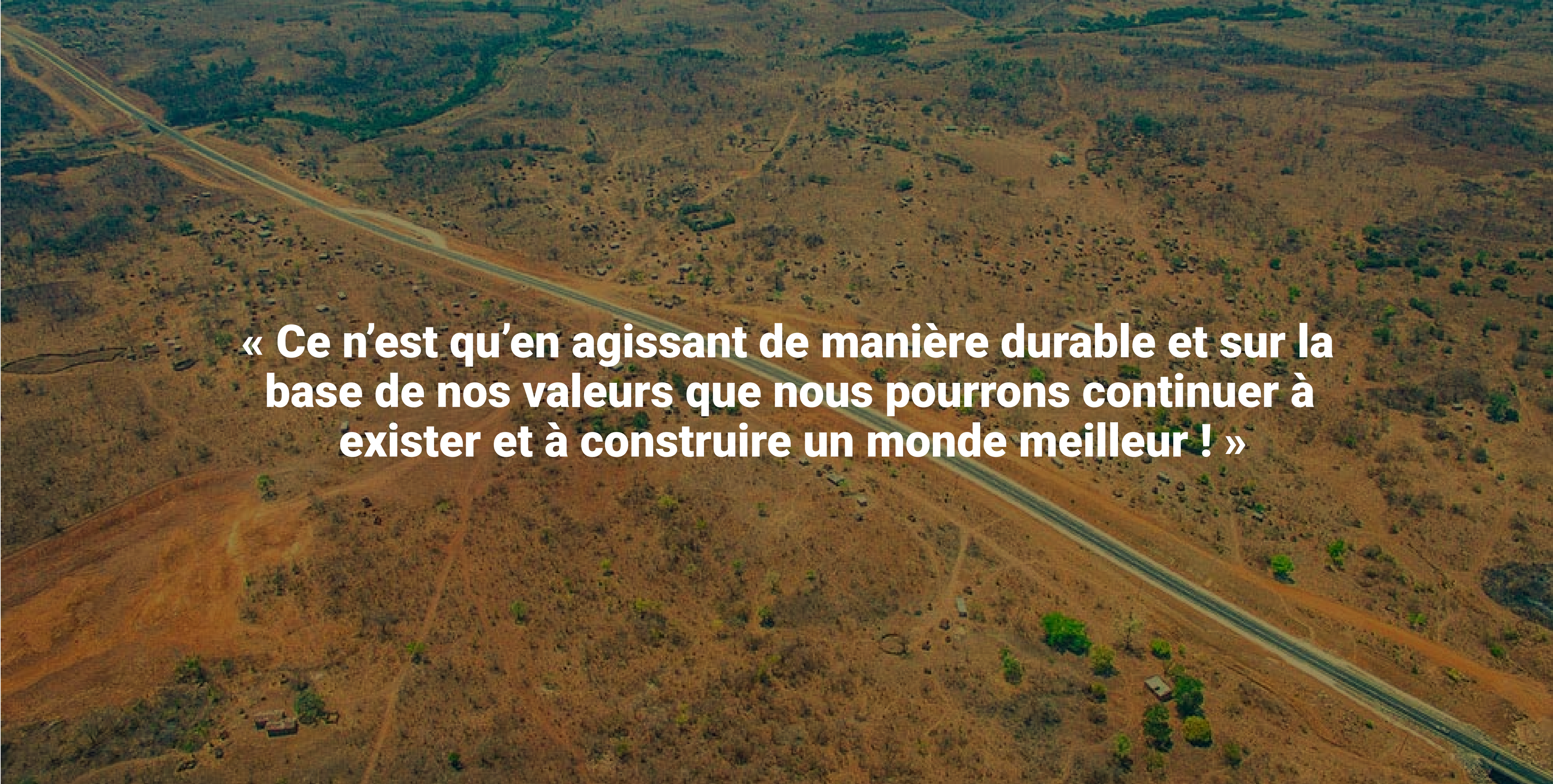




Rapport de Durabilité 2025





« Ce n'est qu'en agissant de manière durable et sur la base de nos valeurs que nous pourrions continuer à exister et à construire un monde meilleur ! »

Sommaire

1. Conduril	4	6. À propos de ce Rapport	85
1.1 Message de la PCA	5	Tableau GRI	87
1.2 En 2025.	6	GRI 2 : Informations générales 2021	89
1.3 Directive CSRD et approche de Conduril	7	GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	95
1.4 À propos de Conduril	8	GRI 200 Performance économique	97
1.5 Nouveaux projets, nouveaux défis	11	GRI 300 Performance environnementale	99
2. Informations générales	12	GRI 400 Performance sociale	109
2.1 La durabilité dans la stratégie de Conduril.	14	Tableau ESRS	124
2.2 Parties prenantes : engagement et pertinence pour Conduril	15	ESRS 2 – Informations générales à publier	127
2.3 Double matérialité	19	ESRS E1 – Changement climatique	129
2.4 Gestion des incidences, risques et opportunités (IROs)	21	ESRS E2 – Pollution	133
2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030	22	ESRS E3 – Ressources aquatiques et marines	133
2.6 Contribuer aux ODD	23	ESRS E4 – Biodiversité et écosystèmes	135
3. Informations environnementales	24	ESRS E5 – Utilisation des ressources et économie circulaire	136
3.1 Changement climatique : gestion de l'énergie et des émissions de GES.	26	ESRS S1 – Effectifs de l'entreprise	138
3.2 Gestion de l'eau.	29	ESRS S2 – Travailleurs de la chaîne de valeur	140
3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets.	31	ESRS S3 – Communautés touchées	141
3.4 Bruit, vibrations, odeurs, poussières, effets visuels et autres effets locaux.	35	ESRS S4 – Consommateurs et utilisateurs finals	142
4. Informations sociales	37	ESRS G1 – Conduite des affaires	143
4.1 Employés	39		
4.2 Santé et sécurité au travail	47		
4.3 Communautés locales.	52		
4.4 Conduril Academy	69		
5. Informations sur la gouvernance	73		
5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels	77		
5.2 Droits de l'homme et travail décent : lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne	79		
5.3 Chaîne de valeur : pratiques d'achats	80		
5.4 Qualité et sécurité finale des constructions.	82		

1. Conduril

- 1.1 Message de la PCA
- 1.2 En 2025
- 1.3 Directive CSRD et approche de Conduril
- 1.4 À propos de Conduril
- 1.5 Nouveaux projets, nouveaux défis



1.1 Message de la PCA

GRI 2-4

ESRS 2 BP-2, ESRS 2 SBM-1

Chères parties prenantes,

L'année 2025 a marqué une nouvelle étape dans la consolidation de la stratégie de durabilité de Conduril. Dans un contexte mondial de plus en plus exigeant, caractérisé par des défis économiques, sociaux et environnementaux étroitement liés, nous avons renforcé notre engagement en faveur d'une gestion responsable, résiliente et axée sur la création de valeur.

La durabilité s'affirme aujourd'hui comme un pilier central de notre stratégie d'entreprise. Bien plus que répondre à des exigences réglementaires, nous la considérons comme un facteur de différenciation qui renforce la compétitivité, favorise l'efficacité opérationnelle et permet d'anticiper les risques dans un contexte en constante évolution. L'intégration progressive des critères ESG dans nos processus de décision, de planification et de mise en œuvre reflète cette vision à long terme.

Au cours de l'année 2025, nous avons poursuivi la mise en œuvre de notre Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030, en renforçant les mécanismes de gouvernance, la qualité du rapport et la solidité des processus internes.

Nos indicateurs parlent d'eux-mêmes.

Nous avons réduit nos émissions de GES de 15 % et leur intensité de 17 % par rapport à 2022 ; plus de 70 % de nos achats sont effectués auprès de fournisseurs locaux et plus de 90 % de nos collaborateurs sont originaires du pays où nous exerçons nos activités.

Notre action va bien au-delà de la performance économique. Nous continuons à investir dans le développement de nos collaborateurs, dans la promotion de la sécurité et de la santé, dans la valorisation de la diversité, dans le renforcement des communautés où nous sommes

présents et dans l'établissement de relations de confiance tout au long de la chaîne de valeur.

Dans ce contexte, je tiens à souligner le rôle de la Conduril Academy et des Bourses Conduril – Engenheiro Amorim Martins qui reflètent notre engagement en faveur d'une éducation de qualité, de la formation et du développement des talents, mais également les nombreuses actions menées auprès des communautés locales.

En parallèle, nous affirmons notre ferme volonté de préserver et de faire perdurer les valeurs qui nous ont toujours définis : la Cohésion, l'Éthique, la Culture, la Méritocratie, la Loyauté, la Cohérence et la Rigueur. Ces principes guident nos décisions, façonnent notre culture organisationnelle et sont la base de la relation de confiance que nous établissons avec nos collaborateurs, nos partenaires et les communautés. Nous sommes convaincus que ce n'est qu'en gardant ces valeurs comme référence permanente que nous pourrons assurer la pérennité de Conduril.

La transition vers une économie plus durable passe par l'investissement et l'innovation. Dans ce contexte, nous investissons dans l'installation de panneaux photovoltaïques pour la production d'énergie, dans la conversion de notre parc automobile en véhicules hybrides, électriques et à essence, ainsi que dans le développement d'applications visant à réduire la consommation de papier et à centraliser les informations.

Continuons ensemble à bâtir une Conduril de plus en plus forte, innovante et reconnue, en honorant l'héritage qui nous a été confié et en ouvrant la voie à un avenir dont nous pourrons tous être fiers.

Benedita Amorim Martins

Présidente du Conseil d'administration



1.2 En 2025

Modèle de gouvernance et économie



18 valeurs
Moyenne de l'évaluation de la satisfaction clients

↑ 2 valeurs vs. 2024

ZÉRO Incidents de corruption

ZÉRO Actions en justice, comportement anticoncurrentiel, concurrence déloyale ou pratique antitrust

ZÉRO Cas de discrimination

Évaluation ESG

Plateforme Open-es : www.openes.io/pt



Employés et chaîne de valeur



Manuel d'accueil Conduiril



2 824 employés

13 % du sexe féminin

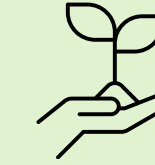
↑ 72 % heures de formation en matière de santé et sécurité au travail par rapport à 2024

Taux d'accidents du travail enregistrables

(TRI)=13

↓ 25 % par rapport à l'année de référence (2022)

Environnement



20 669 tonnes de CO₂e

↓ 15 % d'émissions de GES, champs d'application 1 et 2, par rapport à 2024

↓ 33 % d'émissions de GES, champs d'application 1 et 2, par rapport à l'année de référence (2022)

↓ 17 % Intensité carbone des émissions de GES, champs d'application 1 et 2, par rapport à l'année de référence (2022)

Politique de gestion des déchets

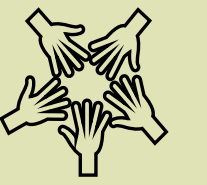
2 875 tonnes de déchets générés

↓ 87 % de déchets générés par rapport à 2024

84 % des déchets sont réutilisés, recyclés ou valorisés

Politique de bonnes pratiques de gestion de l'eau

Communautés locales



93 % des employés proviennent des communautés locales

Bourses d'études pour l'enseignement supérieur (BECES) actives en 2025

22 Angola **15** Mozambique

Boursiers ayant terminé leur cycle d'études en 2025

2 Mozambique



Bourses « Conduiril – Engenheiro Amorim Martins (FEUP) » attribuées en 2025

1 Génie civil

1 Génie électrotechnique et informatique

1.3 Directive CSRD et approche de Conduril

GRI 2-2

ESRS BP1, BP2

L'évolution du cadre réglementaire européen en matière de durabilité a continué à marquer l'année 2025. La *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) a marqué un bouleversement structurel dans le paysage du reporting de durabilité au sein de l'Union européenne, en renforçant la volonté d'accroître la transparence, la comparabilité et la fiabilité des informations communiquées par les organisations à propos de leurs performances environnementales, sociales et de gouvernance. Dans ce contexte, la Commission européenne a présenté, en début d'année, la *Proposition Omnibus* qui s'inscrit dans un effort de simplification et de rationalisation de certaines des exigences liées au nouveau régime européen de reporting en matière de durabilité.

Pour Conduril, ce cadre a renforcé l'importance d'une adaptation progressive et structurée de ses processus de reporting. Bien que la *Proposition Omnibus* puisse entraîner des ajustements d'ordre formel pour certaines organisations, la vision de Conduril reste claire : la durabilité est un engagement stratégique et un facteur essentiel de création de valeur qui ne se limite pas au simple respect des obligations réglementaires.

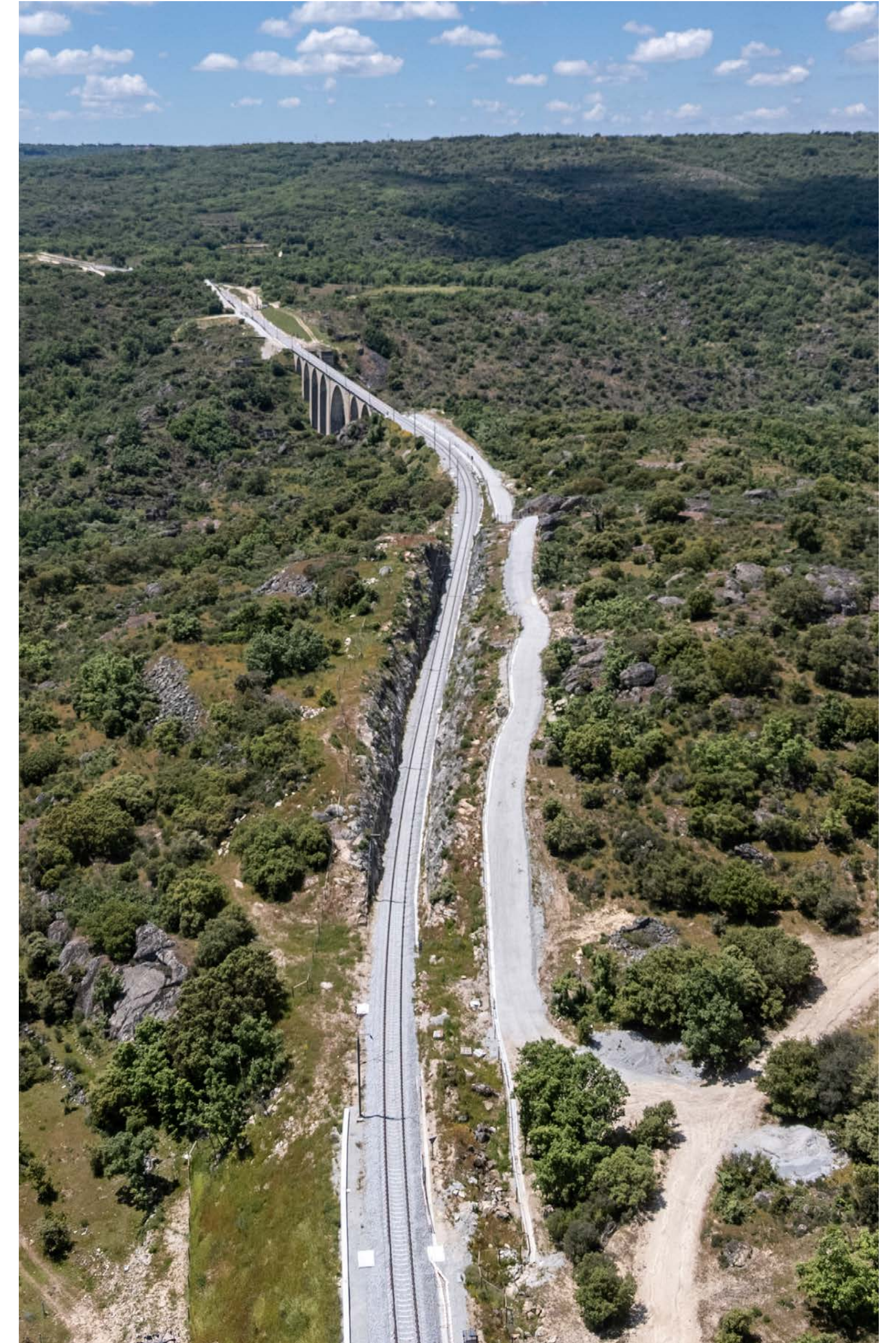
Pour ce faire, Conduril a choisi de s'aligner sur les *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS), tout en veillant à adopter les meilleures pratiques internationales, y compris les dernières recommandations de la *Global Reporting Initiative* (GRI).

Le Rapport de Durabilité 2025 marque une étape supplémentaire dans la consolidation de cette trajectoire. Plus qu'une simple réponse aux exigences réglementaires actuelles ou futures de la CSRD, cet exercice reflète le renforcement d'un modèle de reporting plus solide, plus cohérent et axé sur l'intégration effective des enjeux ESG dans la gestion des risques, le modèle économique et la création de valeur à long terme.

Dans un contexte où certaines organisations pourront choisir de réduire le niveau de détail de leur rapport, Conduril souhaite maintenir des niveaux élevés de transparence et de rigueur afin de renforcer la confiance de ses parties prenantes et la crédibilité des informations divulguées.

Ce rapport représente l'engagement constant de Conduril : évoluer, anticiper et intégrer la durabilité en tant que pilier essentiel de sa stratégie d'entreprise, quels que soient la complexité ou les changements du cadre réglementaire.

**Nous sommes convaincus que c'est la voie
qui sert le mieux l'avenir de Conduril et notre
avenir collectif**



1.4 À propos de Conduril

GRI 2-1, 2-6

ESRS 2 BP-1, ESRS 2 SBM-1

Mission

« ... opérer sur le marché en s'appuyant sur une culture bien ancrée et qui nous est propre afin d'assurer notre pérennité »

Dans « Constitution », 2019

La création d'une richesse durable pour nos actionnaires et la durabilité de meilleures conditions de travail et de rémunération pour nos employés – ainsi que leur satisfaction en tant que premier vecteur de la responsabilité sociale –, qu'ils soient actifs ou retraités, dont le soutien présuppose la pérennité de Conduril, impliquent l'obtention persistante de résultats.

Vision

Conduril développe toute son activité dans le domaine du génie civil et son objectif principal, que ce soit en termes techniques ou économiques, est d'être l'une des meilleures entreprises portugaises d'ingénierie (et d'être reconnue par le marché en tant que telle), tout en ayant en simultané les caractéristiques suivantes :

- Être une grande entreprise à l'échelle nationale sur le plan technique et économique, capable de répondre à tout chantier de génie civil, aussi bien au Portugal qu'à l'étranger.
- Être, au niveau national, une entreprise de taille moyenne, flexible, capable de répondre aux différentes demandes du marché et dotée d'une grande capacité technique capable, avant toute chose, de constituer une base solide pour soutenir ses activités à l'étranger.

Valeurs

Nous pensons que nous ne pouvons créer de la valeur et de la richesse, c'est-à-dire gagner, que de la bonne manière : avec franchise, confiance et responsabilité fondées sur une culture de l'intégrité, synonyme d'honnêteté, de transparence, de justice et d'un strict respect des règles et des règlements. Ce sont nos valeurs et les fondements de tous nos principes : cohésion, éthique, culture, méritocratie, loyauté, cohérence, rigueur.

« Nous sommes déterminés à promouvoir et à préserver, au cours des cent (100) prochaines années, nos valeurs et nos principes fondamentaux, quels que soient les changements dans l'environnement extérieur – même si celui-ci cesse de nous récompenser pour la mise en pratique de ces valeurs ou pénalise notre rentabilité »

Dans « Stratégie globale », 2017



Conduril a été fondée en 1959 en tant que société à responsabilité limitée. En 1970, elle a été achetée par ses actionnaires de référence qui l'ont orientée jusqu'à nos jours. C'est aujourd'hui une société cotée sur un marché non réglementé. Son siège social est situé à Ermesinde, au Portugal, et elle a internationalisé son activité depuis 1990.

Conduril - Engenharia, S.A. a plus de 65 ans d'expérience dans la construction de travaux de génie civil, en respectant les meilleures normes de qualité et les spécifications, en recherchant la satisfaction totale du client, et en promouvant des relations de confiance totale et de loyauté avec toutes les parties prenantes.

Conduril se concentre sur les segments de marché dans lesquels elle peut opérer de manière rentable dans le cadre des paramètres de rendement/profit établis, en utilisant des entreprises dont elle contrôle la gestion.



Secteurs d'activité

GRI 2-1, 2-6

ESRS SBM-1

Infrastructures de transport

Conduril se démarque dans la conception et la construction d'infrastructures de transport qui relient les personnes et les communautés. Grâce à une approche innovante et efficace, elle réalise des ouvrages tels que des routes, des ponts, des viaducs, des voies ferrées et d'autres structures essentielles à la mobilité et au développement économique.



Ouvrages hydrauliques

Fort de une vaste expérience dans le domaine de l'hydraulique, Conduril développe des projets qui contribuent à la gestion et à l'utilisation durable des ressources hydriques. En réalisant des ouvrages tels que des barrages, des canaux d'irrigation, des réseaux d'approvisionnement en eau et d'assainissement, elle contribue à la préservation de l'environnement et à l'accès à une eau de qualité.



Ouvrages d'infrastructures

Conduril est reconnue pour son expérience dans la réalisation d'infrastructures essentielles au développement durable des communautés. Avec une approche axée sur l'excellence, nos projets privilégient la fonctionnalité et la qualité, garantissant le respect rigoureux des normes techniques les plus exigeantes.



Bâtiments et Industrie

Axés sur l'excellence constructive, nous réalisons des bâtiments destinés à des usages variés, notamment l'habitation, les services, le commerce et les installations industrielles. Les projets auxquels Conduril participe reflètent un équilibre entre design, qualité, efficacité et confort, répondant ainsi aux besoins des clients et des utilisateurs finaux.



Ouvrages maritimes

L'expérience de Conduril en ouvrages maritimes inclut la construction et la rénovation de ports, de quais, de jetées et autres infrastructures. Nous contribuons à la sécurité et au développement des zones maritimes en répondant aux défis posés par l'environnement marin avec des solutions techniques robustes et durables.



Environnement et Énergie

Nous croyons en un avenir plus durable. Les projets que nous menons dans le domaine de l'environnement et de l'énergie sont conçus pour contribuer activement à la transition énergétique et à la décarbonation de l'économie, en intégrant des pratiques durables et technologiquement avancées et en alignant le progrès sur la responsabilité environnementale.



1.5 Nouveaux projets, nouveaux défis

Conception et construction de supports et montage de ponts métalliques ACROW en Angola

Le projet de conception et construction de supports et montage de ponts métalliques ACROW en Angola, d'un montant total de 371,4 millions d'euros, est le plus gros contrat jamais signé par Conduiril - Engenharia, S.A. Promu par le ministère angolais des Travaux publics, de l'Urbanisme et du Logement, ce marché prévoit la construction de 186 ponts métalliques, totalisant près de 6 280 mètres, répartis sur l'ensemble du territoire angolais, avec un délai d'exécution de 60 mois, entre 2025 et 2030.

Ce projet revêt une grande importance stratégique et a un impact socio-économique considérable, car il contribue à améliorer la mobilité, l'accès et la connectivité dans différentes régions du pays. Le financement externe, garanti par des agences de crédit des États-Unis d'Amérique et d'Italie, renforce la position de Conduiril en tant que référence au niveau international. Ce projet exigera le respect rigoureux des délais, la gestion efficace des ressources et l'intégration adéquate des aspects environnementaux et sociaux qui s'imposent comme des facteurs essentiels à sa réussite.



Ligne à grande vitesse : tronçon Porto-Oiã

Conduiril - Engenharia, S.A. fait partie du consortium LusoLAV retenu pour développer ce projet structurant, qui correspond à la 1^{re} phase de la future Ligne à grande vitesse (LGV) entre Porto et Lisbonne, aux côtés d'entreprises de référence du secteur de l'ingénierie au Portugal. Conduiril sera ainsi directement impliquée dans la réalisation du premier tronçon de ligne ferroviaire à grande vitesse au Portugal, en apportant son expérience acquise dans le cadre de grands chantiers d'infrastructure.

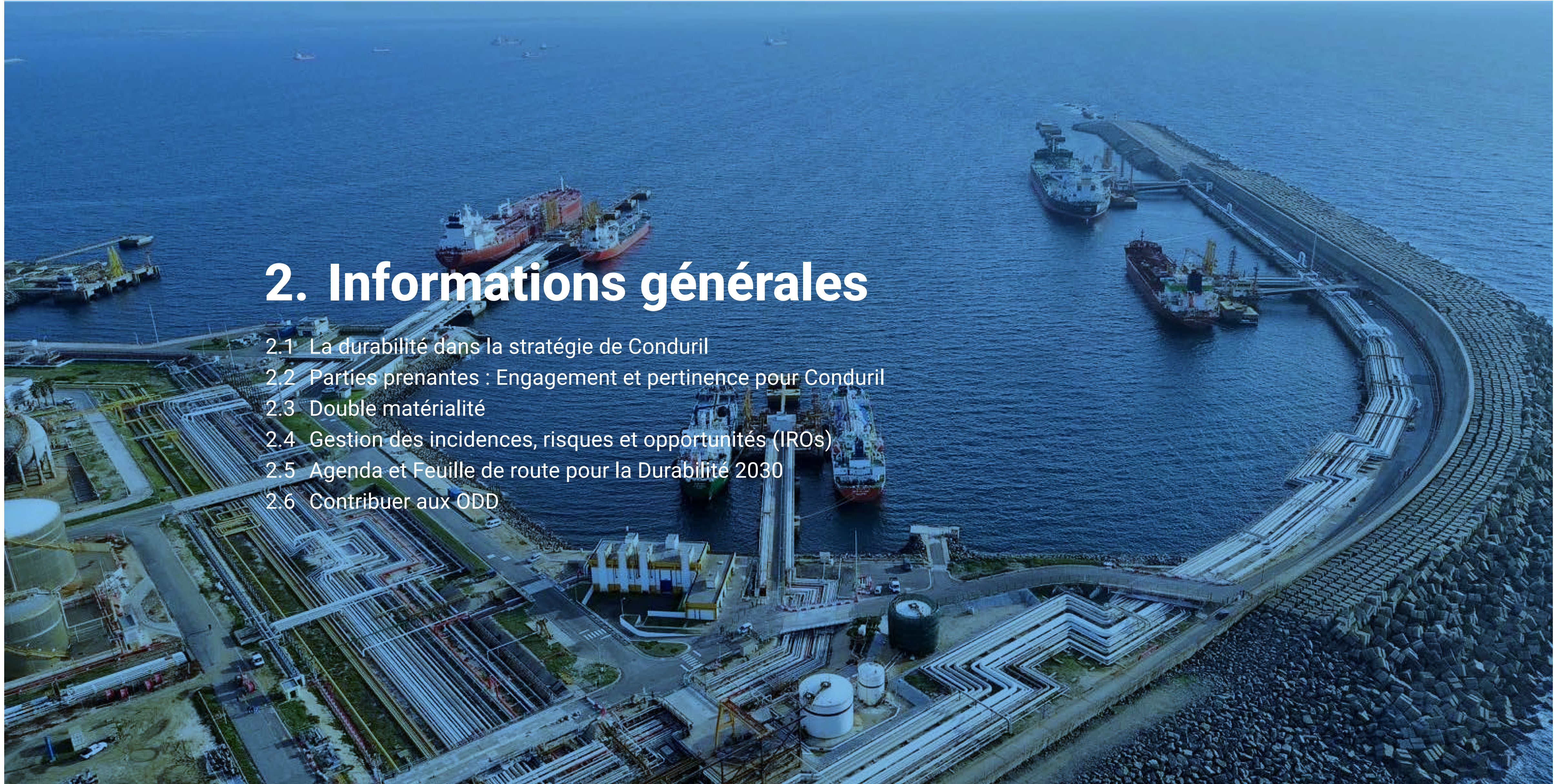
Cet investissement stratégique – avec le soutien de la Banque européenne d'investissement (875 millions d'euros) dans le cadre du programme InvestEU – marque une étape historique pour la mobilité nationale, puisqu'il permettra à l'avenir de relier Porto à Lisbonne en à peine 1 h 15.

Ce projet, qui a un impact direct sur la cohésion territoriale, la décarbonation des transports et la compétitivité du pays, est prévu dans le PNI 2030 et dans le Plan ferroviaire portugais.



2. Informations générales

- 2.1 La durabilité dans la stratégie de Conduiril
- 2.2 Parties prenantes : Engagement et pertinence pour Conduiril
- 2.3 Double matérialité
- 2.4 Gestion des incidences, risques et opportunités (IROs)
- 2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030
- 2.6 Contribuer aux ODD



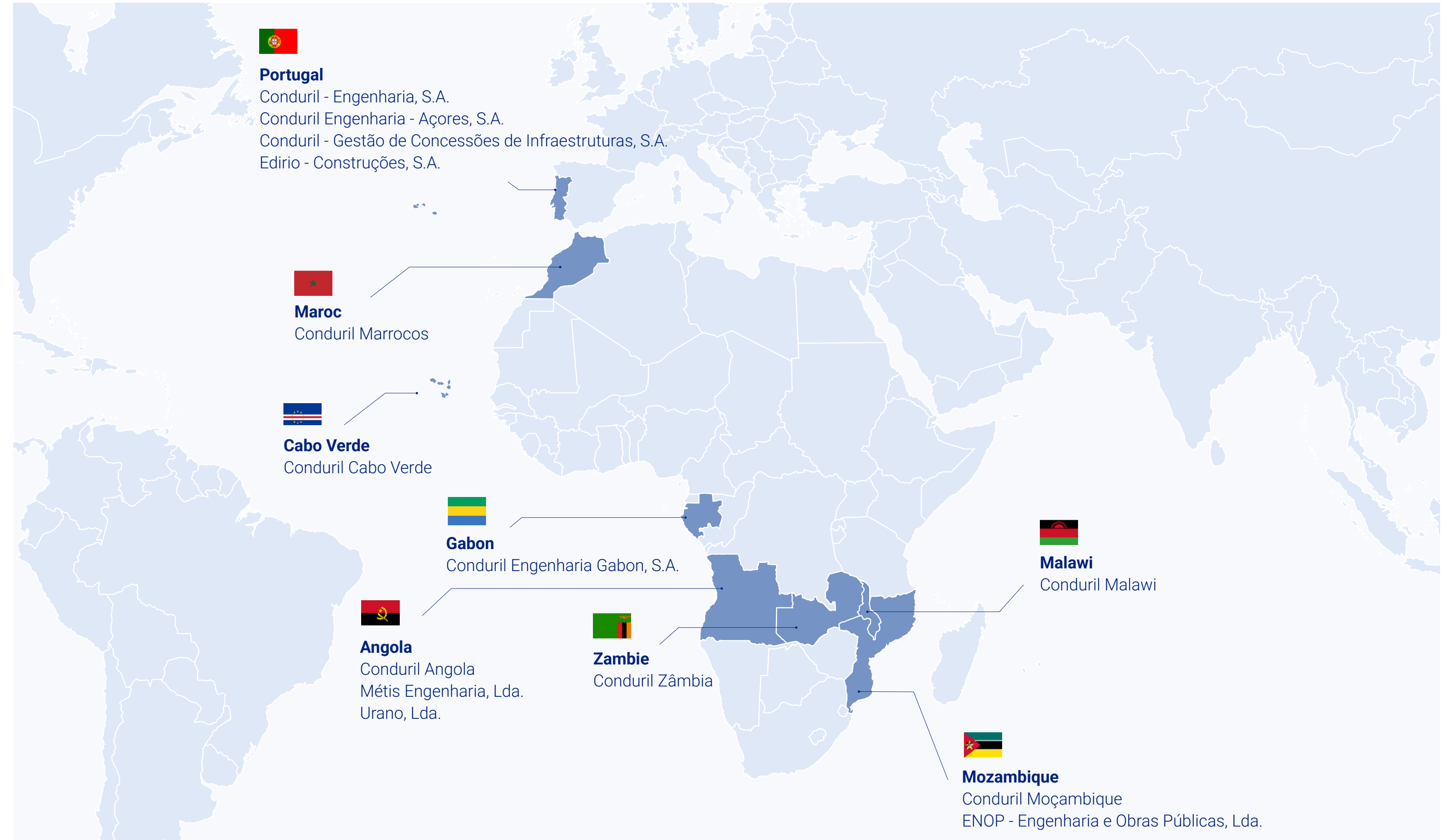
2. Informations générales

GRI 2-2

ESRS 2 BP-1

Conduril - Engenharia, S.A. (dénomination adoptée en 2011) a été fondée en 1959 en tant que société à responsabilité limitée. La structure de l'actionnariat de l'entreprise, qui l'oriente jusqu'à nos jours, est modifiée en 1970 – elle est acquise par ses actionnaires de référence qui décident de la transformer en société anonyme en 1976.

En 1990, ses actions ont été admises à la négociation à la Bourse de valeurs de Porto et de Lisbonne. C'est aujourd'hui une société cotée sur un marché non réglementé.



Siège social : Av. Eng. Duarte Pacheco, N.º 1835 • 4445-416 Ermesinde – Portugal.

Ce rapport comprend les activités de Conduril et de ses sociétés associées, à l'exception : Des entités contrôlées conjointement (ACE) qui ne sont pas incluses dans le périmètre de consolidation aux fins de l'établissement du Rapport de Durabilité.

Le groupe regroupant plusieurs entités, les ajustements relatifs aux intérêts minoritaires sont présentés dans le Comptes annuels consolidés, au Chapitre 3. Au cours de l'année 2025, aucune activité liée à Conduril à Cabo Verde et au Maroc n'a été enregistrée, raison pour laquelle celles-ci n'ont pas été incluses dans le présent rapport.

2.1 La durabilité dans la stratégie de Conduril

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-19

ESRS 2 GOV-1, ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-4, ESRS 2 GOV-5

L'engagement de Conduril en faveur de la durabilité se reflète dans la responsabilité sociale et environnementale avec laquelle elle mène ses activités, ainsi que dans la manière dont elle crée de la valeur économique, contribue au bien-être des communautés et garantit des pratiques commerciales responsables.

La durabilité est un pilier essentiel de la stratégie d'entreprise qui permet de concilier performance économique et gestion responsable des impacts environnementaux, sociaux et de gouvernance.

Ces dernières années, les critères ESG, stimulés par les attentes des clients, des bailleurs de fonds, des investisseurs et des autres parties prenantes, ont gagné en importance.

Dans un contexte où les exigences des marchés internationaux vont au-delà de la dimension technique des produits et services, en intégrant de plus en plus des critères liés à la responsabilité environnementale, à l'éthique d'entreprise, à la transparence et à l'impact social des organisations, enjeux particulièrement importants pour des entreprises à présence internationale telles que Conduril.

La transition vers une économie plus durable pose des défis importants, mais offre également des opportunités qui exigent de réévaluer les modèles économiques et de renforcer les mécanismes de gouvernance. Une culture organisationnelle axée sur la durabilité permet d'identifier les opportunités, d'optimiser les ressources, d'atténuer les risques, de stimuler l'innovation et de renforcer la confiance envers les dirigeants et les équipes.

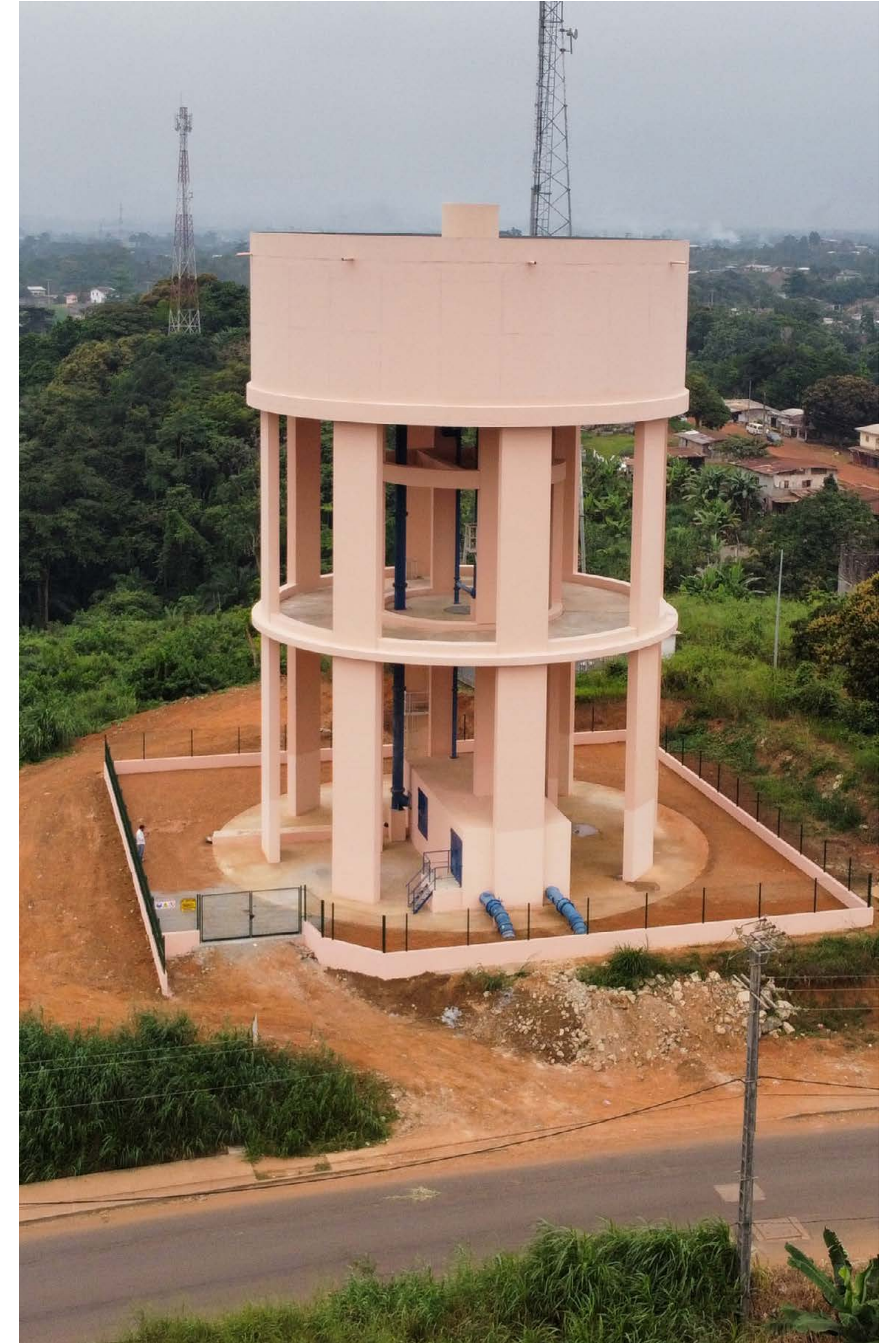
Il devient essentiel d'aligner la durabilité sur les objectifs centraux de l'entreprise, en adoptant des stratégies concrètes pour chacune des dimensions de l'ESG. Cette orientation repose notamment sur l'analyse de

la double matérialité, sur l'intégration progressive des technologies vertes et numériques, mais également sur une action responsable tout au long de la chaîne de valeur, en collaboration avec les parties prenantes.

La stratégie de durabilité de Conduril est définie par le Comité de durabilité, sous la supervision de la Présidente du Conseil d'administration qui garantit son alignement sur la vision stratégique de Conduril. Sa mise en œuvre est assurée par le Groupe de durabilité, responsable de la mise en place des initiatives structurantes et du suivi des engagements définis dans l'Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030.

Au cours de l'année 2025, Conduril a renforcé ses processus de collecte, de suivi et de reporting des données afin d'améliorer la cohérence, la fiabilité et la transparence des informations divulguées. En parallèle, Conduril fait évoluer ses rapports de durabilité vers des modèles plus solides, axés sur les incidences, les risques et les opportunités réels de l'organisation et soutenus par des processus et des technologies qui améliorent la qualité du reporting.

Afin de connaître son niveau de maturité en matière de durabilité, en 2025, Conduril s'est enregistrée sur la plateforme internationale « OPENS-ES - *The Open Platform for the Sustainable Development of Value Chains* » (<https://openes.io/pt>) et s'est classée en Classe 3 – *Master*, avec un score global de 83 sur 100. Ce classement témoigne d'une grande maturité dans l'intégration de la durabilité à la stratégie et aux opérations, avec de solides performances dans les trois dimensions évaluées – Environnement, Social et Gouvernance.



2.2 Parties prenantes : engagement et pertinence pour Conduril

GRI 2-29

ESRS 2 SBM-1, ESRS 2 SBM-2, S1-2, S3-2, S4-2, S4-3, S4-5

La relation avec les parties prenantes est essentielle dans la gestion de Conduril et suit naturellement l'évolution de sa stratégie d'entreprise. Fondée sur les principes d'intégrité, de transparence et de responsabilité, cette implication constante permet d'anticiper les risques, d'identifier les opportunités, de renforcer la confiance et d'orienter les activités de Conduril vers des pratiques responsables conformes aux meilleures références internationales.

Chaque groupe de parties prenantes est valorisé en tant que partenaire stratégique apportant des perspectives qui enrichissent la prise de décision et renforcent la capacité de Conduril à répondre aux défis économiques, sociaux, environnementaux et de gouvernance. Cette proximité se traduit par le développement des communautés dans lesquelles nous sommes présents, par l'amélioration continue de nos processus et par la promotion de pratiques d'entreprise plus responsables.

Grâce à un dialogue permanent, Conduril veille à ce que ses actions soient non seulement conformes aux exigences légales et réglementaires, mais également à la vision et aux attentes de ceux qui influencent ses activités et en subissent les conséquences. Cet engagement renforce la participation de Conduril au développement durable des différents contextes dans lesquels elle est présente, contribuant ainsi à une action plus cohérente et adaptée aux défis de l'avenir.



ENGAGEMENTS DE CONDURIL

Garantir des relations fondées sur l'éthique, la transparence et la responsabilité

Intégrer les impacts économiques, sociaux et environnementaux dans la prise de décision

Promouvoir l'innovation, l'efficacité et les pratiques durables

Contribuer au développement des communautés et au bien-être des personnes

Parties prenantes

Importance pour Conduril

Parties prenantes

Importance pour Conduril



Clients

Impact sur la définition de l'avenir stratégique de l'entreprise. Conduril valorise leurs intérêts et s'efforce toujours de répondre aux attentes des clients, dans le souci de maintenir et d'améliorer la satisfaction de ces derniers.



Fournisseurs

Conduril considère qu'il est essentiel de promouvoir les synergies avec ses fournisseurs, en disposant de procédures de sélection basées sur l'objectivité, la transparence et la non-discrimination.



Actionnaires

Consciente de l'importance de tous ses investisseurs, Conduril cherche toujours à connaître le point de vue de l'actionnaire et la manière dont il analyse les informations financières et non financières.



Autorités de régulation et de contrôle

Le rôle des autorités de régulation et de contrôle est crucial, qu'il s'agisse de défendre les droits et les intérêts des utilisateurs ou d'assurer une concurrence loyale entre les différentes entreprises. En raison de son influence et de son incidence sur le déroulement des opérations de l'entreprise, ce groupe est considéré comme un groupe pertinent.



Employés

Opinion la plus importante chez Conduril, en raison de sa connaissance de la manière dont ses opérations sont menées. Compte tenu de la dispersion de Conduril, qui est présente dans différents pays et continents, l'entreprise s'efforce toujours d'adopter une approche inclusive à l'égard des employés de toutes les zones géographiques d'activité et de toutes les catégories professionnelles.



Institutions financières

Les institutions financières agissent comme des intermédiaires entre les différents agents économiques, permettant l'accès à des ressources et à des informations financières, ce qui a une incidence et une influence substantielles sur l'activité de Conduril.



Partenariats

Conduril souhaite que les projets menés en régime de partenariat soient mis en œuvre avec succès.



Associations d'entreprises

Appartenir à des associations d'entreprises permet à Conduril d'accéder à des informations spécialisées et fiables sur le secteur de la construction.



Communautés locales et utilisateurs finaux

Conduril considère qu'il est essentiel non seulement de connaître les incidences de son activité sur les communautés locales pendant la phase de construction, mais également d'identifier les besoins des communautés qui peuvent être développés dans le cadre de la responsabilité sociale de l'entreprise. Il est également important de connaître les incidences et la satisfaction des utilisateurs finaux des travaux.

Communication avec les parties prenantes

La communication avec les parties prenantes est un élément structurant de la gestion de Conduril et garantit une action responsable, éclairée et en phase avec leurs attentes. Ce processus systématique et structuré garantit que les informations pertinentes sont communiquées en temps utile, que les contributions reçues sont prises en compte dans la prise de décision et qu'il existe un dialogue continu qui renforce la confiance et la légitimité de nos opérations.

Conduril utilise différents canaux de communication, formels et informels, adaptés aux caractéristiques de chaque groupe, garantissant ainsi l'accessibilité, la clarté et l'efficacité de la communication. Ces mécanismes permettent de monitorer les attentes, de recueillir des feedbacks, d'ajuster les politiques, les procédures et les initiatives stratégiques et de contribuer ainsi à une amélioration continue.

La participation à des événements sectoriels, à des plateformes collaboratives, à des associations professionnelles et à des initiatives institutionnelles complète ce système de communication, ce qui permet à Conduril de promouvoir le dialogue, de partager ses connaissances et de suivre les nouvelles tendances dans le secteur de l'ingénierie et de la construction. Ces interactions contribuent également à renforcer la crédibilité et la réputation de Conduril, ainsi qu'à consolider des relations durables avec les principaux acteurs du secteur.

Promotion de la culture et des valeurs de Conduril

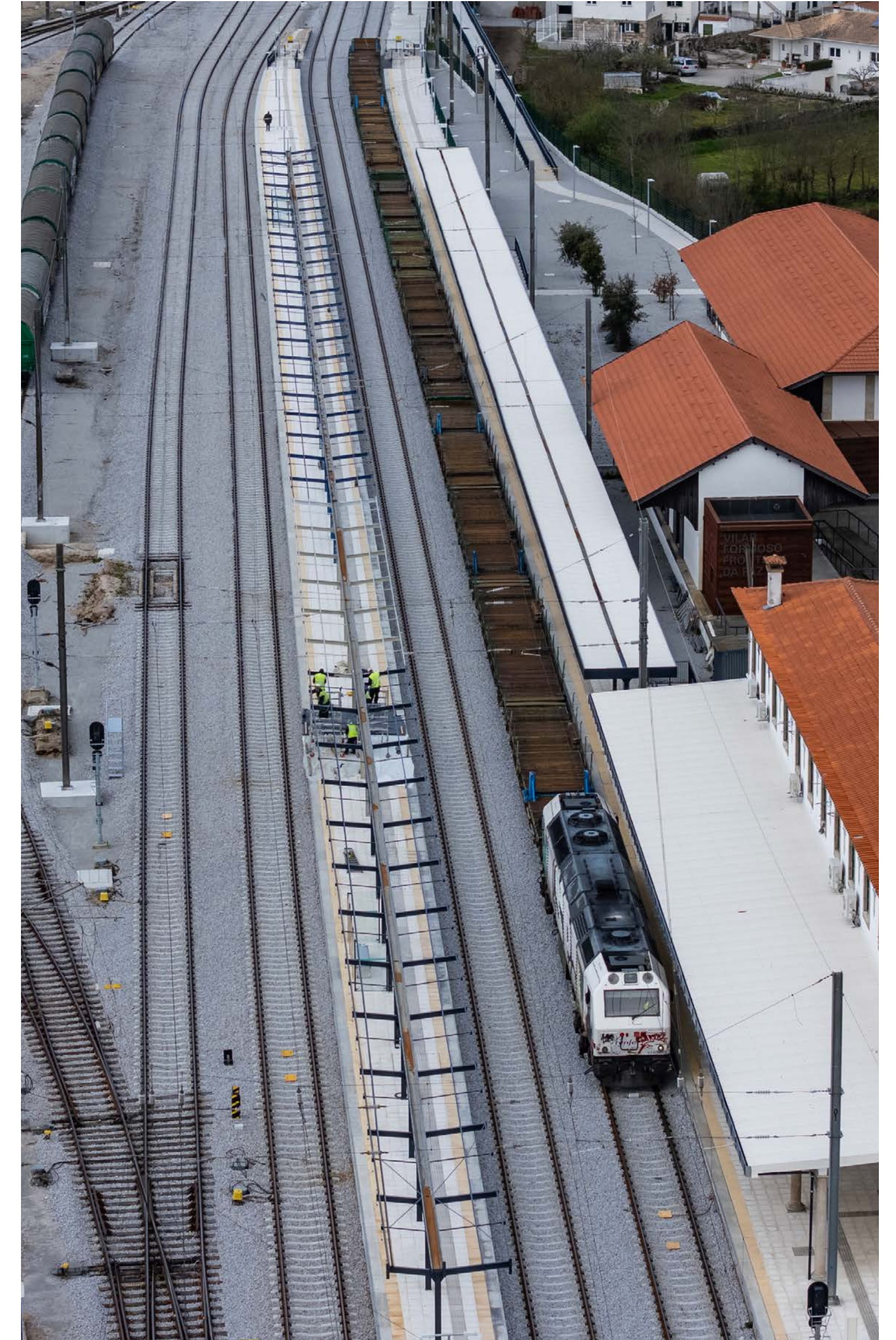
Les valeurs de Conduril — Cohésion, Cohérence, Méritocratie, Loyauté, Rigueur, Éthique et Culture — constituent le fondement de son identité d'entreprise et guident la manière dont celle-ci interagit avec l'ensemble de ses parties prenantes. Ces principes façonnent le comportement organisationnel, guident la prise de décision et renforcent la confiance dans les relations internes et externes.

Conduril cherche à refléter ces valeurs dans son quotidien, en promouvant une culture fondée sur la responsabilité, le professionnalisme et l'intégrité. Cette culture partagée contribue à renforcer le sentiment d'appartenance chez les collaborateurs, garantissant ainsi la crédibilité de Conduril auprès de ses partenaires.

Ère numérique : canaux de communication

La communication numérique joue un rôle de plus en plus important dans la relation entre Conduril et ses parties prenantes. Par le biais de son site institutionnel et de ses plateformes numériques, Conduril assure une communication fluide et accessible, en fournissant des informations actualisées sur ses projets, ses résultats opérationnels, sa culture d'entreprise, les étapes importantes de son activité et ses initiatives à caractère social.

Ces canaux complètent les autres moyens de communication et permettent de renforcer la visibilité de Conduril, de promouvoir la transparence et de faciliter les contacts avec les collaborateurs, les clients, les partenaires et les communautés, contribuant ainsi à une relation plus étroite et plus dynamique avec toutes les parties prenantes.



Parties prenantes

Communication



Clients

- Site Internet
- Comptes annuels
- Réunions et contacts réguliers
- Enquêtes de satisfaction auprès du client
- Consultation des parties prenantes dans le cadre du processus de matérialité



Partenariats

- Site Internet
- Comptes annuels
- Réunions et contacts réguliers
- Consultation des parties prenantes dans le cadre du processus de matérialité



Associations d'entreprises

- Site Internet
- Comptes annuels
- Consultation des parties prenantes dans le cadre du processus de matérialité



Fournisseurs

- Site Internet
- Comptes annuels
- Réunions et contacts réguliers
- Questionnaires de préqualification et diffusion des critères d'évaluation des performances
- Visites
- Audits
- Consultation des parties prenantes dans le cadre du processus de matérialité



Institutions financières

- Site Internet
- Comptes annuels
- Réunions et contacts réguliers
- Consultation des parties prenantes dans le cadre du processus de matérialité

Parties prenantes

Communication



Communautés locales et utilisateurs finaux

- Site Internet
- Comptes annuels
- Réunions et contacts réguliers
- Consultation des parties prenantes dans le cadre du processus de matérialité



Employés

- Site Internet
- Rencontre de cadres
- Journal interne « Letras & Obras »
- Sessions de formation
- Affiches et brochures d'information
- Dialogue personnalisé avec le supérieur hiérarchique
- Réunions d'équipe/département
- Processus, procédures et politiques internes
- Consultation des parties prenantes dans le cadre du processus de matérialité



Actionnaires

- Site Internet
- Comptes annuels
- Assemblées générales
- Communications au marché
- Représentant de l'entreprise pour les relations avec le marché
- Réunions et contacts réguliers
- Réponse aux demandes externes



Autorités de régulation et de contrôle

- Site Internet
- Comptes annuels
- Réunions et contacts réguliers
- Rapport sur les informations juridiques obligatoires
- Consultation des parties prenantes dans le cadre du processus de matérialité

2.3 Double matérialité

GRI 3-1, 3-2

ESRS 2 BP-1, ESRS 2 BP-2, ESRS 2 SBM-2, ESRS IRO-1

L'analyse de la double matérialité est un élément central de la gestion de la durabilité de Conduril et guide la définition des priorités stratégiques, la gestion des incidences, des risques et des opportunités (IROs) ainsi que l'élaboration du rapport, conformément à la Directive CSRD et aux normes ESRS. Ce processus permet de comprendre non seulement comment l'activité de l'entreprise affecte l'économie, l'environnement et les personnes (« matérialité de l'impact »), mais également comment des facteurs externes peuvent influencer la performance, la création de valeur et la résilience de l'organisation (« matérialité financière »).

L'exercice de double matérialité développé par Conduril a suivi une méthodologie conforme au concept de double matérialité défini par l'EFRAG (*European Financial Reporting Advisory Group*) et aux recommandations du BCSD Portugal – Groupe de travail sur la matérialité, garantissant ainsi la solidité, la comparabilité et la cohérence du processus de hiérarchisation des thèmes pertinents. Le processus a inclus plusieurs étapes complémentaires :

- *Benchmarking* sectoriel national et international, en analysant les tendances émergentes, les attentes du secteur de la construction et de l'ingénierie, ainsi que les orientations des organismes internationaux de référence.
- Consultation des parties prenantes internes et externes afin de recueillir leur évaluations quant à la pertinence des différents enjeux de durabilité pour Conduril et pour le secteur.
- Ateliers internes multidisciplinaires destinés à identifier les incidences réelles et potentielles, les risques et les opportunités, ainsi qu'à hiérarchiser les thèmes présentant la plus grande importance stratégique.

La synthèse de ces contributions a permis de mener une analyse de double matérialité en croisant les incidences des activités, des produits, des services et des relations commerciales de Conduril sur la société et l'environnement et les effets financiers et opérationnels que des facteurs externes peuvent avoir sur l'entreprise, notamment les risques réglementaires, climatiques, sociaux ou liés au marché.

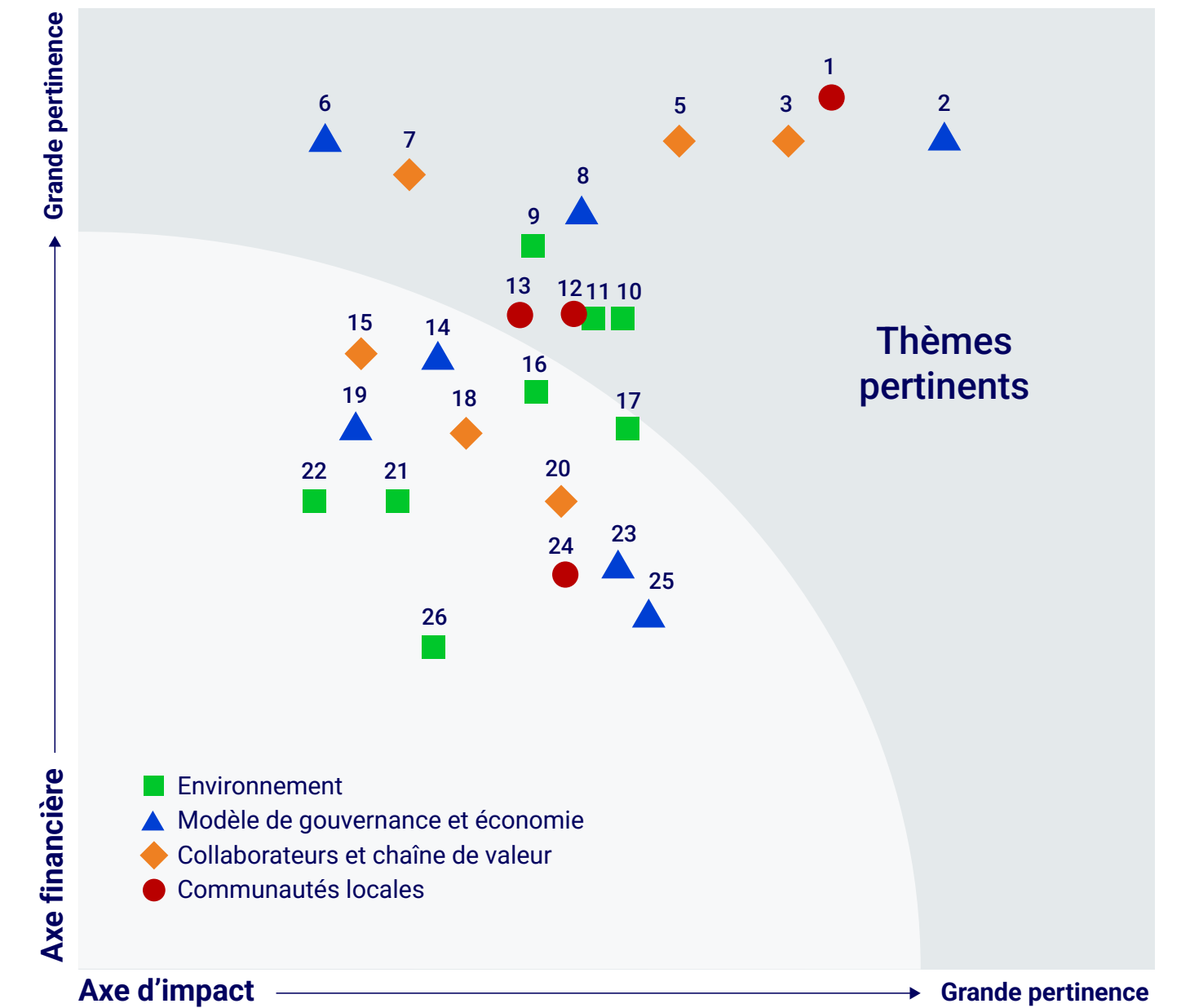
Sur les 26 thèmes évalués, 13 thèmes matériels ont été identifiés et constituent des domaines d'action prioritaires qui orientent le développement des politiques, des objectifs, des plans d'action et des systèmes de gestion de la durabilité de Conduril.

L'analyse de la double matérialité renforce la capacité de Conduril à anticiper les tendances et à intégrer les enjeux de durabilité dans sa stratégie d'entreprise et ses processus de prise de décision, ce qui permet de hiérarchiser les investissements et de gérer les incidences, les risques et les opportunités (IROs). Cet exercice est également déterminant pour garantir un reporting transparent, cohérent et conforme aux exigences de la CSRD, tout en assurant la compatibilité avec les normes universelles de la *Global Reporting Initiative* (GRI 2021).

Les thèmes matériels identifiés sont regroupés en quatre axes stratégiques qui reflètent les priorités de Conduril et les thèmes cruciaux pour la création de valeur à long terme, en tenant compte du contexte sectoriel, géographique et opérationnel ainsi que des attentes de ses parties prenantes.



Matrice à double matérialité



1. **Création d'emplois au niveau local et développement de compétences**
2. **Qualité et sécurité finale des constructions**
3. **Santé et sécurité au travail**
4. **Pratiques professionnelles, conditions de travail et protection sociale**
5. **Développement de carrière, formation et éducation**
6. **Lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels**
7. **Lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne**
8. **Pratiques d'achats (procurement)**
9. **Gestion de l'énergie et des émissions de GES**
10. **Gestion des déchets**
11. **Gestion de l'eau**
12. **Éducation et santé de la communauté locale**
13. **Bruit, vibrations, odeurs, poussières, effets visuels et autres effets locaux**
14. **Intégrité des actifs et gestion des incidents critiques**
15. **Violence et harcèlement au travail**
16. **Adaptation, résilience et transition climatique**
17. **(Ré)utilisation et disponibilité des ressources**
18. **Diversité, égalité des chances et inclusion**
19. **Protection des données et de la vie privée**
20. **Dialogue social**
21. **Utilisation des sols et pollution**
22. **Biodiversité et écosystèmes**
23. **Inclusion économique**
24. **Activités d'investissement social**
25. **Investissement/développement des infrastructures**
26. **Durée de vie des infrastructures**



Environnement

Promouvoir des pratiques environnementales durables



Communautés locales

Agir dans le respect des communautés locales et favoriser leur développement et bien-être



Modèle de gouvernance et économie

Créer de la richesse durable fondée sur une culture de l'intégrité



Employés et chaîne de valeur

Offrir des environnements de travail sûrs et sains et promouvoir le développement personnel et professionnel des employés



2.4 Gestion des incidences, risques et opportunités (IROs)

ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-5, ESRS 2 SBM-3, ESRS 2 IRO-1, E1-2

La nature et la complexité du secteur de la construction, liées à la dispersion géographique de ses activités et à un contexte marqué par une évolution réglementaire, sociale et environnementale rapide exposent Conduril à un ensemble varié d'incidences, de risques et d'opportunités (IROs). Ces facteurs, souvent interdépendants, peuvent se manifester de manière dynamique et selon des horizons temporels différents, ce qui requiert une approche intégrée et systématique de leur gestion.

Le renforcement des exigences ESG et l'introduction de nouveaux cadres réglementaires européens transforment le contexte d'action des entreprises, en particulier celles qui opèrent à l'international.

Ces exigences posent de nouveaux défis au niveau de la gestion des risques, de la diligence raisonnable tout au long de la chaîne de valeur et de la nécessité de garantir des normes cohérentes en matière de durabilité, d'éthique et de transparence dans toutes les régions où Conduril exerce ses activités.

La gestion des incidences, des risques et des opportunités est donc un pilier fondamental de la gouvernance de Conduril et joue un rôle central dans la définition de la stratégie et l'appui à la prise de décision. Conformément à la Directive CSRD et aux normes ESRS, Conduril adopte une approche structurée pour identifier, évaluer, hiérarchiser et atténuer les risques, ainsi que pour repérer les opportunités qui contribuent à la création de valeur durable à court, moyen et long terme.

Ce modèle repose sur l'articulation entre l'analyse de la double matérialité et les processus de gestion des risques, ce qui permet de garantir une vision globale des incidences des activités de Conduril sur l'économie,

l'environnement et les personnes ainsi que des facteurs externes susceptibles d'avoir une importance financière, opérationnelle et en matière de réputation pour l'organisation.

Au-delà de l'atténuation des risques, Conduril s'efforce d'identifier les opportunités stratégiques liées à la transition vers une économie plus durable, en favorisant l'innovation, l'efficacité opérationnelle, l'adoption de solutions technologiques et la différenciation concurrentielle dans le secteur de l'ingénierie et de la construction.

La gestion des IROs de Conduril repose sur trois grandes dimensions interdépendantes :

- Risques financiers et opérationnels qui incluent des facteurs susceptibles d'affecter la stabilité économique et la mise en œuvre des projets, tels que la gestion financière, la disponibilité des ressources, la sécurité des informations, les pratiques d'achat, le respect des délais contractuels et la conformité aux exigences techniques et légales ;
- Risques environnementaux et sociaux liés aux impacts des activités sur l'environnement, les communautés locales et les collaborateurs qui incluent notamment tout au long de la chaîne de valeur les émissions de gaz à effet de serre, la gestion des déchets, la consommation de ressources naturelles, les conditions de travail, la santé et sécurité ainsi que les Droits de l'homme ;
- Risques de réputation et de conformité liés au maintien de la confiance des parties prenantes et au respect des exigences légales et réglementaires, y compris la CSRD, ainsi qu'aux principes d'éthique d'entreprise, de transparence, de lutte contre la corruption et de prévention des pratiques anticoncurrentielles.

« Nous ne pouvons pas prédire l'avenir, mais nous nous préparons à y faire face. »

Ingénieur Amorim Martins

L'approche de Conduril en matière de gestion des IROs repose sur les principes directeurs suivants :

- Proactivité, grâce à un suivi continu des tendances réglementaires, économiques, environnementales et sociales, tant au niveau national qu'international ;
- Engagement des parties prenantes, en promouvant le dialogue et la collaboration avec les clients, les fournisseurs, les communautés locales, les autorités de régulation, les institutions financières et d'autres partenaires concernés ;
- Intégration dans les processus de décision, en veillant à ce que l'analyse des incidences, des risques et des opportunités soit prise en compte à toutes les étapes de l'activité, de la planification stratégique à la mise en œuvre et au suivi des projets.

Le recours à des outils d'analyse et de reporting conformes aux orientations de l'EFRAG et aux principes de la *Global Reporting Initiative* (GRI) permet à Conduril de garantir une gestion transparente, cohérente et efficace des risques et des opportunités liés à la durabilité.

2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030

GRI 2-22, 2-23, 2-24

ESRS SBM-1, ESRS 2 BP-2, E1-1, E1-3, E3-2, S1-5, S2-5, S3-1, S3-2, S3-3, S3-4, S3-5, S4-1, S4-2, S4-3, S4-4, S4-5

L'Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030, créé en 2023, s'impose comme un outil stratégique qui guide l'intégration de la durabilité dans la gestion et la stratégie de Conduril. Ce référentiel traduit la vision à long terme de Conduril et concrétise son engagement à créer de la valeur, en favorisant le bien-être des personnes et des communautés. S'appuyant sur des objectifs et des initiatives concrets, cet agenda reflète une action cohérente avec les attentes des parties prenantes, les défis du secteur de la construction et les objectifs de transition vers une économie plus durable, favorisant ainsi l'amélioration continue des performances environnementales, sociales et de gouvernance.

L'année 2024 a marqué le début de la mise en œuvre des initiatives et des actions prévues dans l'Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030, marquant ainsi le début d'une phase de mise en œuvre, de suivi et de contrôle des engagements pris.

En 2025, ce processus s'est poursuivi, avec le renforcement de la mise en œuvre des initiatives en cours et la consolidation des mécanismes de gouvernance, des indicateurs de performance et des objectifs, ce qui a permis d'évaluer les progrès réalisés de manière continue, mais également d'identifier les écarts et d'ajuster les priorités.

L'engagement en faveur de la durabilité est une action collective et nécessaire pour construire un monde meilleur

Employés et chaîne de valeur

Engagement	Objectif(s)	2023	2024	2025	Délai
Promouvoir une culture de santé et de sécurité chez Conduril	Réduire de 50 % le taux d'accidents du travail enregistrables (TRI) par rapport à 2022	↓ 9 %	=	↓ 25 %	2030

Communautés locales

Engagement	Objectif(s)	2023	2024	2025	Délai
Améliorer la qualité de vie des communautés locales	Créer un Programme de développement communautaire	–	0 %	0 %	2028
Minimiser l'impact négatif de Conduril sur les communautés locales	Développer un code de bonnes pratiques pour minimiser les impacts causés par le bruit, les vibrations, les odeurs, les poussières, les effets visuels et autres effets locaux	–	0 %	0 %	2030

Environnement

Engagement	Objectif(s)	2023	2024	2025	Délai
Réduire les émissions opérationnelles de GES du groupe Conduril	Réduire de 30 % l'intensité carbone des émissions de GES, champs d'application 1 et 2, par rapport à 2022	↓ 1,4 %	↑ 39 %	↓ 17 %	2030
Valoriser et réduire la quantité de déchets générés	Valoriser plus de 95 % des déchets générés	97 %	99 %	84 %	2030

Modèle de gouvernance et économie

Engagement	Objectif(s)	2023	2024	2025	Délai
	Créer une Politique d'achats responsables	–	100 %	✓	2024
Garantir des relations transparentes avec les fournisseurs, en intégrant des engagements ESG	Revoir le Code de conduite des fournisseurs sur la base de la Politique d'achats responsables	–	100 %	✓	2025
	Obtenir l'acceptation du Code de conduite de 100 % des fournisseurs les plus pertinents (chiffre d'affaires ≥ 2 millions €/an)	–	0 %	0 %	2028
Relever les standards de qualité	Obtenir une note moyenne ≥ 15 points aux questionnaires de satisfaction client	17,6	16	18	2026
Consolider une relation de proximité et de confiance avec nos fournisseurs	Informier/sensibiliser tous les fournisseurs en matière de durabilité	–	0 %	20 %	2030

2.6 Contribuer aux ODD

ESRS 2 GOV-4

Conduril reconnaît que le développement durable exige une approche collaborative et intégrée, dans laquelle les entreprises jouent un rôle déterminant pour répondre aux principaux défis économiques, sociaux et environnementaux. Afin de maximiser les répercussions positives tout au long de sa chaîne de valeur et de contribuer aux progrès nationaux et mondiaux en vue des objectifs fixés pour 2030, Conduril aligne sa stratégie et ses politiques sur les ODD.

L'intégration des ODD dans les activités de Conduril est menée de manière structurée, en s'appuyant sur l'analyse de la double matérialité et l'identification des incidences, des risques et des opportunités les plus pertinents pour son activité. Cet alignement permet de donner la priorité aux ODD les plus pertinents pour le secteur de l'ingénierie et de la construction et de garantir que les contributions de Conduril sont liées à des domaines dans lesquels elle peut générer une plus grande valeur économique, sociale et environnementale.

Les engagements assumés par Conduril dans le cadre des ODD se reflètent dans l'[Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030](#), à travers la définition d'objectifs, d'initiatives et d'indicateurs qui orientent son action dans des domaines prioritaires, tels que l'action climatique, la gestion efficace des ressources, la sécurité et le bien-être des personnes, le développement des communautés et la promotion de pratiques de gouvernance responsables. À travers ses projets, ses opérations et ses relations tout au long de la chaîne de valeur, Conduril contribue de manière constante aux ODD prioritaires, en intégrant ces objectifs dans ses activités et dans la gestion de ses affaires. Cette approche permet d'aligner l'ambition globale de l'Agenda 2030 sur la réalité opérationnelle de Conduril, en garantissant que les principes de durabilité se traduisent par des résultats concrets et mesurables à long terme.

Promouvoir une culture de sécurité chez Conduril							
Améliorer la qualité de vie des communautés locales							
Minimiser l'impact négatif de Conduril sur les communautés locales							
Réduire les émissions opérationnelles de GES du groupe Conduril							
Valoriser et réduire la quantité de déchets générés							
Relever les standards de qualité							
Garantir des relations transparentes avec les fournisseurs, en intégrant des engagements ESG							
Consolider une relation de proximité et de confiance avec nos fournisseurs							

3. Informations environnementales

- 3.1 Changement climatique : gestion de l'énergie et des émissions de GES
- 3.2 Gestion de l'eau
- 3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets
- 3.4 Bruit, vibrations, odeurs, poussières, effets visuels et autres effets locaux



3. Informations environnementales

Politiques MDR-P, Métriques MDR-M, Cibles MDR-T

Le changement climatique, la perte de biodiversité et la pression croissante sur les ressources naturelles sont des défis structurels pour l'économie mondiale qui ont des répercussions directes sur l'activité des entreprises, la stabilité des chaînes de valeur et la résilience des modèles économiques. Le cadre réglementaire européen, en particulier le Pacte vert pour l'Europe et la Directive CSRD, est venu renforcer la nécessité d'une approche intégrée de la gestion des incidences, des risques et des opportunités environnementaux, fondée sur des informations fiables, comparables et tournées vers l'avenir.

Le secteur de la construction joue un rôle déterminant dans ce contexte, en raison de son importance économique, territoriale et sociale, ainsi que de l'influence qu'il exerce sur l'utilisation des ressources naturelles, la configuration de l'environnement bâti et la performance environnementale des infrastructures tout au long de leur cycle de vie. De par sa nature, le secteur est confronté à des défis environnementaux majeurs, mais il dispose également d'un fort potentiel pour générer des impacts positifs, grâce à l'adoption de solutions de construction plus efficaces, à l'intégration des principes de l'économie circulaire et à la prise en compte de critères environnementaux de la phase de conception à la réalisation et à l'exploitation des projets.

Les tendances actuelles indiquent une transformation profonde du secteur, portée par des exigences réglementaires plus rigoureuses, par l'intégration croissante des critères ESG dans les processus de financement et de passation de contrats, ainsi que par les attentes des parties prenantes en matière de transparence, de responsabilité et de définition d'objectifs de décarbonation conformes aux objectifs climatiques européens.

Dans ce contexte, la gestion environnementale évolue vers une approche intégrée et axée sur la performance, qui va au-delà du simple respect

des obligations légales. Cette approche repose sur l'identification et l'évaluation des impacts environnementaux pertinents ainsi que sur l'analyse des risques et des opportunités liés au changement climatique, conformément aux principes de la double matérialité. L'efficacité énergétique, la réduction des émissions de gaz à effet de serre, la gestion responsable de l'eau, la valorisation des déchets et l'utilisation efficace des ressources matérielles constituent des domaines d'action prioritaires.

Le Système de Gestion environnementale de Conduril, certifié selon la norme ISO 14001, encadre et rend opérationnelle cette approche, en garantissant l'intégration des questions environnementales dans les processus de planification, d'exécution et de contrôle des activités. Le système est conforme à la Politique de Qualité, d'Environnement, de Sécurité et de Sécurité des informations ainsi qu'à la Politique de Responsabilité Sociale des Entreprises, favorisant une gestion structurée des impacts environnementaux et l'amélioration continue de la performance environnementale.

L'action de Conduril se concrétise par la mise en place de mécanismes de suivi et de contrôle soutenus par des indicateurs, des objectifs et des processus de suivi qui permettent d'évaluer l'efficacité des mesures adoptées et de faciliter la prise de décision.

En intégrant la gestion environnementale dans sa stratégie et ses systèmes de gestion, Conduril veille à atténuer les impacts environnementaux de ses activités, tout en contribuant à la transition climatique et en créant de la valeur, conformément aux principes de la CSRD et aux normes ESRS.



3.1 Changement climatique : gestion de l'énergie et des émissions de GES

GRI 3-3, 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5
ESRS 2 IRO-1, E1-2, E1-3, E1-4

Réduire les émissions opérationnelles de GES du groupe Conduril

Risques

- Coûts et exigences liés à la transition énergétique et à la décarbonation
- Évolution du cadre réglementaire

Opportunités

- Efficacité énergétique et intégration des énergies renouvelables
- Différenciation concurrentielle et accès à un financement durable

Nos actions

- Empreinte carbone du groupe Conduril (champs d'application 1, 2 et 3) ✓
- Rédiger un Plan de gestion des émissions GES ✓
- Rédiger un Plan d'efficacité énergétique 🎯

La gestion du changement climatique est une priorité stratégique pour Conduril, conformément aux objectifs européens de décarbonation et au cadre établi par la Directive CSRD et les normes ESRS. Dans le secteur de la construction, la gestion de l'énergie et la réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) revêtent une importance particulière, compte

tenu de l'intensité énergétique des opérations et de la diversité des activités menées tout au long du cycle de vie des projets.

Conduril s'est fixé pour objectif de réduire de 30 % l'intensité carbone de ses émissions de GES des scopes 1 et 2 d'ici 2030, par rapport à l'année de référence 2022, en inscrivant son action dans une trajectoire de transition progressive vers une économie à faible intensité carbone.

Les émissions de GES liées à l'activité de Conduril résultent essentiellement de la consommation de carburants par ses propres équipements et moyens de transport (champ d'application 1) et de la consommation d'électricité achetée (champ d'application 2), les émissions indirectes significatives tout au long de la chaîne de valeur (champ d'application 3) étant également prises en compte.

La stratégie de Conduril repose sur la combinaison de mesures d'efficacité énergétique, sur l'intégration progressive de sources d'énergie renouvelables et sur l'adoption de solutions techniques et opérationnelles qui permettent de réduire l'intensité carbone de ses activités. Ces mesures contribuent à atténuer les impacts climatiques, à réduire les coûts d'exploitation et à renforcer la résilience de l'activité, tout en répondant

aux attentes des clients, des bailleurs de fonds et des autres parties prenantes.

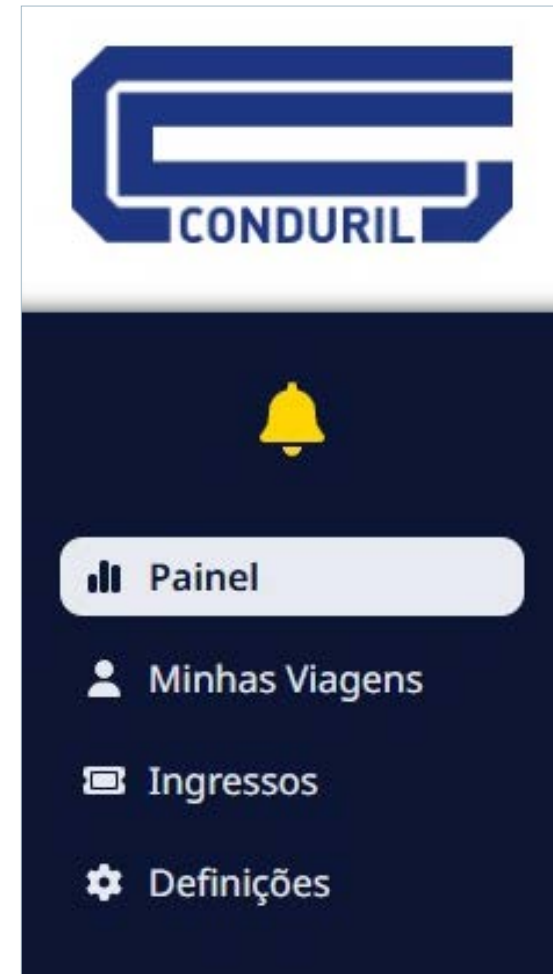
Dans ce contexte, Conduril a calculé son empreinte carbone, couvrant les champs d'application 1, 2 et 3 et est en train de structurer des instruments de planification spécifiques, notamment un Plan de gestion des émissions GES et un Plan d'efficacité énergétique. Ces instruments visent à orienter la définition et la hiérarchisation des actions ainsi que le suivi systématique des performances, en garantissant une approche cohérente, mesurable et alignée sur les objectifs climatiques à moyen et long terme.



App « Boleias Conduril »

Dans le cadre de son engagement assumé de réduction de son empreinte carbone, Conduril met en œuvre des mesures concrètes visant à minimiser ses émissions de GES.

En 2025, il convient de souligner la consolidation de l'initiative « Boleias Conduril », une application interne qui encourage le covoiturage entre collaborateurs afin de rentabiliser les déplacements professionnels et de réduire le nombre de trajets individuels. Au cours de l'exercice, l'application a enregistré la participation de 76 collaborateurs, ce qui a permis de parcourir plus de 119 000 km en covoiturage et d'éviter environ 265 trajets individuels.

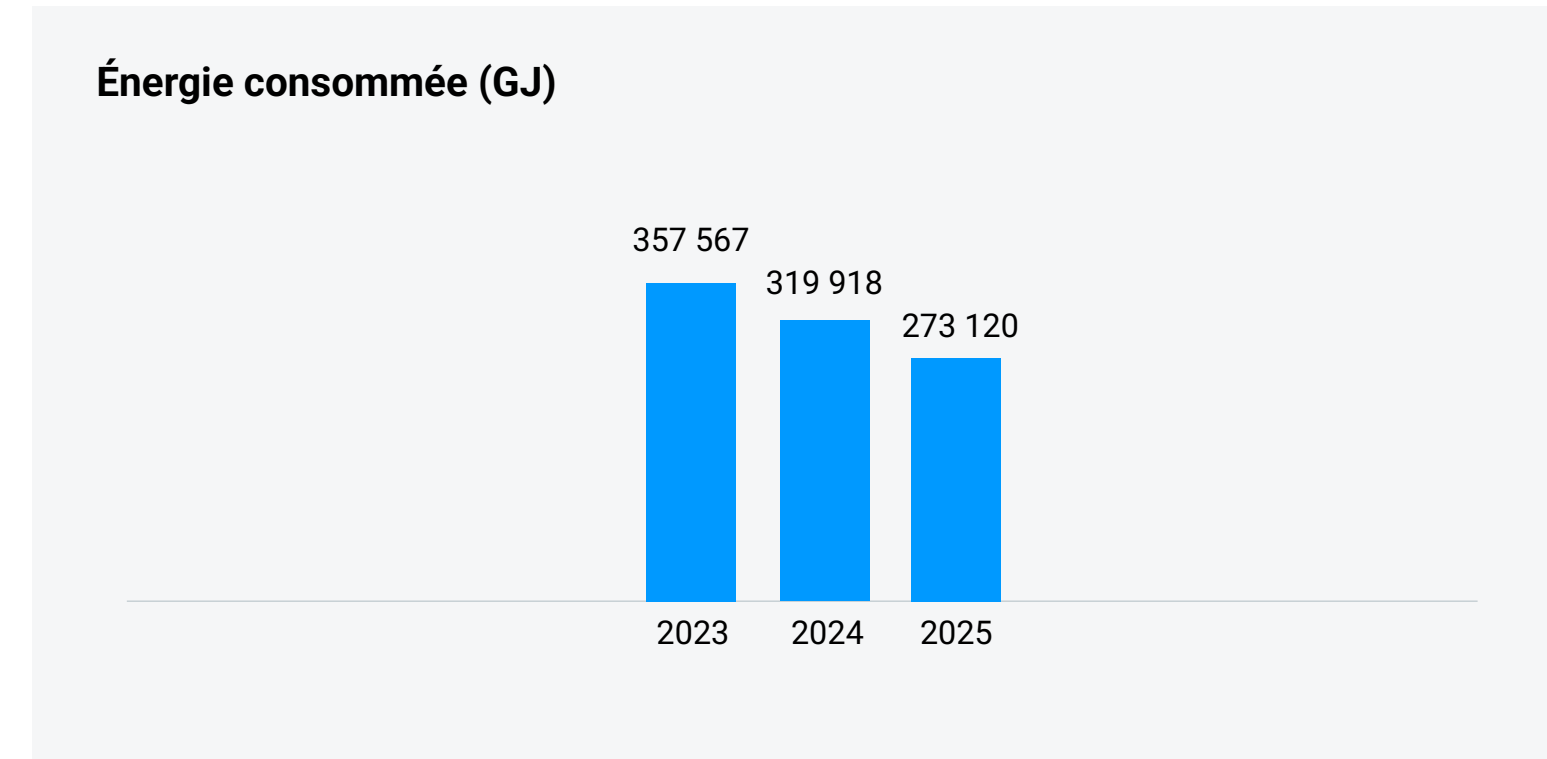


D'après les données internes sur la mobilité, cette initiative aurait permis d'économiser près de 9 500 litres de carburant au cours de l'année.

Cette mesure a contribué à réduire la consommation de combustibles fossiles, à diminuer les émissions liées aux déplacements professionnels et à renforcer une culture interne de mobilité plus durable.

Consommation d'énergie

La consommation totale d'énergie affiche une tendance à la baisse depuis trois ans, avec des baisses de près de 11 % en 2024 et de 15 % en 2025.



Production d'énergies renouvelables

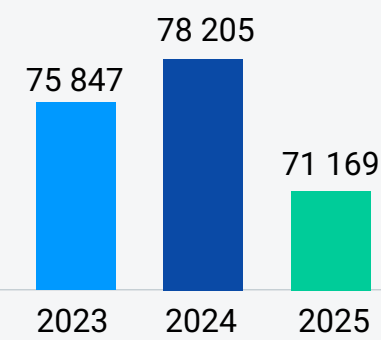
La production d'énergie renouvelable provenant de deux des installations fixes contribue à réduire la consommation d'énergie issue de sources conventionnelles et à limiter les émissions liées aux opérations. Au cours des trois dernières années, la production totale d'énergie renouvelable a dépassé les 225 000 kW, ce qui représente une contribution effective à l'efficacité énergétique de Conduiril.

Émissions des champs d'application 1, 2 et 3

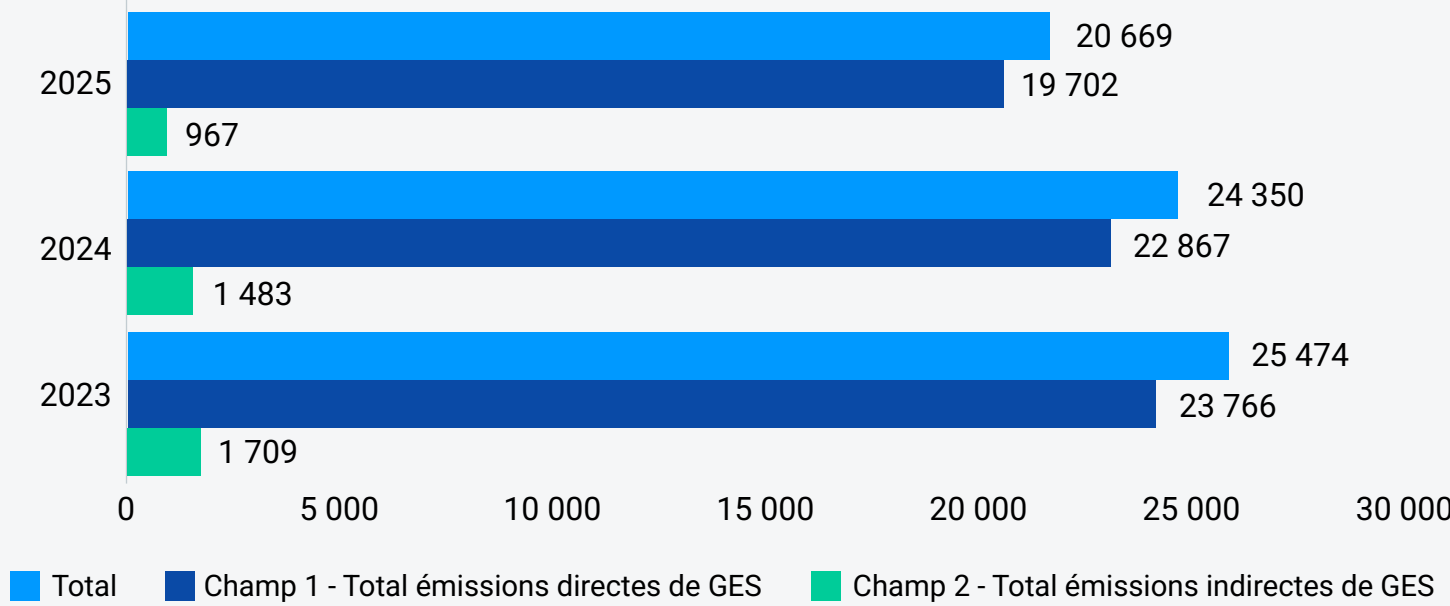
En 2025, le suivi des émissions de GES des champs d'application 1, 2 et 3 s'est poursuivi, en prenant comme année de référence 2022. Dans les champs d'application 1 et 2, une réduction de près de 33 % par rapport à l'année de référence et de près de 15 % par rapport à 2024 a été enregistrée, ce qui confirme la consolidation de la trajectoire de décarbonation définie par le groupe.

L'intensité carbone des émissions présente également une évolution positive, conforme à l'objectif fixé pour 2030.

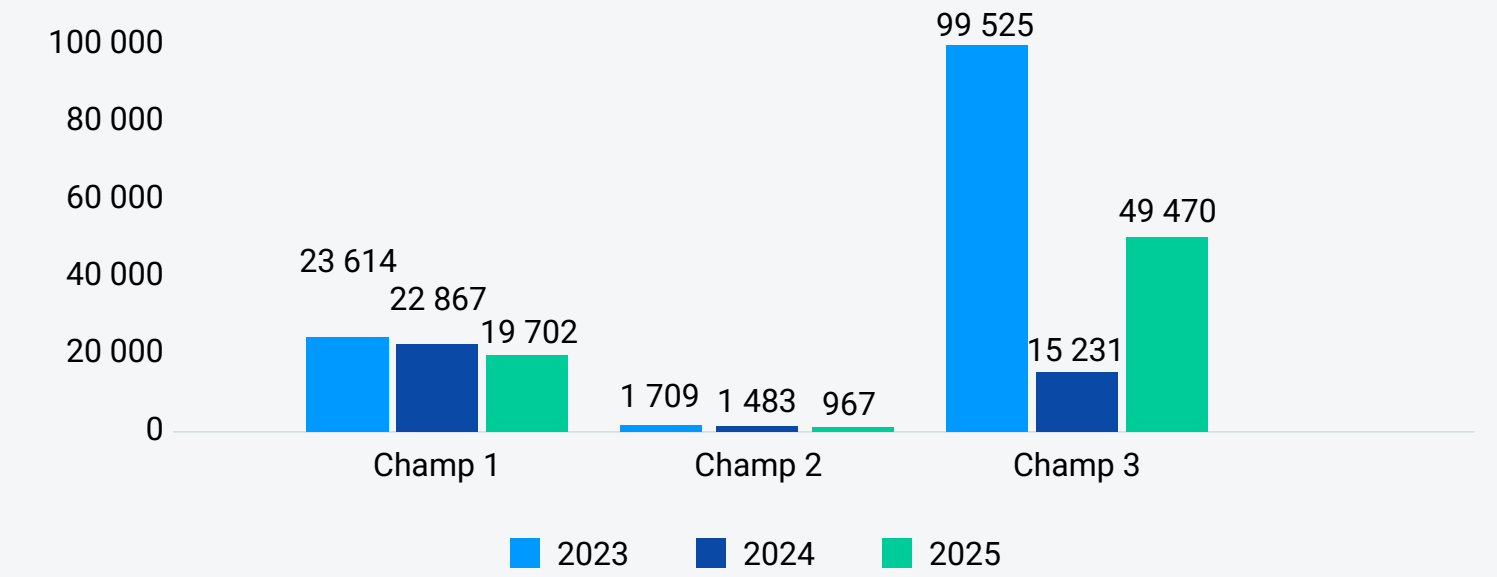
Production d'énergies renouvelables (kW)



Émissions des champs d'application 1 et 2 (t CO₂e)



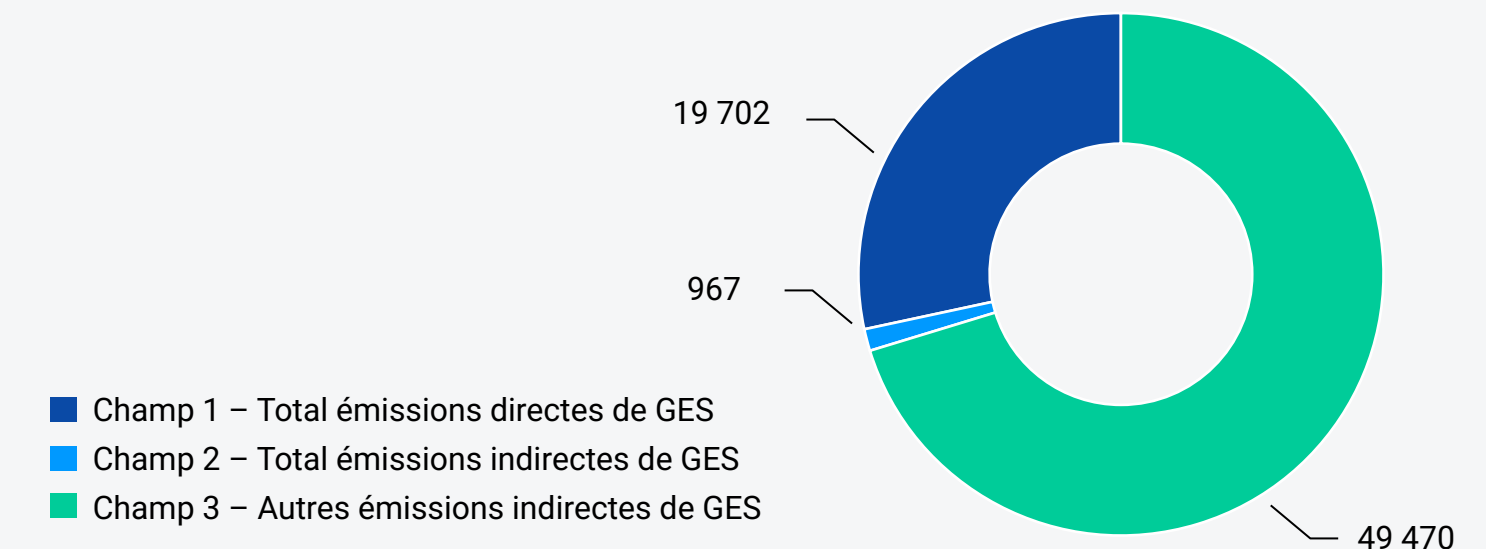
Émissions totales 2023 - 2025 (t CO₂e)



↓ 33 %
Émissions des champs d'application 1 et 2

↓ 17 %
Intensité carbone par rapport à l'année de référence (2022)

Émissions totales 2025 (t CO₂e)



3.2 Gestion de l'eau

GRI 3-3, 303-1, 303-3, 303-3, 303-4, 303-5

ESRS 2 IRO-1, E3-1

Risques

- Conflits avec les communautés locales liés à l'utilisation de l'eau
- Stress hydrique et restrictions d'accès à l'eau ayant un impact sur la continuité des opérations

Opportunités

- Développement et mise en œuvre de solutions d'efficacité hydrique de réutilisation de l'eau
- Renforcement de la relation avec les communautés locales grâce à une gestion responsable de l'eau

Actions

- Rédiger une [Politique de bonnes pratiques de gestion de l'eau](#) ✓
- Engagement avec les communautés locales pour le partage des ressources ✓

Conduril a publié sa [Politique de bonnes pratiques de gestion de l'eau](#), reconnaissant ainsi l'importance d'intégrer des pratiques responsables de gestion de l'eau dans toutes ses activités et contribuant à la préservation des ressources en eau tout en garantissant la disponibilité de l'eau pour les générations futures

Dans le secteur de la construction, la gestion de l'eau revêt une importance particulière, non seulement en raison de l'utilisation directe de cette ressource à différentes étapes des projets, mais également en raison de l'impact potentiel sur les écosystèmes locaux et les communautés environnantes. L'adoption de pratiques encourageant l'utilisation rationnelle de l'eau, la réduction des consommations et la réutilisation dès que cela est techniquement possible est un facteur essentiel pour garantir la durabilité hydrique des opérations.

Conduril utilise principalement l'eau dans ses activités liées à la réalisation des travaux, notamment pour limiter la poussière, pour la fabrication et le durcissement du béton, pour le compactage des matériaux et pour les travaux d'aménagement paysager ; la consommation d'eau destinée à la consommation humaine étant relativement moins importante. Consciente de l'importance de cette ressource et des risques liés à sa pénurie, Conduril adopte une approche préventive et responsable en matière de

gestion, en s'efforçant de réduire la consommation, d'éviter le gaspillage et d'identifier des alternatives plus efficaces.

La gestion de l'eau chez Conduril repose sur le respect rigoureux des exigences légales et réglementaires applicables aux activités de prélèvement, d'utilisation et de rejet d'effluents, ainsi que des conditions définies dans les licences et autorisations respectives, quelle que soit la zone géographique où elle opère. Le cas échéant, des plans de suivi des ressources en eau, dont la définition tient compte de la nature des travaux, de la vulnérabilité ou de l'importance écologique/sociale des zones environnantes et de la proximité des cours d'eau, sont mis en œuvre afin d'évaluer l'efficacité des mesures adoptées et de garantir le contrôle environnemental ainsi que l'amélioration continue des procédures.



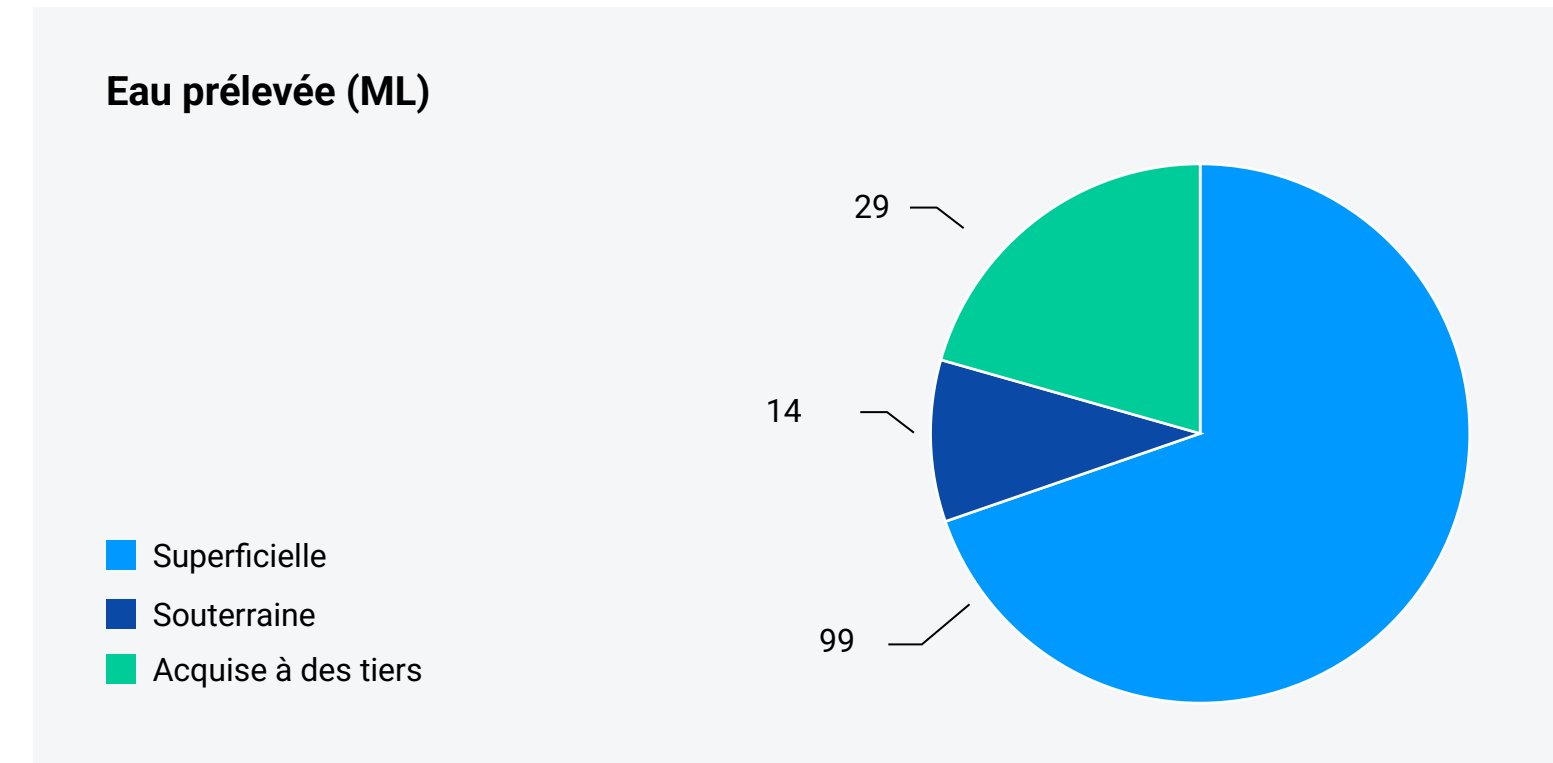
En parallèle, Conduril reconnaît l'importance du dialogue et de la coopération avec les communautés locales dans le cadre de la gestion de l'eau et s'efforce de minimiser les conflits éventuels liés à l'utilisation des ressources partagées et de promouvoir une action responsable et transparente. Cette approche contribue à renforcer l'acceptation sociale des opérations, à réduire les risques opérationnels et à garantir une gestion plus équilibrée des ressources en eau.



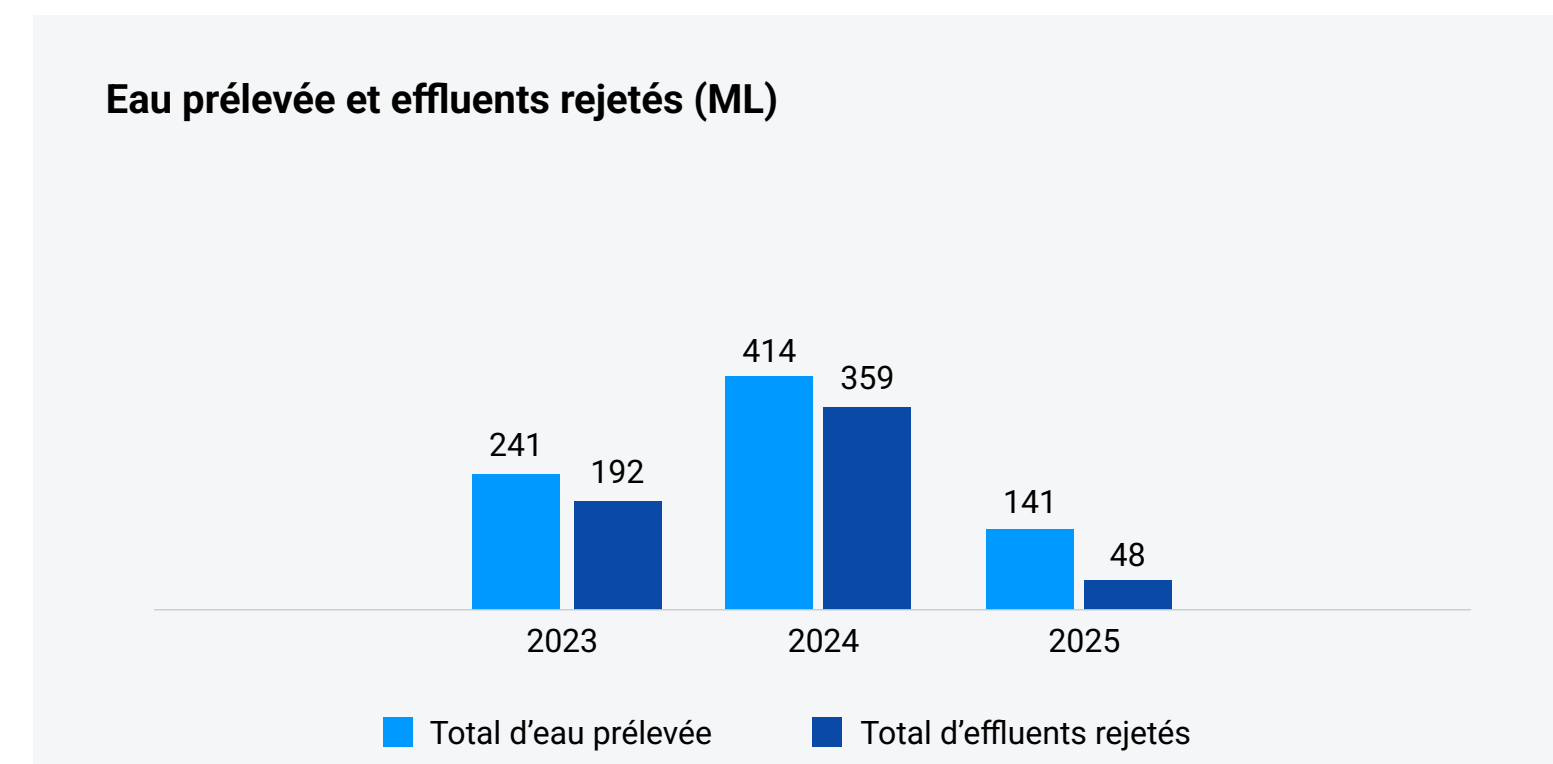
Eau prélevée

En 2025, le prélèvement d'eau de surface a été la principale source d'approvisionnement en eau pour les activités de Conduril, représentant près de 70 % du volume total prélevé.

Cette prédominance est directement liée à la typologie et à la localisation des projets en cours d'exécution, ainsi qu'à la disponibilité locale des ressources hydriques.



Effluents rejetés



Engagement avec les communautés

Mozambique

Gestion de l'eau à l'École primaire de Mucororo

En juillet 2025, Conduril a organisé une réunion communautaire à l'École primaire de Mucororo, dans le district d'Ile, province de Zambézie, après la livraison du système d'approvisionnement en eau. Cette initiative a mobilisé des leaders communautaires, des riverains et des entités partenaires dans le cadre d'un processus participatif visant à définir les responsabilités en matière de gestion du système.

Lors de la réunion, le comité de gestion du forage d'eau a été constitué, avec l'élection de ses membres respectifs, créant ainsi un mécanisme local dédié à l'exploitation, à la maintenance et au suivi du système, tout en renforçant la participation de la communauté à la gestion durable des ressources hydriques.



3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets

GRI 3-3, 301-1, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
 ESRS 2 IRO-1, E5-1, E5-2, E5-3, E5-4, E5-5

Valoriser et réduire la quantité de déchets générés

Risques

- Sanctions juridiques, financières et atteintes à la réputation
- Perte de matériaux susceptibles d'être réutilisés ou valorisés

Opportunités

- Mise en œuvre de pratiques d'économie circulaire
- Réduction des coûts opérationnels

Nos actions

- Rédiger une [Politique de gestion des déchets](#) ✓
- Utilisation de matériaux visant à réduire la production de déchets ✓

L'utilisation efficace des ressources et la gestion responsable des déchets sont des aspects essentiels de la stratégie environnementale de Conduiril, en particulier dans un secteur caractérisé par une forte consommation de matières premières et une production significative de déchets. La transition vers une économie circulaire joue donc un rôle central dans l'atténuation des impacts environnementaux, l'optimisation des ressources et le renforcement de l'efficacité opérationnelle.

Dans le secteur de la construction, la gestion des déchets et leur acheminement approprié vers leur destination finale exigent une approche intégrée qui privilégie la prévention à la source, la réutilisation, le recyclage et d'autres formes de valorisation, tout au long du cycle de vie des projets.

Conduiril cherche à intégrer les principes de l'économie circulaire dans les phases de planification, d'exécution et de contrôle des travaux, contribuant

ainsi à la réduction de la quantité de déchets générés et à la valorisation maximale des matériaux utilisés.

Conduiril veille à ce que les déchets produits dans le cadre de ses activités soient correctement triés, stockés et acheminés vers des sites de traitement agréés afin de garantir le respect des exigences légales et réglementaires en vigueur dans les différentes régions où elle opère. Dans la mesure du possible, elle privilégie les solutions de valorisation plutôt que l'élimination, tout en reconnaissant que la disponibilité d'infrastructures adaptées peut varier en fonction du contexte géographique.

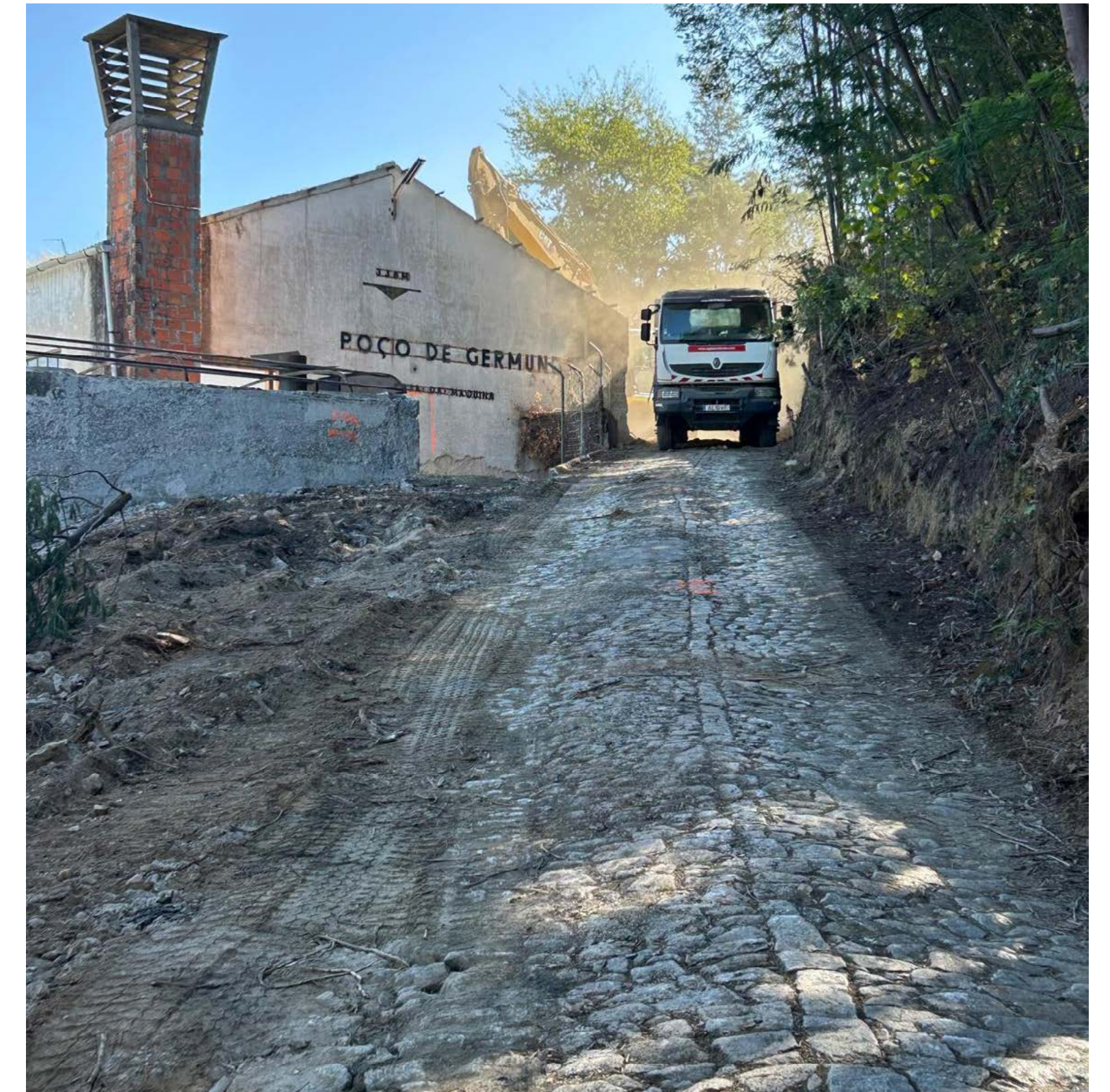
Afin de prévenir et de minimiser la production de déchets, Conduiril met en œuvre des plans de gestion, incluant, le cas échéant, le Plan de prévention et de gestion des déchets de construction et de démolition (PPGRCD). Ces instruments définissent des mesures et des bonnes pratiques visant à réduire, réutiliser, recycler et valoriser les déchets, favorisant ainsi une gestion plus efficace des ressources.

L'intégration de critères de durabilité dans la chaîne d'approvisionnement est également un vecteur important de cette approche. Dans la mesure du possible, Conduiril encourage l'utilisation de matériaux contenant des composants recyclés, de solutions préfabriquées et de méthodes de construction contribuant à l'optimisation des matériaux sur le chantier, notamment l'utilisation d'acier préfabriqué ou la réutilisation de déchets de béton, conformément aux spécifications techniques applicables.

La gestion opérationnelle des déchets implique de collaborer avec des entités publiques et privées dûment agréées, responsable de la collecte, du transport, de la valorisation ou de l'élimination des déchets produits. Par le biais d'exigences contractuelles et du suivi des entités partenaires, Conduiril veille à ce que la gestion des déchets soit effectuée de manière appropriée et conformément à la législation en vigueur.

La sensibilisation et la formation des collaborateurs et des autres parties sous le contrôle de Conduiril sont un élément essentiel pour l'efficacité de

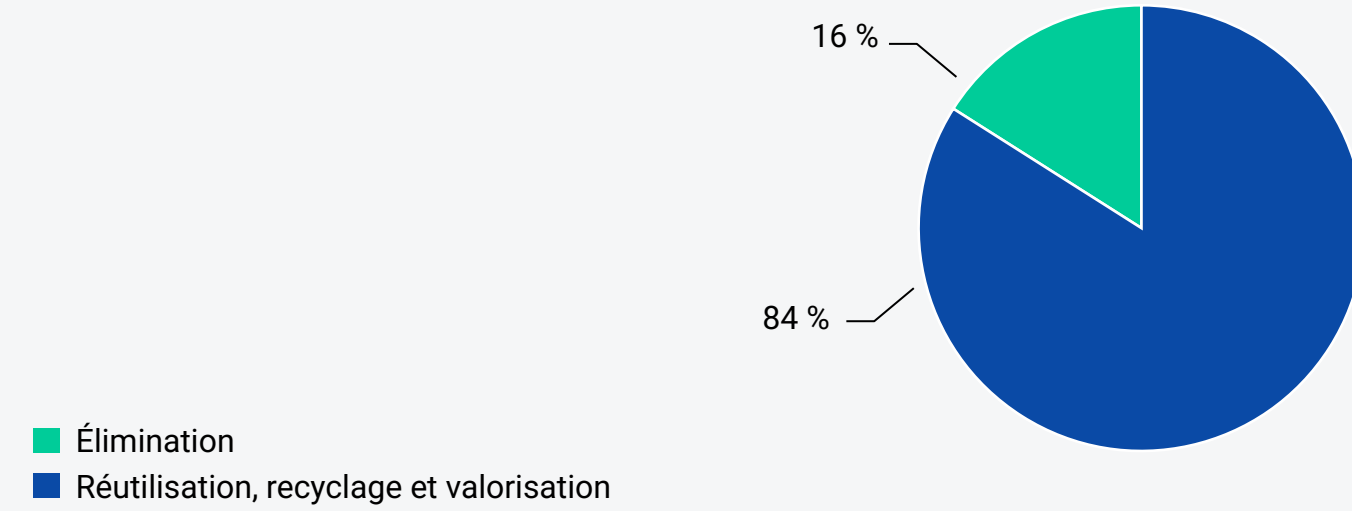
Renforçant son engagement en faveur de l'adoption de pratiques durables, conformes aux principes de l'économie circulaire, et encourageant la prévention, la réduction, la réutilisation, le recyclage et la valorisation des déchets dans toutes ses activités, en 2025, l'entreprise a harmonisé sa [Politique de gestion des déchets](#)



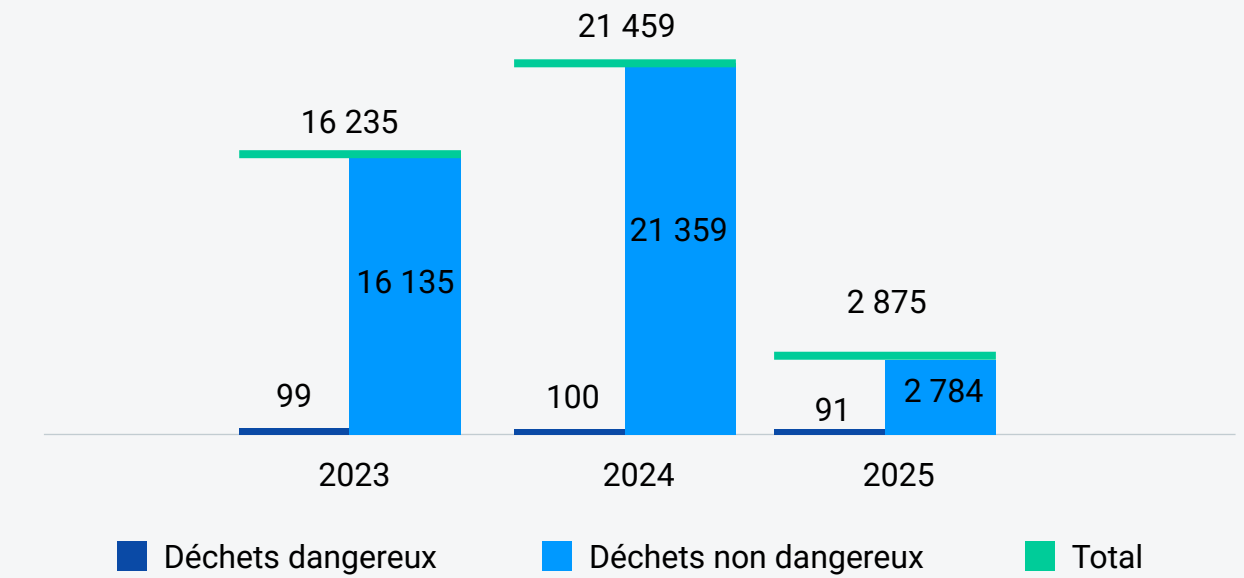
cette approche, en favorisant la bonne application des procédures définies et l’alignement sur les objectifs et cibles environnementaux de Conduril.

En 2025, une réduction très significative de la quantité totale de déchets produits, de près de 87 % par rapport à l’année précédente, a été enregistrée. Le taux de réutilisation, de recyclage et de valorisation s’est toutefois établi à 84 %, en dessous de l’objectif défini dans l’Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030, qui prévoit la valorisation de plus de 95 % des déchets produits. Cette performance a été conditionnée par la mise en œuvre de projets dans des régions dépourvues d’infrastructures adéquates pour le traitement et la valorisation, ce qui a impliqué, dans la plupart des cas, leur acheminement vers des sites d’élimination.

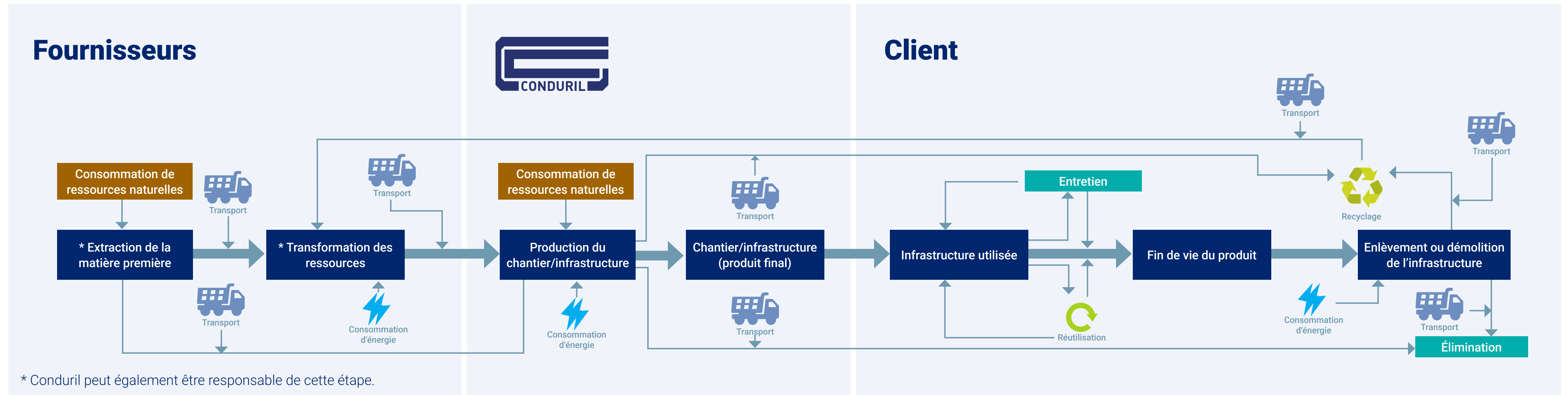
Destination finale des déchets générés 2025 (%)



Déchets (tonnes)



Cycle de vie et consommation de matières



La gestion du cycle de vie des matériaux revêt une importance particulière pour Conduril, compte tenu de la forte consommation de ressources naturelles liée au secteur de la construction. De l'extraction et la transformation des matières premières à la réalisation, les décisions prises à chaque étape ont une influence significative sur la performance environnementale de chaque projet.

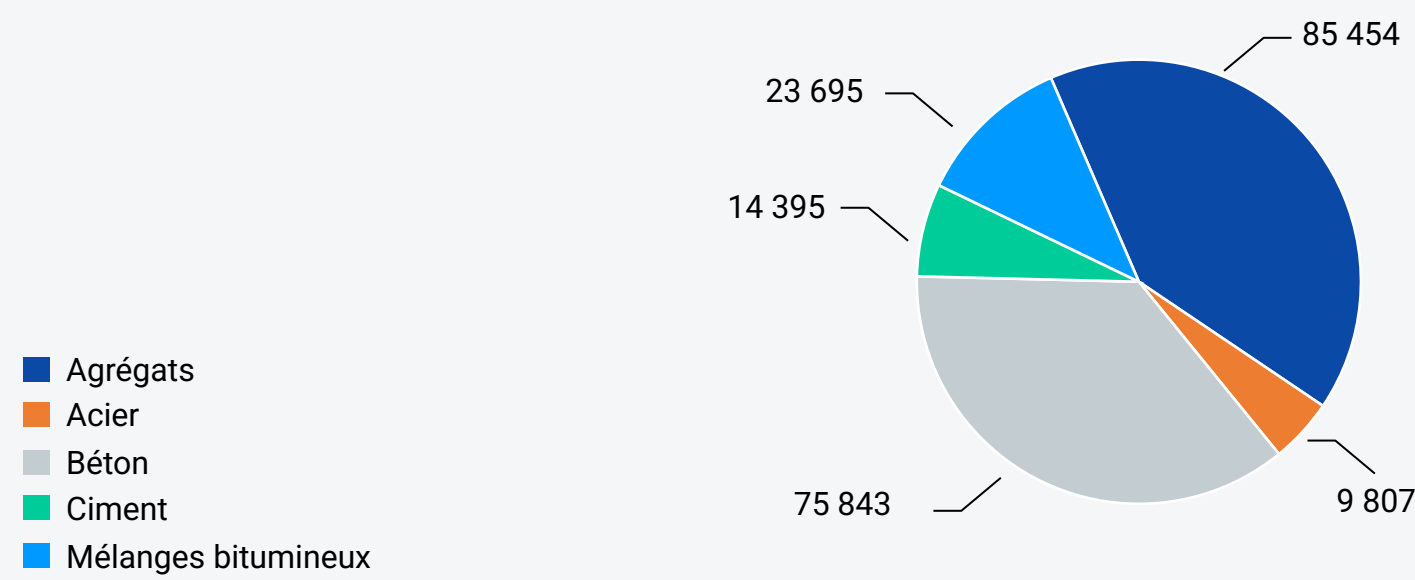
Conduril a progressivement adopté des processus de production et des solutions techniques qui favorisent une utilisation plus efficace des ressources, contribuant ainsi à réduire la consommation de matières premières et à minimiser les impacts environnementaux tout au long du cycle de vie des ouvrages. La transition vers un modèle d'économie circulaire, dans lequel les déchets sont progressivement considérés comme des ressources susceptibles d'être valorisés, est un axe central de cette approche.

En 2025, la consommation de matériaux non renouvelables du groupe Conduril a reflété la diversité, l'ampleur et la typologie des travaux réalisés au cours de l'exercice et est directement liée aux besoins de construction des projets en cours.

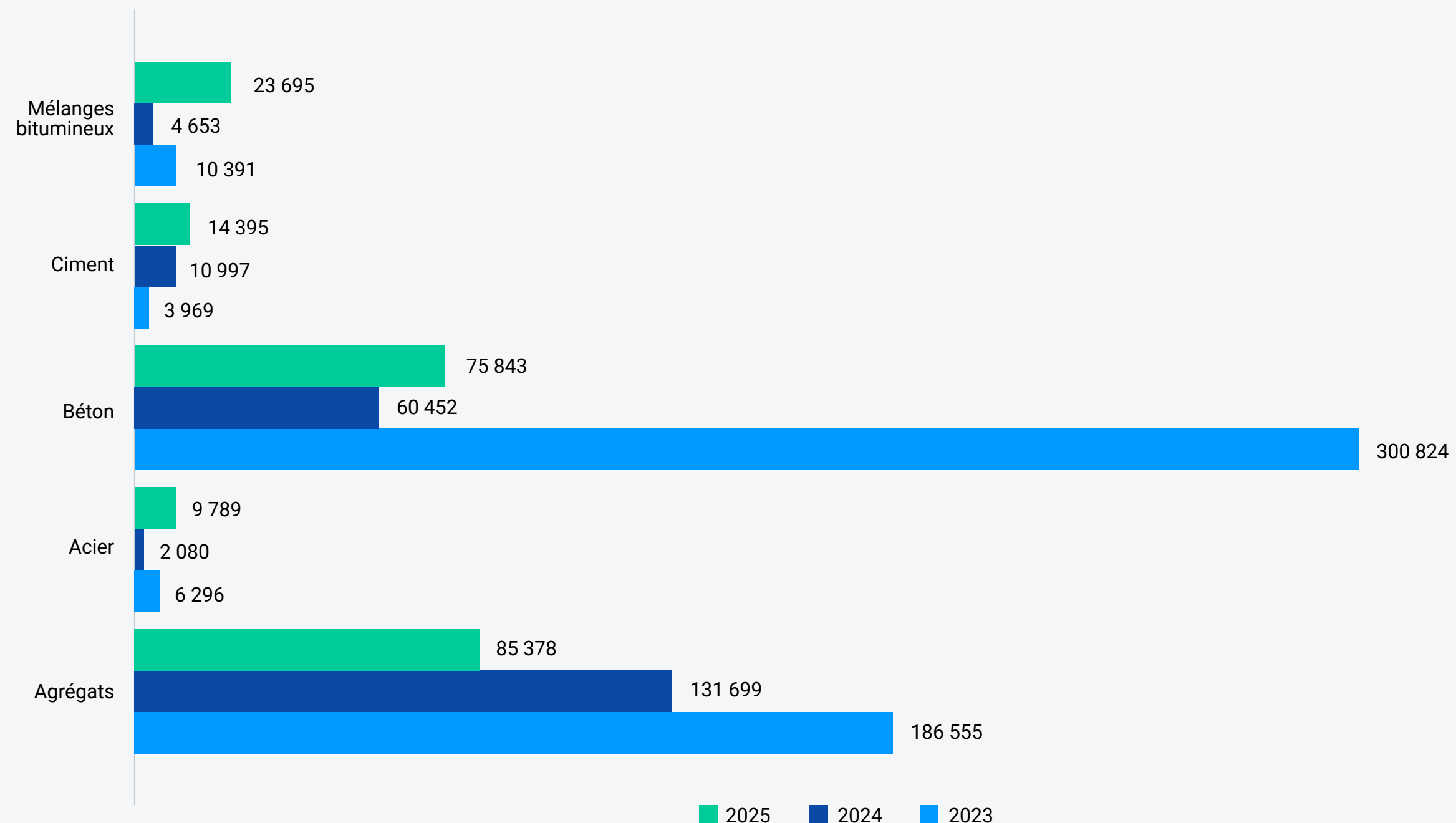
Tout au long des différentes phases du cycle de vie des projets, Conduril promeut une sélection minutieuse des matériaux utilisés, en privilégiant, chaque fois que cela est techniquement possible, des solutions qui intègrent des matériaux recyclés et permettent leur réutilisation ou facilitent leur valorisation en fin de vie des constructions. Cette approche contribue à réduire la pression sur les ressources naturelles et à améliorer la performance environnementale globale des opérations.

La diffusion d'informations sur la consommation de matériaux et le cycle de vie de ceux-ci permet de suivre l'évolution des performances de Conduril et de soutenir la définition de mesures visant à une utilisation plus efficace des ressources tout au long des projets.

Matières non renouvelables 2025 (tonnes)



Matières non renouvelables 2023 - 2025 (tonnes)



Note : Les données présentées concernent les typologies de matières les plus pertinentes.

Engagement avec les communautés

Mozambique

Valorisation des déchets

Dans le cadre de la réalisation des travaux de rénovation, d'amélioration et d'entretien des routes dans les provinces de Zambézie et Nampula, Conduir a mis en place un ensemble d'initiatives environnementales visant à assurer une gestion adéquate des déchets, à prévenir la pollution et à promouvoir la réutilisation et la valorisation des matériaux.

Les actions menées ont inclus la réutilisation et le recyclage de bouteilles en PET et de sacs de ciment vides, grâce à leur collecte, leur tri et leur acheminement par des collaborateurs et des petits entrepreneurs locaux vers des sites de réutilisation. Ces pratiques ont contribué à réduire le volume de déchets mis en décharge, à atténuer les impacts environnementaux liés aux rejets inappropriés, à diminuer les sources de pollution des sols, de l'eau et de l'air, ainsi qu'à prévenir les risques environnementaux et sanitaires.



3.4 Bruit, vibrations, odeurs, poussières, effets visuels et autres effets locaux

GRI 3-3
S3-3, S3-4

Minimiser l'impact négatif de Conduril sur les communautés locales

Risques

- Réclamations, conflits ou perte d'acceptation sociale auprès des communautés locales
- Sanctions juridiques, financières et atteintes à la réputation

Opportunités

- Adoption de solutions techniques et technologiques visant à atténuer les impacts
- Renforcement de la confiance et de la réputation en tant qu'entreprise responsable

Nos actions

- Rédiger un code des bonnes pratiques sur les différents descripteurs environnementaux 🎯
- Établir des canaux de communication avec les communautés locales ✅

Les activités de construction peuvent avoir des impacts environnementaux et sociaux au niveau local, notamment en matière de bruit, de vibrations, de poussière, d'odeurs, d'émissions diffuses et de modifications temporaires du paysage. Bien qu'ils soient inhérents à la réalisation de projets, ces impacts peuvent influencer la qualité de vie des communautés environnantes et la perception sociale de ces projets, ce qui requiert une gestion préventive et adaptée au contexte local.

L'un des principes de Conduril est de réduire au minimum ces impacts tout au long du cycle de vie des projets, en veillant au strict respect des exigences légales et réglementaires applicables et à la mise en œuvre de bonnes pratiques environnementales et sociales adaptées aux caractéristiques de chaque chantier et à son environnement.

La gestion des impacts locaux commence dès la phase de planification, via l'identification des indicateurs environnementaux et sociaux pertinents et l'évaluation du contexte, notamment la proximité de zones sensibles, de zones résidentielles, d'équipements sociaux ou de patrimoine naturel et construit. Cette analyse permet de définir des mesures de prévention et d'atténuation adaptées, en veillant à concilier la réalisation des travaux et le bien-être des populations.

Dans le cadre de son Système de Gestion de la Qualité, de l'Environnement et de la Sécurité, Conduril met en œuvre des Plans de Gestion environnementale spécifiques pour chaque chantier ou installation qui intègrent les exigences légales, réglementaires et contractuelles applicables et définissent des mesures de contrôle et de suivi des impacts locaux, incluant, lorsque cela est requis ou

jugé pertinent, le suivi environnemental et la mise en œuvre d'actions correctives.

Consciente que la gestion efficace de ces impacts dépend également d'une relation de proximité et d'un dialogue avec les communautés, Conduril promeut des canaux de communication qui permettent d'informer, d'expliquer et de répondre aux préoccupations liées à la mise en œuvre de ses projets, contribuant ainsi à la prévention des conflits et au renforcement de l'acceptation sociale de ces derniers.

Dans l'[Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030](#), Conduril s'est engagée à élaborer un Code de Bonnes pratiques visant à réduire au minimum les impacts locaux liés au bruit, aux vibrations, aux odeurs, à la poussière et à d'autres effets ayant une incidence locale. Cet instrument vise à consolider des orientations techniques et opérationnelles communes afin de favoriser une action plus cohérente et harmonisée dans toutes les régions où Conduril est présente.



Mesures de minimisation mises en œuvre

Afin de minimiser les éventuels effets négatifs sur l'environnement et les communautés environnantes, Conduril adopte, dans le cadre de ses Plans de Gestion environnementale, un ensemble de mesures préventives, de contrôle et de suivi tout au long des différentes phases des projets et de l'exploitation de ses installations fixes, proportionnellement aux risques identifiés et adaptées aux spécificités de chaque contexte.

Parmi les principales mesures mises en œuvre figurent :

- l'adoption de solutions techniques et organisationnelles visant à réduire le bruit et les vibrations, notamment grâce à une sélection appropriée des équipements, à l'entretien préventif des moyens utilisés et à la gestion des horaires de travail ;
- la mise en œuvre de mesures de contrôle des poussières et des émissions diffuses, incluant l'humidification des voies et des chantiers, la couverture des matériaux pulvérulents et le nettoyage régulier des zones environnantes ;
- la gestion adéquate des odeurs et d'autres sources potentielles de nuisance, le cas échéant, en fonction du type de travaux et des caractéristiques de l'environnement ;
- le suivi des impacts environnementaux chaque fois que la loi l'exige ou que cela est jugé pertinent, ce qui permet d'évaluer l'efficacité des mesures adoptées et d'ajuster les actions si nécessaire.



Simulations environnementales

Dans le cadre de sa politique de prévention et de préparation aux situations d'urgence environnementale, Conduril organise des exercices de simulation environnementale sur ses chantiers et dans ses installations fixes. L'objectif de ces exercices est de vérifier l'efficacité des plans d'urgence environnementale, de tester les procédures définies et d'évaluer la capacité de réaction des équipes face à des situations susceptibles d'avoir un impact local.

La réalisation régulière d'exercices de simulation permet d'identifier les possibilités d'amélioration, de renforcer la sensibilisation et la formation des employés et de consolider une culture d'entreprise axée sur la prévention des incidents environnementaux et la minimisation de leurs impacts sur l'environnement et les communautés locales.

Mozambique

Sensibilisation des communautés aux activités d'abattage de roches

En janvier et novembre 2025, Conduril a mené des actions de sensibilisation auprès des communautés de Matage et de Mugeba, dans les districts de Milange et de Mocuba, dans la province de Zambézie, dans le cadre des activités d'abattage de roches liées aux travaux routiers en cours et à l'exploitation de la carrière.

Ces actions avaient pour objectif d'informer la population locale des risques liés à l'utilisation d'explosifs, notamment le bruit et les vibrations, ainsi que de la nécessité de respecter les zones de sécurité et les lieux indiqués par les autorités compétentes pendant les travaux de démolition. Cette initiative a été dynamisée par le technicien chargé du domaine environnemental et social chez Conduril, ce qui a contribué à renforcer la sécurité de la communauté.



4. Informations sociales

- 4.1 Employés
- 4.2 Santé et sécurité au travail
- 4.3 Communautés locales
- 4.4 Conduiril Academy



4. Informations sociales

GRI 3-3

ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 SBM-3, S3-3, S3-4, S3-5, Politiques MDR-P,
Métriques MDR-M, Cibles MDR-T

La dimension sociale revêt un rôle central dans les activités de Conduril, ce qui se reflète dans la manière dont l'entreprise interagit avec les personnes, organise le travail et s'intègre dans les différents contextes sociaux où elle exerce ses activités. Cette dimension intègre des aspects tels que les conditions de travail, la santé et la sécurité, le développement des compétences, l'égalité des chances et les relations avec les communautés locales et est abordée de manière structurée à travers des politiques, des processus de gestion et des mécanismes de suivi, de façon cohérente et en accord avec les valeurs de Conduril.

Dans le secteur de la construction, ces questions revêtent une importance particulière, compte tenu de la nature de cette activité à forte intensité de main-d'œuvre, de la diversité des régions où les projets sont menés et de la proximité fréquente avec les communautés locales. La création d'emplois, la mobilisation de chaînes d'approvisionnement étendues et la mise en œuvre de projets ayant un impact durable renforcent la responsabilité accrue de Conduril dans la gestion de ses impacts sociaux et la promotion de pratiques de travail responsables.

L'évolution des attentes des parties prenantes, alliée à une surveillance réglementaire et commerciale de plus en plus stricte, ne cesse de renforcer l'importance de pratiques sociales transparentes et conformes aux normes reconnues à l'échelle internationale. Des thèmes tels que la sécurité et la santé au travail, la valorisation du capital humain, la diversité, l'équité et l'inclusion, le respect des Droits de l'homme et la contribution au développement des communautés sont aujourd'hui déterminants pour évaluer la performance, la crédibilité et la durabilité des organisations.

Conduril intègre systématiquement ces aspects dans ses processus de planification, de gestion et de suivi des activités, en veillant à identifier et à gérer les incidences, les risques et les opportunités associés, tant au sein de ses propres opérations que, progressivement, tout au long de la chaîne de valeur. Cette approche permet de promouvoir des environnements de travail sûrs et sains, de soutenir le développement professionnel, de prévenir les répercussions sociales négatives et de renforcer des relations de confiance durables avec les différentes parties prenantes, en cohérence avec sa culture d'entreprise et avec les principes qui guident les activités de Conduril.



4.1 Employés

GRI 3-3, 2-7, 2-30, 401-1, 401-2, 401-3, 404-1, 404-2, 404-3

ESRS SBM-2, SBM-3, S1-1, S1-3, S1-6, S1-8, S1-10, S1-11, S1-13, S1-17

Pratiques professionnelles, conditions de travail et protection sociale

Risques

- Rotation des employés
- Conflits du travail ayant un impact sur la stabilité des équipes
- Harmonisation des avantages sociaux sur différents marchés

Opportunités

- Amélioration de la satisfaction, de l'implication et de la productivité des collaborateurs
- Retenir les talents
- Renforcement de l'attractivité de Conduril en tant qu'employeur

Actions

- Offre d'une assurance-vie aux employés ✓
- [Politique de Diversité, d'Équité et d'Inclusion](#) ✓
- Révision du [Code de conduite des fournisseurs](#) ✓
- Revoir le programme d'Onboarding ✓
- Sensibiliser les employés dans le domaine ESG ✓
- Rédiger et réaliser un questionnaire de satisfaction des employés 🎯

Les personnes sont un pilier central de l'activité de Conduril et de sa capacité à mener à bien des projets complexes, à garantir des normes de qualité élevées et à répondre, de manière constante, aux exigences techniques, opérationnelles et sociales du secteur de la construction. Une gestion responsable des pratiques de travail, des conditions de travail et de la protection sociale est donc déterminante pour la durabilité du modèle économique de Conduril.

« Les personnes peuvent pleinement réaliser leur potentiel lorsque leur travail a du sens et que leurs valeurs individuelles et leurs besoins peuvent s'aligner sur les objectifs de l'entreprise »

Dans « **Thèmes de réflexion prépondérants** », Mai 2018

Le secteur de la construction est caractérisé par une forte composante opérationnelle, par la diversité des contextes géographiques et par une interaction permanente avec différentes réalités sociales et culturelles. La stabilité des équipes, la qualification technique, la sécurité et le bien-être des collaborateurs jouent un rôle essentiel dans la continuité des opérations, la performance organisationnelle et l'atténuation des risques sociaux et opérationnels. La création d'emplois et la mobilisation de chaînes d'approvisionnement étendues renforcent également la responsabilité de Conduril dans la promotion de pratiques de travail responsables, inclusives et conformes aux principes du travail décent.

Conduril adopte une approche intégrée de la gestion de ses collaborateurs qui englobe les conditions de travail, la protection sociale, la santé et la sécurité, la valorisation professionnelle et le développement des compétences, ainsi que la promotion d'un environnement de travail fondé sur le respect et la confiance. Cette approche vise à garantir des conditions adéquates en matière de rémunération et d'avantages sociaux, des possibilités de formation et d'évolution professionnelles, ainsi qu'une adéquation entre les objectifs individuels et les objectifs stratégiques de l'organisation.

La valorisation du capital humain, la promotion de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, ainsi que la prévention des risques sociaux sont des dimensions stratégiques des activités de Conduril. En parallèle, Conduril reconnaît les opportunités liées à l'amélioration de la satisfaction, de l'implication et de la productivité des équipes, ainsi qu'au renforcement de son attractivité en tant qu'employeur responsable, des facteurs essentiels pour fidéliser les talents et consolider une culture d'entreprise solide, guidée par ses [valeurs](#).



« Le plus grand atout d'une entreprise, c'est d'avoir les bonnes personnes au bon endroit. »

Dans « **Constitution** », 2019

2 824
employés
2 continents 6 pays



Portugal
623
553 70



553 70

Gabon
25
22 3



22 3

Angola
799
709 90



709 90

Zambie
215
173 42



173 42

Malawi
49
44 5

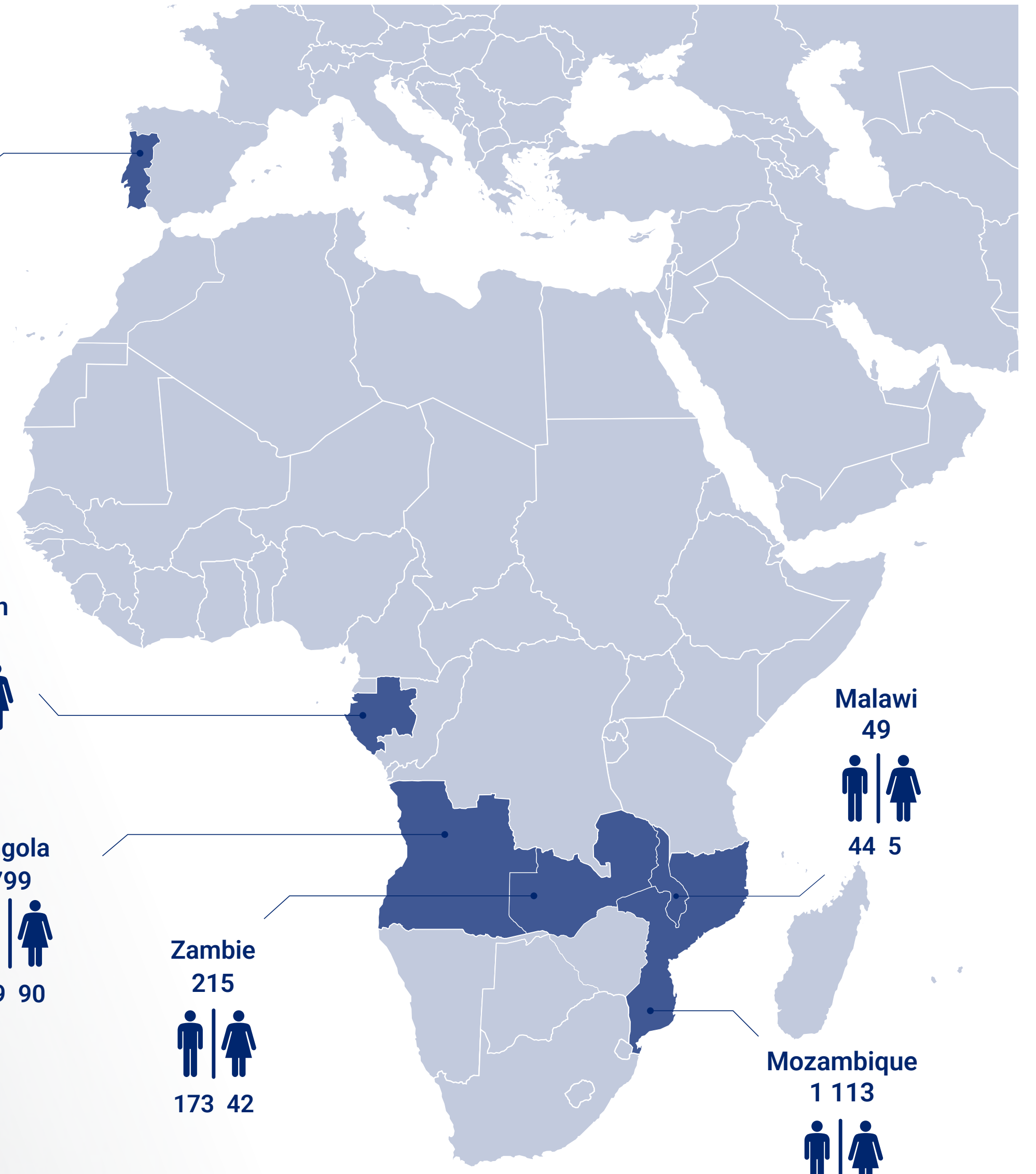


44 5

Mozambique
1 113
959 154



959 154



La Politique de Diversité, d'Équité et d'Inclusion de Conduril vise à promouvoir un environnement de travail équitable et inclusif, en garantissant l'égalité des chances et prévenant toute forme de discrimination

Traditionnellement, le secteur de la construction est caractérisé par une représentation féminine réduite, conséquence de facteurs historiques et structurels. La transformation du secteur et la diversification des compétences requises ont toutefois créé les conditions propices à une plus grande participation des femmes à différents postes.

Chez Conduril, les femmes représentent près de 13 % de la main-d'œuvre globale, cet indicateur se maintenant stable par rapport à la période précédente. Cette tendance se retrouve de manière transversale dans les différentes catégories professionnelles, contribuant ainsi à la consolidation des pratiques en matière de diversité et d'inclusion au sein de l'organisation.

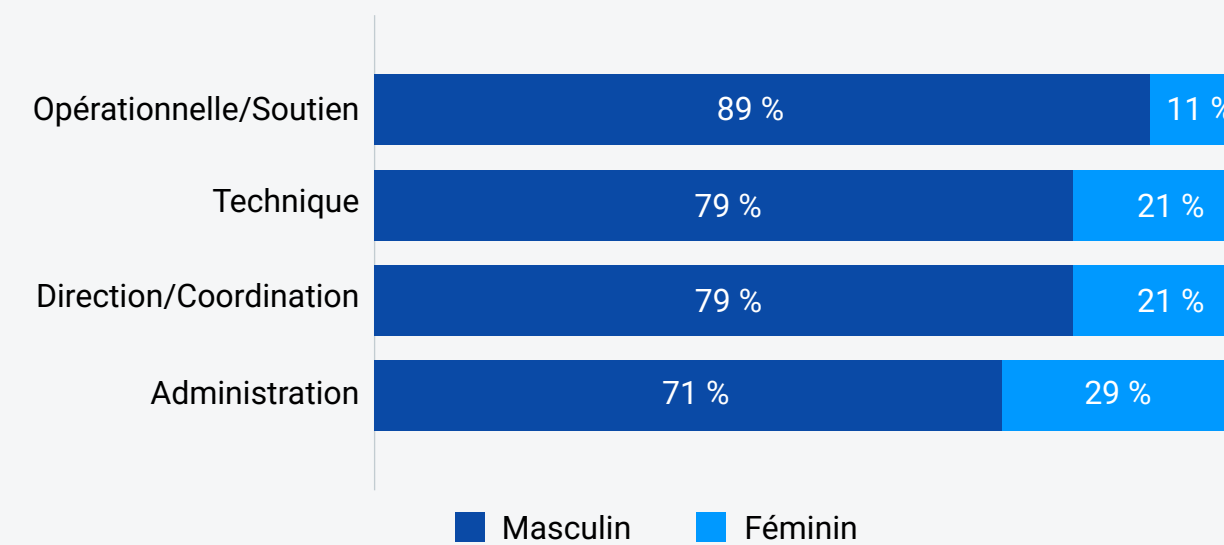
Forte d'une présence internationale marquée, Conduril opère dans des contextes culturels, sociaux et juridiques variés et rassemble des collaborateurs d'horizons divers, favorisant ainsi la cohabitation au sein d'environnements de travail multiculturels. Cette diversité est considérée comme un facteur d'enrichissement pour les équipes et de renforcement de la capacité de Conduril à intervenir dans différentes régions, en respectant les spécificités locales et en favorisant des relations de travail fondées sur la coopération et le respect mutuel.

À la fin de l'année 2025, près de 10 % des employés de Conduril au Portugal étaient de nationalité étrangère, ce qui représente une augmentation par rapport à l'année précédente. Conduril dispose de professionnels issus de diverses origines, notamment d'Angola, d'Algérie, d'Argentine, du Brésil, de Colombie, du Cabo Verde, de Guinée-Bissau, d'Italie, du Maroc, du Mozambique, du Pérou, de Roumanie, du Sénégal, de

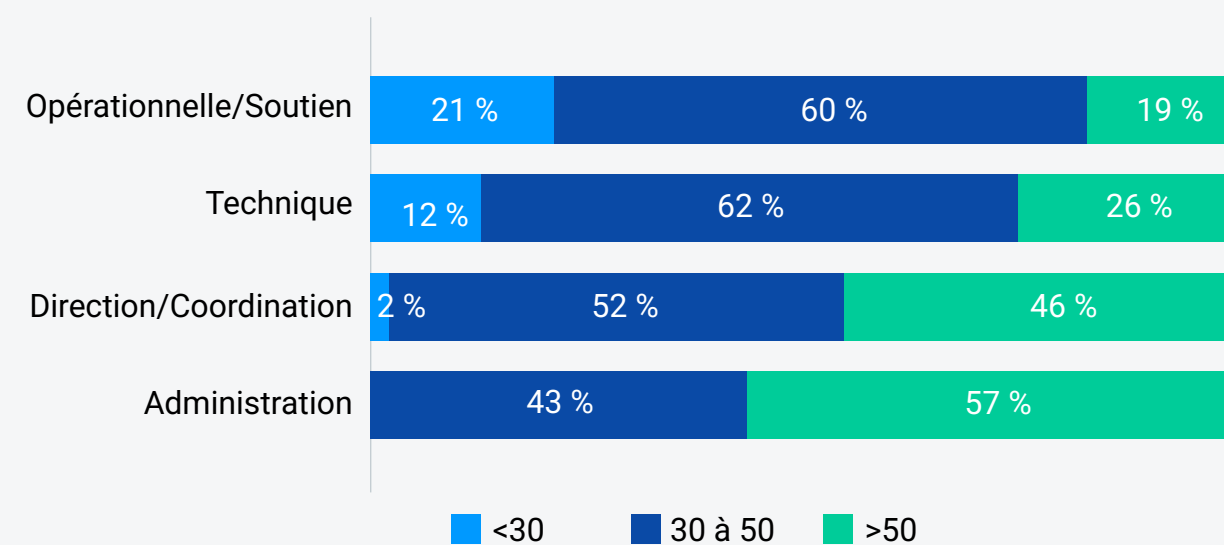
Sao Tomé-et-Principe et du Venezuela. L'intégration de collaborateurs de différentes origines renforce le caractère multiculturel de l'environnement de travail chez Conduril.

La mobilité internationale des collaborateurs continue de jouer un rôle important dans la stratégie du groupe, en garantissant le transfert de connaissances, la continuité des opérations et la mise en œuvre de projets dans différents pays, en collaboration avec les équipes locales, impliquant 129 collaborateurs en 2025.

% d'employés par sexe et par catégorie professionnelle en 2025



% d'employés par groupe d'âge et par catégorie professionnelle en 2025

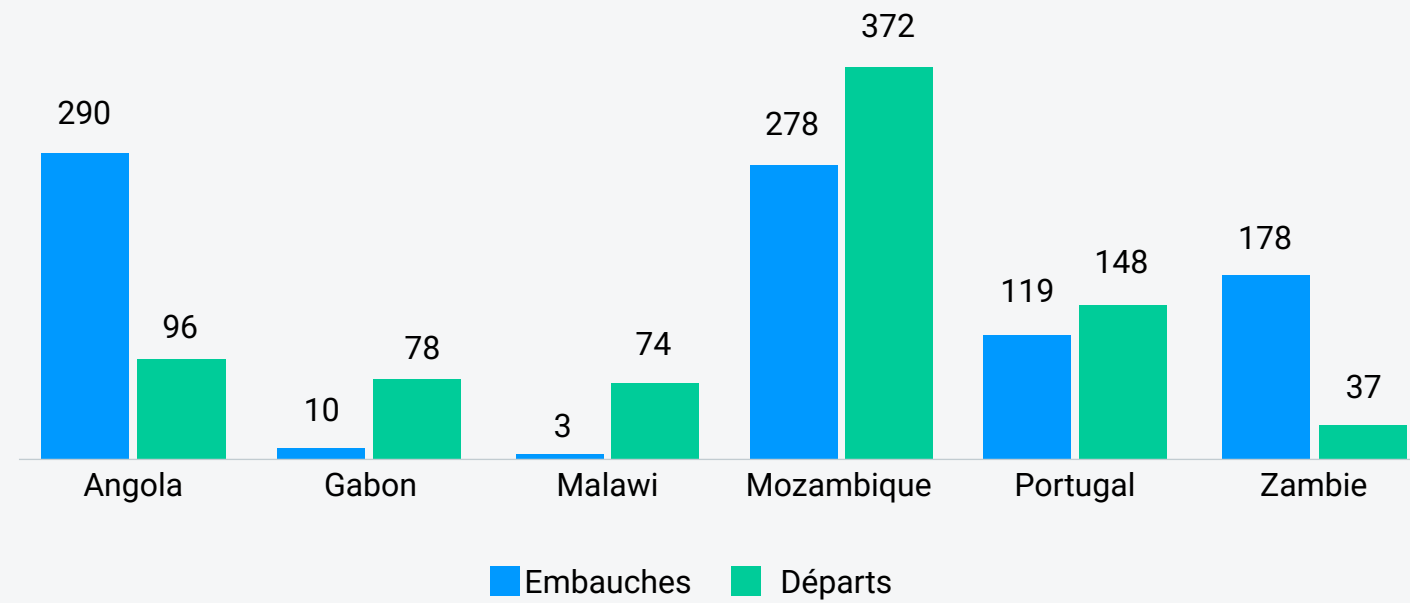


Conciliation entre vie professionnelle et vie privée

Conduril reconnaît l'importance de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée pour le bien-être, la motivation et la performance de ses employés et propose un ensemble d'avantages et de pratiques sociales adaptées aux réalités des différents marchés sur lesquels elle opère. Cette approche tient compte des contextes juridiques, sociaux et culturels propres à chaque région et intègre ces spécificités dans la définition et la mise en œuvre de sa gestion stratégique.

Cette approche se reflète également dans sa politique de recrutement, qui a abouti en 2025 au recrutement de 878 employés et au départ de 805, démontrant ainsi le dynamisme de Conduril dans la gestion des talents et son intégration dans les différents contextes dans lesquels elle opère.

Embauches et départs en 2025



Fonds de pension

Créé en 1989, au Portugal, le Fonds de pension Conduril, entièrement financé par l'entreprise, accorde, pour les employés (organes sociaux et autres collaborateurs) qui prennent leur retraite selon les statuts, une augmentation de leur pension de retraite pouvant aller jusqu'à 22,5 % de leur dernier salaire.

Il s'agit d'un fonds de pension à bénéfices définis, à contribution exclusive de Conduril, et dans lequel cette contribution dépend de l'évaluation actuarielle indépendante déterminée annuellement en fonction des responsabilités du fonds pour les services passés et de la valeur attribuée à ses actifs. Au 31 décembre 2025, le Fonds de pension de Conduril s'élevait à 11,5 millions d'euros pour un total de 154 employés.

Manuel d'accueil Conduril

Conduril a mis à jour son Manuel d'accueil, un guide pratique destiné à faciliter l'intégration de tous les nouveaux employés.

Prévu dans la Feuille de route pour la Durabilité 2030, il renforce l'engagement de Conduril à garantir que chaque nouvel employé ait accès aux informations essentielles à son intégration.

Plus qu'un simple ensemble d'orientations, ce manuel est également un moyen de partager ce qui nous unit - notre Mission, notre Vision et nos Valeurs - afin que chacun, dès son arrivée, comprenne la raison d'être de Conduril.

Conduril Talent

Conduril a lancé une nouvelle page sur *LinkedIn* dédiée aux Ressources humaines - un espace conçu pour partager des opportunités, des témoignages et le quotidien de ceux qui font partie de Conduril. Cette initiative reflète la volonté d'être plus proche des gens, de montrer ce que signifie construire l'avenir chez Conduril, en attirant de nouveaux talents.



Bénéfices des employés

- > Fonds de pension Conduril
Pour les employés ayant un contrat au Portugal
- > Mutuelle
- > Assurance-vie
Pour les employés ayant un contrat au Portugal
- > Reconnaissance pour 25 ans de travail dans l'entreprise
- > Reconnaissance pour 40 ans de travail dans l'entreprise
- > Jour de congé supplémentaire à l'occasion de l'anniversaire de l'employé
- > Jour de congé supplémentaire pour les employés travaillant depuis plus de 20 ans dans l'entreprise

Développement de carrière, formation et éducation

GRI 3-3, 2-7, 2-30, 401-1, 401-2, 401-3, 404-1, 404-2, 404-3

ESRS SBM-2, SBM-3, S1-1, S1-3, S1-6, S1-8, S1-10, S1-11, S1-13, S1-17

Risques

- Rotation des employés
- Inadéquation de la formation par rapport aux besoins techniques et aux différents contextes géographiques

Opportunités

- Développer une main-d'œuvre hautement qualifiée
- Renforcement de la confiance et de la réputation en tant qu'entreprise responsable
- Amélioration de la satisfaction, de l'implication et de la productivité des collaborateurs
- Retenir les talents

Actions

- Plan annuel de formation ✓
- Modèle de gestion des carrières, incluant la politique de mobilité et de réorientation professionnelle ✓
- Sensibiliser les employés dans le domaine ESG ✓

Le développement des compétences, la formation continue et la gestion structurée des carrières sont au cœur de l'approche de Conduril en matière de valorisation des personnes et de pérennité de son modèle économique. Dans un secteur marqué par une complexité technique croissante, une innovation constante et la diversité des contextes opérationnels, la qualification des collaborateurs joue un rôle déterminant en matière de sécurité, de qualité de l'exécution et de capacité à relever les défis du marché.

Conduril considère la formation comme un processus continu et intégré axé sur le renforcement des compétences techniques, opérationnelles et comportementales, ainsi que sur le développement des capacités de

« La plus grande opportunité interne à chaque instant est de tirer pleinement parti des qualités de tous les employés... »

Dans « Constitution », 2019

gestion et de leadership. Cette approche permet de suivre l'évolution technologique du secteur, de favoriser l'adaptation aux nouvelles méthodes de construction et de garantir des normes de performance élevées tout au long des différentes phases des projets.

L'investissement dans le développement professionnel des employés reflète une conviction profondément ancrée dans la culture de Conduril qui se traduit par la responsabilité d'offrir des opportunités de formation, d'évolution et d'épanouissement professionnels, en accord avec les besoins de l'organisation et les aspirations individuelles. Cette perspective contribue à la motivation, à l'implication et à la fidélisation des talents, tout en renforçant l'attractivité de Conduril en tant qu'employeur.

La gestion de la formation et du développement de carrière est assurée par des instruments structurés, tels que le Plan annuel de formation et le Modèle de gestion des carrières qui intègre des politiques de mobilité interne, de réorientation professionnelle et de progression fonctionnelle. Ces mécanismes permettent de répondre de manière cohérente aux besoins des différents profils professionnels et aux défis posés par les diverses régions où Conduril est présente.

« L'objectif principal de la formation doit être le suivant : réussir à former les personnes afin qu'elles soient capables de participer aux équipes avec responsabilité, représentativité et crédibilité, en obtenant des résultats et renforçant notre compétitivité. »

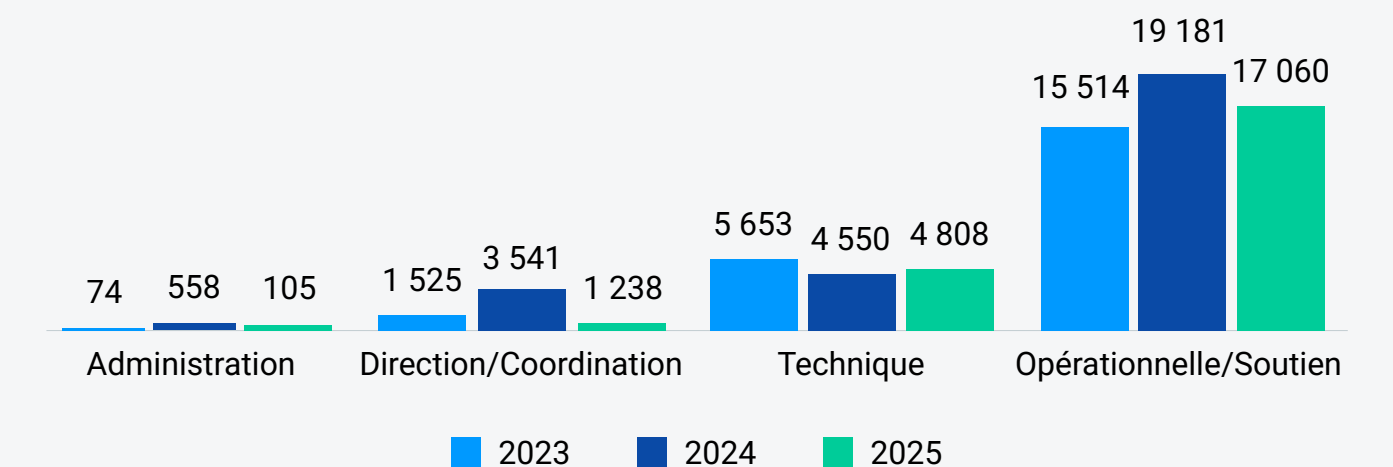
Dans « Constitution », 2019

La mise en œuvre de ces initiatives est coordonnée par le Département des Ressources humaines au Portugal et soutenue par les structures locales de formation, notamment la Conduril Academy en Angola et au Mozambique, ce qui favorise une approche cohérente, mais sensible aux spécificités locales. Ce modèle contribue à l'harmonisation des pratiques, au partage des connaissances et au renforcement des compétences techniques et organisationnelles dans toute l'entreprise.

En parallèle, Conduril intègre progressivement des contenus liés à la durabilité et aux principes ESG dans ses programmes de formation, renforçant ainsi la sensibilisation de ses employés aux impacts environnementaux, sociaux et éthiques de son activité et encourageant une action responsable et cohérente à tous les niveaux de l'organisation.

En 2025, 23 211 heures de formation ont été dispensées, soit une moyenne de 8 heures de formation par employé.

Nb. d'heures de formation par catégorie professionnelle



Rencontre « O Poder do Propósito »

Conduril a organisé la rencontre « O Poder do Propósito » qui a réuni les employés pour un moment de réflexion et d'alignement stratégique autour des valeurs, des défis et des objectifs futurs de l'entreprise. Cette initiative s'est déroulée dans un cadre propice au partage d'expériences et au renforcement de la culture organisationnelle.

Plusieurs initiatives visant à renforcer la cohésion interne, à promouvoir l'efficacité opérationnelle et à consolider la présence de Conduril sur le marché ont été abordées au cours de la séance.

La définition d'objectifs clairs et l'échange de perspectives ont mis en évidence l'engagement constant de Conduril en faveur de l'excellence fondée sur les principes de cohérence et de rigueur.

La méritocratie et la loyauté, valeurs structurantes de la culture de Conduril, ont été soulignées comme des éléments clés du succès collectif, au même titre que l'éthique et la transparence dans les processus décisionnels, favorisant ainsi un environnement de travail fondé sur la confiance, la responsabilité partagée et le respect mutuel.

La rencontre a également souligné la nécessité de s'adapter aux dynamiques du secteur et d'adopter des stratégies innovantes visant à renforcer la compétitivité de l'entreprise. La vision d'avenir de Conduril repose sur l'amélioration continue et la capacité à répondre aux exigences du marché.



XVe Rencontre de Cadres de Conduril en Afrique Le Présent et les Défis de l'avenir

La XVe Rencontre de cadres de Conduril en Afrique a réuni des employés des entreprises du groupe afin de renforcer la cohésion interne, de promouvoir le partage des connaissances et d'harmoniser les stratégies face aux défis actuels et futurs.

La visite technique des sites d'exploitation au Bengo, notamment la carrière de Yembe, le chantier de Kinkakala et le chantier routier en cours, a permis d'évaluer les conditions de travail, les normes de qualité et de sécurité, ainsi que de renforcer la cohésion entre les équipes sur le terrain.

Cette rencontre a également été marquée par le suivi du plan d'action « Défis du présent » axé sur la définition de mesures visant à réduire les faiblesses, à renforcer l'efficacité, la capacité de production et la rentabilité des opérations en Afrique.



Reconnaissance des 25 ans et des 40 ans

La reconnaissance du travail, du dévouement et de la loyauté de ses employés fait partie intégrante de la culture de Conduiril et reflète l'importance accordée au parcours professionnel construit au fil des ans.

Au Portugal, lors du repas de Noël, Conduiril a rendu hommage à 9 employés qui ont fêté leurs 25 ans d'ancienneté et à 1 autre pour ses 40 ans au sein de l'entreprise, signalant ainsi des étapes importantes d'une relation fondée sur la confiance et le partage de valeurs. En Angola, 4 employés ont également été honorés lors de la XVe Rencontre des cadres en Afrique. Ces distinctions témoignent de la reconnaissance par Conduiril de la contribution constante de ses employés à la croissance durable et au succès du groupe.

Ces moments de reconnaissance ont réuni des employés issus de différents services et régions, renforçant ainsi le sentiment d'appartenance et la cohésion interne, ainsi que l'engagement de Conduiril en faveur de la méritocratie, de la valorisation des personnes et de l'établissement de relations professionnelles durables.



De véritables exemples d'engagement et de loyauté dont nous sommes très fiers



Journal « Letras & Obras »

Conduiril est fière de promouvoir une communication interne proche et transparente par le biais de son journal interne « Letras & Obras », un instrument essentiel de partage d'informations et de renforcement de la culture organisationnelle. Cette publication diffuse des contenus pertinents sur les projets en cours et les nouveaux projets, les recrutements, les initiatives de formation, la Durabilité, ainsi que la participation de l'entreprise à des événements et à des initiatives institutionnelles.



4.2 Santé et sécurité au travail

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-8, 403-9, 403-10
S1-2, S1-4, S1-14

Promouvoir une culture de santé et de sécurité chez Conduril



Risques

- Cas d'accidents du travail
- Sanctions juridiques, financières et atteintes à la réputation
- Comportements à risque liés à des facteurs opérationnels, humains ou organisationnels

Opportunités

- Amélioration de la satisfaction, de l'implication et de la productivité des collaborateurs
- Renforcement de la confiance et de la réputation en tant qu'entreprise responsable
- Consolidation d'une culture de prévention et de sécurité

Actions

- Campagnes de sensibilisation à la prévention des accidents du travail 
- Formation technique pour les interventions d'urgence 

Système de gestion de la sécurité au travail

La sécurité et la santé au travail occupent une place centrale dans les activités de Conduril, dans un secteur caractérisé par des risques opérationnels élevés et des environnements de travail exigeants et variés. La protection de l'intégrité physique et mentale des travailleurs, ainsi que la prévention des accidents et des maladies professionnelles, sont des principes fondamentaux des activités de Conduril.

Conduril dispose d'un Système de Gestion de la sécurité et de la santé au travail conforme à la norme ISO 45001 qui encadre de manière systématique l'identification des dangers, l'évaluation des risques et la définition de mesures de prévention et de contrôle. Ce système garantit le respect des exigences légales et réglementaires applicables, tout en promouvant une approche d'amélioration continue des performances en matière de santé et de sécurité au travail, dans toutes les régions.

Culture de sécurité et prévention

Conduril reconnaît que l'efficacité de la gestion de la sécurité dépend, dans une large mesure, de la culture organisationnelle et des comportements des personnes sur le terrain. La promotion d'une culture de la sécurité solide repose sur l'exemplarité du leadership, sur la présence active des équipes de sécurité sur les chantiers et sur la formation continue des travailleurs.

L'engagement de Conduril en faveur de la formation régulière, d'actions de sensibilisation sur les lieux de travail et de la réalisation de simulations et d'exercices d'urgence vise à renforcer la perception des risques, à promouvoir des comportements sûrs et à préparer les équipes à réagir efficacement face à des situations imprévues.

« Être Technicien en sécurité au travail est une énorme responsabilité et un défi.

C'est me préoccuper au quotidien du bien-être des autres.

C'est réfléchir à la manière d'améliorer les processus et les façons d'agir.

C'est montrer l'exemple à chaque instant.

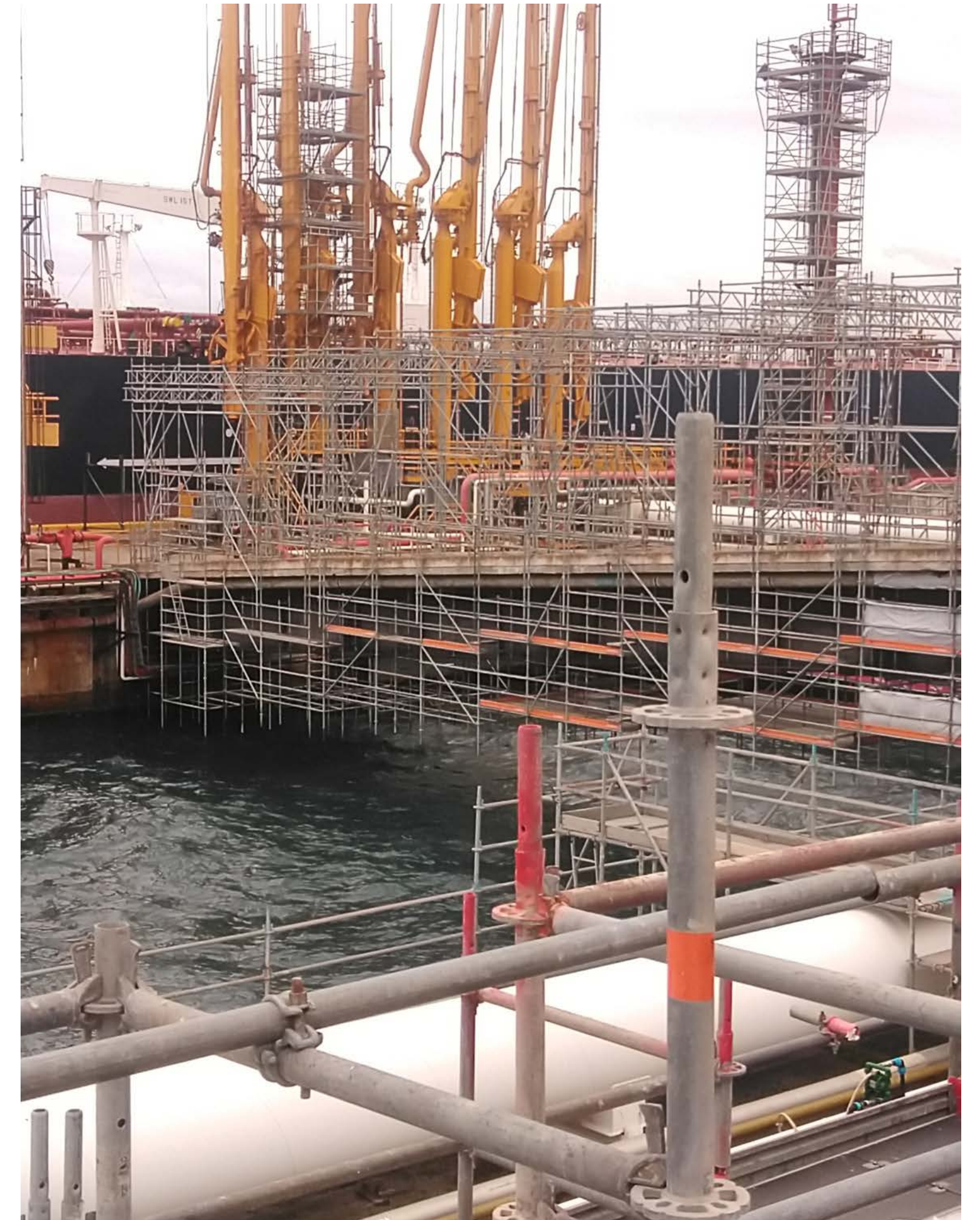
C'est répéter mille fois la même recommandation.

C'est protéger les travailleurs contre eux-mêmes.

Et même si c'est difficile, c'est gratifiant lorsque nous voyons des améliorations dans le comportement et que nous sentons que notre travail parvient à changer les mentalités.

J'aime beaucoup mon métier de Technicienne en sécurité au travail. »

Témoignage TST Conduril, Portugal



19 558

heures de formation en SST

84 %

du total d'heures de formation

7 h

heures de formation en SST par employé

Gestion des risques et apprentissage organisationnel

La gestion des risques en matière de SST intègre l'application des principes généraux de prévention à toutes les étapes des activités. Des Plans de sécurité et de santé adaptés aux spécificités du chantier sont élaborés pour chaque projet et incluent l'identification des dangers, l'évaluation des risques et la définition de mesures de contrôle appropriées.

Conduril promeut une approche préventive fondée sur l'analyse des écarts, des quasi-accidents ou même des accidents sans arrêt de travail, en considérant ces événements comme des occasions d'apprendre et de s'améliorer. Cette approche contribue à identifier les causes profondes, à corriger les pratiques dangereuses et à réduire progressivement le nombre d'accidents.

Réduction des accidents du travail

La promotion d'environnements de travail sûrs et sains est une priorité permanente pour Conduril et un engagement de l'[Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030](#). Cet engagement s'inscrit dans l'objectif de réduction des accidents du travail à déclarer obligatoirement (TRI), reflétant une approche préventive, structurée et axée sur l'amélioration continue.

Le suivi de la sinistralité professionnelle permet d'analyser les tendances, d'identifier les axes d'intervention prioritaires et d'adapter les mesures mises en œuvre, en garantissant la cohérence avec l'année de référence définie et les objectifs établis à moyen et long terme.

En 2025, Conduril a enregistré 70 accidents du travail soumis à déclarer obligatoirement, soit une baisse de près de 26 % par rapport à l'année précédente, une évolution particulièrement significative compte tenu de la diversité et de l'exigence des projets réalisés.

↓ **25 %**

Réduction du taux d'accidents du travail à déclarer obligatoirement par rapport à l'année de référence (2022)

Services de santé au travail

Conduril garantit l'accès à des services de santé au travail adaptés aux différentes régions où elle intervient, en promouvant la surveillance de la santé, le suivi régulier des lieux de travail et la mise en œuvre de mesures d'amélioration. Ces services incluent des soins de santé au travail, des actions de prévention des maladies et des initiatives visant à promouvoir le bien-être, contribuant ainsi à créer des environnements de travail plus sûrs et plus sains.

Au Portugal, elle dispose d'un médecin et d'une infirmière spécialisés dans la médecine du travail, ainsi que de 45 secouristes internes.

En Angola, Conduril assure la prestation de services de santé au travail grâce à la mise en place de dispensaires sur les chantiers et dans les installations de grande envergure, où le nombre d'employés est important, garantissant ainsi une prise en charge médicale tant pour les situations liées à l'activité professionnelle que pour les besoins de santé d'ordre général.

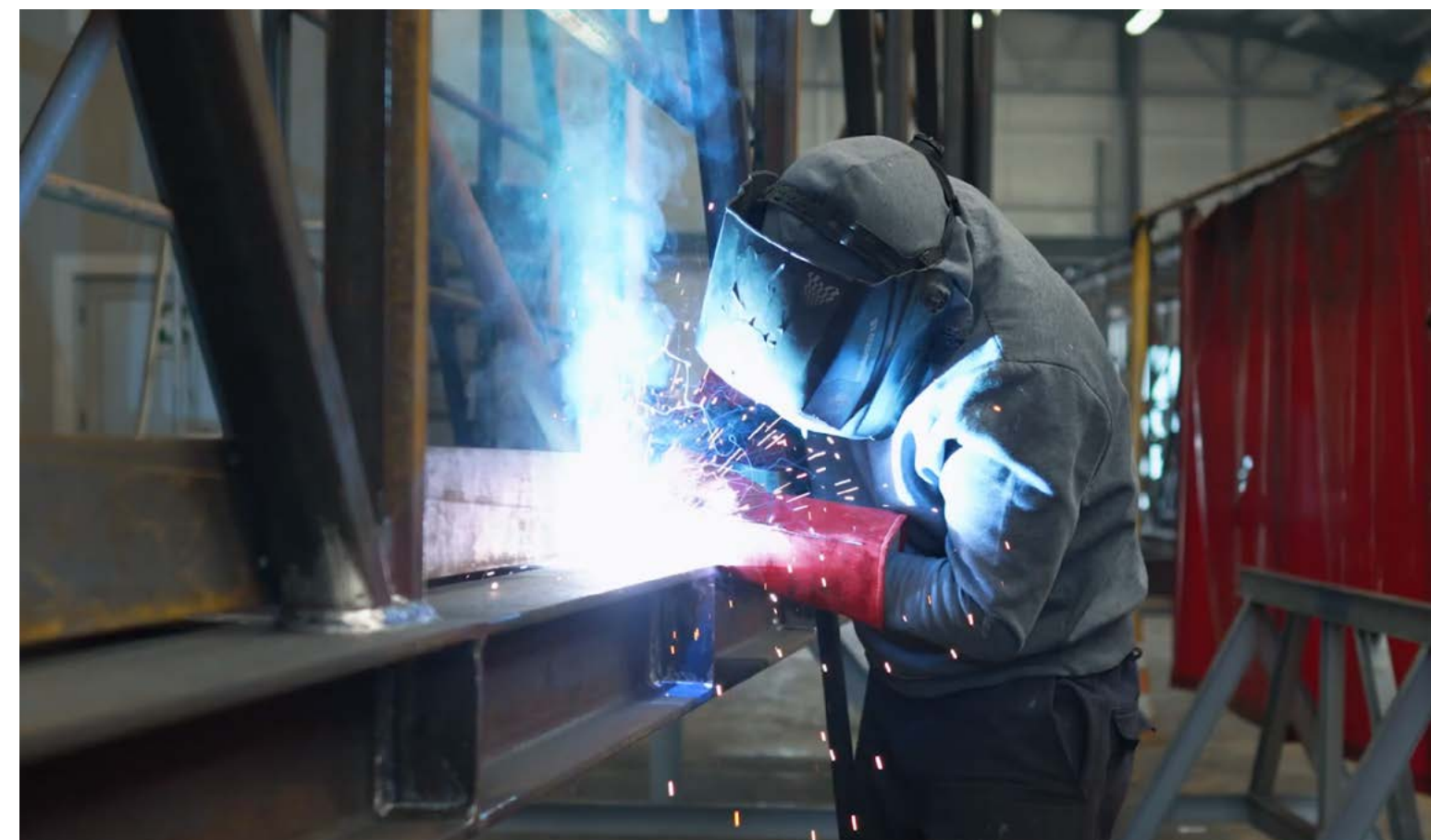
Tous les travailleurs ont accès aux dispensaires, y compris aux soins médicaux et aux médicaments, et sont orientés vers des hôpitaux ou des cliniques externes chaque fois que cela s'avère nécessaire pour des examens complémentaires ou des soins spécialisés. Conduril complète sa réponse en matière de premiers secours grâce à 50 secouristes internes, garantissant ainsi un suivi adéquat et une intervention rapide en cas d'urgence.

Les services de santé sont assurés par des équipes composées d'infirmiers et de médecins qui, outre les soins cliniques, mènent des sessions de formation et de sensibilisation dans les domaines de la santé au travail, de la prévention des maladies et de la promotion d'un mode de vie sain et de bien-être dans le contexte professionnel.

Au Gabon, Conduril a conclu un accord de collaboration avec un cabinet médical qui assure la prise en charge médicale nécessaire à ses employés.

Au Malawi, Conduril a conclu des partenariats avec des prestataires de soins de santé locaux, notamment avec l'hôpital de district, garantissant ainsi l'accès de ses collaborateurs à des services médicaux adaptés.

En Zambie, tous les travailleurs sont enregistrés auprès de la *National Health Insurance Management Authority* (NHIMA), ce qui leur permet d'accéder aux soins de santé partout dans le pays.



Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail

En 2025, le thème choisi par l'Organisation internationale du travail (OIT) pour marquer la Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail était l'impact de la numérisation et de l'intelligence artificielle (IA) sur la sécurité et la santé des travailleurs afin de sensibiliser ces derniers à l'importance de la sécurité sur le lieu de travail, ainsi qu'à découvrir certains des avantages et des défis que ces technologies peuvent représenter pour le secteur de la construction.

Quelques séances générales de partage d'informations, dont l'objectif principal était de partager des connaissances et des bonnes pratiques en matière de sécurité, adaptées au contexte et aux processus de travail de chacun, ont été organisées sur les différents chantiers.

Cet événement a suscité un vif intérêt, avec une participation enthousiaste des travailleurs, et parmi les nombreux aspects positifs mentionnés, il convient de souligner le rappel de certaines notions fondamentales de sécurité qui sont essentielles à la prévention des accidents du travail, ainsi que l'approche critique de la compréhension des risques et des avantages que l'IA peut apporter à la sécurité dans le secteur de la construction, notamment en matière d'identification et d'atténuation des risques et la définition de mesures préventives efficaces. Une contribution importante au renforcement de la culture de la sécurité chez Conduir, qui favorise une prise de conscience plus large sur un sujet de plus en plus crucial pour notre réussite.

La promotion d'environnements de travail sains et sûrs est une priorité constante pour Conduir. Cette initiative fait partie intégrante des mesures prévues pour atteindre l'objectif fixé dans l'[Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030](#).



Portugal

Valorisation des performances en matière de sécurité sur les chantiers – Ami de la Sécurité

Chez Conduiril, la Sécurité et la Santé au travail sont un pilier fondamental de la culture organisationnelle et reflètent la conviction que la réalisation responsable des projets repose sur l'implication et l'engagement quotidien de tous les employés.

Le titre d'« Employé du mois » récompense l'engagement, l'attitude préventive et le comportement exemplaire en matière de sécurité, d'environnement et de relations interpersonnelles, en mettant à l'honneur ceux qui contribuent activement à la promotion d'un environnement de travail sûr, sain et collaboratif.

Cette reconnaissance témoigne de l'importance que Conduiril accorde aux pratiques de sécurité sur le terrain et souligne le rôle moteur de l'exemple donné par chacun dans la promotion d'une culture de la sécurité partagée.



Amigo da Segurança

CANDIDATA-TE A SER O TRABALHADOR DO MÊS



Une culture de sécurité solide repose sur l'engagement de chacun

Portugal

Entraînement opérationnel en situation d'urgence

Les Plans d'urgence Internes et les Plans de sauvetage et d'évacuation sont des instruments fondamentaux au service de toutes les entités intervenantes, qui permettent de déclencher les opérations de protection et de secours de manière structurée et coordonnée. Ces plans permettent de connaître à l'avance les scénarios de risque, les moyens disponibles et les responsabilités de chaque intervenant, garantissant ainsi une gestion intégrée et efficace des ressources en cas d'urgence.

Compte tenu de la grande complexité des projets, qui mobilisent le plus souvent des centaines de travailleurs tout au long de leur déroulement, ainsi que de la réalisation de travaux techniquement exigeants, notamment dans des espaces confinés, des atmosphères explosives, des travaux à chaud, etc., il est essentiel d'organiser régulièrement des exercices d'entraînement et des simulations. Ces actions permettent de tester les protocoles définis, d'évaluer les synergies entre les équipes et de renforcer la capacité de réaction, garantissant ainsi rapidité et efficacité lors d'interventions en situation réelle.



Les exercices opérationnels permettent de développer les compétences et les capacités de chaque intervenant, tout en favorisant une meilleure coordination, intégration et harmonisation entre les équipes. En parallèle, ils permettent d'identifier les contraintes, les possibilités d'amélioration et les bonnes pratiques, contribuant ainsi à l'amélioration continue des procédures et à la consolidation d'une réponse immédiate, durable et adaptée aux spécificités des chantiers.



Mozambique

Formation à la lutte contre les incendies

Afin de former les travailleurs à intervenir en cas d'incendie, Conduril et la Conduril Academy ont organisé une formation théorique et pratique à la lutte contre les incendies à l'aide d'équipements de première intervention, notamment des extincteurs, sur le chantier situé dans le district de Milange.



Mozambique

Formation de base aux premiers secours

Conduril a dispensé une formation de base aux premiers secours, à caractère théorique et pratique, destinée aux travailleurs des fronts de chantier et des bases vie sur les chantiers du district de Milange. L'objectif était de fournir aux participants les connaissances indispensables pour prodiguer les premiers secours en cas d'accident sur le chantier.

Ces actions ont été menées avec la participation d'employés de Conduril, de techniciens en sécurité, de formateurs de la Conduril Academy et de formateurs de la Croix-Rouge du Mozambique.



Zambie

Actions de sensibilisation

La réalisation continue d'actions de sensibilisation, de formation et de suivi en matière de santé et de sécurité au travail est une pratique essentielle pour prévenir les accidents et promouvoir un environnement de travail sûr. Grâce à des séances d'initiation, des *toolbox talks* et des formations sur le lieu de travail, tous les travailleurs, y compris les sous-traitants, sont dûment informés des risques existants et des procédures de sécurité à adopter, ce qui contribue à renforcer la culture de la prévention et à améliorer les conditions de travail.



4.3 Communautés locales

GRI 3-3, 413-1, 413-2

ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 SBM-3, S3-3, S3-4, S3-5

Création d'emplois au niveau local et développement de compétences

Risques

- Difficulté à attirer des employés locaux
- Conflits sociaux dus à la non-intégration des communautés locales

Opportunités

- Partenariats avec des institutions locales
- Renforcement de la confiance et de la réputation en tant qu'entreprise responsable

Actions

- Renforcer le recrutement au sein des communautés locales



Les relations avec les communautés locales sont un aspect important de l'engagement social de Conduril, en particulier dans un secteur comme celui de la construction, caractérisé par une forte présence sur le terrain et une interaction directe et durable avec les contextes sociaux dans lesquels les projets sont menés. Dans ce contexte, la création d'emplois, la valorisation des compétences locales et l'intégration des communautés dans les projets jouent un rôle déterminant dans la promotion du développement économique local et dans la génération d'impacts sociaux positifs et durables.

Conduril intègre cette perspective dans son approche des communautés locales, en s'efforçant de promouvoir le recrutement de main-d'œuvre locale autant que possible et lorsque cela est techniquement approprié, ainsi que le développement de compétences adaptées aux besoins des

projets et aux contextes spécifiques de chaque pays. Cette approche contribue à réduire les risques sociaux liés au manque d'intégration des communautés, à renforcer l'acceptation sociale des travaux et à instaurer des relations de proximité et de confiance.

Forte d'une présence consolidée sur le continent africain depuis plus de trente ans, Conduril investit régulièrement dans la formation des ressources humaines locales. Grâce à cette stratégie, plus de 93 % des collaborateurs sont issus des communautés locales où Conduril mène ses activités, ce qui témoigne d'un engagement réel en faveur de la valorisation des talents locaux et du transfert de connaissances.

En parallèle, Conduril reconnaît l'importance du dialogue et de la coopération avec les collectivités locales, les établissements scolaires, les autorités et les autres partenaires concernés, en tant qu'instruments permettant de favoriser le développement des compétences, de faciliter les processus de recrutement local et de contribuer à une intégration plus harmonieuse des projets dans le tissu social environnant.

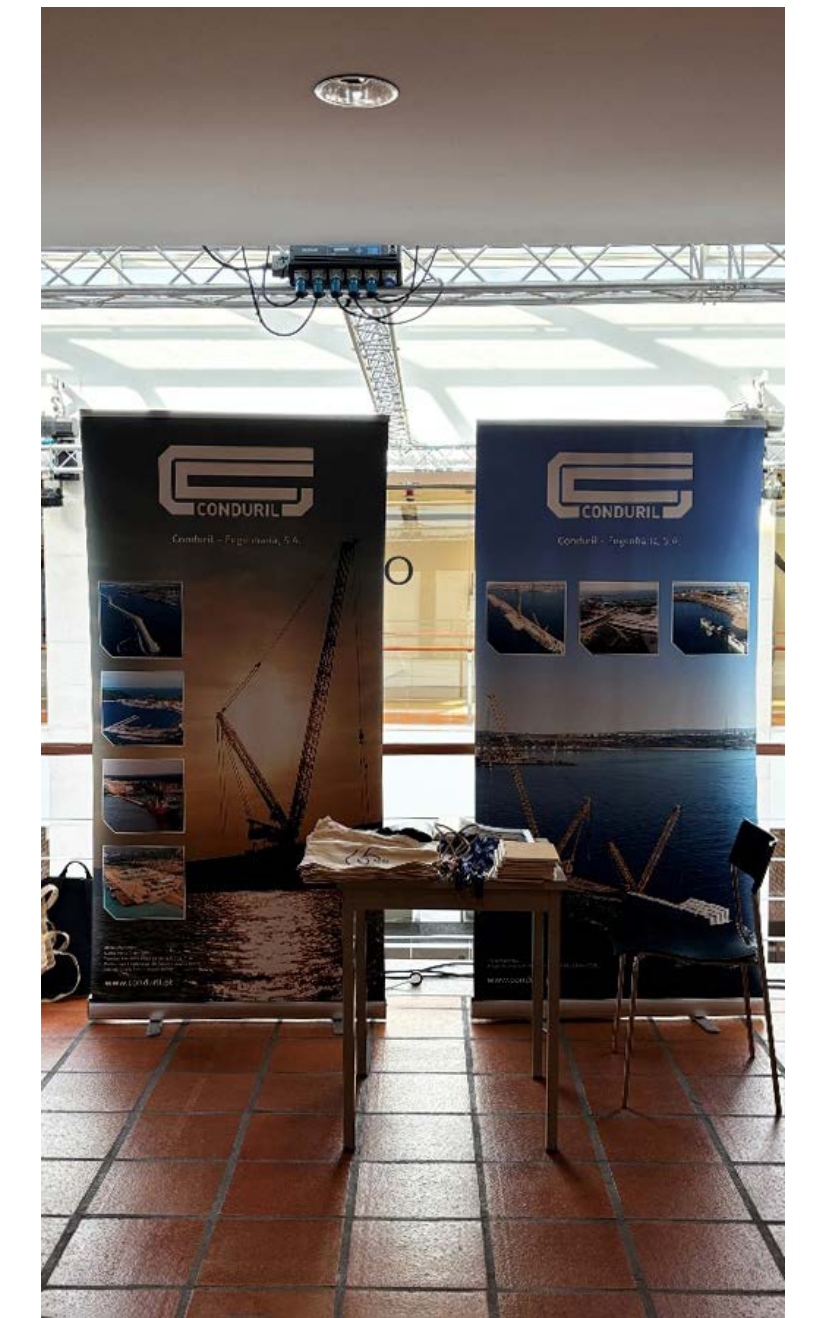
La création d'emplois locaux et le développement des compétences sont donc non seulement une réponse aux risques sociaux identifiés, mais également une opportunité stratégique de renforcer la réputation de Conduril en tant qu'employeur responsable, de favoriser des impacts sociaux positifs et de contribuer au développement durable des communautés dans lesquelles elle opère.

Portugal

12^{es} Journées portugaises du Génie côtier et portuaire

Conduril a participé aux 12^{es} Journées portugaises du Génie côtier et portuaire (PIANC Portugal) qui se sont déroulées en novembre 2025, à Figueira da Foz, où elle a eu l'occasion de présenter les travaux de réhabilitation du quai de la CLT, à Sines, un chantier emblématique qui reflète l'expérience et l'engagement de l'entreprise en faveur de l'ingénierie d'excellence.

Cet événement a réuni des experts, des chercheurs et des professionnels du secteur maritime et portuaire afin de promouvoir le débat et le partage des connaissances sur l'avenir des infrastructures côtières et maritimes.



XIe Rencontre de Génie civil du Nord du Portugal et de Galice

Conduril a marqué une présence significative lors de la XIe Rencontre de Génie civil – Nord du Portugal et Galice, un événement consacré à l'innovation et à l'avenir du secteur hydroélectrique dans la péninsule ibérique.

La participation de Conduril a été marquée par la présence de sa présidente, Mme Benedita Amorim Martins, ingénieure, qui a souligné l'engagement de l'entreprise en faveur de la compétence technique et de la capacité d'exécution, la valorisation de ses professionnels et la coopération transfrontalière en génie civil, en mettant tout particulièrement l'accent sur son intervention dans le barrage et la centrale de l'Alto Tâmega, qui font partie de l'emblématique Complexe hydroélectrique du Tâmega.

Conduril a souligné la complexité et l'impact de son intervention dans le projet, déjà reconnus par le promoteur ainsi que par plusieurs représentants de la communauté technique et universitaire présents.



Salons de l'emploi et forums de l'employabilité

Tout au long de l'année 2025, le Département des Ressources humaines a participé à divers salons de l'emploi et Forums de l'employabilité, du nord au sud du pays, afin de se rapprocher de la communauté universitaire et de lui faire découvrir les activités menées par Conduiril, ainsi que de mieux faire connaître les besoins de recrutement de l'entreprise.

« Constrói o teu caminho »

Salon de l'emploi de l'Université d'Évora

Conduiril était présente au salon de l'emploi « Constrói o teu caminho » (Trace ta voie) afin de rencontrer les étudiants concernés, de faire découvrir à la communauté universitaire les activités menées par l'entreprise et de promouvoir les opportunités de stages et d'emploi, notamment dans le domaine du Génie civil.

FEUP Career Fair

La FEUP Career Fair, organisée par la FEUP Talent Unit, s'est déroulée en octobre et a accueilli les entreprises participantes et les étudiants lors de différents moments d'échange.

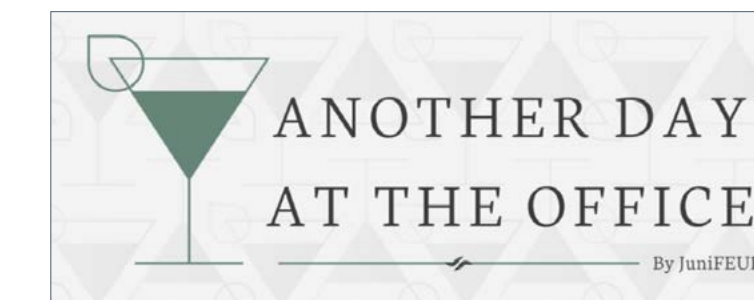
Conduiril a participé à l'Espace Entreprises, où elle a présenté non seulement ses activités, mais également les opportunités de stages et d'emploi dans le domaine de l'Ingénierie.

La participation à la FEUP Career Fair s'inscrit dans la stratégie d'attraction des jeunes talents de Conduiril et renforce l'engagement du Département des Ressources humaines en faveur du développement des compétences, de l'intégration de nouveaux professionnels et de la promotion d'une culture de proximité avec le milieu universitaire.

Outre sa présence à l'Espace Entreprises, Conduiril a également participé à des entretiens de recrutement en ligne (One2One).

FEUP Another Day at The Office (ADATO)

Conduiril a participé à l'ADATO, un événement qui promeut le *networking* entre étudiants et entreprises dans un cadre plus informel et direct, se démarquant ainsi d'un salon de l'emploi traditionnel.



Forum de l'employabilité Institut Polytechnique de Guarda

Conduiril a participé à la 4^e édition du Forum de l'employabilité organisé par l'Institut Polytechnique de Guarda (IPG), en mettant principalement l'accent sur les cursus de Génie civil et d'Ingénierie topographique.



Salon de l'emploi et de la formation de Barcelos Grow Your Skills Up

L'Institut Polytechnique du Cávado et de l'Ave (IPCA), en partenariat avec la municipalité de Barcelos et l'Association académique de l'IPCA (AAIPCA), a organisé la 4^e édition du Salon de l'emploi - *Grow Your Skills Up*.

L'accent a été mis sur le cursus de Génie électrotechnique ainsi que sur les Cursus techniques supérieurs professionnels, un intérêt particulier ayant été porté à la présentation des offres dans les domaines de la Mécatronique et de la Préparation des chantiers.



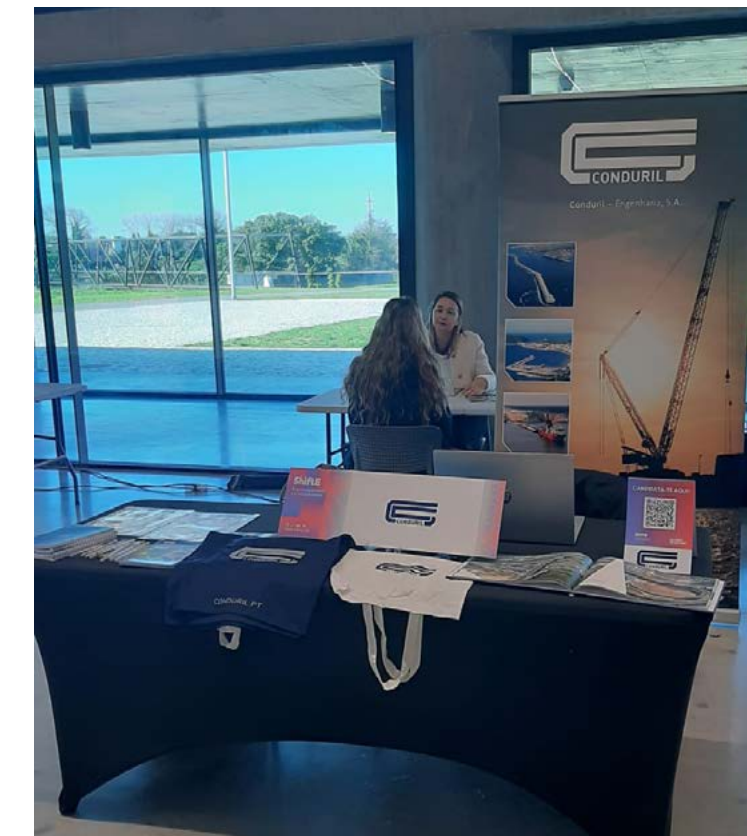
Université de Coimbra & Association académique de Coimbra - Salon de l'emploi

En novembre, Conduiril a participé au Salon de l'emploi organisé par l'Université de Coimbra (UC) et l'Association académique de Coimbra (ACC).



Université de Coimbra & Association académique d'Aveiro - Salon de l'emploi Universidade 5.0

En novembre, Conduiril a participé au Salon de l'emploi 5.0 organisé par l'Université d'Aveiro (UA) et l'Association académique de l'Université d'Aveiro (AAUAv).



Association des étudiants de la Faculté d'Ingénierie de l'Université de Porto – Flash Interviews 2025

Conduiril a participé aux *Flash Interviews 2025*, un événement organisé par l'Association des étudiants de la Faculté d'Ingénierie de l'Université de Porto (AEFEUP) qui s'est déroulé en novembre 2025.



Participation à la Semaine de l'égalité - « Café-débat »

Dans le cadre de la « Semaine de l'égalité », organisée par la Municipalité de Valongo et l'AIEV - Associação Industrial e Empresarial de Valongo (Association industrielle et commerciale de Valongo), Conduiril a été invitée à participer à la session « Café-débat » consacrée au thème « Conciliation entre vie professionnelle, familiale et personnelle ».

Les entreprises présentes ont partagé leurs bonnes pratiques et les mesures de conciliation mises en œuvre au sein de leurs organisations, soulignant ainsi leur engagement commun en faveur du bien-être et de la valorisation des personnes, Conduiril ayant d'ailleurs été citée comme un exemple remarquable pour ses bonnes pratiques en matière de conciliation entre vie personnelle, familiale et professionnelle.



Éducation et santé de la communauté locale

GRI 3-3, 413-1, 413-2

ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 SBM-3, S3-3, S3-4, S3-5

Améliorer la qualité de vie des communautés locales



Risques

- Projets sans impact significatif
- Manque d'implication et de participation communauté

Opportunités

- Augmentation de la satisfaction des communautés
- Création de valeur pour les communautés
- Renforcement de la confiance et de la réputation en tant qu'entreprise responsable

Actions

- Programme de développement communautaire 
- Attribution de bourses d'études 

La responsabilité sociale d'entreprise de Conduril va au-delà de la création de valeur économique et d'emplois, puisqu'elle intègre des initiatives visant à promouvoir l'éducation, la santé et le bien-être des communautés locales. Ces actions contribuent au développement durable des territoires où Conduril est présente et au renforcement de relations de confiance avec les communautés et les autres parties prenantes.

En 2025, Conduril a maintenu son engagement en faveur de l'amélioration de la qualité de vie des communautés environnantes, en mettant en œuvre une approche structurée et alignée sur les priorités sociales identifiées dans chaque contexte local. L'éducation et la santé continuent d'être considérées comme des piliers fondamentaux de la prospérité et de la résilience des communautés, guidant la définition et la mise en œuvre d'initiatives ayant un impact social positif.

Dans le domaine de l'éducation, la qualification professionnelle et l'accès à l'enseignement restent au cœur de la politique de responsabilité sociale. Conduril a continué à soutenir des programmes de formation technique et professionnelle, en promouvant le développement des compétences et la valorisation des talents locaux, ainsi que l'intégration de ressources humaines au sein de ses équipes.

La collaboration avec des écoles techniques, des établissements d'enseignement supérieur et des organismes de formation a été renforcée grâce à la promotion de stages, d'actions de formation pratique et d'autres initiatives visant à faciliter l'insertion des jeunes sur le marché du travail. En parallèle, Conduril a continué à soutenir l'accès à l'éducation dans les communautés les plus isolées ou confrontées à des difficultés majeures, notamment en contribuant à l'amélioration des infrastructures scolaires et en mettant à disposition des ressources pédagogiques.



Organisations



Faculté d'Ingénierie de l'Université de Porto (FEUP)

Projet d'intégration dans le cadre de la Licence/Master en Génie civil – protocole pour la réalisation de stages académiques et protocole pour la réalisation d'un master en entreprise



Institut Supérieur d'Ingénierie de Porto (ISEP)

Projet d'intégration dans le cadre de la Licence en Génie civil – travaux en entreprise



COGNOS Formação

Protocole de collaboration pour les stages et les emplois dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail



UNIVERSIDADE DE COIMBRA

Université de Coimbra (UC)

Protocole pour la réalisation de stages académiques



Université de Trás-os Montes e Alto Douro (UTAD)

Protocole pour la réalisation de stages académiques



Université d'Aveiro (UA)

Protocole pour la réalisation de stages académiques



Centre de formation professionnelle de l'Industrie métallurgique (CENFIM)

Protocole de collaboration pour la formation pratique sur le lieu de travail de soudeurs et de techniciens de la santé et de la sécurité au travail



Centre de formation professionnelle de l'Industrie du bâtiment et des Travaux publics du Nord (CICCOPN)

Formation pratique sur le lieu de travail pour les techniciens d'essai du bâtiment et des travaux publics et les techniciens spécialisés dans la conduite de travaux



Institut Polytechnique de Guarda (IPG)

Protocole pour la réalisation de stages académiques



IEFP - Vila Nova de Santo André

Formation pratique sur le lieu de travail destinée aux techniciens de la sécurité et de la santé au travail



Académie de formation ATEC

Formation pratique sur le lieu de travail destinée aux soudeurs et techniciens en mécatronique automobile

Éducation

Attribution de Bourses Conduril – Engenheiro Amorim Martins

Pour aider aux frais de scolarité des étudiants en Ingénierie de la FEUP – Faculté d'Ingénierie de l'Université de Porto

Dans le cadre des [Bourses Conduril – Engenheiro Amorim Martins](#) les deux premières bourses ont été attribuées pour l'année universitaire 2024/2025 à un étudiant de 1^{re} année en Génie civil et à un étudiant de 1^{re} année en Génie électrotechnique et informatique.

Cette initiative renforce l'engagement de Conduril en faveur du développement des talents et de l'ingénierie au Portugal, en offrant aux jeunes non seulement un soutien financier, mais aussi un accompagnement et un contact direct avec la réalité professionnelle.



L'éducation et le dévouement sont les fondements d'un avenir prometteur. Nous sommes convaincus que ces jeunes ingénieurs feront la différence dans le monde

« Aucune personne désireuse d'apprendre au-delà de ses connaissances n'est découragée. Bien au contraire : toute manifestation individuelle de volonté de se valoriser grâce à de nouvelles connaissances est immédiatement soutenue. Plus encore : dans son domaine d'activité, au-delà de la simple exécution de ses tâches, chacun doit connaître, étudier et apprendre tout ce qui concerne son travail. »

Ingénieur Amorim Martins dans « Fragments de Culture Informelle » (février 1989)

Bourses d'études pour l'enseignement supérieur (BECES)

Conduril considère l'éducation comme un facteur structurant du développement humain et social, ainsi que comme un investissement essentiel pour bâtir un avenir plus durable. Dans ce contexte, l'entreprise met en place des initiatives qui contribuent à l'accès et à la poursuite des études supérieures, ce qui a un impact positif non seulement sur les bénéficiaires directs, mais également sur leurs familles et leurs communautés.

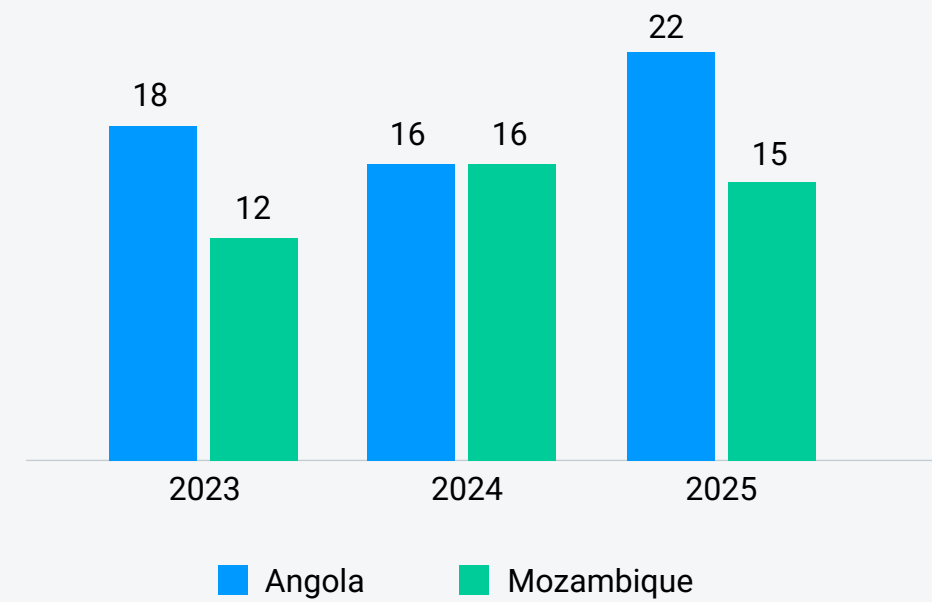
En Angola et au Mozambique, Conduril développe, par l'intermédiaire de la Conduril Academy, le programme d'encouragement à la scolarisation avec des bourses d'études pour l'enseignement supérieur (BECES) destinées aux enfants des employés en situation de grande précarité économique. Ce programme vise à créer des conditions d'accès équitables à l'enseignement supérieur, en promouvant l'égalité des chances.

Dans le cadre du BECES, Conduril prend en charge les frais liés à la fréquentation, à la poursuite et à l'achèvement du parcours universitaire dans le sous-système de l'enseignement supérieur, contribuant ainsi à réduire les obstacles financiers à la poursuite des études.

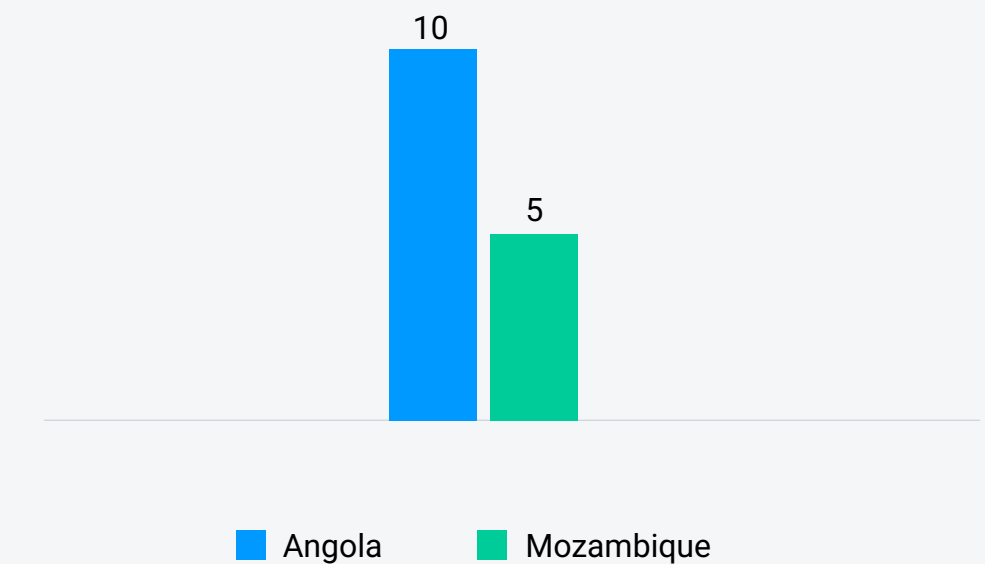
Tout au long de leur parcours universitaire, les boursiers bénéficient d'un suivi continu de la part de la Conduril Academy qui leur assure un soutien régulier et une proximité, des facteurs déterminants pour la réussite de leurs études et leur future insertion professionnelle

En cette année qui marque le septième anniversaire du lancement du programme BECES, nous célébrons l'obtention du diplôme de deux autres boursiers de Conduril.

Nb. total de boursiers



Total de boursiers ayant déjà terminé leurs études supérieures



Águeda Maria Domingos Piaget d'Angola Médecine dentaire



« L'objectif du programme de bourses d'études de Conduril est d'élargir l'accès à l'éducation, en permettant aux étudiants talentueux, mais aux moyens financiers limités, de poursuivre leurs études afin de réduire les inégalités, de former des professionnels qualifiés et de contribuer au développement de la société. »

« Le bilan que je tire du programme de bourses de Conduril est positif, car il a créé de vraies opportunités pour les enfants de nombreux travailleurs, donnant de l'espoir et un nouvel élan aux rêves de nombreux jeunes, tout en contribuant à former des talents qui pourront à leur tour apporter des avantages à la communauté elle-même. »

« Grâce à la bourse d'études que Conduril m'a accordée, je peux dire que mes perspectives d'avenir sont devenues plus réalistes, ce qui me permet de me consacrer pleinement à ma formation et d'acquérir les compétences nécessaires pour bâtir une carrière qui contribuera à la santé et au bien-être des personnes. »

« ... la bourse d'études de Conduril représente bien plus qu'un simple soutien financier, c'est un investissement dans le potentiel et l'avenir de la communauté, car grâce à elle, je peux me consacrer pleinement à mes études de Médecine dentaire. »

Lourenço Turavo Samuel Institut Supérieur Polytechnique de Katangoji Ingénierie en Recherche et production pétrolière



« Ce programme offre une occasion unique de s'épanouir tant sur le plan académique que personnel. Il permet aux étudiants prometteurs, mais disposant de moyens limités d'accéder à une éducation de qualité, promouvant ainsi l'égalité des chances et contribuant au développement du pays. »

« L'expérience s'avère extrêmement positive. Outre le soutien financier, le programme apporte une motivation supplémentaire pour obtenir de bons résultats. J'ai beaucoup appris, j'ai mûri en tant qu'étudiant et citoyen et je me sens mieux préparé à relever les défis professionnels. »

« Je souhaite terminer mes études avec brio, mettre à profit les connaissances acquises au service du développement de la société et, à l'avenir, rendre la pareille en aidant d'autres jeunes, comme on m'a aidé. »

« Je remercie Conduril pour sa confiance et son investissement en faveur de la jeunesse. Ce programme ne se contente pas de changer des vies individuelles, il contribue également à un avenir meilleur et plus juste pour tous. »

Mozambique

Sécurité routière École primaire de Nacussupa

Dans le cadre de l'achèvement des travaux de revêtement de plusieurs tronçons de la route Lioma-Mutuali et compte tenu de la proximité des chantiers avec l'École primaire de Nacussupa, Conduiril a mené une campagne de sensibilisation, en collaboration avec l'équipe de surveillance, afin de promouvoir la sécurité routière et d'alerter les enseignants et les élèves sur les précautions à prendre à proximité de la route, en encourageant l'adoption de comportements sûrs et contribuant ainsi à la prévention des accidents et à la création d'une culture de la sécurité au sein de la communauté scolaire.

Sécurité routière communauté Errego

Conduiril a organisé une campagne de sensibilisation communautaire à la sécurité routière dans la localité d'Errego, district d'Ile, province de Zambézie, dans le cadre des activités de maintenance de la route.

Le contact direct avec la communauté locale a contribué à améliorer les conditions de sécurité des commerçants, des piétons et des travailleurs, réduisant ainsi le risque d'accidents et garantissant le bon déroulement des travaux de maintenance routière.

Rénovation du Lycée d'Ile

Afin d'améliorer les conditions de l'environnement scolaire du Lycée d'Ile, dans la province de Zambézie, Conduiril a entrepris de rénover ses infrastructures, notamment en rénovant les salles de classe et en repeignant les installations, contribuant ainsi à créer un espace plus adapté à l'enseignement et au bien-être de la communauté scolaire.



Campagnes de sensibilisation à la sécurité des enfants à proximité d'équipements

Tout au long de l'année 2025, Conduril a mené des actions de sensibilisation à la sécurité destinées aux enfants et aux parents dans les zones de chantier des districts de Milange et de Molumbo, dans la province de Zambézie, afin de les alerter sur les risques liés à la proximité d'équipements et de machines en fonctionnement et de promouvoir des comportements sûrs.

Les actions se sont concentrées sur l'identification de lieux appropriés pour l'accueil des enfants pendant le déroulement des activités, contribuant ainsi à la prévention des accidents, au renforcement de la sécurité communautaire et au développement des relations entre le chantier et les communautés locales.



Sensibilisation de la communauté à l'ouverture de fossés de drainage

Conduril a mené des actions de mobilisation communautaire à Ponderane et Paquete, dans le district de Milange, province de Zambézie, afin de sensibiliser les propriétaires et les communautés à la nécessité de céder des terrains destinés à l'ouverture de fossés de drainage dans le cadre des travaux routiers.

Le technicien du Département Environnement et Social de Conduril, des représentants des Services de planification et d'infrastructure du district (SDPI), des autorités locales et des responsables communautaires ont pris part à ces actions afin d'informer la communauté sur l'importance de ces infrastructures pour le bon écoulement des eaux pluviales, la prévention de l'érosion et la préservation de la route.



Gestion des réclamations et des suggestions sur le chantier de Lioma

Conduril a mis en place un système de réception des réclamations et des suggestions sur le chantier de Lioma, dans le district de Gurué, province de Zambézie, dans le cadre du suivi social du projet, qui s'inscrit dans la procédure régulière de suivi des canaux de communication officiels mis à la disposition des travailleurs.

Le fonctionnement du mécanisme de gestion des réclamations mis en place a renforcé la confiance des travailleurs dans les canaux existants pour faire part de leurs préoccupations, formuler des suggestions ou demander des précisions.



Vérification des zones de prêt tronçon Lioma-Mutuali

En juin et juillet 2025, après l'achèvement des travaux de rénovation, Conduril a effectué des visites d'évaluation technique et environnementale dans les zones d'emprunt du tronçon Lioma-Mutuali, dans le district de Gurué, province de Zambézie. Une inspection conjointe de l'état des zones réhabilitées a été effectuée en présence du chef de chantier, de l'auditeur environnemental chargé du contrôle, des Services de planification et d'infrastructure du district (SDPI), des responsables locaux et des propriétaires des zones concernées.

Cette procédure garantit le respect des exigences techniques, environnementales et sociales, en assurant la conformité des travaux réalisés et favorisant une gestion responsable des zones concernées par le chantier, en collaboration avec les autorités et la communauté locale.



Plantation d'arbres dans les écoles des tronçons Lioma-Mutuali et Gurué-Nampevo

En octobre 2025, Conduril a planté des arbres dans les Écoles primaires de Cuntal, de Nacussupa et de Muitxala ainsi que dans le Lycée d'Ile, dans le cadre des mesures de compensation environnementale liées aux tronçons Lioma-Mutuali et Gurué-Nampevo, dans la province de Zambézie. Cette initiative a bénéficié de la participation de l'Administration nationale des Routes, de l'équipe de supervision, ainsi que des élèves et des enseignants des écoles concernées.

Cette mesure a contribué à la végétalisation des espaces scolaires, à l'amélioration des conditions environnementales et paysagères ainsi qu'à l'amélioration du confort thermique de la communauté scolaire, renforçant ainsi l'engagement du projet en faveur de la durabilité environnementale et de l'implication de la communauté locale.



Réunion avec le Gouvernement Local du district d'Ile

Afin de faire le point sur l'avancement du chantier, Conduril a organisé une réunion avec le Gouvernement Local du district d'Ile, dans la province de Zambézie. Au cours de cette rencontre, les principales avancées du projet ont été présentées et des réponses ont été apportées aux questions posées, ce qui a permis d'instaurer un dialogue ouvert avec les autorités locales.

Cette réunion a renforcé la transparence, la coordination institutionnelle et les liens entre le projet, le Gouvernement Local et la communauté, en tant que parties prenantes dans le suivi de ce projet.



Réunion avec le Gouvernement Local de Lioma

En décembre 2025, Conduril a organisé une réunion avec le Gouvernement Local et des représentants de la communauté au Poste administratif de Lioma, dans le district de Gurué, province de Zambézie, afin de faire le point sur l'avancée des travaux en cours. Au cours de cette réunion, les principales avancées du projet ont été présentées et des réponses ont été apportées aux questions posées, ce qui a permis de dissiper les inquiétudes et de renforcer la coordination entre les institutions et la communauté lors du suivi des travaux

Sensibilisation à la santé mentale

Afin de promouvoir la sensibilisation à la santé mentale, en abordant les principales causes du suicide, les signes avant-coureurs et l'importance de la prévention, ainsi que d'encourager la recherche d'aide en cas de souffrance psychologique, une campagne de sensibilisation sur ce thème a été organisée à l'intention des travailleurs du chantier de Liase, dans le district de Milange, province de Zambézie

Cette initiative a mobilisé 15 employés et a été menée par le technicien du département Environnement et Social de Conduril et a contribué à réduire la stigmatisation liée aux problèmes de santé mentale, favorisant ainsi un environnement de travail plus attentif, solidaire et préventif.

Campagne de sensibilisation à la VBG - Chantier de Liase

Tout au long de l'année 2025, Conduril a poursuivi ses actions de sensibilisation à la Violence basée sur le genre (VBG) auprès des travailleurs du chantier de Liase, dans le district de Milange, province de Zambézie.

La sensibilisation à la violence basée sur le genre est une initiative communautaire essentielle pour accroître la prise de conscience de ses impacts et favoriser un changement des attitudes et des comportements qui perpétuent des pratiques néfastes. L'objectif principal est d'impliquer activement la communauté en diffusant des informations qui aident à identifier et à combattre toutes les formes de violence, tout en promouvant les valeurs d'égalité et de respect entre les genres. Grâce à cette approche, Conduril souhaite encourager les comportements de soutien envers les victimes et une intervention responsable de la part des témoins, contribuant ainsi à renforcer un environnement de travail plus sûr, plus inclusif et plus propice au signalement et à la prévention des situations de violence.



Sensibilisation au sein de la communauté de Matage

Afin d'impliquer la communauté locale dans les travaux de la route R650, Conduril a rencontré diverses entités de Matage, dans le district de Milange, province de Zambézia, pour discuter des contraintes liées à la réalisation des travaux afin de garantir les conditions de sécurité nécessaires à leur exécution ainsi qu'à l'utilisation de cette route par la population.



Action solidaire - Déjeuner et don à l'Orphelinat Sagrado Coração de Jesus

Dans le cadre de ses initiatives en matière de responsabilité sociale, Conduril a apporté son soutien à l'Orphelinat Sagrado Coração de Jesus, à Maputo, grâce à la livraison de biens et de produits collectés par les collaborateurs de Conduril et à l'organisation d'un déjeuner spécial, complétée par la remise de ces biens et de ces produits, favorisant ainsi un moment de convivialité et de partage.



Forage d'eau de la Communauté de Mucaela

La cérémonie de remise du forage à la communauté de Mucaela, dans le district d'Ile, s'est déroulée en présence de membres de la communauté, de responsables locaux, de techniciens des Services de planification et d'infrastructure du district (SDPI), de représentants de Conduril et de la supervision des travaux.



Portugal

Banque Alimentaire - Collecte de denrées alimentaires

Afin de collecter des denrées non périssables destinées à aider les familles en situation de précarité, Conduiril s’est associée à la Banco Alimentar Contra a Fome (Banque Alimentaire Contre la Faim).

La Banque Alimentaire a reconnu l’impact de cette initiative et a souligné l’importance de la contribution de Conduiril à cette cause.

« Grâce à votre contribution, de nombreuses institutions et personnes bénéficiaires auront accès à des produits de première nécessité et pourront affronter le quotidien avec plus d’espoir. »



Banque Alimentaire

Foyen Marista d’Ermesinde - Distribution de jouets

Dans le cadre de son engagement en faveur de la responsabilité sociale et de son implication auprès de la communauté locale, Conduiril a fait don de jouets au Foyer Marista d’Ermesinde. Cette initiative renforce les liens entre Conduiril et la communauté de la municipalité où est situé son siège social et s’inscrit dans la continuité de la relation engagée en 2019, dans le cadre des actions de solidarité menées par Conduiril.

Zambie

Engagement avec les communautés

Un engagement continu auprès des communautés locales, avec la participation active des leaders communautaires, permettant de les tenir informés de l’avancement des projets et de contribuer au renforcement des relations institutionnelles et communautaires.



Sensibilisation de la communauté - École primaire de Matondo

La sensibilisation de la communauté par le théâtre est une approche efficace pour éduquer et conscientiser les gens sur leurs conditions de vie, en favorisant la réflexion et le dialogue. À travers la mise en scène de situations quotidiennes, cette forme de communication permet à la communauté de mieux comprendre les défis auxquels elle est confrontée, de développer de l’empathie et de trouver des solutions collectives à des problèmes sociaux, culturels et sanitaires.



Gestion des réclamations - École primaire de Simumbwe

La réunion de sensibilisation sur le mécanisme de réclamation, organisée par la Road Development Agency à l’École primaire de Simumbwe, dans le district de Kazungula, avait pour objectif d’informer la communauté sur les procédures de dépôt et de résolution des réclamations afin de promouvoir la transparence et la participation communautaire.



Vérification des zones d’emprunt

Conduiril a effectué des visites d’évaluation technique et environnementale des zones d’emprunt, menées par le technicien environnemental du Conseil afin de vérifier la conformité des activités avec le Rapport environnemental du projet (EPB) et de s’assurer du respect des exigences légales et environnementales applicables.



Santé

La promotion de la santé au sein des communautés locales reste un axe important des activités de Conduril, fondée sur une logique de prévention, de sensibilisation et d'amélioration des conditions de vie des populations. En collaboration avec les autorités locales et ses partenaires institutionnels, Conduril soutient et encourage des initiatives visant à promouvoir la santé communautaire, adaptées aux besoins identifiés dans chaque région.

Au cours de l'année 2025, 46 % des chantiers en cours ont intégré des pratiques de participation des communautés locales et/ou des mécanismes d'évaluation des impacts sociaux, en incluant des aspects liés à la santé et au bien-être. Ce suivi permet d'identifier les risques et les opportunités, de soutenir la définition de mesures appropriées et de renforcer la prise en compte des préoccupations sociales dans la gestion des projets.

Dans le cadre de l'Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030, Conduril s'est engagée à développer un Programme de développement communautaire structuré visant à renforcer de manière progressive et systématique les initiatives dans les domaines de l'éducation, de la formation professionnelle et de la santé afin de maximiser l'impact positif de ses activités sur les communautés locales.

L'approche de Conduril en matière de durabilité repose sur la création de valeur partagée et sur une croissance conjointe avec les communautés au sein desquelles elle opère, en reconnaissant que la réalisation de projets d'ingénierie et de construction doit être accompagnée d'une contribution active au bien-être social et à l'amélioration de la qualité de vie des populations.

Mozambique

Campagne de vaccination contre le tétanos

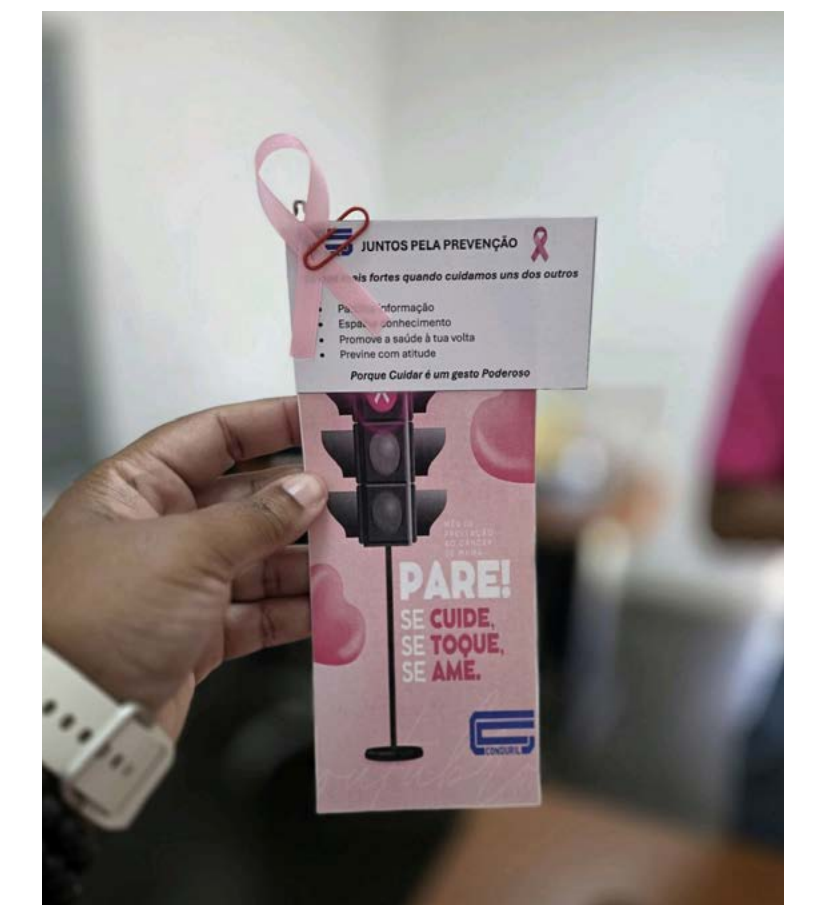
En mai et juin 2025, Conduril a organisé une campagne de vaccination contre le tétanos destinée à près de 37 travailleurs exposés aux risques liés à la manipulation de matériaux coupants et perforants sur le chantier de Lioma, en collaboration avec le Centre de santé de Lioma.



Octobre rose

Conduril célèbre l'« Octobre rose » afin de sensibiliser davantage le public à la prévention du cancer du sein et à l'importance du dépistage précoce.

Les initiatives mises en œuvre ont inclus la diffusion de messages d'information sur la prévention, la distribution de rubans roses en signe de soutien à la cause et la tenue d'une conférence de sensibilisation animée par des techniciens du Service de santé et d'action sociale du district de Matola sur des thèmes liés à la prévention, au dépistage précoce et aux soins de santé destinés aux femmes.



Novembre bleu

Dans le cadre de la campagne « Novembre bleu », Conduril a organisé des actions de sensibilisation au cancer de la prostate à l'intention de ses employés afin de les sensibiliser davantage à la santé masculine et à l'importance de la prévention et du dépistage précoce.



Journée mondiale de lutte contre le VIH/SIDA

Des campagnes de sensibilisation sur des sujets liés à la santé, notamment les infections sexuellement transmissibles (IST), en particulier le VIH/SIDA, font partie des activités de Conduril liées à la santé et au bien-être des communautés dans lesquelles elle opère. Caritas Mozambique, en collaboration avec le technicien du département Environnement et Social de Conduril a participé aux actions menées sur le chantier de Liase, dans le district de Milange, province de Zambézie.

Dans le cadre des célébrations de la Journée mondiale de lutte contre le VIH/SIDA, Conduril a organisé une série d'actions de sensibilisation dans la localité de Lioma et le long du tronçon Lioma-Mutuali, dans le district de Gurué, notamment une tournée de sensibilisation destinée aux travailleurs et aux communautés locales. En collaboration avec les autorités gouvernementales, les organismes de santé et l'équipe du projet, et avec le soutien de l'ARO Mozambique, différentes activités de formation et d'éducation à la santé ont été organisées, notamment la distribution de préservatifs et la mise à disposition de tests de dépistage volontaires.



Sensibilisation au Mpx

Afin de mieux informer les travailleurs sur la maladie, notamment sur ses causes, ses principaux symptômes, ses conséquences et les mesures de prévention, Conduril a organisé sur le chantier de Liase, dans le district de Milange, province de Zambézie, une campagne de sensibilisation visant à améliorer le niveau d'information des travailleurs, à réduire les idées fausses sur les modes de transmission et à renforcer la culture de prévention et de réponse appropriée aux situations de risque potentielles dans le contexte professionnel.



Zambie

Action de sensibilisation au VIH/sida

Par l'intermédiaire de l'équipe du *Network of Zambian People Living with HIV/AIDS*, Conduril a organisé des actions de sensibilisation visant à promouvoir la prévention, la prise de conscience du VIH/SIDA et l'adoption de comportements sains parmi les travailleurs.

La distribution de préservatifs s'inscrit dans le cadre de la promotion de la prévention des maladies sexuellement transmissibles et contribue à sensibiliser davantage à la santé sexuelle.



4.4 Conduril Academy

La Conduril Academy est un centre de formation professionnelle de la branche du bâtiment et des travaux publics dont l'activité est intégralement financée par Conduril.

La Conduril Academy travaille en collaboration étroite et permanente avec les ministères de l'Éducation d'Angola et du Mozambique. Cette académie perdurera aussi longtemps que Conduril pourra l'assumer et a (sur)vécu au sein d'un travail en réseau, collaboratif, interdépendant et transversal entre tous les départements qui composent le groupe.

La Conduril Academy joue un rôle décisif dans la Politique de Responsabilité Sociale des Entreprises de Conduril et dans sa contribution à la société dans laquelle elle s'insère. Il est connu que l'éducation et la formation sont les éléments structurels de l'évolution sociale et économique de toute société. Ce sont les personnes qui font, soutiennent et appuient la croissance et le développement de tout pays. C'est précisément elles, les personnes, que Conduril veut toujours atteindre. Et rester.

Consciente de ses objectifs permanents, la Conduril Academy s'est attachée au fil des ans à consolider l'éradication du taux d'analphabétisme

dans l'Univers Conduril, en mettant l'accent sur les zones rurales et périurbaines, grâce à l'intensification des actions d'alphabétisation.

En outre, elle a été plus proactive et plus efficace dans ses réponses internes aux besoins de formation orientée vers le travail, augmentant ainsi son taux d'exécution global et son impact sur les employés. D'une part, les identités et les valeurs personnelles et collectives qui préservent le bien-être et la qualité de vie des employés en général ont été renforcées. De l'autre, elle a contribué à la promotion des compétences et des connaissances axées sur la vie professionnelle quotidienne, en améliorant les performances et stimulant les carrières.

Vision

La Conduril Academy est un centre officiellement reconnu de promotion des connaissances spécialisées, destiné en particulier aux employés du groupe Conduril en Angola et au Mozambique. Son intervention met l'accent sur les personnes, en incarnant les besoins locaux et mondiaux, dans un scénario que l'entreprise estime à la fois stable et cyclique, compte tenu de l'activité itinérante de Conduril.

Mission

La mission de la Conduril Academy est de fournir une formation professionnelle à tous les employés du groupe Conduril en Angola et au Mozambique, contribuant ainsi à l'amélioration de la qualité de vie au niveau local et national.

Équipe

L'équipe de la Conduril Academy est composée d'un groupe de formateurs certifiés, dans des programmes et des cursus de formation diversifiés, qui incluent des aspects sociaux, psychologiques, pédagogiques et de gestion des ressources humaines. Elle dispose également de formateurs techniques spécialisés, dotés d'une expérience professionnelle avérée, qui contribuent de manière significative à l'enrichissement de la formation et des employés.



Axes structurants de l'intervention de la Conduril Academy

PAAE

Programme d'alphabétisation et d'accélération scolaire

- Partenariats locaux publics et privés
- Programmes intégrés

Formation technique et professionnelle

Initiale, continue, perfectionnement et recyclage

- Développement et recherche
- Publications, développement de nouveaux cours de formation avec différentes modalités et outils de soutien pédagogique

Formation humaine et culturelle

Collectif pour les savoirs et les arts des travailleurs de Conduril

- Programmes communautaires
- Programme d'encouragement à la lecture
- Bourses d'études Conduril pour l'enseignement supérieur

RVCCP

Processus de reconnaissance, de validation et de certification des compétences professionnelles

- Campagnes de sensibilisation
- Qualité et Sécurité

Développement durable
Apprentissage tout au long de la vie

Siège social et pôles de formation

L'activité de formation est développée sur l'ensemble du territoire national angolais et mozambicain, dans les différentes zones géographiques où Conduril opère. Le siège social de la Conduril Academy en Angola est situé dans la ville de Benguela, et au Mozambique dans celle de Matola.

La Conduril Academy fonctionne sur la base d'une philosophie de travail fondée sur la formation itinérante, avec des sessions de formation et d'éducation, l'évaluation et la validation des compétences dans un contexte de travail réel afin d'assurer la continuité et la durabilité des processus de formation, sans compromettre les performances professionnelles de l'employé et en le rapprochant d'un environnement qui lui est proche et familier, ce qui favorise le processus de transmission, de motivation et d'enseignement-apprentissage.



Fragments de notre histoire

2009

Création de la Conduril Academy

2011

Démarrage du Programme d'alphabétisation et d'accélération scolaire (PAAE) en Angola

2013

Programme d'alphabétisation de la Conduril Academy Angola sélectionné pour les Prix internationaux d'alphabétisation de l'UNESCO

2016

Démarrage du Programme d'alphabétisation et d'accélération scolaire (PAAE) au Mozambique

2019

Mention honorable des Prix internationaux d'alphabétisation de l'UNESCO pour le Programme d'alphabétisation de la Conduril Academy Angola

2020

Premières bourses d'études Conduril pour l'enseignement supérieur au Mozambique

2010

Démarrage de l'activité d'enseignement en Angola

2013

3^e place au Prix national d'alphabétisation - Ministère de l'Éducation/ Fondation Eduardo dos Santos et Commission nationale de l'UNESCO

2015

Mention honorable des Prix internationaux d'alphabétisation de l'UNESCO pour le Programme d'alphabétisation de la Conduril Academy Angola

2016

Extension et démarrage de l'activité d'enseignement de la Conduril Academy au Mozambique

2019

Premières bourses d'études Conduril pour l'enseignement supérieur en Angola

2022

Les premiers boursiers achèvent leurs cycles d'études



Conduril Academy 2009-2025



L'engagement de la Conduril Academy lie les personnes, les employés, les familles, les communautés, le pays, en créant un réseau d'impacts et de relations qui va bien au-delà de l'appropriation de lettres et de chiffres. L'ensemble des valeurs de Conduril nous guide vers la réalisation de nos objectifs, l'accomplissement de nos buts et la prise des meilleures décisions.

61 838 Employés inscrits	231 684 Heures de formation	300 Certificats AAE	10 426 Certificats de formation professionnelle	22 236 Livres donnés
------------------------------------	---------------------------------------	-------------------------------	---	--------------------------------

Résultats obtenus Conduril Academy Angola 2010-2025 (*)

53 578 Employés inscrits	3 074 Certificats INEFOP	179 596 Volume d'heures de formation	293 Certificats RVCCP	2 781 Certificats de formation professionnelle	274 Certificats AAE	42 Bourses d'études
------------------------------------	------------------------------------	--	---------------------------------	--	-------------------------------	-------------------------------

(*) : Depuis 2023, les données des sessions de sensibilisation à la qualité, à l'environnement, à la santé et à la sécurité dispensées par les techniciens de sécurité de Conduril, ainsi que par les techniciens de santé qui fournissent des services à Conduril.

Résultats obtenus Conduril Academy Mozambique 2016-2025

8 260 Employés inscrits	7 352 Certificats INEFP	52 088 Volume d'heures de formation	19 Certificats RVCCP	7 333 Certificats de formation professionnelle	26 Certificats AAE	22 Bourses d'études
-----------------------------------	-----------------------------------	---	--------------------------------	--	------------------------------	-------------------------------

Outre la formation technique et professionnelle, la Conduril Academy souhaite être un facilitateur du processus d'alphabétisation et d'accélération scolaire de ses employés.

Conduril Academy Angola

Certificats par modalité de formation

Formation professionnelle continue	Nombre de certificats délivrés		
	2025	2024	2023
	64	224	59

Heures de formation par modalité de formation

Formation professionnelle continue	Volume total d'heures de formation		
	2025	2024	2023
	10 494	7 577	7 208

Conduril Academy Mozambique

Certificats par modalité de formation

Formation professionnelle continue	Nombre de certificats délivrés		
	2025	2024	2023
	198	2 926	657

Heures de formation par modalité de formation

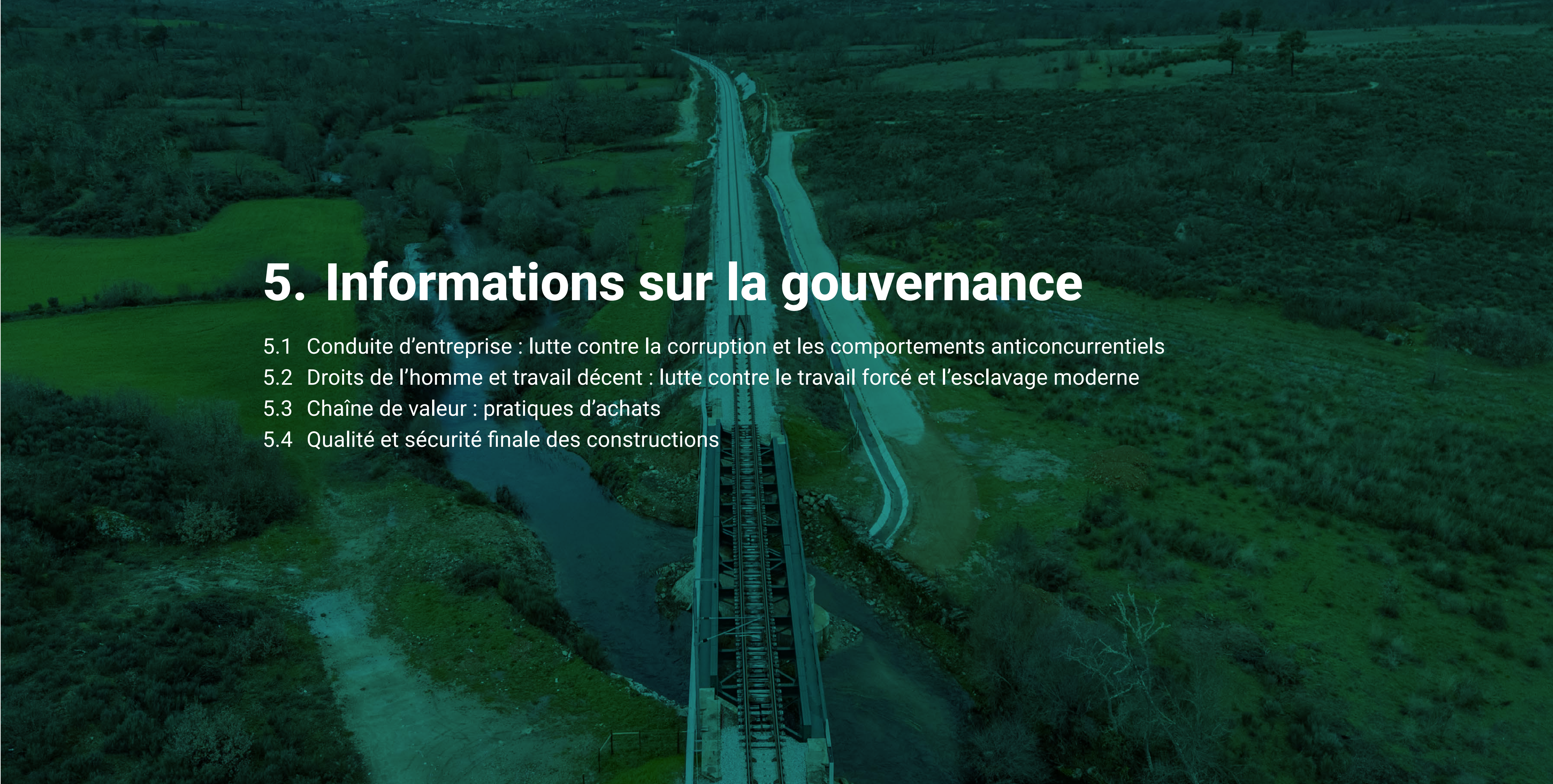
Formation professionnelle continue	Volume total d'heures de formation		
	2025	2024	2023
	2 411	14 243	4 810

Perspectives et objectifs pour l'année 2026

« Nous sommes ce que nous faisons de façon répétée »

- Faire du Département de Formation un véritable moteur de développement humain, culturel et professionnel, en promouvant un environnement dans lequel chaque employé se sent valorisé, responsabilisé et partie intégrante de la construction d'un avenir plus durable et plus inclusif ;
- Renforcer le partage des connaissances et la diffusion des bonnes pratiques ;
- Structurer et mettre en œuvre des stratégies de formation adaptées aux besoins internes, en garantissant des réponses efficaces aux demandes des différents secteurs ;
- Investir dans des programmes de formation dans le domaine de la Sécurité au travail ;
- Promouvoir des programmes de formation qui, outre le renforcement des compétences techniques, promeuvent des valeurs fondamentales telles que l'éthique et le leadership ;
- Surveiller et analyser les taux d'analphabétisme au sein du groupe Conduril en Angola et au Mozambique ;
- Développer des projets conjoints avec les secteurs Qualité, Environnement, Sécurité et Durabilité, en intégrant des formations pratiques et des actions de sensibilisation auprès des employés ;
- Poursuivre et développer le Projet des Bourses d'études de Conduril.





5. Informations sur la gouvernance

- 5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels
- 5.2 Droits de l'homme et travail décent : lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne
- 5.3 Chaîne de valeur : pratiques d'achats
- 5.4 Qualité et sécurité finale des constructions

5. Informations sur la gouvernance

GRI 2-9

ESRS GOV-1, ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-3, ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 IRO-1, G1-1, G1-2, G1-3, Politiques MDR-P, Métriques MDR-M, Cibles MDR-T

L'activité, la mission, la vision, les valeurs et la culture constituent les fondements solides et durables qui guident l'identité, les décisions et les activités de Conduril au fil du temps. Fidèle à ces principes, Conduril adopte une approche dynamique et adaptative lors de la définition de ses priorités et de la conduite de ses activités, en s'adaptant en permanence aux évolutions économiques, sociales, environnementales et réglementaires. Cette approche permet d'assurer la cohérence stratégique, la résilience organisationnelle et une adhésion constante aux principes de la durabilité.

Le modèle de gouvernance de Conduril repose sur les valeurs de l'organisation fondées sur les principes d'honnêteté, de transparence, de justice et de strict respect des règles et règlements, reflétant son engagement envers ses objectifs stratégiques et la création de valeur pour ses parties prenantes.

La principale fonction de l'Assemblée générale, chargée d'élire le Conseil d'administration, le Comité de rémunérations et le Conseil de surveillance, dont les mandats ont une durée de trois ans, est de garantir que l'entreprise agit conformément à sa stratégie et à ses valeurs, en garantissant la véracité des informations divulguées et la conformité avec les normes et règlements internes.

La mission du Conseil d'administration est de veiller à ce que Conduril agisse conformément à ses objectifs, en définissant et mettant en œuvre la stratégie du groupe, y compris les actions liées à la durabilité. Dans le cadre de sa supervision, le Conseil d'administration contrôle et vérifie l'évolution des activités, garantissant ainsi l'efficacité des opérations de l'entreprise.



Constitué de sept membres, tous cadres, de sexes, d'âges, de formations et d'expériences différents, le Conseil d'administration intervient dans différentes zones géographiques, ce qui lui permet d'avoir une connaissance générale de l'activité et d'y contribuer.

La présidence du Conseil d'administration est assurée par un cadre supérieur. De par sa fonction, il lui incombe de coordonner les activités du Conseil d'administration, en convoquant, présidant et votant lors de ses réunions, ainsi que de veiller à l'exécution correcte de ses délibérations. Il est également chargé de mettre en place les conditions de survie du groupe, avec pour objectif d'assurer la continuité de l'entreprise et le maintien de sa culture et de son identité. Le Conseil d'administration est basé sur les valeurs de l'organisation qui reposent sur quatre principes : l'honnêteté, la transparence, la justice et le strict respect des règles et règlements, en minimisant la possibilité d'éventuels conflits d'intérêts.

L'administration et chacun de ses membres s'engagent à utiliser les critères suivants comme filtre dans leurs décisions stratégiques : innovation, qualité des produits et services, santé financière, qualité de la gestion, qualité et valorisation des employés, bonne utilisation des actifs de l'entreprise, responsabilité sociale et positionnement global. Dans tous les cas, la fidélité aux principes et à toutes les valeurs de Conduril doit prévaloir.

Réfléchir et agir : Objectifs à atteindre :

Réputation sur le marché

Crédibilité

Augmentation de la productivité

Performance en matière d'innovation

Dans « Structure organisationnelle »,
février 2018

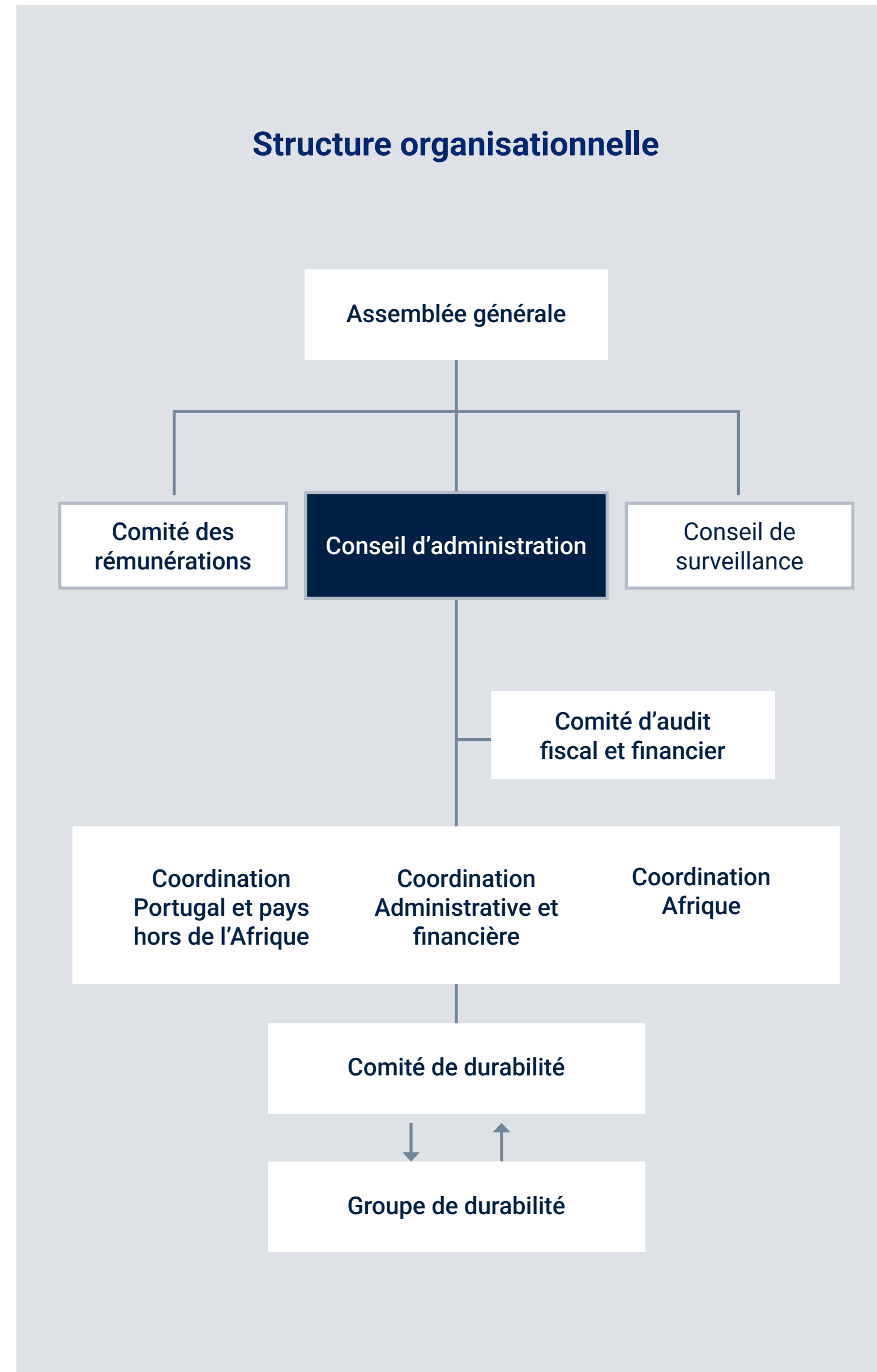
PRINCIPES D'ENTREPRISE

- Une entreprise à la fois plus compétitive et plus humaine
- Une organisation légère et flexible
- Respect du client et honnêteté dans la relation
- Croissance obtenue grâce à des gains de productivité
- Être l'une des meilleures entreprises de travaux publics
- Fidélité aux principes
- Rendement économique

La mission de la gestion est la réalisation des objectifs stratégiques, ainsi que la promotion et la supervision de la politique, des normes, des procédures et des pratiques internes de Conduril en matière de responsabilité sociale.

Le Conseil d'administration examine au moins une fois par an l'efficacité des processus de l'organisation, évalue les performances et met en œuvre des améliorations si nécessaire. En outre, il maintient des canaux de communication avec ses parties prenantes qui peuvent être consultés pour obtenir des informations sur les activités de l'entreprise et suivre l'avancement de ses initiatives. Les canaux de communication de Conduril avec ses parties prenantes peuvent être consultés au [2.2 Parties prenantes : engagement et pertinence pour Conduril](#).

Consciente de l'importance de tous ses investisseurs, Conduril met à disposition différents canaux pour satisfaire son engagement en matière de communication et de transparence, en mettant également à disposition un service d'assistance spécialisé, sous la responsabilité du représentant de l'entreprise pour les relations avec le marché.



Organes sociaux

Bureau de l'Assemblée générale

Crisóstomo Aquino de Barros (président)

Amadeu Augusto Vinhas

Filipa Bastos Pinho Ferreira Lemos

Conseil d'administration

Maria Benedita Andrade de Amorim Martins (présidente)

Maria Luísa Andrade Amorim Martins Mendes (vice-présidente)

António Emanuel Lemos Catarino

Jorge Lúcio Teixeira de Castro

Miguel José Alves Montenegro de Andrade

Nélson José de Sousa

Ricardo Nuno de Araújo Abreu Vaz Guimarães

Conseil de surveillance

Maria Helena Ferreira de Vasconcelos (présidente)

Deolinda Paula Baptista Nunes

Jorge Manuel Silva Tavares

João Tiago Barros de Jesus (suppléant)

Cabinet d'audit

Crowe & Associados, SROC, Lda.

Représenté par Ana Raquel B. L. Esperança Sismeiro

João Miguel Neiva de Oliveira Coelho Pires (suppléant)

5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels

GRI 3-3, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 205-2, 205-3
ESRS 2 GOV-1, S1-3, G1-2, G1-3, G1-4



Risques

- Participation à des activités illicites ou comportements contraires à l'éthique
- Sanctions juridiques, financières et atteintes à la réputation
- Perte de confiance de la part des clients, des partenaires et des organismes

Opportunités

- Renforcement de la réputation et de la crédibilité en tant qu'entreprise responsable
- Renforcement de l'attractivité pour les parties prenantes

Nos actions

- Sensibiliser les employés à la prévention et à la lutte contre la corruption 
- Élaboration d'une procédure d'évaluation et de sanction des irrégularités 

La corruption représente l'un des principaux obstacles au développement économique durable, à la concurrence loyale et à la confiance dans les marchés et les institutions. Dans le contexte entrepreneurial, sa prévention exige une approche structurée, proactive et continue, en particulier au sein d'organisations ayant une importance économique, une présence internationale et un impact direct sur les communautés dans lesquelles elles opèrent.

Chez Conduril, la gestion des risques éthiques et de conformité s'inscrit dans une culture organisationnelle fondée sur des normes élevées en matière d'éthique, d'intégrité, de transparence et de rigueur. Ces principes, consolidés au fil du parcours de l'entreprise, guident nos activités quotidiennes, renforcent la relation de confiance avec les parties prenantes et contribuent à l'équité dans les relations commerciales ainsi qu'à la pérennité de l'entreprise à long terme.

Culture de l'intégrité

L'action de Conduril dans ce domaine est guidée par son Code de conduite, en vigueur depuis 2014, qui établit des principes clairs en matière d'éthique d'entreprise, de prévention de la corruption et des pots-de-vin, de conflits d'intérêts, de concurrence loyale, de relations avec les entités publiques et privées et de signalement d'irrégularités. Ces principes s'appliquent à tous les employés, aux organes de gestion et, le cas échéant, aux tiers agissant au nom ou pour le compte de l'entreprise.

Conduril adopte une approche d'autorégulation responsable, convaincue que le respect des obligations légales doit être complété par des mécanismes internes efficaces de prévention, de détection et de gestion des risques éthiques et de conformité. Cette option témoigne de l'engagement de Conduril en faveur d'une action responsable et transparente dans toutes les régions où elle exerce ses activités.

Programme d'Exécution Normative en matière de Prévention et de Lutte contre la Corruption

- Normes concernant la figure du responsable de la conformité réglementaire
- Plan de prévention des risques de corruption et des infractions connexes (PPR)
- Autres documents, actions ou procédures pouvant être adoptés par l'entreprise en matière de prévention et de lutte contre la corruption et d'infractions connexes
- Programme(s) de formation en matière de prévention et de lutte contre la corruption à dispenser dans le cadre de l'entreprise et de ses sociétés associées
- Canal interne de dénonciations
- Règlement intérieur
- Code de Conduite (Éthique et Bonnes Pratiques)

Les mécanismes en place aident le Conseil d'administration à se conformer aux dispositions légales et réglementaires applicables, en lui permettant de suivre l'évolution des exigences réglementaires pertinentes et en garantissant une approche cohérente en matière d'identification, d'évaluation et d'atténuation des risques éthiques et de conformité dans toutes les activités de l'entreprise.

Canal de dénonciations et mécanismes de contrôle

Dans le cadre du renforcement continu de ses mécanismes d'intégrité, Conduril a modernisé les systèmes liés au fonctionnement du canal de signalement, en déployant une plateforme assurant une utilisation beaucoup plus facile, un traitement plus efficace des signalements reçus ainsi que la préservation de la confidentialité et des droits des personnes concernées.

Ce canal permet de signaler des situations potentiellement irrégulières ou illicites, en garantissant que tous les signalements sont reçus, enregistrés, analysés et traités avec diligence, impartialité et dans le respect des normes éthiques et juridiques applicables.

À l'issue d'un nouvel exercice de mise en œuvre du Programme d'Exécution Normative, et conformément aux obligations légales et conventionnelles en vigueur, aucune plainte ni aucun incident lié à des pratiques de corruption, de pots-de-vin ou à des comportements anticoncurrentiels n'a été enregistré.

La prévention de la corruption et la promotion d'une conduite d'entreprise responsable exigent un suivi permanent, une mise à jour continue des mécanismes internes et un renforcement systématique de la culture d'intégrité. Conduril continuera à consolider ses systèmes de gouvernance et de conformité, en garantissant une conduite éthique, transparente et responsable, conforme aux attentes de ses parties prenantes et aux normes nationales et internationales applicables.



En 2025

ZÉRO

Préoccupations critiques signalées au Conseil d'administration

ZÉRO

Actions en justice pour comportement anticoncurrentiel, concurrence déloyale ou pratique antitrust

ZÉRO

Incidents de discrimination survenus au cours de la période de référence

ZÉRO

Incidents de corruption confirmés

5.2 Droits de l'homme et travail décent : lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne

GRI 2-7, 3-3, 2-23, 2-24, 2-26, 405-1, 407-1, 408-1, 409-1
ESRS 2 SBM-3, S1-17

Risques

- Existence de travail forcé dans la chaîne d'approvisionnement
- Sanctions juridiques, financières et atteintes à la réputation

Opportunités

- Renforcement de la confiance et de la réputation en tant qu'entreprise responsable

Actions

- [Code de conduite des fournisseurs](#) ✓

La promotion et le respect des Droits de l'homme et du travail décent sont des principes fondamentaux des activités de Conduril qui témoignent de son engagement en faveur de pratiques d'entreprise responsables, éthiques et conformes aux normes internationales. La nature mondiale des chaînes de valeur dans le secteur de l'ingénierie et de la construction exige une approche structurée et préventive, capable d'identifier, de prévenir et d'atténuer les risques liés à des pratiques de travail inappropriées, notamment le travail forcé, l'esclavage moderne et autres formes d'exploitation.

Bien qu'elle ne soit pas directement concernée par la Directive sur le Devoir de vigilance des entreprises en matière de durabilité (CS3D), Conduril suit son évolution et reconnaît l'importance croissante de ces exigences dans le contexte de la chaîne de valeur, en particulier dans les relations avec les clients, les partenaires et les organismes internationaux. Dans ce contexte, Conduril renforce son engagement en faveur de normes cohérentes en matière de conduite éthique, de transparence et de respect des droits fondamentaux dans toutes les régions où elle exerce ses activités.

Code de conduite des fournisseurs

Dans le cadre de cet engagement, Conduril a communiqué en 2025 son [Code de conduite des fournisseurs](#) à tous ses fournisseurs pertinents, en établissant des attentes claires en matière de respect des Droits de l'homme, de conditions de travail décentes, d'éthique d'entreprise, d'intégrité et de conformité légale. Cet instrument est un élément structurant de la gestion responsable de la chaîne de valeur qui définit des principes communs et des lignes directrices applicables à tous les partenaires commerciaux.

La divulgation du [Code de conduite des fournisseurs](#) a permis de :

- promouvoir une plus grande transparence dans les relations commerciales ;
- harmoniser les attentes et les pratiques tout au long de la chaîne d'approvisionnement ;
- garantir des critères de conduite cohérents dans les différentes régions où Conduril est présente ;
- renforcer la prévention des risques liés au travail forcé, à l'exploitation par le travail ou aux pratiques abusives.

Conduril adopte une approche collaborative dans ce processus, en accompagnant et encourageant ses fournisseurs à mettre progressivement en œuvre ces principes, sur la base du dialogue, de la coopération et de l'amélioration continue.

Environnement de travail éthique, sûr et inclusif

Conduril s'engage fermement à promouvoir un environnement de travail fondé sur le respect, l'équité et la dignité de chacun, en mettant en œuvre des politiques et des pratiques visant à prévenir toute forme de harcèlement, de discrimination ou de comportement inapproprié et en promouvant une culture d'entreprise fondée sur l'intégrité et la responsabilité.

Ce dispositif repose notamment sur :

- des politiques internes de prévention du harcèlement et de la discrimination ;
- la promotion de la diversité, de l'équité et de l'inclusion ;

- l'existence de canaux de signalement accessibles, confidentiels et indépendants ;
- une gestion appropriée et constructive des situations de conflit, en garantissant une tolérance zéro face aux comportements contraires aux principes éthiques de Conduril.

Ces pratiques contribuent au bien-être, à la motivation et à l'implication des employés, tout en renforçant la confiance interne et externe dans les activités de Conduril.

Engagement pour l'avenir : transparence et amélioration continue

Conduril reconnaît que la promotion du travail décent et le respect des Droits de l'homme exigent une action continue, systématique et adaptée à l'évolution des contextes réglementaires, sociaux et de marché. Pour ce faire, elle continuera à renforcer les mécanismes de suivi de la chaîne d'approvisionnement, à approfondir la coopération avec ses fournisseurs et partenaires et à mettre en place des initiatives de formation sur les



5.3 Chaîne de valeur : pratiques d'achats

GRI 3-3, 204-1

G1-2

Garantir des relations transparentes avec les fournisseurs, en intégrant des engagements ESG

Consolider une relation de proximité et de confiance avec nos fournisseurs

Risques

- Fournisseurs ayant des pratiques moins responsables
- Instabilité de la chaîne de valeur

Opportunités

- Promotion de pratiques responsables tout au long de la chaîne de valeur
- Renforcement de la confiance et de la réputation en tant qu'entreprise responsable

Actions

- Rédiger la [Politique d'achats responsables](#) ✓
- Définir des critères ESG pour l'évaluation des fournisseurs ✓
- Mettre en place un outil d'évaluation des risques des fournisseurs et de suivi des incidents 🎯
- Signature du Code de conduite des fournisseurs pour les fournisseurs pertinents 🎯

Les pratiques d'achat jouent un rôle stratégique dans les activités de Conduril, compte tenu de l'importance de la chaîne d'approvisionnement dans la réalisation des projets, la qualité finale des travaux et les impacts environnementaux, sociaux et éthiques liés aux activités. Dans un secteur caractérisé par des chaînes de valeur étendues et géographiquement dispersées, l'intégration de critères de durabilité dans les décisions

d'achat est un facteur déterminant pour la création de valeur partagée et l'atténuation des risques tout au long de la chaîne de valeur.

Conduril cherche à aligner ses pratiques d'achat sur des normes de qualité élevées, en favorisant une gestion responsable, transparente et axée sur des relations durables. La centralisation des processus d'achat permet d'optimiser les ressources, de garantir le strict respect des spécifications techniques et contractuelles et de diversifier les sources d'approvisionnement, renforçant ainsi la résilience opérationnelle et la capacité de réaction dans différentes zones géographiques.

La sélection et l'évaluation des fournisseurs reposent sur des critères clairs, objectifs et transparents qui intègrent des dimensions techniques, économiques, éthiques, environnementales et sociales. Cette approche promeut des processus de recrutement équitables et compétitifs, garantissant l'égalité des chances, une concurrence loyale et le respect des principes d'intégrité, d'éthique et de responsabilité qui guident les activités de Conduril.

Principes et instruments de gestion responsable de la chaîne de valeur

La [Politique d'achats responsables](#) de Conduril établit les principes directeurs applicables à l'ensemble de la chaîne de valeur. Cette politique est conforme à la [Politique de Responsabilité Sociale des Entreprises](#) ainsi qu'à l'[Agenda et Feuille de Route pour la Durabilité 2030](#) et constitue un cadre de référence pour l'intégration progressive de critères de durabilité dans les processus d'achat.

En complément, le [Code de conduite des fournisseurs](#) définit les attentes de Conduril en matière de comportements éthiques, sociaux, environnementaux et de gouvernance que ses partenaires commerciaux doivent respecter. En 2025, il a été communiqué à tous les fournisseurs pertinents afin de consolider une relation de proximité et de confiance.

Conduril reconnaît que les pratiques adoptées par ses fournisseurs ont un impact sur ses performances et sa réputation. Pour ce faire, elle promeut une approche collaborative tout au long de la chaîne d'approvisionnement,

en encourageant le respect des principes définis et le développement de relations de partenariat fondées sur la confiance, la transparence et l'amélioration continue.

Engagement et dialogue

La gestion de la chaîne de valeur de Conduril repose sur le dialogue et la collaboration avec les fournisseurs, en reconnaissant l'importance de leur engagement progressif dans l'adoption de pratiques plus durables. Conduril s'efforce de soutenir activement ses partenaires, en les sensibilisant aux questions de durabilité et en suivant leurs progrès.

La préférence accordée aux fournisseurs locaux ou nationaux, lorsque les conditions d'approvisionnement sont équivalentes, contribue à renforcer les économies locales, à réduire l'empreinte carbone liée au transport et à instaurer des relations de proximité et de confiance dans les régions où Conduril est présente.

L'intégration de critères ESG dans les processus d'achat est un vecteur en pleine évolution qui permet à Conduril d'identifier les risques, de favoriser les opportunités d'innovation, de renforcer l'efficacité opérationnelle et de garantir une chaîne de valeur plus résiliente, plus responsable et plus conforme à ses engagements stratégiques.

CODE DE CONDUITE DES FOURNISSEURS



Respect des lois et des règlements



Droits de l'homme



Travail décent



Lutte contre la corruption et les pots-de-vin, prévention du blanchiment de capitaux et du financement du terrorisme



Libre concurrence



Responsabilité environnementale et climatique



Santé et sécurité



Protection des données et sécurité des informations



Transparence et intégrité

5.4 Qualité et sécurité finale des constructions

GRI 3-3, 416-1, 416-2

ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 SBM-3, S4-3, S4-5

Relever les standards de qualité


Risques

- Failles dans la sécurité structurelle
- Augmentation du nombre de réclamations

Opportunités

- Numérisation et renforcement des processus de contrôle de la qualité
- Renforcement de la confiance et de la satisfaction des clients

Actions

- Redéfinir la méthodologie d'évaluation de la satisfaction des clients en incluant les critères ESG 

Les défis actuels liés au développement de projets exigent des niveaux toujours plus élevés de qualité, de sécurité et de résilience, dans un contexte marqué par des exigences techniques plus strictes, un contrôle réglementaire accru et des attentes croissantes de la part des clients, des utilisateurs et des autres parties prenantes. Dans ce contexte, la qualité et la sécurité finale des constructions jouent un rôle déterminant dans la fiabilité des projets et la crédibilité des organisations du secteur de l'ingénierie et de la construction.

La qualité et la sécurité finale des constructions sont des éléments structurants de l'activité de Conduril et reflètent son engagement à livrer des projets qui constituent une référence en matière de durabilité, de sécurité et d'adéquation fonctionnelle aux fins auxquelles ils sont destinés. Pour



Conduril, la qualité ne se limite pas au respect des exigences techniques et contractuelles, mais intègre une approche globale qui tient compte de la performance tout au long du cycle de vie des projets, de la sécurité des utilisateurs et de l'impact sur les communautés environnantes.

Tels sont les engagements prioritaires de Conduril, inscrits dans son Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030, qui visent à consolider des normes techniques élevées et à créer de la valeur durable pour les clients, les utilisateurs et la société dans son ensemble.

Gestion intégrée de projets

L'activité de Conduril repose sur une gestion rigoureuse des projets à toutes leurs étapes, de la conception et de la planification jusqu'à la réalisation, au suivi et à la livraison finale. Chaque chantier est analysé en fonction de ses spécificités techniques, environnementales et contextuelles, ce qui garantit le respect des normes applicables et l'adoption des meilleures pratiques du secteur, avec le soutien d'équipes techniques qualifiées et de mécanismes de contrôle et de vérification rigoureux.

La gestion contractuelle est donc un instrument essentiel pour garantir la cohérence entre les exigences techniques définies, les niveaux de performance attendus et les responsabilités des parties concernées. Ce suivi systématique permet de prévenir les écarts, de gérer les risques contractuels et de renforcer la transparence lors de l'exécution des projets, ce qui contribue à garantir la qualité et la sécurité finales des constructions.

Systèmes de gestion, certifications et compétences techniques

La qualité et la sécurité des constructions sont régies par des systèmes de gestion certifiés qui garantissent des normes de performance élevées dans les domaines de la qualité, de l'environnement, de la sécurité et de la sécurité des informations. Les certifications selon les normes ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 et ISO 27001 reflètent la robustesse des procédures mises en place et renforcent la confiance des clients et des partenaires quant à la fiabilité et à la cohérence des opérations.

Le contrôle de la qualité des matériaux et des processus de construction est assuré par des services techniques spécialisés et indépendants. Les laboratoires centraux de Conduril au Portugal et au Mozambique, accrédités par l'IPAC, jouent un rôle fondamental dans la réalisation des essais et la validation technique des matériaux utilisés, contribuant ainsi à garantir la performance et la sécurité des ouvrages réalisés.

La capacité technique est également renforcée par l'activité de métallurgie d'Edirio, certifiée pour le contrôle de la production en usine (marquage CE) de composants structurels en acier, ainsi que par le contrôle de la production de béton au Centre de production de Sines. Ces ressources permettent d'assurer des niveaux élevés de contrôle, de traçabilité et de conformité tout au long du processus de production.

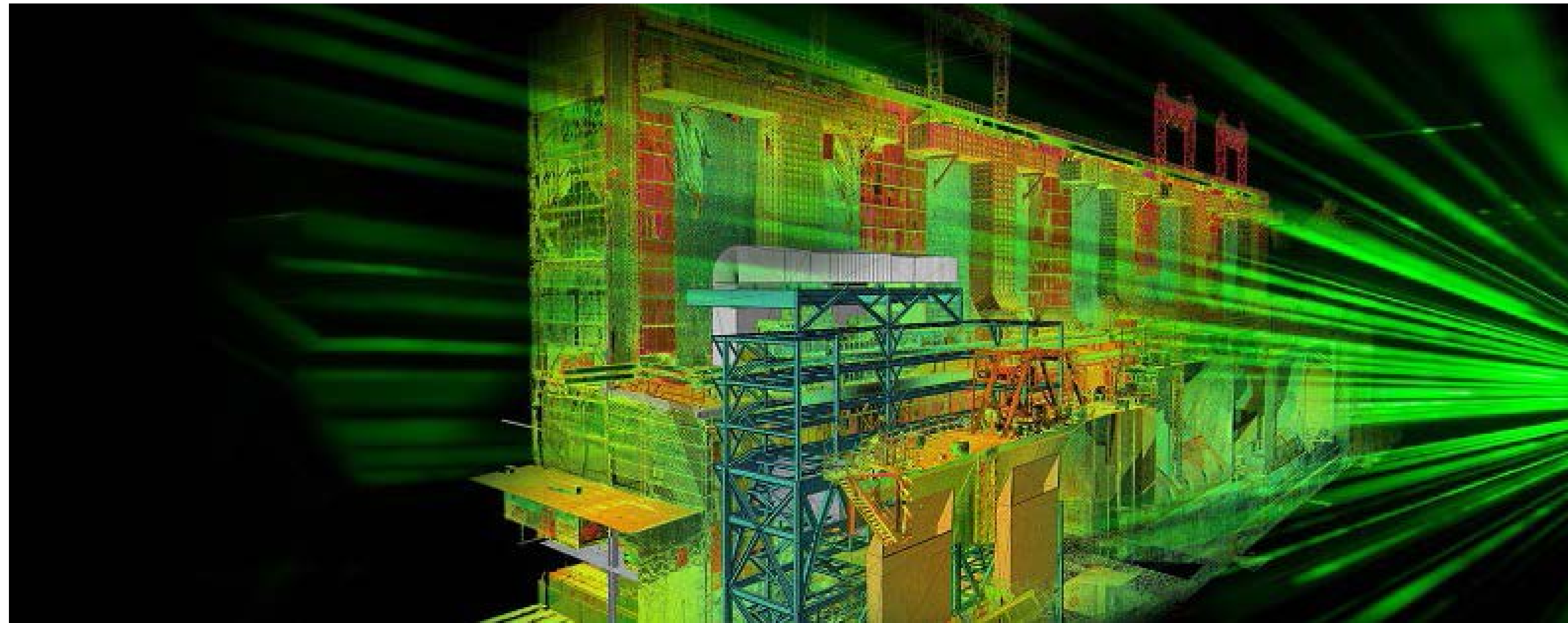
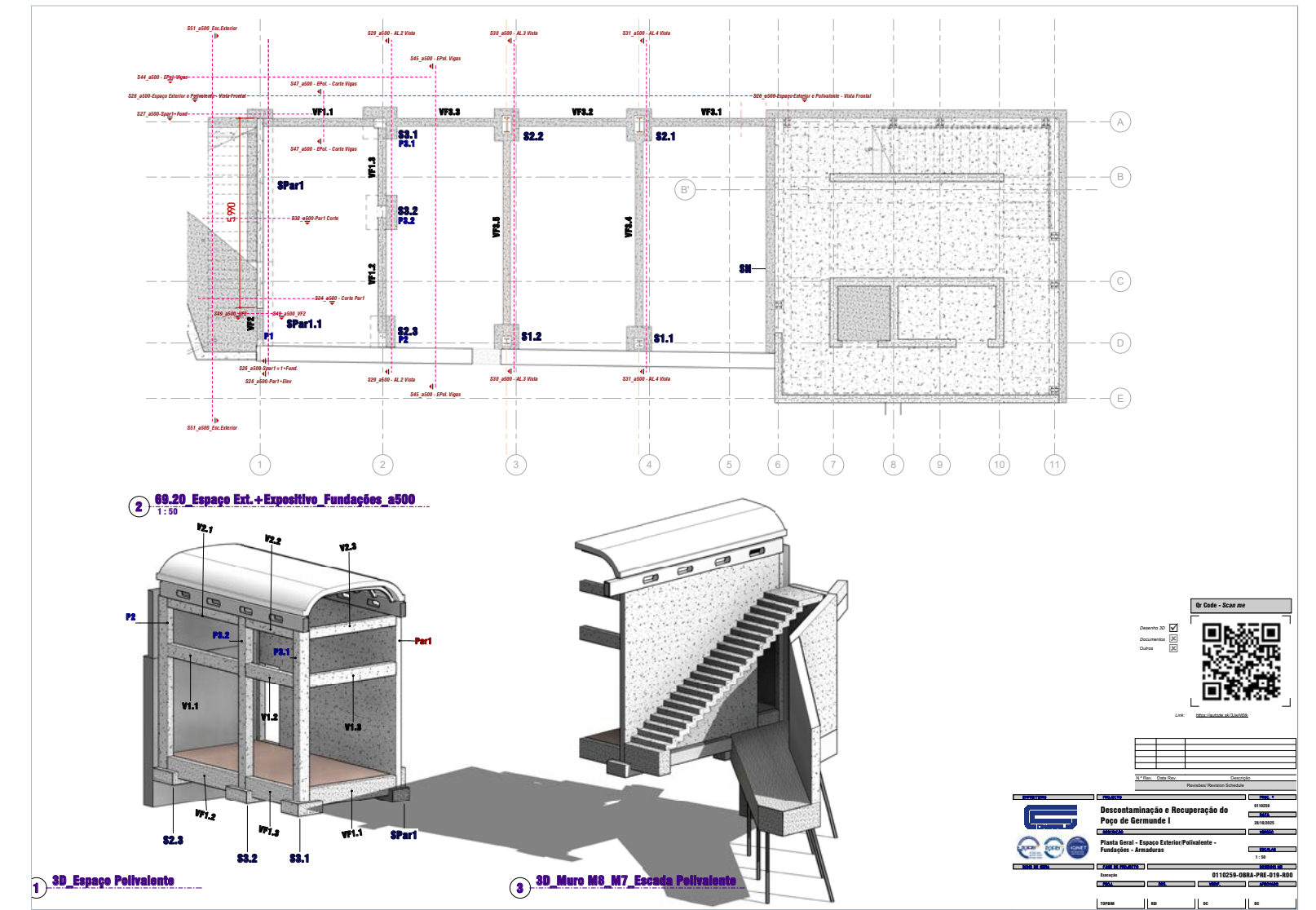
Innovation, numérisation et amélioration continue

Conduiril intègre progressivement des outils numériques et des méthodologies innovantes dans ses processus de construction, notamment grâce à l'adoption du *Building Information Modeling* (BIM). Cette approche permet une planification plus rigoureuse, facilitant ainsi l'atténuation des risques et l'anticipation des contraintes techniques, l'optimisation des ressources et une meilleure coordination entre les différentes spécialités, ce qui contribue à améliorer la qualité finale, l'efficacité opérationnelle et la performance globale des projets.

Conduiril utilise sur ses chantiers les technologies les plus récentes, notamment le balayage laser, qui permet une capture tridimensionnelle précise des terrains, des structures ou des infrastructures existantes. Cette méthodologie permet de réaliser des relevés très détaillés et contribue à réduire les contraintes pendant la phase d'exécution des travaux.

À partir de 2025, les plans techniques destinés au chantier ont également permis l'accès numérique (via un smartphone ou une tablette) au modèle BIM sur le chantier, grâce à la lecture d'un code QR intégré au dessin.

L'intégration de solutions technologiques et numériques est un vecteur important pour l'amélioration continue de Conduiril, car elle facilite la prise de décision, le contrôle qualité et la réduction des erreurs tout au long du chantier.



Logiciel OdC

Dans le cadre de sa stratégie d'innovation et de transformation numérique, Conduril a développé le logiciel OdC, une solution conçue pour automatiser la saisie des Rapports journaliers de chantier, traditionnellement effectués sur support papier. Ce projet est né de l'identification d'opportunités d'amélioration opérationnelle dans le cadre de chantiers afin de simplifier les processus, de réduire les tâches administratives répétitives et d'accroître la fiabilité des informations collectées sur le terrain.

L'OdC permet la saisie numérique, simple et intuitive des données essentielles à la gestion de la production, telles que la main-d'œuvre, les équipements, les matériaux et les sous-traitants, à l'aide de dispositifs mobiles. Une fois validées, les informations sont automatiquement intégrées dans les systèmes de contrôle de la production et de gestion, ce qui évite la duplication des registres et améliore la rapidité et la qualité des données disponibles pour l'analyse. L'utilisation de bases de données paramétrées contribue également à la réduction des erreurs de saisie et à une plus grande uniformisation des données collectées.

Du point de vue de la durabilité, la mise en œuvre de l'OdC favorise la réduction de la consommation de papier et renforce l'efficacité des processus internes, ce qui se traduit par un gain de temps, une meilleure

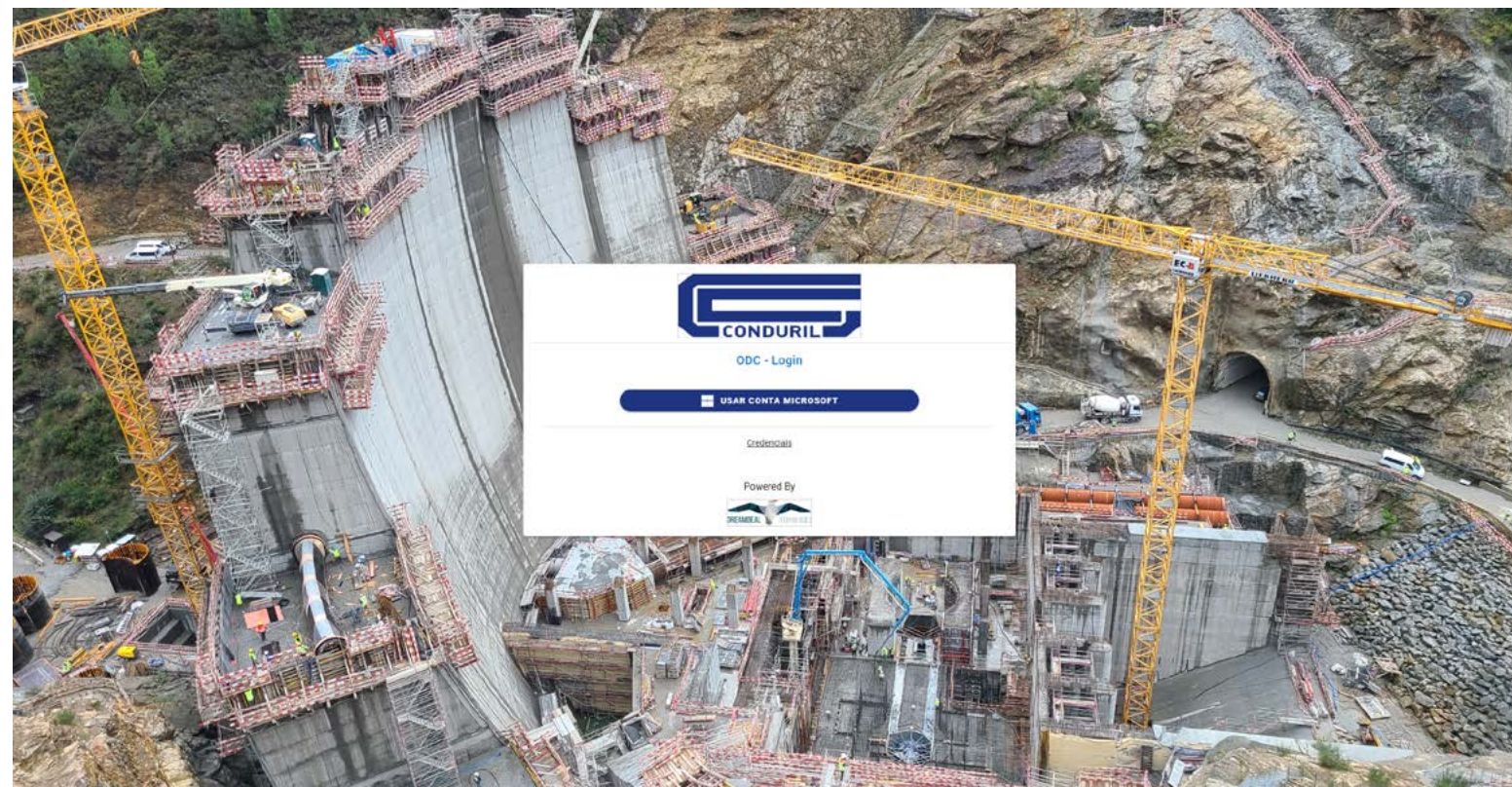
traçabilité des informations et une amélioration du contrôle des coûts et de la production. La numérisation des Rapports journaliers permet d'obtenir, d'une manière plus rapide et plus précise, des rapports de suivi et des indicateurs de performance essentiels à la prise de décision.

Ce développement reflète une approche d'amélioration continue, fondée sur la collaboration entre les équipes, la prise en compte des retours des utilisateurs et l'évolution constante de l'outil. L'OdC constitue ainsi un exemple concret de la manière dont l'innovation et la numérisation peuvent générer de la valeur opérationnelle, économique et environnementale, en contribuant à une gestion des chantiers plus efficace, plus durable et mieux adaptée aux défis actuels du secteur de l'ingénierie et de la construction.

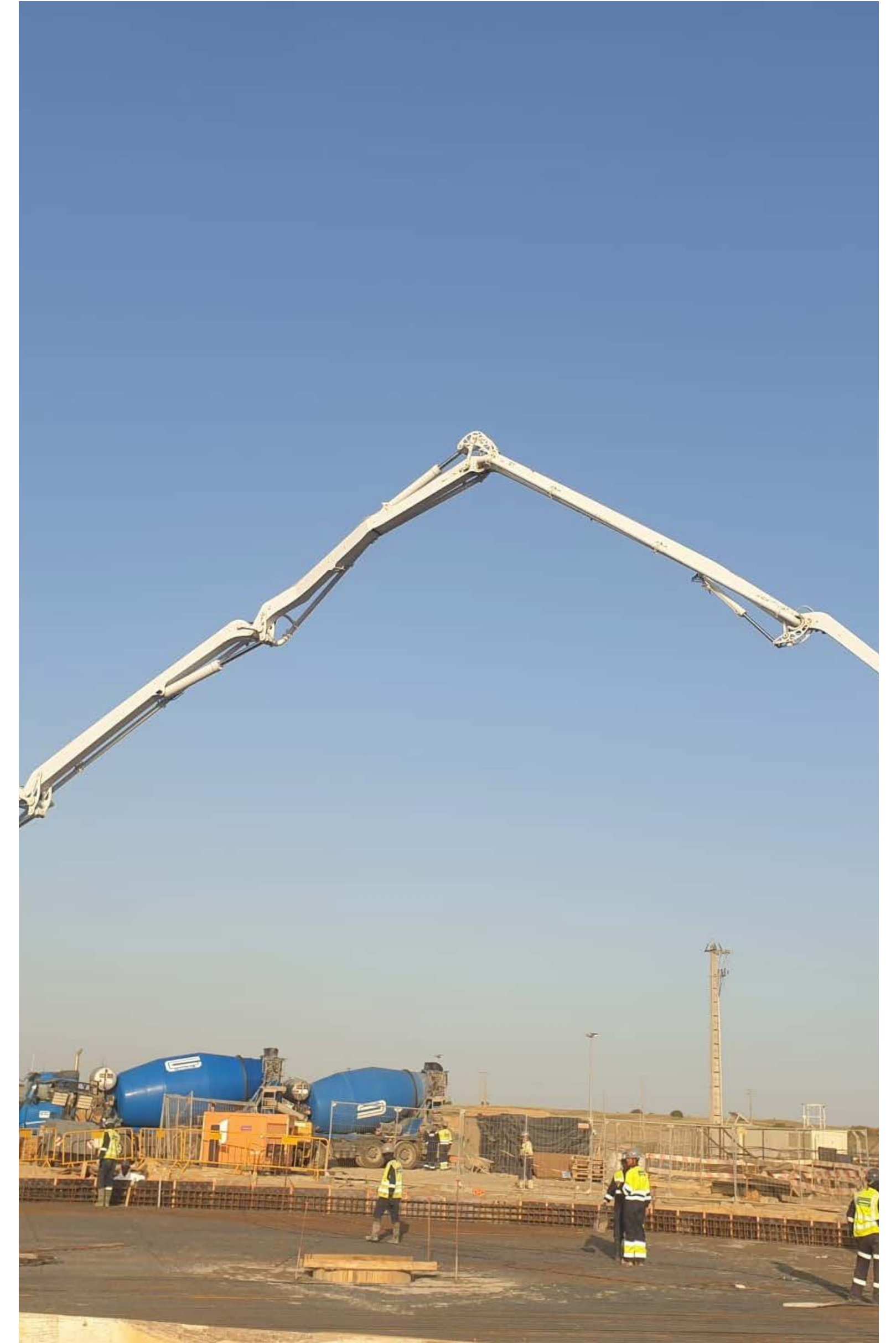
Relations avec les clients et performance

Une communication transparente, un suivi continu des projets et une collecte systématique des retours permettent d'aligner les attentes, d'identifier les possibilités d'amélioration et de renforcer la confiance tout au long de la relation contractuelle.

L'évaluation de la satisfaction des clients, par le biais d'enquêtes et d'autres mécanismes de consultation, constitue un outil essentiel pour suivre les performances et soutenir l'évolution des processus internes, dans une logique d'amélioration continue axée sur l'excellence.



**Moyenne
18
valeurs**



6. À propos de ce Rapport



6. À propos de ce Rapport

Ce Rapport de Durabilité présente des informations sur les performances environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) de Conduril et reflète l'évolution de sa stratégie, de ses politiques, de ses pratiques et de ses résultats au cours de l'exercice 2025.

Le rapport s'inscrit dans la continuité du processus d'alignement du modèle de reporting sur la Directive sur la publication d'informations en matière de durabilité des entreprises (CSRD) et sur les Normes européennes de reporting de durabilité (ESRS), en intégrant progressivement les principes, concepts et exigences introduits par le nouveau cadre européen de reporting en matière de durabilité. Cet exercice témoigne de l'engagement de Conduril en faveur de la transparence, de la qualité des informations et de l'adoption des meilleures pratiques en matière de reporting, anticipant ainsi les futures exigences réglementaires.

Par ailleurs, le rapport reste conforme aux normes de la *Global Reporting Initiative* (GRI), dans leur version la plus récente (GRI 2021), garantissant ainsi la continuité, la cohérence et la comparabilité des informations communiquées au fil du temps.

Afin de faciliter la consultation et la lecture du rapport, des tableaux de correspondance avec les indicateurs rapportés conformément aux normes GRI et ESRS sont mis à disposition, permettant ainsi d'identifier clairement les informations publiées et leur cadre réglementaire.

Tout au long de ce rapport, Conduril dresse le bilan des actions, des initiatives et des projets menés dans le cadre de son Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030, en évaluant les progrès réalisés par rapport aux engagements et aux objectifs fixés et en tenant compte des différentes zones géographiques et des contextes opérationnels dans lesquels Conduril exerce ses activités.

Double matérialité

Les informations présentées dans ce rapport s'appuient sur l'analyse de double matérialité réalisée en 2023 par Conduril, élaborée conformément aux orientations de l'EFRAG et aux recommandations de la norme AA1000 *Stakeholder Engagement Standard*. Ce processus a permis d'identifier et de hiérarchiser les incidences, les risques et les opportunités les plus pertinents, en tenant compte à la fois des effets des activités de Conduril sur l'économie, l'environnement et les personnes, y compris en matière de Droits de l'homme, ainsi que des facteurs externes ayant une incidence financière et opérationnelle sur l'activité.

Période de référence, publication et interactivité

Les informations figurant dans ce rapport concernent les activités du groupe Conduril pour la période comprise entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2025. Le rapport a une fréquence annuelle, a été publié en mars 2026 et est disponible en format numérique sur www.conduril.pt.

Le rapport et les annexes respectifs ont été rédigés conformément au nouvel accord orthographique de la langue portugaise et sont disponibles en portugais, en anglais et en français. La version numérique inclut des hyperliens qui facilitent la navigation, la consultation des informations et l'accès à des contenus complémentaires.

Remerciements

Conduril souhaite remercier tout particulièrement le Groupe de durabilité et tous les employés qui ont contribué au contenu de ce rapport, ainsi que toutes les parties prenantes qui ont participé des processus de consultation et d'identification des thèmes matériels. Conduril reconnaît également le rôle de ses fournisseurs en tant que partenaires dans ce parcours, en promouvant et encourageant l'alignement sur les principes d'éthique, d'intégrité et de responsabilité définis dans le [Code de conduite des fournisseurs](#), tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

Conduril tient à remercier pour leur dévouement et leur engagement les collaborateurs qui ont fêté leurs 25 et 40 ans d'ancienneté au sein de l'entreprise.

Conduril tient également à remercier les boursiers pour les témoignages qu'ils ont partagés, qui enrichissent ce rapport et reflètent l'impact positif des initiatives développées, réaffirmant ainsi l'engagement de l'entreprise à soutenir le développement des talents et à promouvoir les opportunités.

Nous reconnaissons également la contribution des communautés locales des régions où Conduril développe ses activités, dont le dialogue, la collaboration et la compréhension tout au long de l'exécution des projets sont essentiels à une action responsable et à la création de valeur partagée.

Opinion et contacts

Conduril accorde une grande importance au dialogue continu avec l'ensemble des parties prenantes. Pour toute question, remarque ou suggestion concernant la durabilité et les contenus du présent rapport, les contacts suivants sont à votre disposition :

Courriel : sustentabilidade@conduril.pt

Téléphone général : +351 229 773 920

Tableau GRI

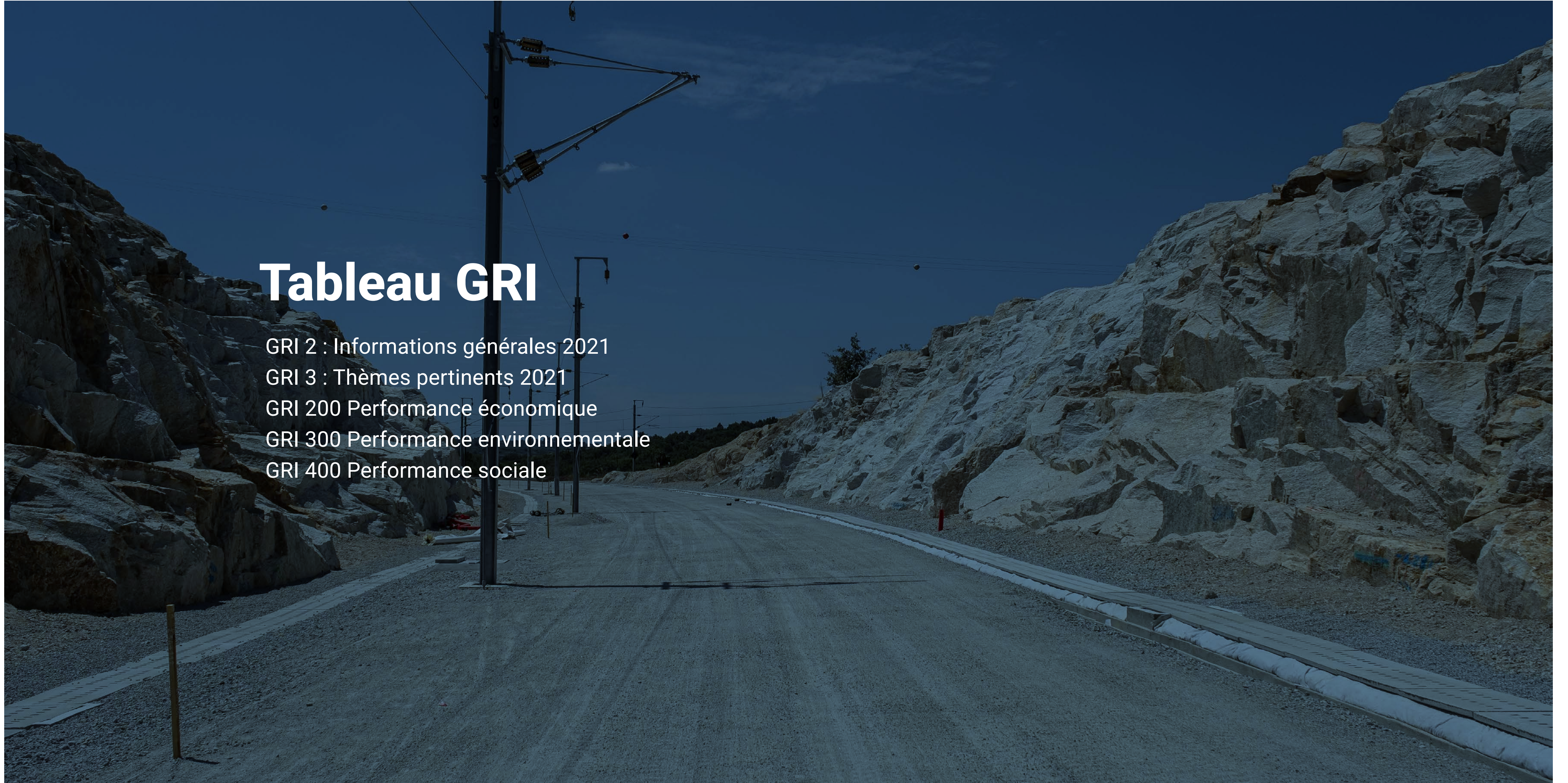
GRI 2 : Informations générales 2021

GRI 3 : Thèmes pertinents 2021

GRI 200 Performance économique

GRI 300 Performance environnementale

GRI 400 Performance sociale





Cette annexe intègre le Rapport de Durabilité de 2025 de Conduril, préparé conformément aux normes de la *Global Reporting Initiative* (GRI).

Les normes et indicateurs GRI auxquels Conduril répond sont identifiés, avec une référence aux contenus respectifs dans le rapport et à d'autres ressources externes. La réponse est détaillée dans le tableau GRI, le cas échéant.

Déclaration d'utilisation

Conduril a communiqué les informations citées dans cet index du contenu de la norme GRI pour la période allant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2025 en référence aux normes GRI.

Rapport conformément aux

GRI 1 : Fondements 2021

Norme(s) sectorielle(s) GRI applicable(s) :

N/A

NORMES UNIVERSELLES

GRI 2 : Informations générales 2021

2-1 Détails sur l'organisation

[2. Informations générales](#)

2-2 Entités incluses dans le reporting de durabilité de l'organisation

[2. Informations générales](#)

2-3 Période, fréquence et point de contact du reporting

[6. À propos de ce Rapport](#)

2-4 Reformulations d'informations

Le présent rapport modifie les données contenues dans le Rapport de Durabilité de 2024 en ce qui concerne les indicateurs suivants :

- GRI 302 1 : Les montants indiqués pour les années 2023 et 2024 dans la catégorie « Source renouvelable » ont été mis à jour à la suite d'une révision méthodologique des facteurs de conversion utilisés.
- GRI 302-3 : Les montants indiqués pour les années 2023 et 2024 dans le poste « Consommation totale d'énergie dans l'organisation » ont été mis à jour à la suite d'une révision méthodologique des facteurs de conversion utilisés.
- GRI 305-3 et GRI 305-4 : Les montants indiqués pour les années 2023 et 2024 dans les « Émissions du champ d'application 3 » ont été mis à jour à la suite d'une révision méthodologique des facteurs d'émission utilisés.

2-5 Assurance externe

Aucune vérification externe du rapport n'a été réalisée.

Activités et travailleurs

2-6 Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires

[1.4 À propos de Conduril](#)

[5.3 Chaîne de valeur : pratiques d'achats](#)

[2.2 Parties prenantes : engagement et pertinence pour Conduril](#)

[5.4 Qualité et sécurité finale des constructions](#)

2-7 Employés

Nombre d'employés par sexe et par région en 2025	Sexe	Angola	Gabon	Malawi	Mozambique	Portugal	Zambie	Total
Nombre d'employés	Féminin	90	3	5	154	70	42	364
	Masculin	709	22	44	959	553	173	2 460
Total		799	25	49	1 113	623	215	2 824
Nombre d'employés permanents (contrats en CDI)	Féminin	18	2	0	32	51	1	104
	Masculin	114	14	10	270	438	9	855
	Sous-total	132	16	10	302	489	10	959
Nombre d'employés temporaires (à terme précis ou à terme imprécis)	Féminin	72	1	5	122	19	41	260
	Masculin	595	8	34	689	115	164	1 605
	Sous-total	667	9	39	811	134	205	1 865
Total		799	25	49	1 113	623	215	2 824
Nombre d'employés à horaires non garantis	Féminin	0	0	0	0	0	0	0
	Masculin	0	0	0	0	0	0	0
	Sous-total	0	0	0	0	0	0	0
Nombre d'employés à temps plein	Féminin	90	3	5	154	70	42	364
	Masculin	709	22	44	959	553	173	2 460
	Sous-total	799	25	49	1 113	623	215	2 824
Nombre d'employés à temps partiel	Féminin	0	0	0	0	0	0	0
	Masculin	0	0	0	0	0	0	0
	Sous-total	0	0	0	0	0	0	0
Total		799	25	49	1 113	623	215	2 824

Note : Les données concernent le décompte effectué au 31 décembre 2025 et sont réparties entre les pays où l'entreprise a une présence active.

4.1 Employés

2-8 Travailleurs qui ne sont pas des employés

En 2025, Conduiril a comptabilisé 1 635 travailleurs qui ne sont pas des employés, mais dont le travail est contrôlé par l'organisation.

Ce chiffre correspond à la somme mensuelle des travailleurs accrédités sur chaque chantier tout au long de l'année. Le type de contrat le plus représentatif correspond aux travailleurs de sous-traitants, dont les principales activités sont le terrassement, l'exécution de structures en béton armé, la construction civile, les travaux spécialisés, notamment les réseaux électriques, l'approvisionnement en eau, le drainage des eaux usées et les travaux de signalisation ;

Les fluctuations constatées entre les différents chantiers et zones géographiques sont directement liées au volume des travaux en cours ou à l'achèvement des projets.

Gouvernance

2-9 Structure et composition de la gouvernance

[2.1 La durabilité dans la stratégie de Conduril](#)

[5. Informations sur la gouvernance](#)

2-10 Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé

[5. Informations sur la gouvernance](#)

2-11 Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé

[5. Informations sur la gouvernance](#)

2-12 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts

[2.1 La durabilité dans la stratégie de Conduril](#)

[2.2 Parties prenantes : engagement et pertinence pour Conduril](#)

[5. Informations sur la gouvernance](#)

2-13 Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts

[2.1 La durabilité dans la stratégie de Conduril](#)

[2.2 Parties prenantes : engagement et pertinence pour Conduril](#)

[5. Informations sur la gouvernance](#)

2-14 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de durabilité

La définition des thèmes clés et l'élaboration du Rapport de Durabilité sont coordonnées par le département ESG, sous la responsabilité de l'administrateur de ce secteur.

Ce processus inclut la validation technique des contenus, des indicateurs et des méthodologies utilisées, ainsi que leur vérification interne, afin de garantir leur conformité avec la stratégie, les risques et les engagements en matière de durabilité.

Le rapport est ensuite soumis à l'examen et à l'approbation de la Présidente du Conseil d'administration, ce qui garantit l'implication de la plus haute instance de gouvernance.

[2.1 La durabilité dans la stratégie de Conduril](#)

2-15 Conflits d'intérêts

[5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels](#)

2-16 Communication des préoccupations majeures

Toutes les réclamations et préoccupations jugées cruciales sont transmises à l'administrateur responsable du département concerné qui veille à les communiquer au Conseil d'administration.

Au cours de l'exercice 2025, aucune préoccupation jugée cruciale n'a été enregistrée ou communiquée au Conseil d'administration.

[5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels](#)

2-17 Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé

Conduril promeut le renforcement continu des connaissances du Conseil d'administration en matière de durabilité et veille à son alignement avec la stratégie, les risques et les opportunités de l'entreprise.

Ces connaissances se concrétisent par la participation à différentes initiatives, notamment des ateliers, des conférences et des exposés sur la durabilité, y compris, dans certains cas, en tant qu'intervenants.

[2.1 La durabilité dans la stratégie de Conduril](#)

2-18 Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé

L'évaluation des performances du Conseil d'administration en matière de durabilité est réalisée à partir du suivi régulier des indicateurs ESG, du degré de réalisation des objectifs et des cibles définis dans l'Agenda et Feuille de route 2030, ainsi que de l'intégration de ces thèmes dans la stratégie et la gestion de Conduril.

Ce processus inclut l'analyse des résultats obtenus, l'identification des écarts par rapport aux objectifs fixés et la définition d'actions, comme indiqué dans le Rapport de Durabilité.

[2.1 La durabilité dans la stratégie de Conduril](#)

2-19 Politiques de rémunération

Les organes sociaux de Conduril incluent le Comité des rémunérations, élu lors de l'Assemblée générale, chargé de définir et de délibérer sur les rémunérations des membres exécutifs, en fonction de leurs performances et de la réalisation des objectifs stratégiques.

Tous les administrateurs perçoivent une rémunération mensuelle fixe, aucun mécanisme de rémunération variable lié aux performances en matière de durabilité n'étant prévu à ce jour.

L'administration de Conduril est, et a toujours été, exercée par des employés ayant fait leur carrière au sein même de l'organisation et il n'a pas été nécessaire de mettre en place des politiques spécifiques visant à encourager le recrutement pour les organes sociaux.

Les organes sociaux sont élus en l'Assemblée générale pour des mandats de trois ans, aucune résiliation anticipée de mandat n'ayant été enregistrée à ce jour.

En ce qui concerne les avantages de retraite des employés, en 1989, le Fonds de pension Conduril, entièrement financé par l'entreprise, a été créé au Portugal et, pour ceux qui prennent leur retraite conformément aux statuts, offre à l'employé (organes sociaux et autres employés) une augmentation de 22,5 % de la valeur de leur pension.

[5. Informations sur la gouvernance](#)

2-20 Processus de détermination de la rémunération

Le processus de définition des rémunérations des organes sociaux est supervisé par le Comité des rémunérations, élu en Assemblée générale, ce qui garantit son indépendance et sa transparence. Des consultants indépendants du domaine de la rémunération sont impliqués dans ce processus. Le Comité promeut également la participation des différentes parties prenantes, garantissant ainsi le respect des principes de bonne gouvernance.

[5. Informations sur la gouvernance](#)

2-21 Ratio de rémunération totale annuelle

Le ratio de la rémunération annuelle totale de la personne la mieux payée par rapport à la rémunération totale médiane de tous les autres employés est de 7,2 %.

Au cours de la période de reporting, aucune augmentation de la rémunération de l'individu le mieux rémunéré n'a été constatée.

Stratégie, politiques et pratiques

2-22 Déclaration sur la stratégie de développement durable

[1.1 Message de la PCA](#)

[2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030](#)

2-23 Engagements politiques

Les engagements stratégiques de Conduiril sont définis dans la [Politique de Responsabilité Sociale des Entreprises](#) disponible sur le site institutionnel et se reflètent également dans l'[Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030](#). Ces engagements prévoient explicitement l'adoption de pratiques d'une diligence raisonnable, l'application du Principe de précaution et le respect des Droits de l'homme, garantissant ainsi l'intégration de ces principes dans la stratégie, les opérations et la chaîne de valeur de l'organisation.

[2.2 Parties prenantes : engagement et pertinence pour Conduiril](#)

[2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030](#)

[5.2 Droits de l'homme et travail décent : lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne](#)

2-24 Intégration des engagements politiques

[2.2 Parties prenantes : engagement et pertinence pour Conduiril](#)

[2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030](#)

[2.6 Contribuer aux ODD](#)

[5.2 Droits de l'homme et travail décent : lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne](#)

[5.3 Chaîne de valeur : pratiques d'achats](#)

2-25 Processus de remédiation des impacts négatifs

Conduiril adopte une attitude responsable dans ses activités, en promouvant le respect de ses parties prenantes et en veillant à l'identification, à l'évaluation et à la gestion des incidences négatives réelles ou potentielles liées à ses activités, ses produits et ses services. Lors du développement de ses opérations, des mécanismes de suivi sont mis en place afin de définir et d'appliquer des mesures visant à réduire, atténuer et corriger les incidences identifiées, Conduiril s'engageant à en suivre la mise en œuvre et l'efficacité.

Afin de renforcer la transparence et la communication avec les parties prenantes, Conduiril dispose de mécanismes formels pour la réception, l'analyse et le traitement des réclamations, qu'elles soient verbales ou écrites, soumises par l'intermédiaire des Directions de chantiers ou des services administratifs centraux. Toutes les réclamations sont analysées par les intervenants pertinents, y compris par l'administrateur responsable, afin d'en évaluer la légitimité, d'en identifier les causes respectives et de définir des actions de correction et/ou préventives, ainsi que les responsables de leur mise en œuvre. Les parties prenantes sont informées en permanence de l'avancement des mesures adoptées et des délais respectifs, leur implication étant assurée tout au long du processus afin de favoriser la mise en place de solutions efficaces.

Conduiril promeut également l'amélioration continue de son système de gestion des réclamations, grâce à l'analyse systématique des suggestions reçues et à la réalisation d'évaluations régulières de l'efficacité des mécanismes existants, garantissant ainsi la prévention et l'atténuation des impacts négatifs futurs.

[2.2 Parties prenantes : engagement et pertinence pour Conduiril](#)

[2.4 Gestion des incidences, risques et opportunités \(IROs\)](#)

2-26 Mécanismes permettant de demander conseil et de soulever des préoccupations

[2.2 Parties prenantes : engagement et pertinence pour Conduril](#)

2-27 Conformité aux législations et aux réglementations

Aucune amende n'a été infligée à Conduril au cours de l'année 2025.

Il n'y a pas eu de cas significatif de non-conformité aux lois et règlements.

Note : Conduril considère comme significatives/pertinentes les amendes pour manquement aux dispositions légales et réglementaires relatives à l'environnement et à la sécurité ainsi qu'au domaine socio-économique, identifiées comme des infractions administratives graves et ayant un impact sur l'activité normale de l'entreprise.

2-28 Adhésions à des associations

Conduril fait partie des associations d'entreprises et des groupes d'advocacy suivants :

- AIA - Associação Industrial de Angola (Association industrielle d'Angola)
- AICCOPN – Associação dos Industriais da Construção Civil e Obras Públicas (Association des industriels du bâtiment et des travaux publics)
- AIMCA – Associação das Indústrias de Materiais de Construção de Angola (Association des industries des matériaux de construction d'Angola)
- AP3E – Associação Portuguesa de Estudos e Engenharia de Explosivos (Association portugaise pour l'étude et l'ingénierie des explosifs)
- Association BuildingSMART Portugal
- AEP – Associação Empresarial de Portugal (Association des entreprises du Portugal)
- Associação Humanitária dos Bombeiros Voluntários de Ermesinde (Association humanitaire des Sapeurs-pompier volontaires d'Ermesinde)
- Associação Industrial e Empresarial de Valongo (Association industrielle et commerciale de Valongo)
- Association internationale permanente des congrès de navigation
- *Association of Building & Civil Engineering Contractors* (Association des entrepreneurs du bâtiment et du génie civil) – Zambie
- Chambre de commerce et d'industrie Portugal – Angola
- CATIM – Centro de Apoio Tecnológico Indústria Metalomecânica (Centre d'appui technologique à l'industrie métallomécanique)
- CMM – Associação Portuguesa de Construção Metálica e Mista (Association portugaise de la construction métallique et mixte)
- *Engineering Institution of Zambia* (Institution d'ingénierie de Zambie)
- FME – Federação Moçambicana de Empreiteiros (Fédération mozambicaine des entrepreneurs)
- FC – Fundação da Construção (Fondation de la construction)
- *National Construction Industry Council of Malawi* (Conseil national de l'industrie de la construction du Malawi)
- *National Council for Construction* (Conseil national de la construction) – Zambie
- *National Laboratory Association South Africa* (Association nationale des laboratoires d'Afrique du Sud) – Mozambique)

Engagement des parties prenantes

2-29 Approche de l'engagement des parties prenantes

[2.2 Parties prenantes : engagement et pertinence pour Conduril](#)

[2.4 Gestion des incidences, risques et opportunités \(IROs\)](#)

2-30 Négociations collectives

Catégorie	2023	2024	2025
Nb total d'employés couverts par des négociations collectives	1 189	875	887
Nb total d'employés	2 431	2 863	2 824
Pourcentage d'employés couverts par les négociations collectives	49 %	31 %	31 %

GRI 3 : Thèmes pertinents 2021

3-1 Processus pour déterminer les thèmes pertinents

[2.3 Double matérialité](#)

3-2 Liste des thèmes pertinents

En 2025, aucun changement n'a été apporté à la liste des thèmes pertinents par rapport au Rapport de Durabilité 2023 et 2024.

[2.3 Double matérialité](#)

3-3 Gestion des thèmes pertinents

Les thèmes pertinents de Conduire, l'approche respective de gestion de ceux-ci, leur pertinence pour le groupe et les parties prenantes, ainsi que les politiques, les projets et les initiatives liées sont décrits tout au long du rapport dans les chapitres et sous-chapitres respectifs.

La gestion des 13 thèmes pertinents, regroupés en quatre axes stratégiques pour la durabilité, est intégrée dans l'Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030 qui établit les engagements, les objectifs cibles définis pour chaque thème.

Le suivi de la performance est assuré par un contrôle régulier des indicateurs pertinents, ce qui permet d'évaluer les résultats obtenus, d'identifier les possibilités d'amélioration et de définir des mesures correctives, si nécessaire, en vue d'une amélioration continue de la performance en matière de durabilité.

La responsabilité de la mise en œuvre et du suivi des actions définies incombe aux départements concernés, sous la supervision de l'administration.

Thèmes pertinents	Sous-chapitres	Normes spécifiques et indicateurs
1) Création d'emplois au niveau local et développement de compétences	4.3	GRI 413 : Communautés locales 2016 (413-1)
2) Qualité et sécurité finale des constructions	5.4	GRI 416 : Santé et sécurité des consommateurs 2016 (416-1, 416-2)
3) Santé et sécurité au travail	4.2	GRI 403 : Santé et sécurité au travail en 2018 (403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10)
4) Pratiques professionnelles, conditions de travail et protection sociale	4.1	GRI 201 : Performance économique 2016 (201-1, 201-3) GRI 401 : Emploi 2016 (401-1, 401-2, 401-3)
5) Développement de carrière, formation et éducation	4.1	GRI 404 : Formation et éducation 2016 (404-1, 404-2, 404-3)
6) Lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels	5.1	GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016 (205-1, 205-2, 205-3, 206-1)
7) Lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne	5.2	GRI 407 : Liberté syndicale et négociation collective 2016 (407-1) GRI 408 : Travail des enfants 2016 (408-1) GRI 409 : Travail forcé ou obligatoire 2016 (409-1)
8) Pratiques d'achats	5.3	GRI 204 : Pratiques d'achats 2016 (204-1)
9) Gestion de l'énergie et des émissions de GES	3.1	GRI 302 : Énergie 2016 (302-1, 302-3) GRI 305 : Émissions 2016 (305-1, 305-2, 305-3, 305-4)
10) Gestion des déchets	3.3	GRI 306 : Déchets 2020 (306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)
11) Gestion de l'eau	3.2	GRI 303 : Eau et effluents 2018 (303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5)
12) Éducation et santé de la communauté locale	4.3, 4.4	GRI 413 : Communautés locales 2016 (413-1)
13) Bruit, vibrations, odeurs, poussières, effets visuels et autres effets locaux	3.4	GRI 413 : Communautés locales 2016 (413-2)

NORMES SPÉCIFIQUES

GRI 200 Performance économique

GRI 201 : Performance économique 2016

201-1 Valeur économique directe générée et distribuée

	2023	2024	2025
i) Valeur économique générée (€)	200 286 947	136 899 518	185 860 871
Recettes (€)	200 286 947	136 899 518	185 860 871
ii) Valeur économique directe distribuée (coûts opérationnels) (€)	193 290 458	157 243 674	173 058 106
Coûts opérationnels (€)	133 958 704	94 897 394	113 544 273
Salaires et avantages des employés (€)	51 598 342	52 899 491	52 980 586
Paiements aux apporteurs de capitaux (€)	5 983 066	5 759 155	5 785 364
Impôts (€)	1 586 376	3 564 287	643 466
Investissement en faveur de la communauté (€)	163 970	123 347	104 417
iii) Valeur économique mise en réserve (i-ii) (€)	6 996 489	-20 344 156	12 802 765

201-3 Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite

[4.1 Employés](#)

GRI 204 : Pratiques d'achats 2016

204-1 Part de dépenses auprès de fournisseurs locaux

	2023	2024	2025
Pourcentage de dépenses auprès de fournisseurs locaux	91,7 %	91,9 %	72,4 %

Note : Les entités dont les biens et services sont achetés sur le marché national de chaque région où Conduiril est présente sont considérées comme des fournisseurs locaux.

[5.3 Chaîne de valeur : pratiques d'achats](#)

GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016

205-1 Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption

Il n'a pas été nécessaire de procéder à des enquêtes supplémentaires concernant les risques de corruption dans les relations d'affaires (aucun incident à ce jour), Conduire se conformant à toutes les procédures légales et conventionnelles en matière de corruption.

[5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels](#)

205-2 Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption

Catégorie d'employés	Localisation	Total en 2023	Communication des politiques de lutte contre la corruption en 2023		Total en 2024	Communication des politiques de lutte contre la corruption en 2024		Total en 2025	Communication des politiques de lutte contre la corruption en 2025	
			Nb.	%		Nb.	%		Nb.	%
Administration	Portugal	7	7	100 %	7	7	100 %	7	7	100 %
Direction/Coordination	Angola	21	21	100 %	24	24	100 %	22	22	100 %
	Gabon	3	3	100 %	3	3	100 %	2	2	100 %
	Malawi	5	5	100 %	6	6	100 %	3	3	100 %
	Mozambique	12	12	100 %	12	12	100 %	9	9	100 %
	Portugal	47	47	100 %	45	45	100 %	48	48	100 %
	Zambie	5	5	100 %	1	1	100 %	3	3	100 %
Technique	Angola	41	41	100 %	44	44	100 %	52	52	100 %
	Gabon	13	13	100 %	14	14	100 %	6	6	100 %
	Malawi	28	28	100 %	22	22	100 %	12	12	100 %
	Mozambique	42	42	100 %	83	83	100 %	61	61	100 %
	Portugal	178	178	100 %	175	175	100 %	161	161	100 %
	Zambie	26	26	100 %	19	19	100 %	36	36	100 %
Opérationnelle/Soutien	Angola	467	467	100 %	557	557	100 %	725	725	100 %
	Gabon	134	134	100 %	92	92	100 %	17	17	100 %
	Malawi	243	243	100 %	100	100	100 %	34	34	100 %
	Mozambique	495	495	100 %	1 144	1 144	100 %	1 043	1 043	100 %
	Portugal	490	490	100 %	428	428	100 %	407	407	100 %
	Zambie	174	174	100 %	87	87	100 %	176	176	100 %
Total		2 431	2 431	100 %	2 863	2 863	100 %	2 824	2 824	100 %

205-3 Cas avérés de corruption et mesures prises

Au cours de l'année 2025, aucun cas de corruption impliquant Conduril n'a été confirmé, aucune mesure disciplinaire, aucune action corrective ni aucune procédure judiciaire n'ayant dû être engagée.

[5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels](#)

GRI 206 : Comportement anticoncurrentiel 2016

206-1 Actions en justice contre le comportement anticoncurrentiel et les pratiques antitrust

Au cours de l'année 2025, aucun cas de pratique de concurrence déloyale, de comportement anticoncurrentiel ou de pratique antitrust impliquant Conduril n'a été identifié.

[5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels](#)

GRI 300 Performance environnementale

GRI 301 : Matières 2016

301-1 Matières utilisées par poids ou par volume

Type de matières	Type	Unité	2023	2024	2025
Matières renouvelables		Tonne	-	-	-
Matières non renouvelables	Agrégats	Tonne	186 555,2	131 699	85 454
	Acier		6 295,7	2 080	9 807
	Béton		300 823,9	60 452	75 843
	Ciment		3 969,2	10 997	14 395
	Mélanges bitumineux		10 390,6	4 653	23 695
Total			508 035	209 881	209 195

Note 1 : Facteur de conversion (béton) : 1 m³ = 2400 kg (Eurocode 1 - NP EN 1991-1-1:2009)

GRI 302 : Énergie 2016

302-1 Consommation énergétique au sein de l'organisation

Catégorie	Source	Unité	2023	2024	2025
Source non renouvelable	Gazole	GJ	320 777	305 909	260 271
	Essence	GJ	5 635	4 250	3 255
	Fioul	GJ	2 831	45	5
	Gaz combustibles (butane, propane, GPL)	GJ	57	577	1 160
	Sous-total	GJ	329 299	310 253	264 690
Source renouvelable	Solaire photovoltaïque	GJ	273	282	256
	Sous-total	GJ	273	282	256
Acquise	Électricité	GJ	27 995	8 822	8 173
	Sous-total	GJ	27 995	8 822	8 173
Énergie vendue		GJ	-	-	-
Total		GJ	357 567	319 918	273 120

Note 1 : Les consommations de gazole indiquées correspondent à la consommation totale de Conduril et à celle des sous-traitants présents sur nos chantiers : Angola, Gabon, Mozambique, Malawi, Portugal et Zambie. 25 % de l'énergie électrique produite est injectée dans le réseau (installations du siège social et Pôle 1 – Portugal). Les facteurs de conversion utilisés sont ceux disponibles auprès de la DGEG – Direção-Geral de Energia e Geologia (Direction générale de l'énergie et de la géologie au Portugal) et les fiches techniques des carburants.

Note 2 : Les montants indiqués pour les années 2023 et 2024 dans la catégorie « Source renouvelable » ont été mis à jour à la suite d'une révision méthodologique des facteurs de conversion utilisés.

Note 3 : En 2023, la valeur indiquée ne concerne que le gaz propane consommé dans les installations fixes du siège social au Portugal. En 2024 et 2025, les gaz combustibles butane, propane et GPL consommés dans les différentes zones géographiques ont été pris en compte.

302-3 Intensité énergétique

	Unité	2023	2024	2025
Consommation totale d'énergie dans l'organisation	GJ	357 567	319 918	273 120
Chiffre d'affaires	€	183 429 353	123 963 670	176 367 250
Intensité énergétique	GJ/€	0,0019	0,0026	0,0015

Note 1 : Les valeurs déclarées sont conformes à l'indicateur GRI 302-1. Le chiffre d'affaires a été considéré comme une mesure spécifique pour le dénominateur.

Note 2 : Les montants indiqués pour les années 2023 et 2024 dans le poste « Consommation totale d'énergie dans l'organisation » ont été mis à jour à la suite d'une révision méthodologique des facteurs de conversion utilisés.

GRI 303 : Eau et effluents 2018

303-1 Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée

[3.2 Gestion de l'eau](#)

303-2 Gestion des impacts liés au rejet d'eau

[3.2 Gestion de l'eau](#)

303-3 Prélèvement d'eau

Type de prélèvement	Localisation	Unité	2023	2024	2025
Superficiel (incluant le prélèvement d'eaux pluviales)	Angola	ML	3,7	24,3	0,3
	Gabon		0,0	0,2	0,0
	Malawi		0,1	1	0,3
	Mozambique		29,0	34,4	97,6
	Portugal		26,7	9,1	0,2
	Zambie		-	0,0	0,1
Superficiel dans les zones soumises à un stress hydrique (incluant le prélèvement d'eaux pluviales)	Malawi	ML	-	0,108	-
Sous-total			372,3	69,0	98,5
Souterrain	Angola	ML	3,2	14,1	3,0
	Gabon		-	0,0	0,0
	Malawi		1,0	0,1	0,0
	Mozambique		0,3	285,1	9,5
	Portugal		1,0	1,0	1,1
	Zambie		-	0,4	0,2
Souterrain dans les zones soumises à un stress hydrique	Malawi	ML	-	0,03	-
Sous-total			5,5	300,8	13,7

Type de prélèvement	Localisation	Unité	2023	2024	2025
Acquis à des tiers	Angola	ML	28,6	16,5	19,6
	Gabon		5,2	4,6	0,1
	Malawi		-	0,0	0,0
	Mozambique		4,9	11,4	3,6
	Portugal		42,0	11,3	5,8
	Zambie		-	0,0	0,0
Acquis à des tiers dans les zones soumises à un stress hydrique	Malawi	ML	-	0,017	-
Sous-total			80,6	43,8	29,1
Total d'eau prélevée		ML	458	414	141

303-4 Rejet d'eau

Type de rejet	Localisation	Unité	2023	2024	2025
Rejet d'effluents dans le milieu superficiel	Angola	ML	3,4	21,8	0,0
	Gabon		-	0,0	0,0
	Malawi		0,1	0,0	0,0
	Mozambique		26,1	31,0	0,0
	Portugal		5,8	1,3	0,3
	Zambie		-	0,0	0,0
	Sous-total			35,3	54,1
Rejet d'effluents dans le milieu souterrain	Angola	ML	2,5	12,7	0,0
	Gabon		-	0,0	0,0
	Malawi		0,1	0,1	0,2
	Mozambique		0,0	256,6	26,5
	Portugal		1,2	0,9	0,4
	Zambie		-	0,2	0,2
	Sous-total			3,8	270,5

Type de rejet	Localisation	Unité	2023	2024	2025
Rejet d'effluents pour le traitement par tiers	Angola	ML	14,8	14,8	18,6
	Gabon		-	0,0	0,1
	Malawi		0,0	0,0	0,0
	Mozambique		35,2	10,3	0,0
	Portugal		103,0	9,6	1,5
	Zambie		-	0,1	0,0
	Sous-total		152,9	34,8	20,1
Total d'effluents rejetés	ML	192	359	48	

303-5 Consommation d'eau

Consommation d'eau	Localisation	Unité	2023	2024	2025
Consommation totale d'eau de tous les domaines	Angola	ML	2,3	5,6	4,3
	Gabon		0,4	4,7	0,0
	Malawi		0,0	1,1	0,1
	Mozambique		6,8	33,0	84,2
	Portugal		39,3	9,6	4,9
	Zambie		-	0,1	0,1
Total		49	54	94	

GRI 305 : Émissions 2016

305-1 Émissions directes de GES (Champ d'application 1)

Émissions	Unité	2023	2024	2025
Gazole	Tonne CO ₂ e	22 970,0	21 750,8	18 783,2
Fioul		225,1	3,5	0,4
Essence		361,9	247,1	193,8
Fuites de gaz de refroidissement		53,8	828,2	646,0
Gaz combustibles (butane, propane, GPL)		3,0	37,3	78,5
Total		23 614	22 867	19 702

Note 1 : Les valeurs présentées ont été calculées conformément aux concepts et lignes directrices contenus dans le « GHG – The Greenhouse Gas Protocol » et en utilisant des éléments de calcul appropriés à chaque géographie. Conduir privilégie l'utilisation de données d'exploitation et de consommation réelles, ne recourant à l'estimation qu'en l'absence de données.

Note 2 : En 2023, la valeur indiquée ne concerne que le gaz propane consommé dans les installations fixes du siège social au Portugal. En 2024 et 2025, les gaz combustibles butane, propane et GPL consommés dans les différentes zones géographiques ont été pris en compte.

Les facteurs d'émission (FE) ont suivi les mêmes lignes directrices et les bases de données de référence énumérées ci-dessous n'ont été utilisées qu'en l'absence d'informations sur leur FE spécifique par le fournisseur.

Source des facteurs d'émission :

- Agence portugaise de l'Environnement (pouvoir calorifique inférieur, facteur d'émission, facteur d'oxydation et convertisseur d'unités de gaz fluorés) ;
- Fournisseurs de carburants ;
- DEFRA – *Department for Environment, Food and Rural Affairs* (Département de l'Environnement, de l'Alimentation et des Affaires rurales du Royaume-Uni) ;
- DGEG – *Direção-Geral de Energia e Geologia* (Direction générale de l'énergie et de la géologie au Portugal).

Le dioxyde de carbone (CO₂) est le gaz considéré pour les calculs respectifs.

305-2 Émissions indirectes de GES (Champ d'application 2) résultant de l'énergie acquise

Émissions	Unité	2023	2024	2025
Énergie électrique (Bâtiments)	Tonne CO ₂ e	1 708,6	1 483,0	966,3
Énergie électrique (Chargement véhicules)		--	--	1,0
Total		1 709	1 483	967

Note 1 : Les valeurs présentées ont été calculées conformément aux concepts et lignes directrices contenus dans le « GHG – The Greenhouse Gas Protocol » et en utilisant des éléments de calcul appropriés à chaque géographie. Conduir privilégie l'utilisation de données d'exploitation et de consommation réelles, ne recourant à l'estimation qu'en l'absence de données.

Les facteurs d'émission (FE) ont suivi les mêmes lignes directrices et les bases de données de référence énumérées ci-dessous n'ont été utilisées qu'en l'absence d'informations sur leur FE spécifique par le fournisseur.

Les facteurs d'émission utilisés sont ceux indiqués sur :

- Agence portugaise de l'Environnement (Rapport « Facteur d'émission de l'électricité 2024 ») ;
- Fournisseurs d'énergie électrique ;
- DEFRA – *Department for Environment, Food and Rural Affairs*;
- IGES – *Institute for Global Environmental Strategies* (Institut pour les Stratégies environnementales globales).

Le dioxyde de carbone (CO₂) est le gaz considéré pour les calculs.

305-3 Autres émissions indirectes de GES (Champ d'application 3)

Émissions	Unité	2023	2024	2025
Catégorie 1 – Biens et services acquis : extraction, production et transport des matières premières achetées, seules les plus pertinentes ayant été prises en compte	Tonne CO ₂ e	97 100	12 584	47 988
Acier		4 976,1	3 552,0	37 669,6
Agrégats		2 800,9	1 495,0	801,4
Béton		78 676,4	4 782,5	5 898,0
Ciment		9 589,9	2 398,2	2 391,5
Mélanges bitumineux		1 014,4	293,5	1 200,1
Prélèvement d'eau		42,5	63,3	27,0
Catégorie 4 – Transport et distribution en amont : transport de matières par voie aérienne et maritime entre le Portugal et les chantiers situés sur le continent africain		308	260	54
Transport aérien		192,6	109,5	29,9
Transport maritime		115,1	150,1	23,6
Catégorie 5 – Déchets générés par les opérations : transport et gestion des déchets générés		159	235	265
Gestion des déchets – Traitement		27,3	87,8	214,7
Gestion des déchets – Transport		93,4	80,1	42,6
Production d'eaux usées		38,7	66,7	8,2
Catégorie 6 – Voyages d'affaires		1 958	2 152	1 164
Total		99 526	15 231	49 470

Note 1 : En 2023, seul le transport de matières au Portugal a été pris en compte dans la valeur des émissions présentées dans la « Catégorie 1 – Biens et services acquis ».

En 2023, seul le transport des déchets au Portugal a été pris en compte dans la valeur des émissions présentées dans la « Catégorie 5 – Déchets générés par les opérations ».

En 2024, seul le transport de matières au Portugal entre septembre et décembre a été pris en compte dans la valeur des émissions présentées dans la « Catégorie 1 – Biens et services acquis ».

Note 2 : Les montants indiqués pour les années 2023 et 2024 dans la « Catégorie 6 – Voyages d'affaires » ont été mis à jour à la suite d'une révision méthodologique des facteurs d'émission utilisés.

Note 3 : Veuillez consulter le [Rapport Empreinte carbone](#) pour une analyse plus détaillée des années précédentes.

305-4 Intensité des émissions de GES

	Unité	2023	2024	2025
Chiffre d'affaires	€	183 429 353	123 963 670	176 367 250
Émissions des champs d'application 1 et 2	Tonne CO ₂ e	25 323	24 350	21 669
Intensité des émissions de GEE (champs d'application 1 et 2)	Tonne CO ₂ e/€	0,00014	0,00020	0,00012
Émissions du champ d'application 3	Tonne CO ₂ e	99 526	15 231	49 470
Intensité des émissions des GES (champs d'application 1, 2 et 3)	Tonne CO ₂ e/€	0,00068	0,00032	0,00040

Note 1 : Les valeurs déclarées sont conformes aux indicateurs GRI 305-1, 305-2 et 305-3. Le chiffre d'affaires a été considéré comme une mesure spécifique pour le dénominateur. Le dioxyde de carbone (CO₂) est le gaz considéré pour les calculs. Les émissions directes, indirectes et autres émissions indirectes ont été prises en compte (champs d'application 1, 2 et 3).

Note 2 : Les montants indiqués pour les années 2023 et 2024 dans les « Émissions du champ d'application 3 » ont été mis à jour à la suite d'une révision méthodologique des facteurs d'émission utilisés.

GRI 306 : Déchets 2020

306-1 Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets

[3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets](#)

306-2 Gestion des impacts significatifs liés aux déchets

[3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets](#)

306-3 Déchets générés

Type	Destination	Unité	2023	2024	2025
Déchets dangereux (t)	Opérations de valorisation	Tonne	79	60	58
	Opérations d'élimination	Tonne	21	40	33
	Sous-total	Tonne	99	100	91
Déchets non dangereux (t)	Opérations de valorisation	Tonne	15 702	21 140	2 353
	Opérations d'élimination	Tonne	433	219	431
	Sous-total	Tonne	16 136	21 359	2 784
Total		Tonne	16 235	21 459	2 875

Note : Les informations communiquées proviennent du système interne de gestion des déchets mis en place dans tous les centres de production (installations fixes et chantiers), dans lequel sont enregistrés le type de déchet, les quantités produites, le code de l'opération, le transporteur et le destinataire final, ainsi que le contrôle de la validité des licences respectives.

Les quantités déclarées proviennent des e-GAR/bordereaux de transport de déchets et, dans la mesure du possible, elles sont validées par la présentation des bons de pesée.

Au Portugal, seules les quantités de déchets dont la gestion incombe à Conduril ont été prises en compte, comme indiqué dans le cadre du MIRR. Pour les travaux réalisés en consortium, lorsque la gestion des déchets ne relève pas de la responsabilité de Conduril, ces informations ne sont pas incluses dans le rapport, car l'entreprise n'a aucun contrôle ni aucune influence sur le choix des destinations finales.

[3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets](#)

306-4 Déchets non destinés à l'élimination

Type	Destination	Unité	2023	2024	2025
Déchets dangereux destinés à des opérations de valorisation	Réutilisation	Tonne	2	0	18
	Recyclage	Tonne	0	0	1
	Autres opérations de valorisation	Tonne	77	60	38
	Sous-total	Tonne	79	60	58
Déchets non dangereux destinés à des opérations de valorisation	Réutilisation	Tonne	839	21	0
	Recyclage	Tonne	193	13 200	369
	Autres opérations de valorisation	Tonne	14 671	7 920	1 984
	Sous-total	Tonne	15 702	21 141	2 353
Total		Tonne	15 781	21 201	2 411

306-5 Déchets destinés à l'élimination

Type	Destination	Unité	2023	2024	2025
Déchets dangereux destinés à des opérations d'élimination	Incinération avec valorisation énergétique	Tonne	0	19	0
	Incinération sans valorisation énergétique	Tonne	11	1	2
	Mise à la décharge	Tonne	0	0	23
	Autres opérations d'élimination	Tonne	10	20	8
	Sous-total	Tonne	21	40	33
Déchets non dangereux destinés à des opérations d'élimination	Incinération avec valorisation énergétique	Tonne	0	2	0
	Incinération sans valorisation énergétique	Tonne	200	2	1
	Mise à la décharge	Tonne	232	151	430
	Autres opérations d'élimination	Tonne	1	64	1
	Sous-total	Tonne	433	219	431
Total		Tonne	454	258	464

GRI 400 Performance sociale

GRI 401 : Emploi 2016

401-1 Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel

Nombre total d'employés à la fin de la période de reporting par localisation, par sexe et par groupe d'âge	Sexe	<30	30-50	>50
Angola	Féminin	9	65	16
	Masculin	59	489	161
	Sous-total	68	554	177
Gabon	Féminin	0	3	0
	Masculin	0	21	1
	Sous-total	0	24	1
Malawi	Féminin	2	3	0
	Masculin	2	33	9
	Sous-total	4	36	9
Mozambique	Féminin	72	76	6
	Masculin	278	570	111
	Sous-total	350	646	117
Portugal	Féminin	3	54	13
	Masculin	52	253	248
	Sous-total	55	307	261

Nombre total d'employés à la fin de la période de reporting par localisation, par sexe et par groupe d'âge	Sexe	<30	30-50	>50
Zambie	Féminin	21	20	1
	Masculin	38	112	23
	Sous-total	59	132	24
Total d'employés par groupe d'âge		536	1 699	589
Total d'employés par groupe d'âge et par sexe	Féminin	107	221	36
	Masculin	429	1 478	553
Total d'employés par localisation	Angola	799		
	Gabon	25		
	Malawi	49		
	Mozambique	1 113		
	Portugal	623		
Zambie	215			
Total d'employés		2 824		

Total d'embauches et de départs pendant la période de reporting	Sexe	Embauches			Départs			
		<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	
Angola	Féminin	7	16	0	2	10	2	
	Masculin	52	186	29	10	55	17	
	Sous-total	59	202	29	12	65	19	
Gabon	Féminin	0	0	0	1	5	0	
	Masculin	3	3	4	6	48	18	
	Sous-total	3	3	4	7	53	18	
Malawi	Féminin	0	0	0	2	5	1	
	Masculin	0	2	1	3	42	21	
	Sous-total	0	2	1	5	47	22	
Mozambique	Féminin	8	10	0	14	19	0	
	Masculin	79	166	15	123	208	8	
	Sous-total	87	176	15	137	227	8	
Portugal	Féminin	5	4	0	2	8	5	
	Masculin	33	56	21	32	60	41	
	Sous-total	38	60	21	34	68	46	
Zambie	Féminin	19	14	1	2	2	0	
	Masculin	36	93	15	9	24	0	
	Sous-total	55	107	16	11	26	0	
Total d'embauches et de départs par groupe d'âge		242	550	86	206	486	113	
Total d'embauches et de départs par groupe d'âge et par sexe		Féminin	39	44	1	23	49	8
		Masculin	203	506	85	183	437	105
Total d'embauches et de départs par localisation		Angola	290			96		
		Gabon	10			78		
		Malawi	3			74		
		Mozambique	278			372		
		Portugal	119			148		
		Zambie	178			37		
Total d'embauches et de départs		878			805			

Pourcentage de recrutement et de rotation des employés pendant la période de reporting	Sexe	Embauches			Départs		
		<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Angola	Féminin	0,9 %	2,0 %	0,0 %	0,3 %	1,3 %	0,3 %
	Masculin	6,5 %	23,3 %	3,6 %	1,3 %	6,9 %	2,1 %
	Sous-total	7,4 %	25,3 %	3,6 %	1,5 %	8,1 %	2,4 %
Gabon	Féminin	0,0 %	0,0 %	0,0 %	4,0 %	20,0 %	0,0 %
	Masculin	12,0 %	12,0 %	16,0 %	24,0 %	192,0 %	72,0 %
	Sous-total	12,0 %	12,0 %	16,0 %	28,0 %	212,0 %	72,0 %
Malawi	Féminin	0,0 %	0,0 %	0,0 %	4,1 %	10,2 %	2,0 %
	Masculin	0,0 %	4,1 %	2,0 %	6,1 %	85,7 %	42,9 %
	Sous-total	0,0 %	4,1 %	2,0 %	10,2 %	95,9 %	44,9 %
Mozambique	Féminin	0,7 %	0,9 %	0,0 %	1,3 %	1,7 %	0,0 %
	Masculin	7,1 %	14,9 %	1,3 %	11,1 %	18,7 %	0,7 %
	Sous-total	7,8 %	15,8 %	1,3 %	12,3 %	20,4 %	0,7 %
Portugal	Féminin	0,8 %	0,6 %	0,0 %	0,3 %	1,3 %	0,8 %
	Masculin	5,3 %	9,0 %	3,4 %	5,1 %	9,6 %	6,6 %
	Sous-total	6,1 %	9,6 %	3,4 %	5,5 %	10,9 %	7,4 %
Zambie	Féminin	8,8 %	6,5 %	0,5 %	0,9 %	0,9 %	0,0 %
	Masculin	16,7 %	43,3 %	7,0 %	4,2 %	11,2 %	0,0 %
	Sous-total	25,6 %	49,8 %	7,4 %	5,1 %	12,1 %	0,0 %
Pourcentage d'embauches et de départs par groupe d'âge		9 %	19 %	3 %	7 %	17 %	4 %
Pourcentage d'embauches et de départs par groupe d'âge et par sexe	Féminin	1 %	2 %	0 %	1 %	2 %	0 %
	Masculin	7 %	18 %	3 %	6 %	15 %	4 %
Pourcentage d'embauches et de départs par localisation	Angola		36 %			12 %	
	Gabon		40 %			312 %	
	Malawi		6 %			151 %	
	Mozambique		25 %			33 %	
	Portugal		19 %			24 %	
	Zambie		83 %			17 %	
Pourcentage d'embauches et de départs			31 %			29 %	

Note : Les pourcentages ont été calculés selon le nombre total d'employés existant au 31 décembre 2025 dans chaque zone géographique.

[5.2 Droits de l'homme et travail décent : lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne](#)

401-2 Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel

[4.1 Employés](#)

401-3 Congé parental

Congé parental		2023	2024	2025
Nb. d'employés ayant eu droit à un congé parental	Hommes	2 203	2 502	2 465
	Femmes	228	361	359
	Total	2 431	2 863	2 824
Nb. d'employés ayant pris un congé parental au cours de la période de reporting	Hommes	29	28	16
	Femmes	15	6	22
	Total	44	34	38
Nb. d'employés ayant repris le travail au terme d'un congé parental	Hommes	29	28	15
	Femmes	14	6	22
	Total	43	34	37
Nb. d'employés ayant repris le travail et qui restent dans l'entreprise après 12 mois	Hommes	18	27	9
	Femmes	11	8	6
	Total	29	35	15
Taux de reprise du travail	Hommes	100 %	100 %	94 %
	Femmes	93 %	100 %	100 %
	Total	98 %	100 %	97 %
Taux de rétention (12 mois)	Hommes	82 %	93 %	32 %
	Femmes	85 %	57 %	100 %
	Total	83 %	81 %	44 %

GRI 403 : Santé et sécurité au travail en 2018

403-1 Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail

[4.2 Santé et sécurité au travail](#)

403-2 Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables

[4.2 Santé et sécurité au travail](#)

403-3 Services de santé au travail

[4.2 Santé et sécurité au travail](#)

403-4 Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail

[4.2 Santé et sécurité au travail](#)

403-5 Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail

[4.1 Employés](#)

[4.2 Santé et sécurité au travail](#)

403-6 Promotion de la santé des travailleurs

[4.2 Santé et sécurité au travail](#)

403-7 Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires

[4.2 Santé et sécurité au travail](#)

403-8 Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail

Employés et autres travailleurs couverts par un SGSST certifié ou audité par une entité externe	Nb.	%
Employés	2 824	-
Autres travailleurs	1 635	-
Employés couverts par le SGSST	2 535	90 %
Autres travailleurs couverts par le SGSST	1 635	100 %
Total de travailleurs couverts par le SGSST	4 170	94 %

403-9 Accidents du travail

		2023	2024	2025
Nombre total de	Décès suite à un accident du travail	1	0	0
	Accidents du travail aux conséquences graves (hors décès) (1)	6	2	9
	Accidents du travail enregistrables (TRI) (2)	74	82	70
	Heures travaillées	4 769 448	5 181 988	5 491 413
Taux de	Décès suite à un accident du travail	0	0	0
	Accidents du travail aux conséquences graves (hors décès)	1,3	0,4	1,6
	Accidents du travail enregistrables	16	17	13
Principaux types d'accidents du travail	Principales causes des accidents de travail survenus en 2025 : actes dangereux ; manutention manuelle de charges, manipulation de charges suspendues et organisation des lieux de travail.			

Note 1 : D'après les critères GRI, les accidents du travail aux conséquences graves sont ceux qui entraînent un décès ou une blessure dont le travailleur ne se rétablit pas ou pour lequel il n'est pas prévu que le travailleur se rétablisse totalement à l'état de santé avant l'accident dans les six mois qui suivent.

Note 2 : D'après les critères GRI, il s'agit de tous les accidents qui entraînent l'une des possibilités suivantes : décès, accidents avec arrêt de travail, accidents entraînant une perte ou une réduction de la capacité de travail ou une affectation à un autre poste, accidents entraînant un traitement médical autre que les premiers secours, perte de conscience, blessure grave diagnostiquée par un médecin ou un autre professionnel de santé qualifié. Ces accidents sont également appelés « accidents du travail enregistrables » (TRI).

Note 3 : Facteur de normalisation = 1 000 000 heures travaillées.

403-10 Maladies professionnelles

Aucun cas de maladie professionnelle ou de décès suite à une maladie professionnelle n'a été identifié.

[4.2 Santé et sécurité au travail](#)

GRI 404 : Formation et éducation 2016

404-1 Nombre moyen d'heures de formation par an par employé

Nb. total d'employés	Sexe	2023	2024	2025
Administration	Hommes	5	5	5
	Femmes	2	2	2
	Sous-total	7	7	7
Direction/Coordination	Hommes	73	74	69
	Femmes	20	17	18
	Sous-total	93	91	87
Technique	Hommes	270	289	260
	Femmes	58	68	68
	Sous-total	328	357	328
Opérationnelle/Soutien	Hommes	1 855	2 134	2 126
	Femmes	148	274	276
	Sous-total	2 003	2 408	2 402
Total	Hommes	2 203	2 502	2 460
	Femmes	228	361	364
	Total	2 431	2 863	2 824

Nb. total d'heures de formation	Sexe	2023	2024	2025
Administration	Hommes	68	555	81
	Femmes	6	3	24
	Sous-total	74	558	105
Direction/Coordination	Hommes	1 315	3 255	1 110
	Femmes	210	286	128
	Sous-total	1 525	3 541	1 238
Technique	Hommes	4 489	3 725	3 959
	Femmes	1 164	825	850
	Sous-total	5 653	4 550	4 808
Opérationnelle/Soutien	Hommes	14 409	16 880	16 204
	Femmes	1 105	2 301	856
	Sous-total	13 369	19 181	17 060
Total	Hommes	20 281	24 415	21 354
	Femmes	2 485	3 415	1 857
	Total	22 766	27 830	23 211

Moyenne d'heures de formation	Sexe	2023	2024	2025
Administration	Hommes	14	111	16
	Femmes	3	2	12
	Sous-total	11	80	15
Direction/Coordination	Hommes	18	44	16
	Femmes	11	17	7
	Sous-total	16	39	14
Technique	Hommes	17	13	15
	Femmes	20	12	12
	Sous-total	17	13	15
Opérationnelle/Soutien	Hommes	8	8	8
	Femmes	7	8	33
	Sous-total	8	8	7
Total	Hommes	9	10	9
	Femmes	11	9	5
	Total	9	10	8

[4.1 Employés](#)

404-2 Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition

Dans les différentes zones géographiques, plusieurs actions de formation/perfectionnement ont été menées en vue de développer les compétences des employés, à savoir :

- Sécurité lors de l'utilisation de différents équipements (chariot élévateur, grue mobile sur roues, grue à tour, multifonctions, ponts roulants, plateformes élévatrices, pelleteuse, tracteur avec citerne, camion-benne, camion-grue, pelle hydraulique, équipements de pavage, etc.), sécurité lors du montage, de l'utilisation et du démontage d'échafaudages, de l'arrimage des charges (calage et sanglage), signaleur de grue et équipements de levage de charges, travaux en hauteur, sécurité lors des opérations de serrurerie métallique
- Prévention des lésions musculo squelettiques liées au travail (LMERT)
- Vérification et inspection des équipements de travail
- Directives ATEX et SEVESO
- Espaces confinés
- Lutte contre les incendies et manipulation des équipements de première intervention
- Conduite défensive
- Premiers secours/support de vie de base
- Sécurité sur les voies ferrées et à proximité de celles-ci
- Éthique, Intégrité et Conformité organisationnelle
- Gestion de projets et stratégie
- Ingénierie des structures
- Cloud & Plateformes numériques
- Intelligence artificielle et performance exécutive

[4.1 Employés](#)

[4.4 Conduril Academy](#)

404-3 Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière

Nb. total d'employés pouvant faire l'objet d'une revue de performance	Sexe	2023	2024	2025
Administration	Hommes	0	0	0
	Femmes	0	0	0
	Sous-total	0	0	0
Direction/Coordination	Hommes	66	74	69
	Femmes	18	17	18
	Sous-total	84	91	87
Technique	Hommes	252	288	260
	Femmes	54	68	68
	Sous-total	306	356	328

Nb. total d'employés pouvant faire l'objet d'une revue de performance	Sexe	2023	2024	2025
Opérationnelle/Soutien	Hommes	1 187	2 023	1 128
	Femmes	75	243	84
	Sous-total	1 262	2 266	1 212
Total	Hommes	1 505	2 385	1 457
	Femmes	147	328	170
	Total	1 652	2 713	1 627

Nb. total d'employés qui ont fait l'objet d'une revue de performance	Sexe	2023	2024	2025
Administration	Hommes	0	0	0
	Femmes	0	0	0
	Sous-total	0	0	0
Direction/Coordination	Hommes	59	75	69
	Femmes	14	17	18
	Sous-total	73	92	87
Technique	Hommes	221	252	258
	Femmes	48	66	68
	Sous-total	269	318	326
Opérationnelle/Soutien	Hommes	1 010	1 108	1 075
	Femmes	71	84	83
	Sous-total	1 081	1 192	1 158
Total	Hommes	1 290	1 435	1 402
	Femmes	133	167	169
	Total	1 423	1 602	1 571

Pourcentage d'employés qui ont fait l'objet d'une revue de performance	Sexe	2023	2024	2025
Administration	Hommes	-	-	-
	Femmes	-	-	-
	Sous-total	-	-	-
Direction/Coordination	Hommes	89 %	100 %	100 %
	Femmes	78 %	100 %	100 %
	Sous-total	87 %	100 %	100 %
Technique	Hommes	88 %	88 %	99 %
	Femmes	89 %	97 %	100 %
	Sous-total	88 %	89 %	99 %
Opérationnelle/Soutien	Hommes	85 %	55 %	95 %
	Femmes	95 %	35 %	99 %
	Sous-total	86 %	53 %	96 %
Total	Hommes	86 %	60 %	96 %
	Femmes	90 %	51 %	99 %
	Total	86 %	59 %	97 %

GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016

405-1 Diversité des organes de gouvernance et des employés

Catégorie	Sexe	Nb. d'employés	%
Administration	Hommes	5	71 %
	Femmes	2	29 %
	Sous-total	7	100 %
Direction/Coordination	Hommes	69	79 %
	Femmes	18	21 %
	Sous-total	87	100 %

Catégorie	Sexe	Nb. d'employés	%
Technique	Hommes	260	79 %
	Femmes	68	21 %
	Sous-total	328	100 %
Opérationnelle/Soutien	Hommes	2 126	89 %
	Femmes	276	11 %
	Sous-total	2 402	100 %
Total		2 824	100 %

Catégorie	Âge	Nb. d'employés	%
Administration	<30	0	0 %
	30-50	3	43 %
	>50	4	57 %
	Sous-total	7	100 %
Direction/Coordination	<30	2	2 %
	30-50	45	52 %
	>50	40	46 %
	Sous-total	87	100 %
Technique	<30	39	12 %
	30-50	204	62 %
	>50	85	26 %
	Sous-total	328	100 %
Opérationnelle/Soutien	<30	495	21 %
	30-50	1 447	60 %
	>50	460	19 %
	Sous-total	2 402	100 %
Total		2 824	100 %

GRI 406 : Lutte contre la discrimination 2016

406-1 Cas de discrimination et mesures correctives prises

Catégorie	2023	2024	2025
Nb. total de cas de discrimination au cours de la période de reporting	0	0	0
Nb. de cas examinés par l'organisation	0	0	0
Nb. de plans de compensation mis en œuvre	0	0	0
Nb. de plans de compensation mis en œuvre, dont les résultats sont examinés au cours des procédures d'étude de gestion internes de routine	0	0	0
Nb. de cas ne faisant plus l'objet de mesures	0	0	0

[5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels](#)

[5.2 Droits de l'homme et travail décent : lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne](#)

GRI 407 : Liberté syndicale et négociation collective 2016

407-1 Opérations et fournisseurs pour lesquels le droit de liberté syndicale et de négociation collective peut être en péril

Au cours de l'année 2025, aucun cas de menace pour la liberté syndicale et de négociation collective n'a été identifié.

GRI 408 : Travail des enfants 2016

408-1 Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif lié au travail des enfants

Au cours de la période de reporting, aucun cas de risque significatif de travail d'enfants ou de jeunes travailleurs exposés à des travaux dangereux n'a été identifié.

[5.3 Chaîne de valeur : pratiques d'achats](#)

GRI 409 : Travail forcé ou obligatoire 2016

409-1 Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif de travail forcé ou obligatoire

Au cours de l'année 2025, aucun cas ni risque significatif de travail forcé ou assimilable à l'esclavage n'a été identifié dans les activités de Conduril.

[5.3 Chaîne de valeur : pratiques d'achats](#)

GRI 413 : Communautés locales 2016

413-1 Activités impliquant la communauté locale, évaluation des impacts et programmes de développement

		2023	2024	2025
Angola	Nb. total d'opérations	7	8	9
	Nb. d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	7	8	9
	Pourcentage d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	100 %	100 %	100 %
Gabon	Nb. total d'opérations	1	1	1
	Nb. d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	1	1	1
	Pourcentage d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	100 %	100 %	100 %
Malawi	Nb. total d'opérations	1	2	1
	Nb. d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	1	2	0
	Pourcentage d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	100 %	100 %	0 %
Mozambique	Nb. total d'opérations	18	6	2
	Nb. d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	18	6	2
	Pourcentage d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	100 %	100 %	100 %
Portugal	Nb. total d'opérations	26	25	22
	Nb. d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	5	9	4
	Pourcentage d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	19 %	36 %	18 %
Zambie	Nb. total d'opérations	2	1	2
	Nb. d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	2	1	1
	Pourcentage d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	100 %	100 %	50 %
Total	Nb. total d'opérations	55	43	37
	Nb. d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	34	27	17
	Pourcentage d'opérations avec mise en œuvre de l'implication de la communauté locale, des évaluations des impacts et/ou de programmes de développement	62 %	63 %	46 %

[4.3 Communautés locales](#)

413-2 Activités générant des impacts négatifs substantiels, réels ou potentiels sur les communautés locales

[3.4 Bruit, vibrations, odeurs, poussières, effets visuels et autres effets locaux](#)

GRI 416 : Santé et sécurité des consommateurs 2016

416-1 Évaluation des impacts des catégories de produits et de services sur la santé et la sécurité

Catégorie	2023	2024	2025
Nb. de catégories de produits et de services proposés par l'organisation	6	6	6
Nb. de catégories de produits et de services pour lesquelles les impacts sur la santé et la sécurité sont évalués	6	6	6
Pourcentage de catégories de produits et de services pour lesquelles les impacts sur la santé et la sécurité sont évalués	100 %	100 %	100 %

Note 1 : Tous les produits et services du groupe Conduril sont évalués quant à leur impact sur la santé et la sécurité.

416-2 Cas de non-conformité concernant les impacts des produits et des services sur la sécurité et la santé

Catégorie	2023	2024	2025
Nb. de non-conformités aux réglementations ayant entraîné une amende par l'organisme de contrôle compétent	0	0	0
Nb. de non-conformités aux réglementations ayant entraîné un avertissement par l'organisme de contrôle compétent	0	0	0
Nb. de non-conformités aux codes volontaires	0	0	0
Nb. total de non-conformités avec les réglementations et les codes volontaires	0	0	0

Tableau ESRS

ESRS 2 – Informations générales à publier

ESRS E1 – Changement climatique

ESRS E2 – Pollution

ESRS E3 – Ressources aquatiques et marines

ESRS E4 – Biodiversité et écosystèmes

ESRS E5 – Utilisation des ressources et économie circulaire

ESRS S1 – Effectifs de l'entreprise

ESRS S2 – Travailleurs de la chaîne de valeur

ESRS S3 – Communautés touchées

ESRS S4 – Consommateurs et utilisateurs finals

ESRS G1 – Conduite des affaires



La présente annexe intègre le Rapport de Durabilité de 2025 de Conduiril, préparé conformément aux *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS) publiées le 31 décembre 2025. Le présent document identifie les normes ESRS prises en compte dans le cadre du reporting, les exigences de publication respectives et leur correspondance avec les thèmes matériels issus de la matrice de double matérialité, tout en renvoyant aux contenus pertinents figurant dans le Rapport de Durabilité et, le cas échéant, à des ressources externes. Les détails de la réponse à chaque critère sont présentés de manière systématique dans les tableaux ESRS et GRI.

Correspondance entre les thèmes ESRS et ceux issus de la matrice de double matérialité

Thème ESRS		Exigences de publication	Thème pertinent
Environnement	E1 – Changement climatique	ESRS 2 GOV-3 / E1-1 / ESRS 2 IRO-1 / E1-4 / E1-5	Gestion de l'énergie et des émissions de GES
	E3 – Ressources aquatiques et marines	ESRS 2 IRO-1 / E3-1 / E3-2 / E3-4	Gestion de l'eau
	E5 – Utilisation des ressources et économie circulaire	ESRS 2 IRO-1 / E5-1 / E5-2 / E5-3 / E5-4	Gestion des déchets
Social	S1 – Effectifs de l'entreprise	ESRS 2 SBM-2 / ESRS 2 SBM-3 / S1-1 / S1-2 / S1-3 / S1-4 / S1-5 / S1-6 / S1-7 / S1-8 / S1-9 / S1-10 / S1-11 / S1-12 / S1-13 / S1-14 / S1-15 / S1-16 / S1-17	Santé et sécurité au travail Pratiques professionnelles, conditions de travail et protection sociale Développement de carrière, formation et éducation Lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne
	S2 – Travailleurs de la chaîne de valeur	ESRS 2 SBM-2 / ESRS 2 SBM-3 / S2-1 / S2-2 / S2-3 / S2-4 / S2-5	Lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne
	S3 – Communautés touchées	ESRS 2 SBM-2 / ESRS 2 SBM-3 / S3-1 / S3-2 / S3-3 / S3-4 / S3-5	Création d'emplois au niveau local et développement de compétences Éducation et santé de la communauté locale Bruit, vibrations, odeurs, poussières, effets visuels et autres effets locaux
	S4 – Consommateurs et utilisateurs finals	ESRS 2 SBM-2 / ESRS 2 SBM-3 / S4-1 / S4-2 / S4-3 / S4-4 / S4-5	Qualité et sécurité finale des constructions
Gouvernance	G1 – Conduite des affaires	ESRS 2 GOV-1 / ESRS 2 IRO-1 / G1-1 / G1-2 / G1-3 / G1-4 / G1-5 / G1-6	Lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels Pratiques d'achats Lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne

Indicateurs ESRS

ESRS	Type d'information	Exigence de publication		Évidences	GRI
ESRS 2 – Informations générales à publier	Base d'établissement des déclarations	ESRS 2 BP-1	Base générale d'établissement des déclarations relatives à la durabilité	1.4 À propos de Conduril 2. Informations générales 2.3 Double matérialité 6. À propos de ce Rapport	GRI 2-2 GRI 3-1 GRI 3-2
	Base d'établissement des déclarations	ESRS 2 BP-2	Publication d'informations relatives à des circonstances particulières	1.1 Message de la PCA 2.3 Double matérialité 2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030	GRI 2-4 GRI 2-22 GRI 2-29
	Gouvernance	ESRS 2 GOV-1	Le rôle des organes d'administration, de direction et de surveillance	2.1 La durabilité dans la stratégie de Conduril 4.1 Employés 5. Informations sur la gouvernance 5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels	GRI 2-9 GRI 2-12 GRI 2-13 GRI 2-14 GRI 2-17 GRI 405-1
	Gouvernance	ESRS 2 GOV-2	Informations transmises aux organes d'administration, de direction et de surveillance de l'entreprise et questions de durabilité traitées par ces organes	2.1 La durabilité dans la stratégie de Conduril 2.4 Gestion des incidences, risques et opportunités (IROs) 5. Informations sur la gouvernance	GRI 2-12 GRI 2-13 GRI 2-14 GRI 2-24
	Gouvernance	ESRS 2 GOV-3	Intégration des performances en matière de durabilité dans les mécanismes incitatifs	5. Informations sur la gouvernance	GRI 2-19 GRI 2-20
	Gouvernance	ESRS 2 GOV-4	Déclaration sur la diligence raisonnable	2.1 La durabilité dans la stratégie de Conduril 2.6 Contribuer aux ODD	-
	Gouvernance	ESRS 2 GOV-5	Gestion des risques et contrôles internes de l'information en matière de durabilité	2.1 La durabilité dans la stratégie de Conduril 2.4 Gestion des incidences, risques et opportunités (IROs)	GRI 2-14
	Stratégie	ESRS 2 SBM-1	Stratégie, modèle économique et chaîne de valeur	1.1 Message de la PCA 1.4 À propos de Conduril 2.2 Parties prenantes : engagement et pertinence pour Conduril 2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030 4.1 Employés	GRI 2-6 GRI 2-7 GRI 2-22 GRI 3-3 GRI 201-1

ESRS	Type d'information	Exigence de publication		Évidences	GRI
ESRS 2 – Informations générales à publier	Stratégie	ESRS 2 SBM-2	Intérêts et points de vue des parties intéressées	2.2 Parties prenantes : engagement et pertinence pour Conduiril 2.3 Double matérialité	GRI 2-12 GRI 2-29
	Stratégie	ESRS 2 SBM-3	Incidences, risques et opportunités importants et leur lien avec la stratégie et le modèle économique	2.4 Gestion des incidences, risques et opportunités (IROs)	-
	Gestion des incidences, risques et opportunités	ESRS 2 IRO-1	Description des procédures d'identification et d'évaluation des incidences, risques et opportunités importants	2.3 Double matérialité 2.4 Gestion des incidences, risques et opportunités (IROs)	-
	Gestion des incidences, risques et opportunités	ESRS 2 IRO-2	Exigences de publication au titre des ESRS couvertes par la déclaration relative à la durabilité de l'entreprise	2.3 Double matérialité 2.4 Gestion des incidences, risques et opportunités (IROs)	-
	Gestion des incidences, risques et opportunités	Politiques MDR-P	Politiques adoptées pour gérer les questions de durabilité importantes	Abordé dans chaque thème pertinent 3. Informations environnementales 4. Informations sociales 5. Informations sur la gouvernance	-
	Gestion des incidences, risques et opportunités	Actions MDR-A	Actions et ressources relatives aux questions de durabilité importantes	Abordé dans chaque thème pertinent 3. Informations environnementales 4. Informations sociales 5. Informations sur la gouvernance	-
	Gestion des incidences, risques et opportunités	Métriques MDR-M	Métriques relatives aux questions de durabilité importantes	Abordé dans chaque thème pertinent 3. Informations environnementales 4. Informations sociales 5. Informations sur la gouvernance	-
	Gestion des incidences, risques et opportunités	Cibles MDR-T	Suivi de l'efficacité des politiques et des actions au moyen de cibles	Abordé dans chaque thème pertinent 3. Informations environnementales 4. Informations sociales 5. Informations sur la gouvernance	-

ESRS	Type d'information	Exigence de publication	Évidences	GRI	
ESRS E1 – Changement climatique	Gouvernance	ESRS 2 GOV-3	Intégration des performances en matière de durabilité dans les mécanismes incitatifs	5. Informations sur la gouvernance	GRI 2-19
	Stratégie	E1-1	Plan de transition pour l'atténuation du changement climatique	2.5 Agenda e roteiro para a sustentabilidade 2030 En cours	-
	Stratégie	ESRS 2 SMB-3	Incidences, risques et opportunités importants et leur lien avec la stratégie et le modèle économique	2.4 Gestion des incidences, risques et opportunités (IROs) En cours	-
	Gestion des incidences, risques et opportunités	ESRS 2 IRO-1	Description des processus permettant d'identifier et d'évaluer les incidences, risques et opportunités importants liés au changement climatique	2.4 Gestion des incidences, risques et opportunités (IROs) 3.1 Changement climatique : gestion de l'énergie et des émissions de GES	-
	Gestion des incidences, risques et opportunités	E1-2	Politiques liées à l'atténuation du changement climatique et à l'adaptation à celui-ci	Conduiril ne dispose pas encore de politiques formelles spécifiques, la gestion étant assurée par les processus décrits dans : 2.4 Gestion des incidences, risques et opportunités (IROs) 3.1 Changement climatique : gestion de l'énergie et des émissions de GES	GRI 3-3
	Gestion des incidences, risques et opportunités	E1-3	Actions et ressources en rapport avec les politiques en matière de changement climatique	2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030 3.1 Changement climatique : gestion de l'énergie et des émissions de GES	GRI 3-3
	Métriques et cibles	E1-4	Cibles liées à l'atténuation du changement climatique et à l'adaptation à celui-ci	2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030 3.1 Changement climatique : gestion de l'énergie et des émissions de GES En cours	GRI 3-3 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-4
	Métriques et cibles	E1-5	Consommation d'énergie et mix énergétique	Tableau 1 – Consommation d'énergie Tableau 2 – Intensité énergétique	GRI 302-1 GRI 302-3
	Métriques et cibles	E1-6	Émissions brutes de GES de périmètres 1, 2, 3 et émissions totales de GES	Tableau 3 – Émissions directes de GES de périmètre 1 Tableau 4 – Émissions indirectes de GES de périmètre 2 Tableau 5 – Autres émissions indirectes de GES de périmètre 3	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-4
	Métriques et cibles	E1-7	Projets d'absorption et d'atténuation des GES financés au moyen de crédits carbone	Aucun crédit carbone n'a été acquis pour compenser les émissions de champs d'application 1, 2 ou 3 et aucun projet d'élimination ou de stockage du carbone n'a été développé dans le cadre des opérations	-
Métriques et cibles	E1-8	Tarifcation interne du carbone	Aucun prix interne du carbone n'a été fixé	-	
Métriques et cibles	E1-9	Incidences financières escomptées des risques physiques et de transition importants et opportunités potentielles liées au changement climatique	Aucune donnée disponible	-	

E1-5 – Consommation d'énergie et mix énergétique

Tableau 1 – Consommation d'énergie

Consommation d'énergie	2024	2025
Consommation de combustible provenant du charbon et des produits à base de charbon (en MWh)	0	0
Consommation de combustible provenant du pétrole brut et de produits pétroliers (en MWh)	86 338	73 526
Consommation de combustible provenant du gaz naturel (en MWh)	0	0
Consommation de combustible provenant d'autres sources fossiles (en MWh)	0	0
Consommation d'électricité et de chaleur provenant de sources fossiles (en MWh)	2 450,7	2 270,4
Consommation totale d'énergie fossile (en MWh)	88 861,6	75 867,2
Part des sources fossiles dans la consommation totale d'énergie (en %)	99,9	99,9
Consommation provenant de sources nucléaires (en MWh)	(**)	(**)
Part de la consommation provenant de sources nucléaires dans la consommation totale d'énergie (en %)	(**)	(**)
Consommation de combustible provenant de sources renouvelables (en MWh)	(**)	(**)
Consommation d'électricité et de chaleur provenant de sources renouvelables (en MWh) (*)	73,1	71,2
Consommation d'énergie provenant de sources renouvelables (en MWh)	73,1	71,2
Part des sources renouvelables dans la consommation totale d'énergie (en %)	0,1	0,1

(*) Seule la consommation d'électricité et de chaleur provenant de sources renouvelables, produite par les panneaux photovoltaïques installés dans les installations fixes, a été prise en compte.

(**) Données non disponibles. Le pire scénario a été envisagé, en supposant que 100 % de la consommation d'électricité et de chaleur provenant de sources fossiles.

Tableau 2 – Intensité énergétique

Intensité énergétique	2024	2025
Consommation totale d'énergie fossile (en MWh)	88 861,6	75 867,2
Produit net provenant d'activités dans des secteurs à fort impact climatique (en millions d'euros)	123,96	176,37
Intensité énergétique (en MWh/millions d'euros de produit net)	717	430

Tableau 3 – Émissions directes de GES de périmètre 1

Périmètre 1 – Émissions indirectes de GES (t CO ₂ e)	2022 (Année de référence)	2024	2025
Consommation de combustibles fossiles : véhicules et équipements	--	--	
Gazole	28 009,1	21 750,8	18 783,2
Essence	238,4	247,1	193,8
Fioul	0,0	3,5	0,4
Fuite d'émissions non intentionnelles des systèmes de réfrigération (installations fixes et chantiers)	592,9	828,2	646,0
Gaz combustibles (butane, propane, GPL)	3,4	37,3	78,5
Total – Émissions brutes de GES de périmètre 1	28 844	22 867	19 702

Note 1 : En 2022, la valeur indiquée des émissions ne concerne que le gaz propane consommé dans les installations fixes du siège social au Portugal. En 2024, les émissions des gaz combustibles butane, propane et GPL consommés dans les différentes zones géographiques ont été prises en compte.

Tableau 4 – Émissions indirectes de GES de périmètre 2

Périmètre 2 – Émissions indirectes de GES (t CO ₂ e)	2022 (Année de référence)	2024	2025
Émissions indirectes de GES : Électricité achetée au réseau (Bâtiments)	2 081,6	1 428,9	966,3
Émissions indirectes de GES : Électricité achetée au réseau (Chargement véhicules)	--	--	1,0
Total – Émissions brutes de GES de périmètre 2	2 082	1 483	967

Tableau 5 – Autres émissions indirectes de GES de périmètre 3

Périmètre 3 – Autres émissions indirectes de GES (t CO ₂ e)	2022 (Année de référence)	2024	2025
Catégorie 1 – Biens et services acquis : Extraction, production et transport des matières premières achetées, seules les plus pertinentes ayant été prises en compte	88 974	12 584	47 988
Acier	20 411,7	3 552,0	37 669,6
Agrégats	7 591,4	1 495,0	801,4
Béton	58 424,2	4 782,5	5 898,0
Ciment	1 753,5	2 398,2	2 391,5
Mélanges bitumineux	793,3	293,5	1 200,1
Catégorie 1 – Prélèvement d'eau	68,3	63,3	27,0
Catégorie 4 – Transport et distribution en amont : Transport de matières par voie aérienne et maritime entre le Portugal et les chantiers situés sur le continent africain	169	260	54
Transport aérien	101,0	109,5	29,9
Transport maritime	67,6	150,1	23,6
Catégorie 5 – Déchets générés par les opérations^o: Transport et gestion des déchets générés	177	235	265
Gestion des déchets – Traitement	59,6	87,8	214,7
Gestion des déchets – Transport	95,0	80,1	42,6
Production d'eaux usées	22,4	66,7	8,2
Catégorie 6 – Voyages d'affaires	1 958	2 152	1 164
Total – Émissions brutes de GES de périmètre 3	99 526	15 231	49 470

ESRS	Type d'information	Exigence de publication		Évidences	GRI
ESRS E2 – Pollution	Gestion des incidences, risques et opportunités	ESRS 2 IRO-1	Description des procédures de recensement et d'évaluation des incidences, risques et opportunités importants en matière de pollution	D'après les résultats de l'analyse de double matérialité, ce thème n'a pas été considéré comme significatif pour Conduiril au cours de la période de reporting	-
	Gestion des incidences, risques et opportunités	E2-1	Politiques en matière de pollution	D'après les résultats de l'analyse de double matérialité, ce thème n'a pas été considéré comme significatif pour Conduiril au cours de la période de reporting	-
	Gestion des incidences, risques et opportunités	E2-2	Actions et ressources relatives à la pollution	D'après les résultats de l'analyse de double matérialité, ce thème n'a pas été considéré comme significatif pour Conduiril au cours de la période de reporting	-
	Métriques et cibles	E2-3	Cibles liées à la pollution	D'après les résultats de l'analyse de double matérialité, ce thème n'a pas été considéré comme significatif pour Conduiril au cours de la période de reporting	-
	Métriques et cibles	E2-4	Pollution de l'air, de l'eau et des sols	D'après les résultats de l'analyse de double matérialité, ce thème n'a pas été considéré comme significatif pour Conduiril au cours de la période de reporting	-
	Métriques et cibles	E2-5	Substances préoccupantes et substances extrêmement préoccupantes	D'après les résultats de l'analyse de double matérialité, ce thème n'a pas été considéré comme significatif pour Conduiril au cours de la période de reporting	-
	Métriques et cibles	E2-6	Incidences financières escomptées des risques et opportunités liés à la pollution	D'après les résultats de l'analyse de double matérialité, ce thème n'a pas été considéré comme significatif pour Conduiril au cours de la période de reporting	-

ESRS	Type d'information	Exigence de publication		Évidences	GRI
ESRS E3 – Ressources aquatiques et marines	Gestion des incidences, risques et opportunités	ESRS 2 IRO-1	Description des procédures d'identification et d'évaluation des incidences, risques et opportunités importants liés aux ressources aquatiques et marines	2.4 Gestion des incidences, risques et opportunités (IROs) 3.2 Gestion de l'eau	GRI 303-1
	Gestion des incidences, risques et opportunités	E3-1	Politiques en matière de ressources aquatiques et marines	3.2 Gestion de l'eau Politique de bonnes pratiques de gestion de l'eau	GRI 303-1
	Gestion des incidences, risques et opportunités	E3-2	Actions et ressources relatives aux ressources aquatiques et marines	2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030	-
	Métriques et cibles	E3-3	Cibles en matière de ressources aquatiques et marines	Dans le cadre du Système de Gestion environnementale, dans les régions où Conduiril dispose d'un système certifié (Angola, Mozambique et Portugal), des cibles liées à la consommation d'eau et intégrées dans les processus de suivi et d'amélioration continue sont définies.	-
	Métriques et cibles	E3-4	Consommation d'eau	Tableau 6 – Typologie de prélèvement d'eau Tableau 7 – Intensité d'eau	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 304-5
	Métriques et cibles	E3-5	Incidences financières escomptées des risques et opportunités liés aux ressources aquatiques et marines	Aucune donnée disponible	-

Tableau 6 – Typologie de prélèvement d'eau

Typologie de prélèvement d'eau	Unités	2023	2024	2025
Superficiel (incluant le prélèvement d'eaux pluviales)	m ³	59 500	69 000	98 513
Souterrain		4 200	300 300	13 705
Acquis à des tiers		177 000	43 800	29 075
Total		241 000	413 000	141 293

Tableau 7 – Intensité d'eau

Intensité d'eau	2023	2024	2025
Chiffre d'affaires (M€)	183,43	123,96	176,37
Consommation totale d'eau (m ³)	49 000	54 100	93 500
Intensité d'eau (m ³ /M€)	267	436	530

ESRS	Type d'information	Exigence de publication		Évidences	GRI
ESRS E4 – Biodiversité et écosystèmes	Stratégie	E4-1	Plan de transition et prise en considération de la biodiversité et des écosystèmes dans la stratégie et le modèle économique	D'après les résultats de l'analyse de double matérialité, ce thème n'a pas été considéré comme significatif pour Conduril au cours de la période de reporting	-
	Stratégie	ESRS 2 SBM-3	Incidences, risques et opportunités importants et leur lien avec la stratégie et le modèle économique	D'après les résultats de l'analyse de double matérialité, ce thème n'a pas été considéré comme significatif pour Conduril au cours de la période de reporting	-
	Gestion des incidences, risques et opportunités	ESRS 2 IRO-1	Description des procédures d'identification et d'évaluation des incidences, risques et opportunités importants liés à la biodiversité et aux écosystèmes	D'après les résultats de l'analyse de double matérialité, ce thème n'a pas été considéré comme significatif pour Conduril au cours de la période de reporting	-
	Gestion des incidences, risques et opportunités	E4-2	Politiques liées à la biodiversité et aux écosystèmes	D'après les résultats de l'analyse de double matérialité, ce thème n'a pas été considéré comme significatif pour Conduril au cours de la période de reporting	-
	Gestion des incidences, risques et opportunités	E4-3	Actions et ressources liées à la biodiversité et aux écosystèmes	D'après les résultats de l'analyse de double matérialité, ce thème n'a pas été considéré comme significatif pour Conduril au cours de la période de reporting	-
	Métriques et cibles	E4-4	Cibles liées à la biodiversité et aux écosystèmes	D'après les résultats de l'analyse de double matérialité, ce thème n'a pas été considéré comme significatif pour Conduril au cours de la période de reporting	-
	Métriques et cibles	E4-5	Métriques d'incidence liées à l'altération de la biodiversité et des écosystèmes	D'après les résultats de l'analyse de double matérialité, ce thème n'a pas été considéré comme significatif pour Conduril au cours de la période de reporting	-
	Métriques et cibles	E4-6	Incidences financières escomptées des risques et opportunités liés à la biodiversité et aux écosystèmes	D'après les résultats de l'analyse de double matérialité, ce thème n'a pas été considéré comme significatif pour Conduril au cours de la période de reporting	-

ESRS	Type d'information	Exigence de publication		Évidences	GRI
ESRS E5 – Utilisation des ressources et économie circulaire	Gestion des incidences, risques et opportunités	ESRS 2 IRO-1	Description des procédures d'identification et d'évaluation des incidences, risques et opportunités importants liés à l'utilisation des ressources et à l'économie circulaire	2.4 Gestion des incidences, risques et opportunités (IROs) 3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets	GRI 306-1
	Gestion des incidences, risques et opportunités	E5-1	Politiques en matière d'utilisation des ressources et d'économie circulaire	3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets Politique de gestion des déchets	-
	Gestion des incidences, risques et opportunités	E5-2	Actions et ressources relatives à l'utilisation des ressources et à l'économie circulaire	3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets	GRI 306-2
	Métriques et cibles	E5-3	Cibles relatives à l'utilisation des ressources et à l'économie circulaire	2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030 3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets	-
	Métriques et cibles	E5-4	Ressources entrantes	3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets Tableau 8 – Ressources entrantes	GRI 301-1
	Métriques et cibles	E5-5	Ressources sortantes	3.3 Utilisation des ressources et économie circulaire : gestion des déchets Tableau 9 – Ressources sortantes	GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5
	Métriques et cibles	E5-6	Incidences financières escomptées des incidences, risques et opportunités liés à l'utilisation des ressources et à l'économie circulaire	Aucune donnée disponible	-

Tableau 8 – Ressources entrantes

Matières non renouvelables (tonne)	2023	2024	2025
Agrégats	186 555,2	131 699,1	85 454,2
Acier	6 295,7	2 079,8	9 807,0
Béton	300 823,9	60 451,7	75 843,1
Ciment	3 969,2	10 996,8	14 395,2
Mélanges bitumineux	10 390,6	4 653,2	23 695,3

Tableau 9 – Ressources sortantes

	2023			2024			2025		
Quantité totale de déchets dangereux et non dangereux par type de destination (tonne)	Dangereux	Non dangereux	Total	Dangereux	Non dangereux	Total	Dangereux	Non dangereux	Total
Préparation en vue du réemploi	2	839	841	0	21	21	18	0	18
Recyclage	0	193	193	0	13 200	13 200	1	369	370
Autres opérations de valorisation	77	14 671	14 748	60	7 920	7 980	38	1 984	2 022
Incinération	11	200	211	20	4	24	2	1	3
Décharge	0	232	232	0	151	151	23	430	453
Autres opérations d'élimination	10	1	11	20	64	84	8	1	9
Total	100	16 136	16 236	100	21 359	21 459	90	2 785	2 875

ESRS	Type d'information	Exigence de publication		Évidences	GRI
ESRS S1 – Effectifs de l'entreprise	Stratégie	ESRS 2 SBM-2	Intérêts et points de vue des parties intéressées	2.2 Parties prenantes : engagement et pertinence pour Conduiril 4.1 Employés	-
	Stratégie	ESRS 2 SBM-3	Incidences, risques et opportunités importants et leur lien avec la stratégie et le modèle économique	2.4 Gestion des incidences, risques et opportunités (IROs) 4.1 Employés 5.2 Droits de l'homme et travail décent : lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne	GRI 3-3 GRI 408-1 GRI 409-1
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S1-1	Politiques liées aux effectifs de l'entreprise	4.1 Employés Politique de Responsabilité Sociale des Entreprises Code de conduite de Conduiril (Éthique et bonnes pratiques) Politique DEI	GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 2-25 GRI 2-29 GRI 403-1 GRI 403-3 GRI 404-2
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S1-2	Processus d'interaction au sujet des incidences avec les effectifs de l'entreprise et leurs représentants	2.2 Parties prenantes : engagement et pertinence pour Conduiril 4.2 Santé et sécurité au travail	GRI 3-3 GRI 2-12 GRI 2-29 GRI 2-30
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S1-3	Procédures de réparation des incidences négatives et canaux permettant aux travailleurs de l'entreprise de faire part de leurs préoccupations	5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels Programme d'Exécution Normative en matière de Prévention et de Lutte contre la Corruption Code de conduite de Conduiril (Éthique et bonnes pratiques) Canal de dénonciations	GRI 3-3 GRI 2-25
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S1-4	Actions concernant les incidences importantes, approches visant à atténuer les risques importants et à saisir les opportunités importantes concernant les effectifs de l'entreprise, et efficacité de ces actions et approches	4.1 Employés 4.2 Santé et sécurité au travail Politique DEI	-
	Métriques et cibles	S1-5	Cibles liées à la gestion des incidences négatives importantes, à la promotion des incidences positives et à la gestion des risques et opportunités importants	2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030	-
	Métriques et cibles	S1-6	Caractéristiques des salariés de l'entreprise	4.1 Employés Tableau GRI : 2-7 Employés Tableau GRI : 401-1 Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel Tableau GRI : 405-1 Diversité des organes de gouvernance et des employés	GRI 2-7 GRI 2-8 GRI 401-1 GRI 405-1

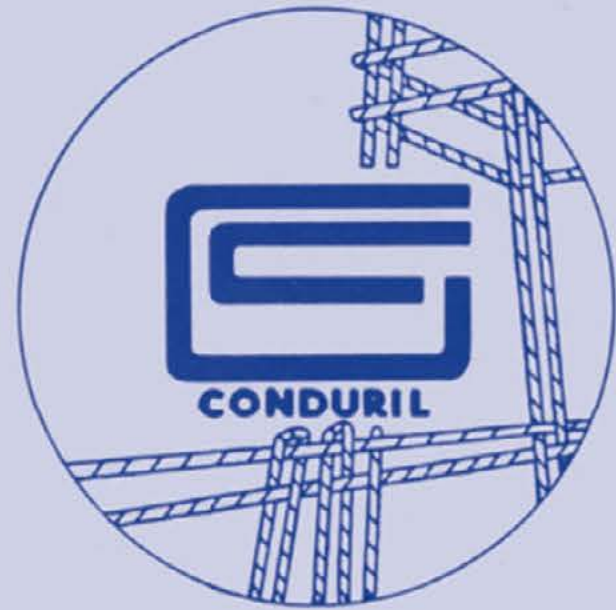
ESRS	Type d'information	Exigence de publication		Évidences	GRI
ESRS S1 – Effectifs de l'entreprise	Métriques et cibles	S1-7	Caractéristiques des travailleurs non salariés faisant partie des effectifs de l'entreprise	Chez Conduril, il n'y a pas de travailleurs non salariés dans les effectifs de l'entreprise	GRI 2-8 GRI 403-8 GRI 403-9 GRI 403-10
	Métriques et cibles	S1-8	Couverture des négociations collectives et dialogue social	4.1 Employés Tableau GRI : 2-30 Négociations collectives	GRI 2-30
	Métriques et cibles	S1-9	Métriques de diversité	Tableau GRI : 405-1 Diversité des organes de gouvernance et des employés	GRI 405-1
	Métriques et cibles	S1-10	Salaires décents	4.1 Employés Il n'y a pas de travailleurs chez Conduril qui perçoivent un salaire inférieur au salaire de référence adéquat	-
	Métriques et cibles	S1-11	Protection sociale	4.1 Employés Tous les travailleurs bénéficient d'une protection sociale par le biais de régimes publics ou d'avantages offerts par l'entreprise	GRI 401-2
	Métriques et cibles	S1-12	Personnes handicapées	Aucune donnée disponible	-
	Métriques et cibles	S1-13	Métriques de la formation et du développement des compétences	4.1 Employés Tableau GRI : 404-1 Nombre moyen d'heures de formation par an par employé Tableau GRI : 404-3 Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière	GRI 404-1 GRI 404-3
	Métriques et cibles	S1-14	Métriques de santé et de sécurité	4.2 Santé et sécurité au travail 403-8 Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail Tableau GRI : 403-9 Accidents du travail Tableau GRI : 403-10 Maladies professionnelles	GRI 403-8 GRI 403-9 GRI 403-10
	Métriques et cibles	S1-15	Métriques d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée	Tableau GRI : 401-3 Congé parental	GRI 401-3
	Métriques et cibles	S1-16	Métriques de rémunération (écart de rémunération et rémunération totale)	Tableau GRI : 2-21 Ratio de rémunération totale annuelle Aucune donnée disponible concernant l'écart de rémunération et rémunération totale	GRI 2-21
	Métriques et cibles	S1-17	Cas, plaintes et incidences graves en matière de Droits de l'homme	4.1 Employés 5.2 Droits de l'homme et travail décent : lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne Tableau GRI : 406-1 Cas de discrimination et mesures correctives prises	GRI 3-3 GRI 2-25 GRI 2-27 GRI 406-1

ESRS	Type d'information	Exigence de publication		Évidences	GRI
ESRS S2 – Travailleurs de la chaîne de valeur	Stratégie	ESRS 2 SBM-2	Intérêts et points de vue des parties intéressées	2.2 Parties prenantes : engagement et pertinence pour Conduiril 4.1 Employés	-
	Stratégie	ESRS 2 SBM-3	Incidences, risques et opportunités importants et leur lien avec la stratégie et le modèle économique	2.4 Gestion des incidences, risques et opportunités (IROs) 4.1 Employés 5.2 Droits de l'homme et travail décent : lutte contre le travail forcé et l'esclavage moderne	GRI 3-3 GRI 408-1 GRI 409-1
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S2-1	Politiques relatives aux travailleurs de la chaîne de valeur	4.1 Employés Politique de Responsabilité Sociale des Entreprises Politique d'achats responsables Code de conduite de Conduiril (Éthique et bonnes pratiques) Code de conduite des fournisseurs	GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 2-25 GRI 2-29
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S2-2	Processus d'interaction au sujet des incidences avec les travailleurs de la chaîne de valeur	2.2 Parties prenantes : engagement et pertinence pour Conduiril Aucune donnée disponible concernant les processus d'interaction au sujet des incidences avec les travailleurs de la chaîne de valeur	GRI 3-3 GRI 2-12 GRI 2-29
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S2-3	Procédures visant à remédier aux incidences négatives et canaux permettant aux travailleurs de la chaîne de valeur de faire part de leurs préoccupations	2.2 Parties prenantes : engagement et pertinence pour Conduiril Aucune donnée disponible concernant les procédures visant à remédier aux incidences négatives et canaux permettant aux travailleurs de la chaîne de valeur de faire part de leurs préoccupations	GRI 3-3 GRI 2-25 GRI 2-29
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S2-4	Actions concernant les incidences importantes sur les travailleurs de la chaîne de valeur, approches visant à gérer les risques importants et à saisir les opportunités importantes concernant les travailleurs de la chaîne de valeur, et efficacité de ces actions	4.1 Employés Aucune donnée disponible concernant les procédures visant à remédier aux incidences négatives et canaux permettant aux travailleurs de la chaîne de valeur de faire part de leurs préoccupations	GRI 3-3 GRI 2-24 GRI 2-25 GRI 203-2 GRI 204-1
	Métriques et cibles	S2-5	Cibles liées à la gestion des incidences négatives importantes, à la promotion des incidences positives et à la gestion des risques et opportunités importants	2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030 Aucune donnée disponible concernant les cibles liées à la gestion des incidences négatives importantes, à la promotion des incidences positives et à la gestion des risques et opportunités importants	GRI 3-3

ESRS	Type d'information	Exigence de publication		Évidences	GRI
ESRS S3 – Communautés touchées	Stratégie	ESRS 2 SBM-2	Intérêts et points de vue des parties intéressées	2.2 Parties prenantes : engagement et pertinence pour Conduiril 4. Informations sociales 4.3 Communautés locales	-
	Stratégie	ESRS 2 SBM-3	Incidences, risques et opportunités importants et leur lien avec la stratégie et le modèle économique	2.4 Gestion des incidences, risques et opportunités (IROs) 4. Informations sociales 4.3 Communautés locales	GRI 3-3 GRI 413-2
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S3-1	Politiques relatives aux communautés touchées	2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030 Politique de Responsabilité Sociale des Entreprises	GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 2-25 GRI 2-29
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S3-2	Processus d'interaction au sujet des incidences avec les communautés touchées	2.2 Parties prenantes : engagement et pertinence pour Conduiril 2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030	GRI 3-3 GRI 2-12 GRI 2-29
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S3-3	Procédures visant à remédier aux incidences négatives et canaux permettant aux communautés touchées de faire part de leurs préoccupations	2.2 Parties prenantes : engagement et pertinence pour Conduiril 2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030 3.4 Bruit, vibrations, odeurs, poussières, effets visuels et autres effets locaux 4. Informations sociales 4.3 Communautés locales	GRI 3-3 GRI 2-25
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S3-4	Actions concernant les incidences importantes sur les communautés touchées, approches visant à gérer les risques importants et à saisir les opportunités importantes concernant les communautés touchées et efficacité de ces actions	2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030 3.4 Bruit, vibrations, odeurs, poussières, effets visuels et autres effets locaux 4. Informations sociales 4.3 Communautés locales Bourses Conduiril – Engenheiro Amorim Martins Bourses d'études pour l'enseignement supérieur (BECES)	GRI 3-3 GRI 2-24 GRI 2-25 GRI 413-1
	Métriques et cibles	S3-5	Cibles liées à la gestion des incidences négatives importantes, à la promotion des incidences positives et à la gestion des risques et opportunités importants	2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030 4. Informations sociales 4.3 Communautés locales	GRI 3-3

ESRS	Type d'information	Exigence de publication		Évidences	GRI
ESRS S4 – Consommateurs et utilisateurs finals	Stratégie	ESRS 2 SBM-2	Intérêts et points de vue des parties intéressées	2.2 Parties prenantes : engagement et pertinence pour Conduiril 5. Informations sur la gouvernance 5.4 Qualité et sécurité finale des constructions	-
	Stratégie	ESRS 2 SBM-3	Incidences, risques et opportunités importants et leur lien avec la stratégie et le modèle économique	2.4 Gestion des incidences, risques et opportunités (IROs) 5.4 Qualité et sécurité finale des constructions	GRI 3-3
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S4-1	Politiques relatives aux consommateurs et utilisateurs finals	2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030 Politique de Responsabilité Sociale des Entreprises	GRI 2-23 GRI 2-25 GRI 2-29
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S4-2	Processus d'interaction au sujet des incidences avec les consommateurs et utilisateurs finals	2.2 Parties prenantes : engagement et pertinence pour Conduiril	GRI 3-3 GRI 2-12 GRI 2-29
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S4-3	Procédures visant à remédier aux incidences négatives et canaux permettant aux consommateurs et utilisateurs finals de faire part de leurs préoccupations	2.2 Parties prenantes : engagement et pertinence pour Conduiril 2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030 5.4 Qualité et sécurité finale des constructions	GRI 3-3 GRI 2-25
	Gestion des incidences, risques et opportunités	S4-4	Actions concernant les incidences importantes sur les consommateurs et utilisateurs finals, approches visant à gérer les risques importants et à saisir les opportunités importantes concernant les consommateurs et utilisateurs finals, et efficacité de ces actions	2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030 5.4 Qualité et sécurité finale des constructions	GRI 3-3 GRI 2-24 GRI 2-25
	Métriques et cibles	S4-5	Cibles liées à la gestion des incidences négatives importantes, à la promotion des incidences positives et à la gestion des risques et opportunités importants	2.5 Agenda et Feuille de route pour la Durabilité 2030 5.4 Qualité et sécurité finale des constructions	GRI 3-3

ESRS	Type d'information	Exigence de publication		Évidences	GRI
ESRS G1 – Conduite des affaires	Gouvernance	ESRS 2 GOV-1	Le rôle des organes d'administration, de direction et de surveillance	2.1 La durabilité dans la stratégie de Conduril 5. Informations sur la gouvernance	GRI 2-9 GRI 2-12
	Gestion des incidences, risques et opportunités	ESRS 2 IRO-1	Description des procédures d'identification et d'évaluation des incidences, risques et opportunités importants	2.4 Gestion des incidences, risques et opportunités (IROs) 5. Informations sur la gouvernance	GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 2-25 GRI 2-26
	Gestion des incidences, risques et opportunités	G1-1	Culture d'entreprise et politiques en matière de conduite des affaires	5. Informations sur la gouvernance Politique de Responsabilité Sociale des Entreprises Code de conduite de Conduril (Éthique et bonnes pratiques) Politique d'achats responsables Code de conduite des fournisseurs	GRI 2-16 GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 2-26 GRI 3-3 GRI 205-1 GRI 205-2
	Gestion des incidences, risques et opportunités	G1-2	Gestion des relations avec les fournisseurs	5. Informations sur la gouvernance 5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels 5.3 Chaîne de valeur : pratiques d'achats Politique de Responsabilité Sociale des Entreprises Code de conduite de Conduril (Éthique et bonnes pratiques) Politique d'achats responsables Code de conduite des fournisseurs	GRI 3-3 GRI 204-1
	Gestion des incidences, risques et opportunités	G1-3	Prévention et détection de la corruption et des pots-de-vin	5. Informations sur la gouvernance 5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels Politique de Responsabilité Sociale des Entreprises Politique d'achats responsables Code de conduite des fournisseurs Programme d'Exécution Normative en matière de Prévention et de Lutte contre la Corruption	GRI 2-13 GRI 2-26 GRI 3-3 GRI 205-1 GRI 205-2
	Métriques et cibles	G1-4	Cas avérés de corruption ou versements avérés de pots-de-vin	5.1 Conduite d'entreprise : lutte contre la corruption et les comportements anticoncurrentiels	GRI 2-27 GRI 3-3
	Métriques et cibles	G1-5	Influence politique et activités de lobbying	Conduril ne soutient aucun parti politique ni leurs représentants, et ne contribue financièrement à aucun groupe susceptible de défendre des intérêts partisans	GRI 2-9 GRI 3-3
	Métriques et cibles	G1-6	Pratiques en matière de paiement	Aucune donnée disponible concernant les pratiques en matière de paiement	-



Fiche technique

Développement et Coordination

Groupe de durabilité Conduril

Images

Conduril - Engenharia, S.A.

CONDURIL - ENGENHARIA, S.A.
Avenida Eng.º Duarte Pacheco, 1835
4445-416 Ermesinde
PORTUGAL

Tél. : +351 229 773 920 Télécopie : +351 229 748 668

Courriel : geral@conduril.pt

www.conduril.pt

