



# Política de Diversidade Equidade e Inclusão



1. Enquadramento
2. Sobre a Conduril
3. O nosso compromisso
4. Princípios

# 1. Enquadramento

A Conduril como uma empresa socialmente responsável reconhece que a diversidade, equidade e inclusão são conceitos fundamentais para que os colaboradores se sintam valorizados, tratados de forma justa e com igualdade de oportunidades, contribuindo assim para a inovação, criatividade, sucesso organizacional e para a empresa se tornar cada vez mais humana.

A promoção de uma cultura de diversidade, equidade e inclusão, que beneficie não apenas os nossos colaboradores, mas também os nossos stakeholders, é objetivo da Conduril.

A Conduril procura manter relações com todos os colaboradores com justiça e imparcialidade, reconhecendo e eliminando os preconceitos, conscientes e inconscientes, que possam influenciar as nossas decisões.

A Conduril está comprometida em evoluir e agir de forma a construir um mundo melhor.

## 2. Sobre a Conduril

### Visão

A Conduril desenvolve toda a sua atividade no domínio da Engenharia Civil e o seu objetivo principal, quer em termos técnicos quer em termos económicos, é ser (e ser reconhecida pelo mercado como tal) uma das melhores empresas portuguesas de Engenharia com, simultaneamente, as seguintes características:

- Ser uma grande empresa à escala nacional em termos técnicos e económicos, capaz de dar resposta a qualquer obra de engenharia civil quer no mercado nacional quer no estrangeiro.

- Ser, a nível nacional, uma média empresa, flexível, capaz de responder às diversas solicitações do mercado, e com uma grande capacidade técnica capaz de, além do mais, ser uma sólida base de apoio à atuação no estrangeiro.

### Missão

A criação duradoura de riqueza para os nossos acionistas e a sustentabilidade das melhores condições de trabalho e remuneração para os nossos colaboradores – e a sua satisfação como primeiro vetor da responsabilidade social – quer no ativo, quer na reforma, cujo suporte pressupõe a perenidade da Conduril, no que implica a obtenção persistente de resultados.

### Valores

Acreditamos que só podemos criar valor e riqueza, isto é, vencer, da forma certa ou seja: com franqueza, confiança e responsabilização alicerçada numa cultura de integridade que significa Honestidade, Transparência, Justiça e uma rigorosa adesão às regras e aos regulamentos; são estes os nossos valores e os fundamentos de todos os nossos princípios: Coesão, Ética, Cultura, Meritocracia, Lealdade, Consistência, Rigor.

# 3. O nosso compromisso

A Conduril assume o compromisso de comunicar de forma clara e transparente os seus valores promovendo um ambiente de trabalho inclusivo, equitativo e diverso, assegurando que os colaboradores se sintam valorizados, respeitados e apoiados, garantindo a igualdade de oportunidades de crescimento e progressão na carreira, com base no mérito, desempenho e no seu potencial.

A Conduril procura nas práticas laborais valorizar e respeitar a diversidade de identidades e perspetivas, promovendo que o relacionamento dos seus colaboradores se pautar por uma atuação sã, com todas as pessoas com quem interagem e nunca se avalie alguém tendo em conta a origem, posição social, raça, género, orientação sexual, idade, incapacidade física, opiniões políticas ou convicções religiosas ou classe socioeconómica.

A Conduril proporciona apoio e recursos adequados aos colaboradores na resolução de conflitos, gestão de denúncias de discriminação, desrespeito, pressão, preconceito, assédio ou outro comportamento inadequado.

## 4. Princípios

A Conduril pauta as suas decisões e ações pelos princípios de atuação estabelecidos na presente Política e no Código de Conduta (Ética e Boas Práticas), tendo em vista a prossecução dos interesses da Conduril e o respeito pelos princípios da lealdade, integridade, rigor, legalidade, boa-fé, transparência, profissionalismo e confidencialidade.

A Conduril tem a responsabilidade de promover os princípios da Diversidade, Equidade e Inclusão como um valor essencial nas suas atividades.

Na promoção de uma cultura inclusiva a Conduril preocupa-se com o inter-relacionamento nas seguintes dimensões:

- Recrutamento — Seleção de colaboradores baseados em critérios objetivos, justos e transparentes que, para além dos seus conhecimentos e competências técnicas, possuam formação humana coerente com os valores da empresa, respeitando a igualdade de oportunidades;
- Reconhecimento — Reconhecimento do esforço e empenho de cada colaborador no cumprimento da missão, objetivos, princípios e valores da Conduril, proporcionando aos colaboradores elevados níveis de satisfação e realização profissional;
- Formação — promover o aperfeiçoamento pessoal e profissional dos colaboradores, garantindo formação adequada e permanente, que permita o desenvolvimento de conhecimentos e competências;
- Participação — Valorizar a comunicação aberta e a troca de ideias, respeitando todos os colaboradores.
- Avaliação — Avaliar de forma justa e isenta, garantindo a perenidade da meritocracia e identificando oportunidades de promoção e desenvolvimento;
- Responsabilidade Social — Garantir o bem-estar dos colaboradores e o equilíbrio entre o trabalho e vida pessoal, proporcionando um bom ambiente de trabalho seguro e saudável.

Esta **Política de Diversidade, Equidade e Inclusão** foi aprovada em reunião do Conselho de Administração de 27 de julho de 2024 e é aplicável a toda a atividade do Grupo Conduril em estrito cumprimento do enquadramento legal aplicável nas geografias onde o Grupo se encontra.

