transparente, en promouvant un environnement de travail inclusif, équitable et diversifié, en veillant à ce que les employés se sentent valorisés, respectés et soutenus, en garantissant l'égalité des chances de croissance et de progression de carrière, basées sur le mérite, la performance et le potentiel.

Conduril cherche dans ses pratiques de travail à valoriser et respecter la diversité des identités et des perspectives, en favorisant que la relation de ses employés soit guidée par un comportement sain, avec toutes les personnes avec lesquelles ils interagissent et en n'évaluant jamais quelqu'un en tenant compte de son origine, de sa position sociale, de sa race, de son sexe, de son orientation sexuelle, de son âge, de son handicap physique, de ses opinions politiques ou de ses convictions religieuses ou de sa classe socio-économique.

Conduril fournit un soutien et des ressources adéquates aux employés pour résoudre les conflits, gérer les signalements de discrimination, de manque de respect, de pression, de préjugés, de harcèlement ou d'autre comportement inapproprié.

## 4. Des principes

Conduril fonde ses décisions et actions sur les principes d'action établis dans la présente Politique et dans le Code de Conduite (Éthique et Bonnes Pratiques), en vue de poursuivre les intérêts de Conduril et le respect des principes de loyauté, d'intégrité, de rigueur, de légalité, de bonne foi, transparence, professionnalisme et confidentialité.

Conduril a la responsabilité de promouvoir les principes de diversité, d'équité et d'inclusion comme valeur essentielle dans ses activités.

En promouvant une culture inclusive, Conduril se préoccupe des interrelations dans les dimensions suivantes :

- Recrutement — Sélection de collaborateurs sur la base de critères objectifs, équitables et transparents qui, outre leurs connaissances et compétences techniques, disposent d'une formation humaine conforme aux valeurs de l'entreprise, dans le respect de l'égalité des chances ;
- Reconnaissance — Reconnaissance de l'effort et de l'engagement de chaque employé dans la réalisation de la mission, des objectifs, des principes et des valeurs de Conduril, offrant aux employés de hauts niveaux de satisfaction et d'épanouissement professionnel ;
- Formation — promouvoir l'amélioration personnelle et professionnelle des employés, en assurant une formation adéquate et permanente, qui permet le développement des connaissances et des compétences ;
- Participation — Valoriser la communication ouverte et l'échange d'idées, dans le respect de tous les employés.
- Évaluation — Évaluer de manière juste et impartiale, en garantissant la perpétuité de la méritocratie et en identifiant les opportunités de promotion et de développement ;
- Responsabilité sociale — Garantir le bien-être des employés et l'équilibre entre travail et vie personnelle, en offrant un bon environnement de travail sûr et sain.

Cette **Politique de Diversité, d'Équité et d'Inclusion** a été approuvée lors d'une réunion du Conseil d'Administration du 27 juillet 2024 et est applicable à l'ensemble des activités du Groupe Conduril dans le strict respect du cadre juridique applicable dans les zones géographiques où le Groupe est implanté.

